



# CONTACT

## hírlevél

A Contact Nkft. szakmai feladatai között előtérbe kerül a TÁMOP -1.4.3-10/2-2F-2011-0001 - BABUART - a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja elnevezésű projekt megvalósítása. Ennek érdekében hírlevelünk első, bemutatkozó számában kiemelkedően erről kívánunk beszámolni. Emellett sok hasznos információt olvashatnak a cég divízióinak a projekthez kapcsolódó tevékenységeiről, szakmai feladatokról és aktuális hírekről.



### TÁMOP – 1.4.3–10/2-2F-2011-0001 BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege:  
**119 436 100 FT**

Kivitelezés ideje: 2012. 04. 01. - 2014. 03. 31.  
Kedvezményezett: CONTACT Munkarehabilitáció Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
[www.ujszecsenyiterv.gov.hu](http://www.ujszecsenyiterv.gov.hu)  
**06 40 638 638**



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.





## Tisztelt olvasóink!

Manapság rengeteg kérdést vet fel társadalmunk munkaerő-piaci helyzetének alakulása. Nem túlzás ezzel kapcsolatban problémáról beszélni, hiszen hazánkban sajnos rengetegen vannak, akik nem találnak megfelelő munkát. Sokszor a teljesen egészséges, akár több képesítéssel is rendelkező emberek is a munkanélküliek számát gyarapítják. Gondoljunk csak bele, mire számíthatnak a megváltozott munkaképességű személyek! Pedig legtöbb esetben ők is dolgozni szeretnének, törekednek arra, hogy a társadalom „hasznos” tagjai lehessenek. Ebben kell őket segíteni...



Cégünk érti a kor szavát, és megérti a hátrányos helyzetűek és a megváltozott munkaképességűek óhaját. A CONTACT Munkarehabilitáció Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság arra szakosodott, hogy a fenti célcsoportoknak munkalehetőséget biztosítson. Opciót egy tisztességes élethez! Társaságunk abban segít, hogy a megváltozott munkaképességű személyeket bevezesse a munka világába, és hosszú távra megtartsa őket a munkaerőpiacon. Így tudunk magas színvonalú termékeket előállítani, amelyek tartósak, illetve kiváló ár/érték aránnyal rendelkeznek.

A CONTACT NKFT. filozófiája, hogy a cég alkalmazásában álló munkatársait a társadalom teljes értékű „emberként”

elfogadja, illetve a munkájukat megbecsülje. Elsődleges célunk olyan rehabilitációs foglalkoztatási formák és lehetőségek kidolgozása és bevezetése, melyek dolgozóink számára a legoptimálisabb munkafeltételeket biztosítják. A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására a varrás területén kiemelkedő lehetőségek nyílnak. Fejlesztési lehetőségük, munkavégzési képességük egyénfüggő, az egyes ember pontos állapotán, képességein múlik. Mi ebben próbálunk segíteni: a CONTACT NKFT. a szakmai fejlődéshez, a munkahelyteremtéshez, a biztonsághoz és a jobb megélhetés biztosításához tud hozzájárulni.

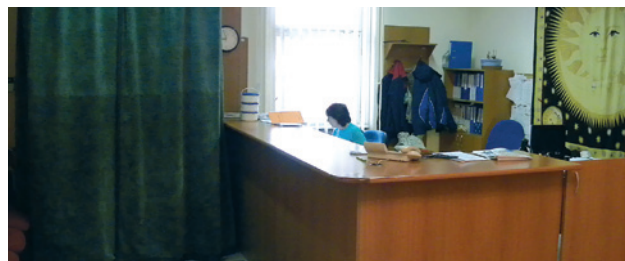
A mostantól havi rendszerességgel – nyomtatott és elektronikus formában egyaránt – jelentkező hírlevelünk arra szolgál, hogy folyamatosan beszámoljon a cég tevékenységéről, friss információkkal szolgáljon a munkavállalóinknak, továbbá, tájékoztató jelleggel bemutassa az elnyert pályázatok megvalósítását.

