



CONTACT

hírlevél

A TÁMOP -1.4.3-10/2-2F-2011-0001 – BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja elnevezésű projekt megvalósításában immár második alkalommal számolunk be a szakmai feladataink előrehaladásáról. Hírlevelünkben olvashatnak a tanácsadás és mentorálás tapasztalatairól, a képzések eredményeiről, a nemzetközi vásárokon és szakkiállításokon való részvétel hatásáról. Riport rovatunkban a bábok tervezőjével beszélgettünk.



TÁMOP – 1.4.3–10/2-2F-2011-0001 BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege:
119 436 100 FT

Kivitelezés ideje: 2012. 04. 01. – 2014. 03. 31.
Kedvezményezett: CONTACT Munkarehabilitáció Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



2013. I. ÉVFOLYAM 2. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu



Tanácsadások és mentorálás

A Contact Nkft. olyan Európai Unió és hazai pályázatokat valósít meg, amelyben a programelemek egymásra épülnek, illetve egymást kiegészítve – a munkahelyteremtés, a rehabilitációs foglalkoztatás, a felnőttképzés és a segítő szolgáltatások – együttesen valósulnak meg. Segítő szolgáltatások közé tartoznak a szociális, jogi és pszichológiai tanácsadások.

A tanácsadásokat igény szerint egyéni vagy csoportos formában vehetik igénybe a képzésekben résztvevő hallgatók, illetve a varrodai dolgozók. Ennek célja, hogy a leendő dolgozóknak és a munkavállalóinknak segítséget nyújtsunk a személyes problémák rendezéséhez. Fontosnak érezzük mindezt, mivel a tanácsadásokkal kezelhetővé válnak a munkatársak egyéni problémáinak, terveinek, motiváltságának és lojalitásának feltérképezése, továbbá a rehabilitációs mentorrall együttműködve könnyebben elérhető a munkavállalók eredményes foglalkoztatási rehabilitációja is. A felnőttképzésben résztvevő tanulók számára is sokat segített az ingyenes szolgáltatásunk, hiszen ezzel támogatottuk őket a hátrányos helyzetük leküzdésében, egyéni életvitelük sikeresebb kialakításában.

A jogi tanácsadás célja, hogy megismerjék, milyen jogaik, kötelezettségeik vannak meglévő és leendő munkaviszonyukban. Emellett cél a munkavállalók jogtudatos gondolkodásának és cselekvésének erősítése, figyelembe véve az alkalmazandó jogszabályokat, valamint az ügyvezetés szempontjait, az ügyfél számára legkedvezőbb megoldások feltérképezését. Fontosnak véljük, hogy megfelelő tájékoztatást kapjanak az ügy jogi háttéréről, az ehhez kapcsolatos, már létező ügyiratok elemzéséről, az érintő jogszabályok értelmezéséről, megoldási javaslatokról.

A pszichológiai tanácsadás célja, hogy mind a munkavállalók, mind a hallgatók feltárhassák, megfogalmazhassák problémáikat, érzéseiket, gondolataikat. Ezzel elősegíthető az önbizalom-növelés, a hatékony önérvényesítés, a helyes önbecsülés kialakítása, a párválasztás, párkapcsolat harmóniájának megtalálása. Ezek mellett a családsegítés, családi funkciózavarok kezelése, a kommunikációs készség javítása, a pályaválasztás és továbbtanulás, a harmonikus életvezetés, a problémamegoldó készség fejlesztése. Ezen területekről való tematikus beszélgetések hozzájárulnak a problémák felismeréséhez, kezeléséhez, mely hatással lesz a munkavállalói vagy tanulási teljesítményre, motivációra.

A mentálhigiénés tanácsadás célja a pszichés betegségek, magatartási zavarok megelőzése, tehát azon intézkedések kialakítása,



amelyek az intézményrendszerek, a közösségek, a család, az egyén harmonikus életvitelét segítik, támogatják, biztosítják. A sikeres munkavégzéshez elengedhetetlen az egészséges testi-lelki kapcsolat kialakítása önmagával és társaival, környezetével egyaránt.

