



CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

2. oldal – Júliusban újra elsősegélynyújtó képzés volt a Contact-nál – az idei évben már második alkalommal.

3. oldal – Csoportos vezetői coaching a Contact Nkft-nél – a képzés nagyon hasznos volt mindenki számára.

4. oldal – A megrendelő elégedettsége újabb megrendeléseket eredményezett – új ajánlattal keresték meg a cégvezetést.

5. oldal – Szakmai konferencián mutatkozik be a bábműhely – meg kellett szakítaniuk a nyári szabadságukat.

6. oldal – Öthónapos képzést zártunk – véget ért az Alapkompetencia fejlesztés néven zajló tanfolyam.

7. oldal – Péter Zsuzsanna bemutatkozik – a rugalmas foglalkoztatással munkája mellett a gyermekeire is több ideje marad.

8. oldal – Mérlegen a Contact Nkft.; a számadatok magukért beszélnek, de a cél a segítségnyújtás



SZÉCHENYI 2020



Európai Unió



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Európai Strukturális és
Beruházási alapok

KÖSZÖNJÜK A MAGYAR ÁLLAM
ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.

CONTACT NKFT.

**„RUGALMAS FOGLAKOZTATÁSI
FORMÁK A CONTACT NKFT-NÉL”**

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:

12.39 MILLIÓ FORINT

A PROJEKT AZONOSÍTÓ SZÁMA: GINOP-5.3.2-16-2016-00014

2017. V. ÉVFOLYAM 07-08. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •  www.facebook.com/contactnkft



Júliusban újra elsősegélynyújtó képzés volt a Contact-nál

Az idei évben második alkalommal, július 5-én tartottuk meg az „Elsősegélynyújtásra felkészítő program” (E-000330/2014/D016) keretein belül a munkahelyi elsősegélynyújtók képzését. A törvényi kötelezettségek értelmében minden munkahelynek rendelkeznie kell képzett elsősegélynyújtókkal, melynek meglétét a Munkavédelmi Felügyelőség ellenőrzi a munkáltatóknál. Az első képzést 2017. március 18-án szerveztük meg Cibakházán, összesen 14 fő részére. A júliusi képzésen résztvevő 11 fő számára a Contact Nkft. biztosította a helyszínt. Toborzásunk hatására a megrendelők telefonon, illetve e-mailen jelezték részvételi

szándékukat. Korábbi megrendelőnk is küldött újabb jelentkezőket, hogy teljes létszámmal tudják biztosítani a képzett elsősegélynyújtókat a munkavállalók számára. A tanfolyamra összesen 5 intézményből, Szolnokról, Törökszentmiklósról, Cibakházáról és Besenyszögről gyűltek össze a résztvevők.

A 10 órás képzés az alábbi modulokat tartalmazta:

- Helyszínbiztosítás, mentőhívás;
- Eszméletlenség;
- Sebek, vérzések;
- Rándulás, ficam, törés;
- Termikus sérülések, áramütés;
- Mérgeзések, roszszullétek, görcsös állapotok.

Az oktatást újra Molnár Ildikó kolléganőnk vezette, aki rendelkezik elsősegélynyújtó oktatói képesítéssel, melyet az Országos Mentőszolgálatnál szerzett. Ildikó a következőkről számolt be:

– Örömmel töltött el az újbóli felkérés az oktatás megtartására. Az első képzés után csak pozitív visszajelzéseket kaptunk, ami még inkább megerősített abban, hogy mennyire fontos balesetknél, roszszullétekknél olyan személy jelenléte, aki határozottan, a megfelelő kompetenciák birtokában tud szakszerűen cselekedni a mentők megérkezéséig. A tanfolyamon résztvevők a mezőgazdaságban és az építőiparban dolgoznak. Iskolai végzettségüket tekintve heterogén volt a csoport összetétele, így nagy odafigyeléssel kellett az órákat megtartanom, hogy mindenki számára érthető legyen a leadott anyag. A gyakorlati bemutatásokat szerették a legjobban, az oktatás jó részét ez tette ki. Ezáltal sokkal jobban rögződött bennük az elsajátítandó tudásanyag. A képzést ezúttal is számonkéréssel zártuk, mely tartalmazott írásbeli tesztet, valamint gyakorlati vizsgát is. Mindenki 90% fölött teljesített. Munkám elismeréseként már következő napon kaptam e-mailt, hogy alig várják a megújító képzést, annyira tetszett nekik az oktatás. Természetesen visszavárom őket. „Tanítványaim” ezúttal is tanúsítványt kaptak a tanfolyam sikeres elvégzéséről – mondta Molnár Ildikó.