Olvasóinknak és a cég tevékenysége iránt érdeklődőknek ezúton is kívánok hasznos munkát és jó egészséget!

*Varga Tamás  
ügyvezető igazgató*

## Cégünk története...

A Contact Nkft. hosszú múltra tekint vissza, hiszen 1999. óta folyamatosan bővült, fejlődött a szolgáltatásaink és a tevékenységeink köre. Cégünk vezető szakemberei felismerték, hogy az elmúlt évek során megvalósult fejlesztés következtében a kitűzött céljainkat innovatív programok bevezetésével tudjuk eredményesen elérni.



## Kiemelt célunk:

- a rehabilitációs foglalkoztatás,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű munkavállalók képzése, átképzése,
- innovatív szolgáltatások nyújtása programokon keresztül.

## Üzletpolitikánk lényege:

- a szakszerű felnőttképzési rendszer működtetése,
- a minőségi varrodai termékek előállítása,
- az innovatív munkahelyteremtő és támogató programok kidolgozása.

## Mindezt a székhelyen és a három telephelyen kívánjuk megvalósítani:

székhely: 5000 Szolnok, Tószegi út 43.  
telephelyek: 5000 Szolnok, Tószegi út 43/a.  
5200 Törökszentmiklós,  
Batthyány út 107.  
5412 Kuncsorba, Dózsa György út 22.





## Innovatív projektek

A Contact Nkft. figyelve a társadalmi helyzet alakulására olyan projekteket alakít ki, amelyek komplexek. Ez azt jelenti, hogy az egyes programelemek egymásra épülnek, illetve egymást kiegészítve, együttesen tudják elérni a kitűzött célokat. Olyan hazai és Európai Unió pályázatokat valósítunk meg, melyben a munkahelyteremtés és rehabilitációs foglalkoztatás, a felnőttképzés és a segítő szociális, jogi és pszichológiai szolgáltatások egyszerre vannak jelen.

Ilyen innovatív projektünk a 24 fő megváltozott munkaképességű vagy gyesről a munka világába visszatérő hátrányos helyzetűek lakástextil-készítő és textiltermék összeállító OKJ-s képzése, amely mentorállással és tanácsadással is alátámasztott féléves programunk. A tanfolyamnak a végén a 12 fő legjobb tanulónak 6 hónapos munkagyakorlatot és további 6 hónapos foglalkoztatást biztosítunk. Ehhez hasonló, a betanító varrómunkás-járműkárpitós képzéssel összekötött munkahelyteremtés, ahol a 30 fős tanfolyami létszámból 15 főnek lesz lehetősége a Contact Nkft.-nél dolgozni.

Ezeknek a programoknak az egyik sajátossága, hogy a leendő dolgozók már a képzések alatt megismerkedhetnek a cég munkatársaival, elvárásaival, s közben a



munkavégzéshez szükséges ismereteket és gyakorlatot is megszerezhetik. A képzés tartama alatt a mentor folyamatosan kapcsolatot tart a tanulókkal, figyelemmel kíséri a csoportba való beilleszkedést, a beszélgetések alkalmával elősegíti a csoportkohézió kialakulását, a képzéssel kapcsolatos nehézségek, problémák rendeződéséhez javaslatokat tesz. A tanácsadásokat igény szerint egyéni vagy csoportos formában vehetik igénybe a hallgatóink, illetve a dolgozóink. Célja, hogy a munkavállalóinkat, illetve a leendő dolgozóinkat a harmonikus, az egészségtudatosabb életvitel kialakításhoz elősegítsük. Eddig 104 fő tárta fel, foglalmazta meg személyes problémáit, érzéseit, gondolatait. Tapasztalataink alapján főként önismereti, kommunikációs (írásos és szóbeli), gyermeknevelési, életvezetési és jogi problémák megoldásához kérték segítségünket.