Tapasztalatok: a célok megvalósultak

A tanácsadás tapasztalatai pozitívak. A szolgáltatásban részt vevő dolgozók munkahelyükön jól érzik magukat, a munkáltató által biztosított munkakörülményekkel, munkafeltételekkel általánosságban elégedettek. Kiderült, szeretnek a cégnél dolgozni, jó közösségnek értékelték a munkahelyüket. Fontos számukra, hogy megváltozott munkaképességű dolgozóként jelen tudnak lenni a munkaerő-piacon. A munkatársi kapcsolatokra jellemző a szolidaritás, egymás kölcsönös segítése, empátia és tolerancia, csoportértéket képvisel a precíz, igényes munka. Nyitott közösségként befogadja – elfogadja a képzésekben résztvevő hallgatókat, szívesen nyújtanak szakmai segítséget, támogatást számukra. Ezeket az értékeket közvetítik és képviselik az újonnan belépő, illetve a hallgatók felé is.

A mentor a képzések tartama alatt folyamatosan kapcsolatot tartott a hallgatókkal, figyelemmel kísérte a csoportba való beilleszkedésüket, a beszélgetések alkalmával elősegítette a csoportkohézió kialakulását, s a képzéssel kapcsolatos nehézségek megoldásához tett javaslatokat.

A tanácsadás és mentorálás tapasztalatai szerint a kitűzött célok tehát megvalósultak. A résztvevők visszajelzései alapján a hatékony segítségnyújtást kaptak életvezetési, gyermeknevelési, jogi, magánéleti problémáik rendezéséhez. Munkavállalói ismereteik, munkatapasztalataik bővültek, szociális készségeik, önismeretük fejlődött, önbizalmuk pedig megerősödött.

A szolgáltatásokat a projektek résztvevői teljes létszámmal (54 fővel) vették igénybe januárban és februárban. A varrodai munkavállalók (eddig a törökszentmiklósi és szolnoki telephelyeken dolgozók) közül 74 fő érezte szükségét a tanácsadáson való részvételnek. Ezt a létszámot tovább szeretnénk bővíteni, mivel rehabilitációs foglalkoztatóként úgy gondoljuk, hogy a tanácsadások továbbra is folyamatosan és ingyenesen biztosított, mind a projektben résztvevők, mind a varrodai dolgozók számára, melyet a rehabilitációs mentorrall egyeztetett időpontban kérhetnek.



Akik információt nyújtanak...

A Contact Nkft. 2012. június 15. és 2013. február 28. között valósította meg a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja által kiírt Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása című projektjét. A megye 8 kirendeltségén foglalkoztatott összesen 20 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtót napi nyolc órában.

A projekt szükségessége az alacsony foglalkoztatási rátával, az inaktív és a tartós munkanélküliek magas számával indokolható. Célja a hátrányos helyzetben lévő álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek növelése, azon személyek elhelyezkedésének segítése, akik munkát kívánnak vállalni, de nem rendelkeznek az állásreszesítéshez szükséges ismeretekkel. További cél az álláskereső tájékoztatása ellátásokról, támogatásokról, jogszabályokról szolgáltatásokról, mellyel a munkaközvetítők, humán szolgáltatást nyújtó tanácsadók, munkáltatók munkáját segítik.

A 20 fő szolgáltatást nyújtó összesen 6.878 fő (adatlappal alátámasztott) ügyféllel találkozott. Ezen felül összesen 114.139 ügyfélnek nyújtottak egyéb szolgáltatást.

Ahogy az érintettek látták...

Karcagon hárman dolgozunk a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén, mint munkaerő-piaci információnyújtók. Név szerint: Vinisné Erdei Tünde Tímea, Kocsis Viktória és Fekete Gyula. Jelentős ügyfélforgalmat bonyolítunk, körülbelül 25 000 ügyfél fordult meg nálunk 2012. június 15-e óta. Legnagyobb százalékuk a közfoglalkoztatásban látja problémáira a megoldást és az egyetlen elhelyezkedési lehetőséget. Jelentős azon ügyfelek száma is, akik a tanfolyamok iránt érdeklődnek, így próbálnak változtatni életükön. Igyekszünk tájékoztatni az ügyfeleket, az őket érintő jogszabályváltozásokról. Gyakran irányítjuk tovább ezen embereket társszerveinkhez és egyéb más hivatalos szervekhez. Végeztünk csoportos tájékoztatást is, annak érdekében, hogy elősegítsük ismeretüket a lehetőségeikről és a kötelezettségeikről. Nagyon sok fajta ügyfél-típus fordul meg nálunk, vannak problémásabbak, de szerencsére megfordul nálunk mókásabb ügyfél is. Van egy visszatérő álláskereső, aki minden egyes alkalommal mielőtt az épületbe belép, kézrátétellel feltölti magát a bejáratnál lévő villanyóránál. Többször jelezte nálunk, hogy ő már dolgozott a NASA-nál, azóta is folyamatosan figyelik őt, ő pedig bennünket. A személyi igazolvány helyett is egy '60-as évek belső munkás oklevéllel szeretné magát igazolni. Hasonlóan vicces esetek azok, amik elviselhetőbbé teszik nehezebb napjainkat.