Csoportos vezetői coaching a Contact Nkft.-nél

A GINOP-5.3.2-16-2016-00014 jelű, „Rugalmas foglalkoztatási formák a CONTACT Nkft.-nél” elnevezésű projekten belül 2017. július 4. és augusztus 8. között valósult meg „A rugalmas foglalkoztatási formák bevezetését támogató csoportos vezetői coaching”. A 4 szakértői napból álló vezetőképzésen, melyet a budapesti székhelyű Ráveztető Projekt Kft. munkatársa

tartott, összesen 4 fő vett részt a Contact Nkft. vezető beosztású dolgozói közül.

A coaching célja a mindennapi vezetési problémák, esetek feldolgozása, nehéz helyzetekkel, nehéz emberekkel való bánásmód fejlesztése, közös tanulás, valamint a vezetői eszköztár bővítése vezetői ismeretek és készségek fejlesztésével. A képzés számos témát érintett a mindennapi szervezés-vezetésen belül, mint például: konfliktuskezelés (típusok, mechanizmusok, konfliktusszintek, konfliktuskezelési stratégiák); aszszertivitás (az emberi viselkedés sémái, értő figyelem, én üzenetek, pozitív önértékelés); vezetési stílusok (vezetői tulajdonságokon alapuló elméletek, döntésközpontú elméletek, kontingenciaelméletek) stb.

A témák könnyebb elsajátítása, önmaguk megismerése érdekében, a képzésben résztvevők a tanult ismeretek alapján többféle önértékelést, kérdőívet és tesztlapot töltöttek ki, azonosítva ezzel saját vezetői stílusukat, készségeiket, konfliktuskezelési stratégiájukat. A képzés nagyon hasznos volt mindenki számára. A résztvevők ugyan különféle munkaterületeken látnak el vezetői feladatokat, de mindenki hasznos ismeretekkel, pozitív élményekkel, tapasztalatokkal gazdagodott, amelyeket a jövőben vezetői munkájába be tud építeni.

A továbbiakban a projekt részeként még egy, vezetői kompetenciákat fejlesztő képzésben nyílik lehetősége részt venni a vezetőknek.





A megrendelő elégedettsége újabb megrendeléseket eredményezett

Július végén a Contact Nkft. egy régi megrendelője új ajánlattal kereste meg a cégvezetést. A megrendelői bizalom alapját a társasággal való, minőségre és a határidők pontos betartására vonatkozó elégedettségi tényezők szolgáltatták. Varga Tamás ügyvezető igazgató arról számolt be, hogy az új megrendelési kvóta az eddigiekhöz képest 70 százalékos növekedést jelent. Két új termék került a szolnoki varroda gépsora alá: Suzuki Vitarahátsóülés középső fejtámlahuzat, valamint Nissan személygépkocsi karfahuzat gyártása indult el: – Augusztus 18-án átállítottuk a megrendelés teljesítéséhez szükséges gépeket, majd a mintadarabokat legyártottuk és leszállítottuk. Augusztus végétől már emelt darabszámban varrjuk a termékeket, ez némi átszervezéssel, de létszámbővítéssel is járt – tette hozzá Varga Tamás. Az ügyvezető igazgató elmondta, a törökszentmiklósi üzemben továbbra is a fűgyűjtőzsákok adnak munkát az ott dolgozóknak, míg a kuncsorbai üzemben egy új megrendelés egy új gépbeszerzést és létszámemelkedést eredményezett.