Innovatív projektjeink közé tartozik a JNSZM Kormányhivatal Munkaügyi Központja és kirendeltségein működött „Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása” elnevezésű program. Ebben 20 fő felsőfokú végzettségű személy nyújt egyéni és csoportos formában segítséget a hátrányos helyzetben lévő álláskereső számára munkaerő-piaci esélyeik növelése érdekében. Tájékoztatnak az ellátásokról, támogatásokról, jogszabályokról szolgáltatásokról, mellyel a munkaközvetítők, humán szolgáltatást nyújtó tanácsadók, munkáltatók munkáját is segítik. A szolgáltatást nyújtók fél év alatt majd 5.000 fő ügyféllel találkozott, s több mint 70.000 ügyfélnek nyújtottak egyéb szolgáltatást.







## Folyamatos bővítés a varrodákban

Contact Nkft. 1999-es megalakulása óta folyamatosan arra törekszik, hogy minél szélesebb körben teremtsen munkalehetőséget, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű, elsősorban megváltozott munkaképességű személyek számára. Fő tevékenységként textilipari termékeket gyártanak.

A társaság 2003-ban létesítette varrodáját Kuncsorbán. Az üzemegységben – folyamatos fejlesztések mellett –, konfekció termékek, valamint forma- és munkaruhák gyártása folyik. A piac igényeihez igazodva, 2005. januárban indították be szolnoki üzemüket, ahol kezdetben saját fejlesztésű termékeiket, majd polgárőr formaruhákat gyártottak. Az elmúlt évek korszerűsítései és bővítései eredményeként, 2010-től tovább növelték szolnoki varroda gyártókapacitását, így a fentiekén túl, immáron járműipari kárpitokat: személygépkocsi, haszongépjármű és vasúti kocsi ülészsutakat, támlákat és fejtámlákat) gyártanak.

Tavaly márciusban elkészült a cég törökszentmiklósi varrodája, ahol konfekció termékeket készítenek. Ennek, valamint a fejlesztések, korszerűsítések eredményeként üzemekben immáron majdnem száz varrót foglalkoztatnak. Három üzemegységük gyártókapacitása, továbbá folyamatos bővítése és korszerűsítése, együttesen teszik lehetővé a rohamtempóban változó piaci- és ügyféligények gyors és minőségi kielégítését.



Az egyedi igényeket szem előtt tartva, a gyártási folyamat teljes egészét lefedő, komplex varrodai szolgáltatáscsoporttal, valamint részzolgáltatásként, bérvarrással állnak hazai és nemzetközi ügyfelek rendelkezésére. A termelés és értékesítés legfontosabb és legnehezebb feladat, hogy a varrodákat folyamatos munkával tudják ellátni. Ehhez szükséges, hogy a hazai megrendelők megtartása mellett az export tevékenységet is bővítsék. Az állandó partnerek felkutatása 2010-ben indult, de a tényleges koncentrált munka és az eredmények 2011-re datálhatóak.

## A négy varroda tevékenységének eredményei:

1. **Kuncsorbán** formaruhát készítenek a Magyarországi Polgárőrök számára. Az Országos Polgárőr Szövetség által elfogadott munkaruhát immár ötödik éve állítják elő. A sikertörténetét nemcsak az adja, hogy hosszú ideje – országos szinten – elégedettek a varroda munkájával, hanem az, hogy ezzel a cég piaci részesedése 50 % fölötti.
2. **Törökszentmiklóson** nemzetközi éttermi hálózat számára készítenek formaruhát. Ebben a legnagyobb eredmény, hogy két éve töretlen a külföldi partnerek elégedettsége, s így folyamatos munkát tud biztosítani 22 fő egészségkárosodott személy részére.
3. **Szolnokon**, az egyik telephelyen autósülés huzat varrása történik, mely során az autóipar jelentős beszállítói számára, a legszigorúbb minőségi követelmények előírásainak tesznek eleget. Ez a munka is immár három éve folyamatos, a partner elvárásának teljes mértékben megfelelően.
4. **Szolnoki** másik telephelyén báb és textil játékokat terveznek és – főként – kézi varrással állítanak elő. A saját fejlesztésű BabuArt termékek óriási sikereket érnek el több haza és nemzetközi kiállításon. A cég munkatársai főként ezen a területen látják az export tevékenységük növelhetőségét. Ennek érdekében évente több nemzetközi kiállításon és vásáron is jelen vannak, s ennek eredményeként egyre nő a külföldi partnerek száma (pl.: Olaszországból, Németországból, Svájcban, Szlovákiából, Spanyolországból vannak állandó megrendeléseik).