Törökszentmiklóson az információnyújtók klasszikus kérdése az érdeklődők felé, hogy „Mit segíthetek?”. Ezt követően záporoznak a kérdések: mikor kezdődik a közfoglalkoztatás és azon kívül vannak-e más álláslehetőségek; vagy inkább ajánlana valamilyen képzést, és ha én találom azt is támogatják-e; egyébként még nem kaptam meg a járadékot, meg tudná mondani hogy mennyit fogok



kapni és mikor lesz a számlámon az összeg és hogy mennyit vonnak le belőle, és hogy szolgálati időnek számít majd ez az időszak, ha nyugdíjba megyek és érvényes-e most a TAJ kártyám, mert azért nem tudtam ma megjelenni, mert beteg lettem és beviteli-e a testvérem a kiskönyvet lepecsételtetni, mert szerintem én a jövő hétfőn tudok csak bemenni, de nem tudom akkor lesz-e ügyfélfogadás, mert szeretnék kérni egy igazolást, amit a fiamnak kell vinni a kollégium igényléshez, s az az igazság, hogy több munkát nem tudok vállalni, mert a párom is folytonos munkarendben dolgozik, a kisebbik gyerekünket reggel vinni kell az iskolába, és délután, amikor megyek érte egyúttal bevásárolok, a legjobb lenne négy vagy hat órás munkát, de bocsánat, leteszem, mert jött a postás, a gáz-szerelő, és még el kellene érni az orvoshoz is, és akkor még mielőtt megyek az iskolába a gyerekért, be tudok készíteni a mosógépbe, mindegy, lemerülök...

Mezőtúron amikor álláskeresőként regisztrálni érkeztem a munkaügyi központba rutintalan voltam az ügyintézés terén. A pultnál egy kedves, fiatal hölgy fogadott. Ahelyett, hogy megkérdezte volna mit iszok, arra volt kíváncsi miben segíthet nekem. Csak jöttek és jöttek az álláskereső, hamar megtelt a váró. Mindenki az információs pultnál kezdett, hozzám hasonlóan. A kis-hölgy pedig mindenki ügyét sínre tette, hasznos információkkal látott el minket az álláskeresőtől az ügyintézésen át a képzések ajánlásáig. Most én állok a pult másik oldalán. Miben segíthetek? – kérdezem nap mint nap és az a legszebb benne, hogy tudunk segíteni. A mi munkánk az, hogy információt nyújtunk a lehetőségekről, amelyek hol változtatnak az emberek életén, hol reményt adnak a változásra.

Kunszentmártonban június 15-én kezdtük meg a pályafutásunkat a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Kunszentmártoni Járási Hivatala Járási Munkaügyi Kirendeltségén munkaerő-piaci és foglalkoztatási információnyújtóként.

Fő bázisunk az ügyfélváróban elhelyezett információs pult volt, így mi találkoztunk első körben a kirendeltségre érkező ügyfelekkel. Közöttük voltak, már álláskereső, éppen munkájukat elvesztők, vagy csupán csak érdeklődők. A 8 és fél hónap itt eltöltött idő alatt találkoztunk a társadalom minden szintjén élő szereplővel. A kirendeltséget megkeresőknek teljes körű információnyújtást adtunk, ezzel is könnyítve a hivatal és az ügyintézők munkáját. A leghajtóssabb és leghúzóssabb időszak az év eleje volt, mely közel ezer ügyfelet jelent.

Hogy milyen tulajdonságokkal kell rendelkeznie egy a munkáját jól végző információnyújtónak? Mindenképpen legyen higgadt, türelmes, segítőkész és nyugodt.