Országos a híre: szakmai konferencián mutatkozik be a bábműhely

A Contact Nkft. BabuArt szekciója komoly munkát végzett ezen a nyáron is. Nagyné Fónagy Margit értékesítési vezető arról számolt be, hogy a megnövekedett megrendelések miatt a bábműhely munkatársainak meg kellett szakítaniuk a nyári szabadságukat – mely kimaradást természetesen pótolni fognak. Száz darab kékelefántot kellett legyártaniuk határidőre egy régi megbízónak. Ezen kívül a szezonális megrendeléseknek is eleget tettek: szállodák, iskolák és cégek számára varrtak különböző plüssfigurákat. A műhely magas színvonalú munkája eredményeképpen a BabuArt vezetését egy, ez évben megrendezendő országos óvodai szakmai konferencián való részvételre kérték fel a szervezők – mondta el az elismerésre méltó hírt az értékesítési vezető.





Öthónapos képzést zártunk

– véget ért az Alapkompetencia fejlesztés című képzés

2017. július 12-én zárult a TOP-6.9.1-15-SL1-2016-00001 „Komplex Telep II. – Történelmi környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projekten belül, 2017. márciusban indított, Alapkompetencia fejlesztés II. (E-000330/2014/D017) elnevezésű képzésünk.

A 600 órás tanfolyam összesen 9 modult tartalmazott (Anyanyelvi ismeretek; História; Számítási és mérési ismeretek; Informatikai alapismeretek; Fizikai alapismeretek; Vegyi alapismeretek; Élettani alapismeretek; Környezetismeret; Környezeti fenntarthatósági ismeretek), melyekből a résztvevők pótolhatták hiányzó ismereteket.

Az egyes témakörök elsajátítását követően pedig írásbeli modulzáró vizsgákon kellett teljesíteniük. A képzés folyamán két személycsere történt, végül 12 fő jutott el a vizsgákig. A képzés sikeres elvégzéséről mindenki tanúsítványt kapott, melyet a július 12-én megrendezett záróünnepségen adtunk át, a megélhetési támogatások kifizetésével együtt. Az oktatásban 5 pedagógus működött közre, akiknek ezúton is köszönjük odaadó, lelkiismeretes munkáját!

A képzés zárását követően lehetőséget biztosítottunk azoknak, akik nem rendelkeztek befejezett 8. általános iskolai végzettséggel, hogy megszerezzék az erről szóló bizonyítványt. Ők két napos osztályozó vizsga keretében pótolhatták hiányzó végzettségüket, melyet 4 fő teljesített. A résztvevők, elmondásuk szerint mozgalmas, hosszú 5 hónapon vannak túl, ám nem volt hiába a részvétel, hiszen rengeteg élménnyel, tapasztalattal gazdagodtak, melyet hálásan köszönnek oktatóiknak, minden közreműködőnek. Nem utolsósorban „osztályfőnököknek”, Ó. Tóth Jánosnéknak, aki a helyszínen segítette a tanfolyam gördülékeny megvalósulását és a résztvevők mindennapi munkáját. Ő az alábbiak szerint összegzi élményeit:

– Nagyon örültem az újabb lehetőségnek, miután képzési koordinátorként már második alkalommal vettem részt a Contact Nkft. képzésében. A tanfolyam sikeresen zárult, a 12 résztvevő belerázódott a mindennapi munkába, elfogadták kötelezettségeiket, együttműködőek voltak. Büszke vagyok rájuk, mivel eredményesen elvégezték a képzést. Szívvel örülök annak is, hogy 4-en éltek a vizsgázási lehetőséggel, s ezáltal tovább tudnak lépni az életben. Ezúton szeretném megköszönni a szaktanárok együttműködését, és nem utolsósorban a Contact Nkft. dolgozóinak és igazgatójának odaadó támogatását és segítségét – tájékoztatott a célcsoport és a partnerek eredményes munkájáról a képzési koordinátor.