A társaság vezetősége továbbra is azon dolgozik, hogy a divíziók fejlesztésével kapacitásuk növelése mellett, termékpallettájukat is szélesíteni tudják. Mindezt annak érdekében, hogy Jász-Nagykun-Szolnok megyében egyre több megváltozott munkaképességű embernek tudjon munkát biztosítani.



## Nemzetközi piacra készül a BabuArt

Gondoljunk vissza gyermekkorunkra, amikor szívesen játszottunk bábokkal. Nem véletlenül, hiszen elsősorban felhőtlen örömet jelentett számunkra, a bábok segítségével kifejezhattük gondolatainkat, s mint ma már, felnőttként tudjuk, alaposan fejlesztette személyiségünket is. Ezt, vagyis a gyermekek személyiségének harmonikus fejlődését, kreativitását és szociális kapcsolataik fejlesztését tartotta szem előtt a Contact Nkft, amikor saját fejlesztésű „BABU” márkanévű textiljátékokat kezdte el gyártani – ez volt a társaság első pillére.

A BabuART Textiljáték Alkotóműhely nemcsak azért különleges, mert megváltozott munkaképességű embernek ad munkát, hanem mert termékei Szolnok határain túl is ismertek. Bábozni ugyanis sokan szeretnek. Alapvetően ez adta a bábkészítés ötletét, illetve az a tény, hogy mivel a Contact Nkft. rehabilitációs célokra jött létre, szükség volt egy olyan tevékenységre is, amit könnyű megtanulni, szépérzékét fejleszt, ráadásul a művelése örömet okoz. Így kezdett el a műhely – több mint 15 évvel ezelőtt – különböző bábok készítésével foglalkozni.

A cég nagy figyelmet szentelt arra, hogy kiváló minőségű, egyedi textiljátékokat kínáljanak. Az itt készülő bábfigurák mindegyike aprólékosan kidolgozott, a Magyar Iparmű-



vészeti Lektorátus által minősített, egyedi zsűri számmal ellátott alkotások, melyekre 2002-ben a Magyar Szabadalmi Hivatal ipari formatervezési mintaoltalmat jegyzett be. Ezek a termékek lényegében iparművészeti alkotások, melyek a nemzetközi viszonylatban is megfelelnek a kereskedelmi és minőségi feltételeknek, melyet a KERMI által bevizsgált CE tanúsítvány is igazol. Az egyedi fejlesztésű, saját tervező által megálmodott kéz-, fej-, és ujjbábok száma ma már meghaladta a 200 fajtát.

Mindezek mellett – a siker talán legkézzelfoghatóbb bizonyítéka – hogy számos hazai és külföldi megrendelőjük van. Ráadásul az elmúlt évek során, kivétel nélkül óriási sikert arattak a látogatók körében különböző kiállításokon Olaszországban, Szlovéniában, Németországban, Svájcban és Ausztriában is. A közelmúltban (tavaly december elején) részt vettek az L'ARTIGIANO IN FIERA elnevezésű milánói nemzetközi kiállítás- és vásáron. Legutóbb pedig a napokban mutatkoztak be sikerrel – a 2013. január 30. és február 4. között zajló – 64. nürnbergi nemzetközi játék- és szabadidős szakkiállításon.

Ezek a rendezvények cél annak a kiemelése, hogy kézműves termékeinkkel elérhető a gyerekek személyiségfejlesztése, játék formájában fejleszti a beszédképességet, oldja a szorongást, segít a családon belüli kommunikációban. Másfelől az sem elhanyagolható, hogy megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott személyek tervezik és állítják elő. Mindezek miatt ezeknek a báboknak az eszmei értéke talán még nagyobb, mint amennyiért megvásárolhatók. Országos szinten az óvodák, iskolák, tanodák valamint a pedagógiai és közművelődési intézmények sorolhatók a vevők körébe, de Szolnokon az Okos Játékok üzletében is megvásárolhatók, vagy közvetlenül az Interneten ([www.contactnkft.hu](http://www.contactnkft.hu)) is megrendelhetők a termékek.