Véleményünk szerint hasznos és tevékeny hónapok állnak mögöttünk, hiszen az információnyújtással, tájékoztatással az ügyintézőkről vettük le a terhet. Így ők teljes mértékben az ügyfelek nyilvántartásba vételével, az adatrögzítéssel tudtak foglalkozni. Emberileg is próbáltunk akár lelket önteni, akár megérteni a hozzánk érkezőket és tanácsokat adni számukra.



„Én elmentem a vásárra...”

Kilenc nap, száz óra nyitva tartás, három millió látogató. Közel 150 000 négyzetméteren hat nagy földrajzi terület – Európa, külön Olaszország, Amerika, India, Afrika, Ázsia – kiállítói vettek részt. A régióként felosztott nemzetek 110 országot, összesen 2900 standdal mutattak be. Röviden így foglalható össze a tavaly decemberben Milánóban megrendezett 17. L'Artigiano in Fiera, nemzetközi vásár és szakkiállítás. A vásár sikere a sokszínűségre, a nemzeti ízek és kultúrák bemutatására, a kézi készítésű termékek kavalkádjára vezethető vissza. Minden nemzet tartott éttermi, élelmiszer és italkóstolókat, kulturális, zenés-, táncos előadásokat.

A Contact Nkft. részvételének célja volt, hogy a termékeket bemutatassa az országhatáron túl, nyugat-, valamint dél-európában is. Piaci jelenlétünkkel üzleti partnereink, megrendelőink körének bővítését, hosszú távú együttműködéseink számának növelését kívántuk megvalósítani. Ennek elérését nyújtja a TÁMOP 1.4.3 – 10/2-2 F-2011-0001 számú projektünk, mely programelemeként tudtuk immár 9. alkalommal részt venni a milánói kézműves vásáron.

Az elmúlt évek sikereihez mérten kisebb volt az eladott mennyiség. Nemzetközi kapcsolatok építése szempontjából is kevésbé értékelhető az eredmény, a standnál megforduló látogatók ugyanis csak karácsonyi ajándék beszerzése céljából érkeztek a kiállításra, s nem kerestek hosszú távú kapcsolatokat. Nem találkoztunk óvónőkkel, vagy játékboltok képviselőivel, akiknek a fantáziáját megragadta volna a termékínálatunk. Mindehhez hozzájárult az is, hogy a magyar blokk kedvezőtlenebb helyre került 2012-ben, ugyanis a vásár óriási méretét tekintve a „biztosan vásárlók” köre másik blokkokban, míg a „nézelődő-izogató-eszegető”

vásárlók a mi blokkunkba koncentráltak. A látogatottság és a vásárlási hajlandóság a vásár második felére erősödött. Jellemzően a fejbabok iránti érdeklődés volt erősebb, mivel a figurás sapka a divatként hódolt Milánóban.



A munka mellett természetesen akadt időnk egy „világkörüli utat tenni” – egy délután alatt. A milánói vásár területe valóban lenyűgöző, hatalmas és csodaszép! A vásár főszereplője természetesen Itália, a leglátogatottabb régió pedig Toszkána, legalábbis így vettük észre. Kézműves termékek, ruhafélék, kiegészítők, táskák színes tárházát mutatták be az egyes cégek. A dél-olasz régiók közül a szárd standokon volt a legfinomabb gasztronómiai kínálat, különleges sajtokat, édességeket, borokat és likőröket kínáltak. A világ többi országát felvonultató részen a legjobbak az indiai, a latin-amerikai standok bizonyultak. Az argentin asado illata már messziről vonzotta a látogatókat. Egy mojitóval a kézben, háttérben a kubai és brazil zenével igazi pezsdítő hangulat uralkodott. A legjobb és legizgalmasabb „feeling” az afrikai standokon volt. A dübörgő „tam-tam” zene, a kábulatba ejtő füstölők és illatok, a csodálatos bőrárak elvarázsolták a látogatókat.

Európában egy picit csalódtunk... Kevés volt az ország, kevés volt a stand, ráadásul kicsit háttérbe is húzódtunk. A legjobbak? Franciaország, rengeteg árus jobbnál-jobb termékekkel, na és Spanyolország, a németeknél Bajorország és persze... Magyarország! Bizony, kis országunk szuperül megállta a helyét a nagy óriások mellett, jó standokkal, szép kézműves termékekkel, éttermekkel, vidám zenésekkel és profi táncosokkal.