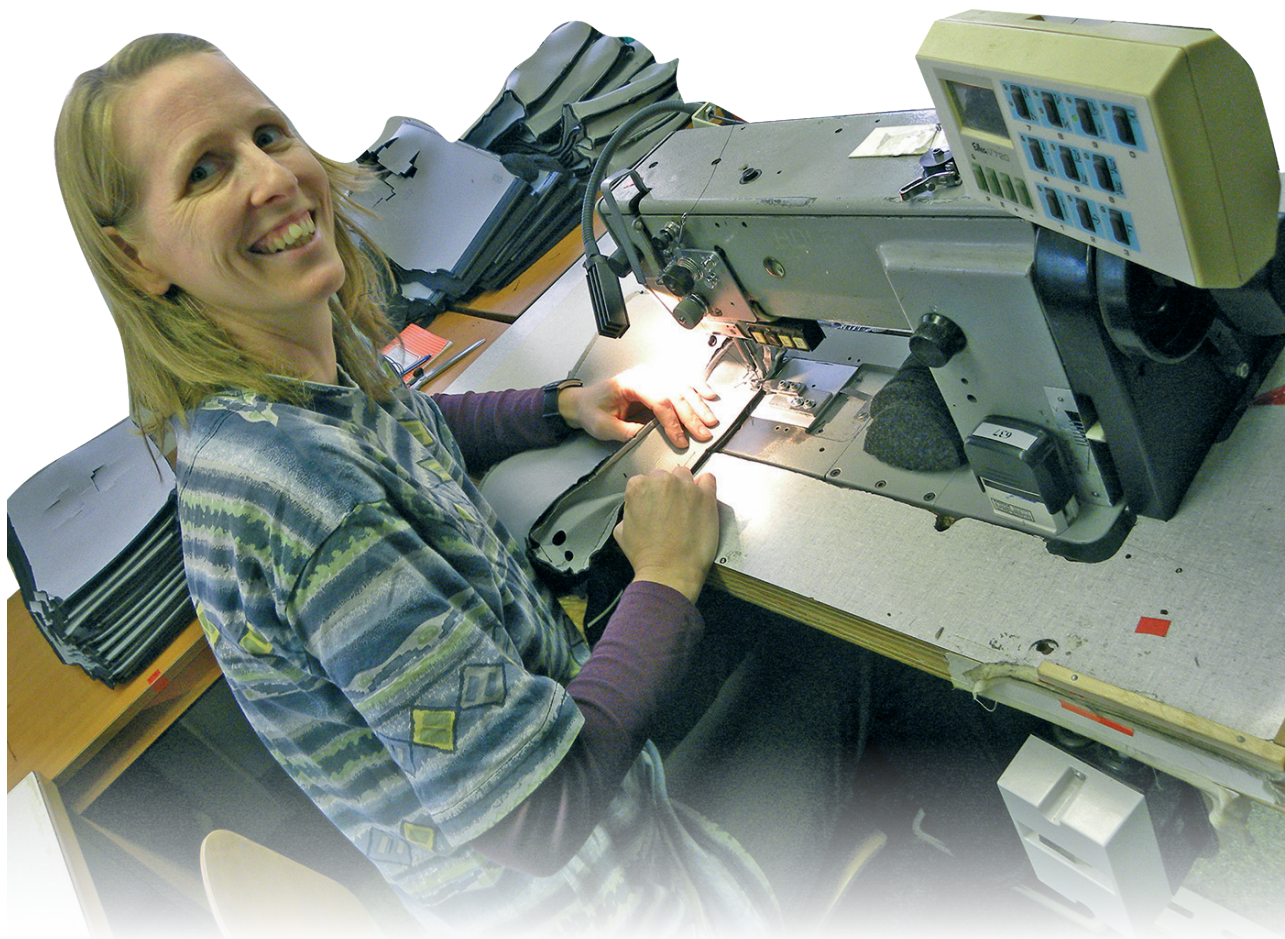


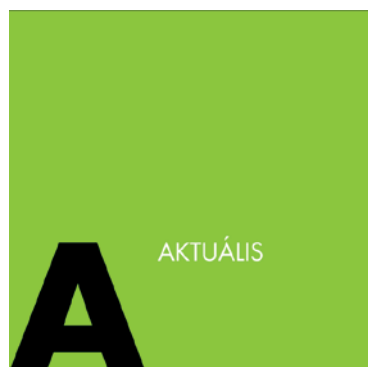
A rugalmas foglalkoztatással munkája mellett a gyermekeire is több ideje marad