A Contact Nkft. a bábok gyártásával a rehabilitációs foglalkoztatás szakmai elveinek és a piac igényeinek is megfelelően azon fáradozik, hogy innovatív módszerek bevezetésével továbbfejlessék a divíziójukat is.







## Felnőttképzés szerepe

Az Európai Unió és minden fejlett társadalom elvárja a munkavállalóktól az élethosszig tartó tanulást, önmagunk fejlesztését. A munkáltatóknak is szükséges erre felkészülni. Ez volt az egyik kiinduló pontja annak, hogy 2011-től Felnőttképzési Akkreditációs Tanúsítvánnyal rendelkezik a Contact Nkft. Ez a lehetőség megteremtette számukra, hogy akkreditált felnőttképzési intézményként minőségi általános és szakmai képzéseket szervezzenek az egyes, speciális célcsoportok számára.

A felnőttképzésnek, a folyamatos önfelkészítésnek kimagasló szerepe van abban, hogy a munkavállalók a munkaerőpiacon naprakész, piacképes tudással rendelkezzenek. Fontos, hogy meg tudjanak felelni a változó környezetnek, új ismereteket szerezzenek.

A CONTACT Nkft. elkötelezett a jogszabályi és szakmai követelmények teljesítése, a minőségirányítási rendszere, valamint a szakmai munka eredményességének folyamatos fejlesztése iránt. Ennek keretében kezdtünk olyan projekteket megvalósítani, ahol a rehabilitációs foglalkoztatást, a munkahelyteremtést összekapcsoltuk a felnőttképzéssel. Jelenleg márciusi vizsgáztatással zárul egy összesen 310 órás *Lakástextil-készítő* és egy *Textiltermék-összeállító* OKJ-s rész-szakképesítést adó tanfolyam. Ebben 24 fő megváltozott munkaképességű vagy gyesről a munka világába visszatérni szándékozó nő vesz részt. Visszajelzéseik alapján fontos számukra, hogy tanulhassanak, a megélhetési támogatással segítsék létfenntartásukat, s



eredményes vizsgájukkal, mint szakképzett varrónők dolgozhassanak. A tanfolyam jó hangulatban telik, most már a gyakorlati órákon teljes erőbedobással és izgalommal a vizsgára készülnek.

Egy másik projekt keretében 30 fő munkanélküli betanító képzése van folyamatban. Ez egy összetettebb program, hiszen ez nem csak a *varrómunkás-járműkárpitó* szakmát tudják elsajátítani a hallgatók, hanem részt vettek egy 60 órás személyiségfejlesztő tréningen is. Ebben az önfelkészítés mellett előismereteket szerezhettek a Contact Nkft. működéséről, tevékenységeiről, elvárásairól. A tanfolyam hátrányos helyzetű résztvevői már a februári vizsgákra készülnek, s a folyamatos mentorálási, tanácsadási visszajelzések alapján elmondható, hogy nagyon motiváltak. A vizsga után egy újabb kiválasztási folyamaton esnek át, s a legjobb 15 fő számára munkát is tud a cég nyújtani. Azonban azoknak sem engedi el a kezét, akik nem kerültek be a foglalkoztatási programba, hiszen számukra munkaerő-piaci, álláskereső tréninget szervez.

A Contact Nkft. nemcsak a saját projektjeiben végez felnőttképzési tevékenységet, hanem akkreditált képző intézményként más szervezetek számára is nyújt minőségi oktatást. Ilyenek például a szolnoki Impulzus Egyesület által megrendelt törökszentmiklósi tanfolyamok. Az egyik egy 7-8. évfolyamos általános iskolai felzárkóztató képzés, a másik egy OKJ-s szakképesítést adó Kertfenntartó tanfolyam. Emellett a közelmúltban zárta le a Contact Nkft. a Vásárosmiskén, Szombathelyen és Kemenespálfán megvalósult Szupervíziós tréningét.