Beszámoló a világ legjelentősebb játék szakkiallításán való megjelenésünkről

Idén kétszer annyian keresték fel a Contact Nkft. stand-ját, mint tavaly. A látogatók között voltak Amerikából, Japánból, Marokkóból és Indiából érkezők is. – És természetesen rengeteg információval, tapasztalattal lettünk gazdagabbak a világ legnagyobb játék-szakkiallításán, a január 30. és február 4. között megrendezett 64. Nürnberg Spielwaren Messe-n – mondta el Bakos-Szabó Renáta. A TÁMOP 1.4.3-10/2-2F-2011-0001 számú projektünk programelemeként tudunk jelen lenni, s a nemzetközi piacon bemutatkozni. Ezen tapasztalatokról az értékesítési vezető számolt be.

A piac a jelenlegi trendek szerint közeledik, azonban érzékelhető változás a távol-keleti piac eddigi előnyeihez viszonyított negatív tapasztalatok megjelenése. Ilyenek például a közel fél éves szállítási határidők, a folyamatos minőségi problémák és a magas szállítási költségek. Ezek mellett a termék árára rakódó egyéb költségek, mint például a javítási, raktározási - logisztikai költségek, melyek a hosszú átfutási idő miatt keletkeznek. A rossz minőségű termékeket és a csalásokat kiküldetéssel lehet orvosolni, vagyis egy megbízható szakmai tudással rendelkező menedzsert kiküldeni az adott országba, akinek konkrét feladata a partnerkapcsolatok ápolása, valamint a termékút követése a gyártástól egészen a hajóba való berakodásig. Ez is olyan plusz költség, amely szintén a termékre rakódik.



Ez a Contact Nkft. számára azt jelenti, hogy a nagy volumenben vásároló cégek egyre nyitottabbak más gyártók felkeresésére, így lehetőségünk adódik bejutni a piacra, mely eddig elég zártnak bizonyult. Ebben a vonatkozásban a „most vagy soha” elvet követve viszont az eddigieknél jóval hangsúlyosabbá vált a magas minőség, a pontos és megbízható szállítási határidők, illetve a kifogástalan ügyfélmegszolgálat.

A nürnbergi „jelenlétünk” további tapasztalata, hogy szembesülhettünk a minőséggel kapcsolatos észrevételekkel. Eszerint figyelni kell a bábokhoz használt alapanyagra, a polár anyag ugyanis bolyhosodik, ettől a termék rövid ideig őrzi meg minőségét. A plüssst többen javasolták, mivel ez az anyag tartja leginkább a minőségét, azonban így az jobban hasonlítana az olcsóbb kínai termékekre és akkor a magasabb ár kevésbé indokoltá válna. A szemekkel kapcsolatos biztonsági kifogásokkal és a varrási technikákkal is szükséges a jövőben még foglalkozni. Ahhoz, hogy a nemzetközi piacon sikereket tudjon a Contact Nkft. elérni, szükséges további olyan szakmai kiállításokon részt venni, ahol a fentiekhez hasonló tapasztalatokat gyűjthetünk, s ezeket elemezve tovább fejleszthetjük kínálatunkat.





Beszámoló a záróvizsgákról

Záróvizsgákkal fejeződtek be a képzések. Januárban, februárban és márciusban Contact Nkft.-nél futó négy képzés érkezett a „finisbe”.

Elsőként a TÁMOP-1.4.3-10/2-2F-2011-0001 pályázat keretein belül megvalósuló textiltermék-összeállító OKJ-s képzés hallgatói vizsgáztak. Január 8-án írásban, január 15-én pedig gyakorlatban adtak számot tudásukról és felkészültségükről. Összesen 24 fő vizsgázott, az írásbeli vizsgán 1 fő sikertelenül, 23 fő eredményesen zárta tanulmányait. A gyakorlati vizsga 2x12 fős csoportbontásban történt (2 fő nem jelent meg a vizsgán egészségügyi okok miatt), 22 fő vizsgázott. Két tételből húzhattak a vizsgázók, melyek közül az A tételben sima, a B tételben pedig fodros kötény varrása volt a feladat. A vizsga, bizottság jelenlétében zajlott, melynek tagjait a Nemzeti Munkaügyi Hivatal – mint vizsgaszervező – jelölte ki.