Péter Zsuzsanna újra az eredeti szakmájában dolgozik: ez év augusztusától foglalkoztatja őt a Contact Nkft. Az interneten látta meg a társaság hirdetését, ami épp kapóra jött neki, mertezáltal újra varróként vállalkozott munkát.

– Többféle iskolai végzettségem is van. Szakmunkás bizonyítvánnyal is rendelkezem, az alap szakképzésem nőruha-készítő. Emellett elvégeztem egy-egy kereskedő, boltvezető és pénztárgépkezelői tanfolyamot is. Mindezzel együtt számos cégnél varrónőként tevékenykedtem, több helyen szereztem varrási tapasztalatot, sokfajta termék varrását is kipróbálhattam. Tulajdonképpen szinte csak akkor estem ki a munkaerő-piacról, amikor 2010 és '16 között GYES-en voltam. Nemrégén pénztárosként helyezkedtem el egy multiciténél, ám a feladataimat a kisgyermekeim miatt csak részmunkaidőben tudtam elvégezni. A Contactnál azonban a rugalmas foglalkoztatás okán mindent el tudok végezni: 8 órában dolgozom, és a munkámat, illetve a gyermekeimet is tökéletesen el tudom látni. Nagyon jól érzem magam a Contactnál – szögezte le, miután mesélt élete korábbi szakaszairól is.

Zsuzsannának két gyermeke van: Gréta 7 éves, és idén kezdte el az iskolai első osztályt, Dávidka pedig 4 esztendő, ő még oviba jár.





Az új megrendelések ritkán időszakos teljesítmény-csökkenéssel járnak

Összevetve a most közzétett, június-júliusi üzemi teljesítmény adatokat a legutóbbi számban közölt májusi számokkal, jól érzékelhető a szolnoki varroda RÖSCH-teljesítés visszaesése. Ennek oka a megrendelői igényeknek való megfelelésben, és nem a varrodai dolgozók csökkenő teljesítményében keresendő. A megrendelői elvárásoknak történő minőségi és határidős kitételek miatt – a folyamatos munkavégzés mellett – gépátállítás, illetve a varrodai munkások egy részének betanítása szükséges, ez a folyamat pedig időszakos kieséssel jár. A BabuArt bábműhely tekintetében hasonló, ám lényegesen visszafogottabb tendencia figyelhető meg, ez pedig az ott, rövid idő alatt megvalósult személyi-, valamint struktúra-változásnak tudható be.

Minden egyéb vonatkozásban a nyár eleji teljesítménymutatók a szokásos, kiemelkedő számokat tartalmazzák.

ÜZEMI TELJESÍTMÉNY ADATOK (%) 2017. JÚNIUS

Telephely megnevezése	Teljesítmény (%)
Szolnok varroda RÁBA	113%
Egészséges dolgozók	119%
MMK dolgozók	107%
Szolnok varroda RÖSCH	70%
Egészséges dolgozók	65%
MMK dolgozók	76%
Szolnok varroda RIMAX	82%
Egészséges dolgozók	89%
MMK dolgozók	76%
BÁB műhely	84%
MMK dolgozók	84%
Törökszentmiklós	95%
Egészséges dolgozók	101%
MMK dolgozók	89%
Kuncsorba	28%
Egészséges dolgozók	22%
MMK dolgozók	34%

MUNKAÜGYI STATISZTIKAI ADATOK (%) 2017. június

Ledolgozott nap	2060	75%
Szabadság	392	14%
Igazolt, fiz	0	0%
Igazolt, nem fiz	21	1%
Igazolás nélküli	0	0%
Fizetés nélküli	0	0%
Táppénz	164	6%
Betegszabadság	98	4%
Összesen munkanap:	2735	