## Szakmai feladatok 2013. év tükrében

### riport Fodor Andrea, szakmai vezetővel



2013. évi jogszabály - változások egyaránt érintik a munkavállalókat és a munkáltatókat. Erre minden foglalkoztatónak fel kell készülni. Részben ez adja a riport aktualitását, illetve az, hogy az év során hogyan ütemezhető a feladatok a Contact Nkft-nél.

#### **Melyek azok a legfontosabb változások, amik mind a dolgozókat, mind a céget érintik?**

A jogi háttér értelmezésekor célszerű kettéválasztani a kérdést. Egyrészt azokra a munkajogi passzusokra, amelyekről a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezik. Másrészt a rehabilitációs foglalkoztatást szabályozó jogszabályokra. Az előbbi sok új változást hoz a munkavállalókra vonatkozóan, melyek közül - a teljesség igénye nélkül - az Aktuális c. rovatban emelünk ki párat.

A megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs foglalkoztatása 2013-tól jelentősen átalakul - folytatja a szakmai vezető. Az akkreditált foglalkoztatók számára - mint amilyen a Contact Nkft is - jogszabályi rendelkezés alapján a tavalyi év végén pályázatot írtak ki. A benyújtott szakmai programunkkal sikeresen befolyásolta a megváltozott munkaképességű személyek ellátásával, komplex felülvizsgálatával kapcsolatos eljárások, ügyintézés. Ahhoz, hogy ezeket eredményesen hangoljuk össze, elengedhetetlen volt kiépítenünk egy hatékony kapcsolatrendszert a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal és a JNSZM Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve munkatársaival.

#### **Hogyan tudták informálni ezekről a dolgozóikat?**

Összességében elmondható, hogy a munkajogi és a rehabilitációs foglalkoztatásra vonatkozó változások jelentősen érintették a munkavállalóink munkaszerveződéseit. Ennek érdekében kollégáimmal együtt minden dolgozónkra, egyénenként átvizsgáltunk a foglalkoztatási feltételeket, s a számukra legkedvezőbből személyes elbeszélgetés formájában tájékoztattuk a dolgozóinkat, továbbá írásos tájékoztató került kiadásra minden csoportvezetőnek.

#### **A varrodai foglalkoztatás mellett milyen projektek jelentik a fő irányt a Contact Nkft-nek?**

Jelenleg több nagyobb projektet is működtetünk. Ezek közül a legtöbb feladatot a TAMOP-1.4.3-10/2-2F-2011-0001 számú „**BABU-ART- a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja**” elnevezésű projektünk adja. 2012. április 1-je és 2014. március 31. között valósul meg a programunk, melynek innovatív eleme, hogy a képzés, a segítő szolgáltatás nyújtása és a munkagyakorlattal egybekötött foglalkoztatás együtt jelentkezik. Továbbá, a projekt által nyújtott fejlesztések lehetőséget biztosítanak cégünk meg-növekedett megrendeléseinek kielégítéséhez, a nemzetközi piacra jutáshoz, mely a jövőben új munkahelyek megteremtését is lehetővé teszi. A fejlesztés által cégünk hosszú távú fenntarthatóságnak biztosításához kívánunk így hozzájárulni, mellyel a térségünkben csök-  
kentjük a célcsoportba tartozó álláskereső számát is.

Másik nagy projektünk az ÉAOP 5.1.3-11-2011-0058 számú „Varrodabővítés - Munkahelyteremtés Szolnokon” elnevezésű (2012. május 01-jétől 2013. augusztus 31-ig tartó) program, melynek köszönhetően bővíteni és korszerűsíteni tudtuk a szolnoki varrodánkat, továbbá 30 fő betanító varrómunkás - járműkárpitos képzése után a legjobb 15 fő továbbfoglalkoztatását is vállaltuk.