Február 16-án az ÉÁOP 5.1.3-11-2011-0058 pályázaton belül megvalósuló betanított varrómunkás-járműkárpitos képzés résztvevői tették le a betanító gyakorlati vizsgájukat. Összesen 30 fő vizsgázott 3x10 fős csoportokban, gyakorlati munkáikat tételhúzás után készítették el, melyek közül az A tételben ülést, a B tételben pedig támlát kellett megvarrniuk (erre 150 perc állt rendelkezésükre). Az értékelés után a vizsgaösszesítés alapján sikeres vizsgát tett, és tanúsítványt kapott a képzés elvégzéséről 25 fő (eredménytelenül 5 fő vizsgázott, akik látogatási igazolást kaptak, mely a modulkövetelményeknek való megfelelésről ad igazolást, ám szakképesítésre nem jogosít). A sikeresen vizsgázók közül kiemelkedett 10 fő, akiknek a munkája 90 % fölötti teljesítményt mutatott.

A TÁMOP-1.4.3-10/2-2F-2011-0001 pályázat keretein belül megvalósuló, a lakástextil-készítő OKJ-s szakképzés hallgatói március 5-én írásban, március 12-én pedig gyakorlatban vizsgáztak. Összesen 24 fő vizsgázott (szintén 2x12 fős cso-

portbontásban), ebből március 5-én 1 fő tett pótvizsgát az írásbeli, március 12-én pedig 2 fő a gyakorlati vizsgán. A gyakorlati vizsga 2 tételből állt, ezek 3-3 darab vizsgamunka elkészítését tartalmazták. Az A tételben asztalterítőt, fogókesztyűt és díszpárnahuzatot, a B tételben pedig asztalközeget, díszpárnahuzatot és drapéria csíkot varrtak a résztvevők. Két fő tett pótvizsgát ezen vizsgafeladatok mellett, akiknek a januári vizsgához hasonlóan sima, illetve keresztített aljú kötényt kellett megvarrniuk. A rendelkezésükre álló idő 280 perc volt. Szintén a gyakorlati vizsga részét képezte a felfektetési rajz készítése, melyben egy egyenes vonalú női szoknya szabásmintáját állították össze, melyre 45 percet kaptak. Egy fő kivételével mindenki sikeres vizsgát tett. A vizsgát szintén a Nemzeti Munkaügyi Hivatal szervezte, az általuk kijelölt vizsgabizottság felügyelte a vizsgamenetet.

Március 12-én ért véget a szolnoki Impulzus Egyesület által megnyert TÁMOP-5.3.1-C-09/2-2010-0089 pályázat keretein belül, a Contact Nkft. képző tevékenységével megvalósuló 7-8. évfolyamos felzárkóztató képzés Törökszentmiklóson. A képzés zárása ünnepélyes keretek közt zajlott, a képzésen sikeresen részt vevő 11 fő átvethette általános iskolai bizonyítványát. A vizsgázók a képzés szervezői, lebonyolítói és csoporttársaik előtt jövőbeli terveikről, a továbblépésről beszéltek, ami a hallgatóknak nagyon sokat jelentett, büszkék voltak elért eredményükre, több hónapos munkájukra.



A sűrű márciusi vizsgaidőszakot a Contact Nkft. felnőttképzési intézmény által megvalósított Kertfenn tartó OKJ-s képzés vizsgái zárták Törökszentmiklóson. A vizsgát a Székács Elemér Középiskola szervezte, összesen 12 fő számára, akik írásban és a gyakorlatban is számot adtak több hónap alatt megszerzett tudásukról. A hallgatók leginkább a kerti kisgépek használatának bemutatását élvezték, de elméleti tudásukról is lelkesen számoltak be, melynek eredményeként mind a 12 fő sikeres vizsgát tett, és kezükbe vehették a képzés sikerességét igazoló államilag elismert OKJ-s bizonyítványukat.



Kedves arcokat tervez a báboknak

riport Takácsné Bulyáki Ibolyával

Olykor elsőre úgy sikerül, ahogy elképzelte. Előfordul, hogy kétszer, háromszor újra kell tervezni a bábokat, mire megfelelő lesz. A bábok tervezője, Takácsné Bulyáki Ibolya változatos munkájáról és az alkotóműhely tevékenységéről mesélt.