E két nagy projekt mellett 2013. február 28-án zárjuk a „Munka-erő-piaci és foglalkozási információnyújtás 2012” elnevezésű programunkat, melynek folytatására idén szintén pályázatot nyújtunk be.

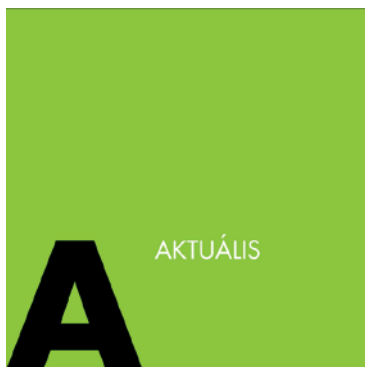
A felnőttképzés területén is folyamatosan keresünk új lehetőségeket, például pályázatot nyújtottunk be a JNSZM Kormányhivatal Munkaügyi Központja által kiírt szociális gondozó és ápoló OKJ-s képzésre. A képzés területén 2013 márciusában zárunk Törökszentmiklóson egy 7-8. évfolyam általános iskolai felzárkóztató és egy Kertfenn tartó OKJ-s bizonyítványt adó tanfolyamot.

#### **A BabuArt innovatív program eddig milyen eredményeket tud felmutatni, hogy alakul a projekt megvalósítása?**

Az első jelentős feladat a célcsoport többfordulós kiválasztása volt, ahol 2012. augusztus 31-ig sikerült 24 fő megváltozott munkaképességű vagy gyesről / gyedről a munka világába visszatérni szándékozó személyt választani. Szeptembertől számukra elkezdődött az összesen 310 órás lakástextil készítő és textiltermék összeállító OKJ-s szak-képesítést nyújtó tanfolyamunk. 2013. január 8-án írásban és január 15-én a gyakorlatban is számot adtak tudásukról. A vizsgákat 21 fő teljesítette, a fennmaradó 3 fő, márciusban, a második OKJ vizsga alkalmával tudja pótolni a vizsgáikat. Az újabb kiválasztás után a legjobb 12 fő számára 6 hónapos munkatapasztalat szerzést és további 6 hónapos foglalkoztatást biztosítunk. A képzés a célcsoport egyéni szükségleteire reagálva családbarát módon valósul meg. A tanfolyammal párhuzamosan a célcsoport beilleszkedési-, egyéb szociális problémáinak kezelésére segítő szakembert, mentort biztosítunk, illetve jogi, szociális és / vagy mentálhigiénés tanácsadások igénybevételére nyújtunk lehetőséget. Tapasztalatok alapján elmondható, hogy képzésben résztvevők mindegyike élt ezzel a lehetőséggel, s a varrodai dolgozók részére is megnyitottunk ezt az ingyenes szolgáltatásunkat.

A programnak lényeges eleme még a piacbővítés is, hiszen a munkahelyteremtéssel párhuzamosan szükséges a folyamatos munkával való ellátást is biztosítani a leendő dolgozóink részére. Ennek érdekében nemcsak a hazai piacon kerestek a kollégáink új lehetőségeket, hanem nemzetközi vonalon is. Részt vettünk az L'ARTIGIANO IN FIERA elnevezésű, 2012. 12. 01. és 09. között tartó, milánói nemzetközi kiállítás- és vásáron. Továbbá 2013. január 30. és február 04. között zajló 64. nürnbergi nemzetközi játék és szabad-idős szakkiallítás is jelen voltunk saját fejlesztésű bábjainkkal, mely a BabuArt márkanéven ismeretes.

Az elkövetkező feladatok megvalósítása során kiemelt célunk, hogy a munkaerő-piaci helyzetet felismerve, olyan innovatív módszereket alkalmazzunk, melynek eredményeként javul a termelékenység, emelkedik az előállított termékek minősége és mennyisége, bővül a haza és nemzetközi piacunk és így nagyobb lehetőséget tudunk teremteni szakképzett, egészségkárosodott, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására.