– Nagyon szerettem és szeretek kis aprólékos dolgokkal foglalkozni, így például varrogatni, kézimunkázni, tenni-venni. Talán éppen ezért, és a jó vizualitásom miatt kerültem közel a mostani munkámhoz – kezdi Takácsné Bulyáki Ibolya, a bábok tervezője. Ibolya a kezdetektől erősíti a Contact Nkft. csapatát. Ma már megszámolni is alig tudja, hogy hány féle bábót, figurát tervezett és készített. – Eleinte körülbelül húsz darab bábunk volt, mára már több mint kétszáz félélet készítettünk el. A saját kollekciónk mintegy 97 daraból áll. Ezeket állandóan készítjük, de bármilyen formát, alakot elkészítünk megrendelésre – meséli. Utóbbiból pedig akad bőven, s ezeknél természetesen a megrendelő elvárásának kell megfelelni. Sokszor egyértelmű, hogy hogyan kell elkészíteni az adott figurát, bábót, hogy a megrendelő elégedett legyen. Sokszor azonban a tervező saját elképzelését is beleviszi a kialakításba. Az évek során ugyanis nagyon sokféle ötletet összegyűjtött már Ibolya.

– Nagyon sok ötletet kapunk óvodák révén, valamint tanszerellátóktól. Sokszor ugyanis nekik készítjük a bábokat – mondja Ibolya.

– És hogy készül egy báb? Hogyan születik meg a terv?

– Amikor a fiam még kicsi volt, akkor elsősorban mesekönyvekben szereplő figurák adtak ihletet. Ma is nagyon sok folyóiratot, könyvet forgatok és természetesen sok ötletet gyűjtök az internetről. Amikor megfogalmazódik bennem egy figura, akkor lerajzolom. Vannak jellemzők, például olyan állatok, melyeket szinte mindenhol nagy szemekkel vagy fogakkal ábrázolnak. Ezekben az esetekben én is alkalmazkodom valamennyire ezekhez. Egyébként már többször megkaptam, hogy szinte kizárólag kedves arcokat tervezek, van, amikor „szigorítani” kell egy-egy pofit. De visszatérve a tervezésre.. amikor megvan a rajz, akkor elkészítem a szabásmintát, majd ez alapján kiszabom az anyagot és megvarrom, majd kitömöm.

– És ha nem tetszik, vagy nem sikerül?

– Akkor természetesen szétszedem és újrakezdem. Elgondolkodom, hogy vajon mit kell másképpen szabni? Olyan is van, amikor már egy gyártás alatt lévő bábót egyszerűsíteni tudunk. Például rájövök, hogy

amit eddig mondjuk három darabból szabtam, azt egyben is ki lehet szabni. Nagyon igaz, hogy munka közben tapasztalunk. Saját „hibájából” tanul az ember – mondja Ibolya, aki elárulta, hogy az állatfigurák a kedvencei. Mint mondja, azoknál jobban el lehet engedni a fantáziát. Persze ezeknél meg arra kell odafigyelni, hogy a színek ne rugaszkodjanak el túlzottan a valóságtól.

– Általában olyan színben készülnek az állatok, amilyenek valójában is. Így például csak nagyon indokolt esetben, vagy külön kívánságra készítünk rózsaszínű kutyát vagy zöld medvét.

– Na és milyen anyagok segítségével „kelnek életre” a bábok?

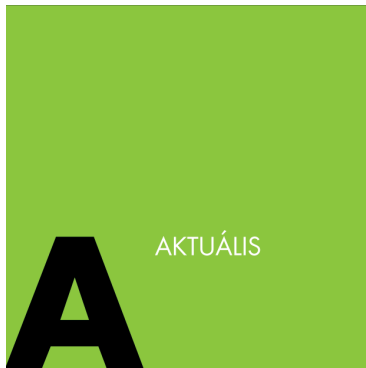
– Polár és plüss anyagokat használunk a bábok készítéséhez.