## Minimálbér 2013:

- 2013. január 1-jével ismét változik a kötelező legkisebb munkabér mértéke.
- A minimálbér a Kormány által rendeletben meghatározott kötelező legkisebb munkabér, amely minden munkáltatóra és munkavállalóra irányadó.
- 2013-ban a minimálbér havi összege bruttó 93.000 Ft-ról 98.000 Ft-ra emelkedett. Ez az összeg csak a teljes munkaidőben foglalkoztatott (napi 8 órában, heti 40 órában dolgozó) munkavállalókat illeti meg.
- Részmunkaidős munkavállalóra a minimálbér a munkaidő mértékével arányosan csökkentett részben irányadó. (Például, ha a munkaidő mértéke heti 20 óra, úgy a minimálbér mértéke bruttó havi 49.000 Ft.)

## Garantált bérminimum:

- A garantált bérminimum egy magasabb minimálbér összeget jelent, amely a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozik. Ennek mértéke a teljes munkaidő teljesítése esetén 2013. január 1-jétől havi bruttó 108.000 Ft-ról 114.000 Ft-ra emelkedett.
- A munkakörhöz szükséges iskolai végzettséget meghatározhatja jogszabály, de maga a munkáltató is (pl. a munkaköri leírásban).

## Szabadság

- Az új Munka Törvénykönyve szerint a szabadság két részből tevődik össze, azaz a húsz nap alapszabadság mellé maximum 10 nap pótszabadság járhat. Ezt a törvény taxatív részletezi, ez alapján a munkavállalót az alábbi jogcímenek illet meg pótszabadság:
  - életkor alapján járó pótszabadság
  - gyermek után járó pótszabadság (egy gyermek után kettő, két gyermek után négy, kettőnél több gyermek után hét nap pótszabadság) a pótszabadság fogyatékos gyermek esetén két nappal nő

- fiatal munkavállalót megillető pótszabadság (öt munkanap)
- 50%-os mértékű egészségkárosodás esetén járó pótszabadság (öt munkanap)
- föld alatt, vagy ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen dolgozó munkavállalót megillető pótszabadság (öt munkanap)
- Megszűnik a szabadság idejére járó átlagkereset, helyébe távolléti díj kerül.
- 2012. évi I. törvény 115. § (2) bekezdés e pontja alapján, ha a munkavállaló az adott évben összesen 30 napot meghaladóan táppénzen volt, akkor a 30 napot meghaladó táppénzes időtartam után nem jár szabadság. Tehát a 30 napon túli keresőképtelenség időtartamával arányosan csökkenteni kell a munkáltatónak az éves szabadság mértékét.

## Munkaidőkeret

- A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 95. § értelmében megszüntethető a munkakeretben való foglalkoztatás, amit a Contact Nkft is beépít munkarendjében.
- Ez azt jelenti, hogy a székhelyen és a telephelyeken dolgozók a munkaszerződés szerinti munkaidőben, a tájékoztatóban rögzített munkaidő beosztás alapján, a munkaközi szünet és az ebéidő ledolgozásával látják el napi feladataikat.

## HÍREINK...



**Spielwarenmesse  
International Toy Fair  
Nürnberg  
30.01.–04.02.2013**

2013. évben a Contact Nkft. is részt vesz a világ legnagyobb játék szakkiallításán. Itt megtalálható a játékipar összes piacvezető cége. A nagyszabású rendezvényen fantasztikus a termékkínálat, a célorientált szakmai információk és a sokoldalú kapcsolatépítési lehetőségek egyedülálló keverékét nyújtja.

- 160 000 m<sup>2</sup> kiállítási területen,
- több mint 2700 kiállító 62 országból
- több mint 1 millió termékkel,
- 76.000 szakmai látogató 120 országból

## AJÁNLÁS A KÖVETKEZŐ SZÁM TARTALMÁBÓL

- Lezárul az „Infó-nyújtó” projektünk
- Beszámoló a milánói és nürnbergi kiállításról
- Vizsgára készülnek a betanító képzés hallgatói
- Riport a bábok tervezőjével
- Tájékoztató a rehabilitációs foglalkoztatás feltételeiről