És ezek közül sokat láthatunk az alkotóműhelyben, ahol nagyon jó hangulatban telik a munka. Ahogy Ibolya mondja, jó csapat veszi körül, sokat segítenek a munkatársai, hozzáállásuk megkönnyíti a tevékenységük gördülékenységét. Pedig rengeteg előírásnak kell megfelelniük, hogy az elkészült bábuk a szabványoknak megfeleljenek. Nem használnak ragasztást, mindent varrással készítenek. S a sok munka eredményeként kezük alól nagyon sok figura és báb kerül ki.

Ezeket pedig nem csak óvodákban, iskolákban és gyermekfoglalkoztató intézményekben használják, hanem kiállításokon is rendszeresen bemutatják.

– Hazai kiállításokon rendszeresen bemutatjuk bábjainkat, de az utóbbi években már külföldi kiállításokon is jelen vagyunk. Nemrég például Nürnbergben és Milánóban, de itthon a Milénárison megrendezett Segítő vásáron is szép elismeréseket zsebelhettünk be – zárta le a beszélgetést Ibolya.





Az egészségi állapotváltozáson alapuló ellátások igénybejelentését 2012. július 1-től a lakóhely szerint illetékes megyei kormányhivatal rehabilitációs szakigazgatási szervénél, az erre rendszeresített nyomtatványon lehet kérelmezni (személyesen vagy postai úton). Az ellátás megállapításáról, vagy elutasításáról a rehabilitációs szakigazgatási szerv határozatban dönt. Az igénybejelentés után a rehabilitációs szakigazgatási szerv szakértői bizottsága komplex minősítés keretében (orvosi, foglalkozási, szociális szempontok) alapján vizsgálatot végez és megállapítja az igénylő egészségkárosodásán alapuló egészségi állapotát, illetve rehabilitálhatóságát.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátása a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslatlaltól függően rehabilitációs ellátás, vagy rokkantsági ellátás lehet.

Rehabilitációs ellátás

Amennyiben a szakértői bizottság az egészségi állapotot 60 %-ban, vagy annál kisebb mértékben véleményezi (ez korábban 40 % vagy azt meghaladó egészségkárosodásnak felelt meg) és a foglalkoztathatóság tekintetében az igénylőt rehabilitálhatónak minősíti, úgy az igénylő rehabilitációs ellátásra szerezhet jogosultságot.

A 2011. évi CXCI. törvény 7. § (4) bek. alapján a rehabilitációs pénzbeli ellátás folyósítását szüneteltetni kell arra az időtartamra, amikor az ellátott

- a) keresőtevékenységet végez vagy közfoglalkoztatásban vesz részt, ha a munkaszerződés szerinti heti munkaideje a 20 órát meghaladja, vagy
- b) keresőképtelen.

A fenti a) b) pontban foglaltakról az ellátásban részesülőnek értesítenie kell a rehabilitációs szakigazgatási szervet az Mmtv. 17.§ (3) bekezdés b) pontja, valamint a 327/2011.(XII.29.) Korm. rendelet 16.§ (3) bekezdése alapján.

A szüneteltetés időtartamára folyósított rehabilitációs pénzbeli ellátást az ok bekövetkezéséről való tudomásszerzést követő hónaptól járó ellátásból le kell vonni, vagy azt a rehabilitációs ellátás megszüntetése esetén vissza kell követelni. A levonás legfeljebb a rehabilitációs pénzbeli ellátás 50 %-áig terjedhet.

Rokkantsági ellátás

Amennyiben a foglalkoztathatóság szempontjából a szakértői bizottság az egészségi állapotot 60%-ban, vagy annál kisebb mértékben véleményezi és a rehabilitációt nem javasolja, úgy az igénylő rokkantsági ellátásra lehet jogosult.

A 2011. évi CXCI. törvény értelmében annak az igénylőnek is rokkantsági ellátást kell megállapítani, akinek az egészségi állapota 31-60 % (egészségkárosodása 40-69 %) közötti és a kérelem benyújtásá-

nak időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralévő időtartam az öt évet nem haladja meg.

A rokkantsági ellátások esetében is lehet keresőtevékenységet folytatni a kereseti korlát szabta határokon belül, mely szerint a keresőtevékenységből származó jövedelem három egymást követő hónapra vonatkozó átlaga, nem haladhatja meg a minimálbér 150 %-át.

A rehabilitációs és a rokkantsági ellátásokat a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság (NYUFIG) folyósítja.

Ellátásban már részesülők új típusú ellátásai, illetve felülvizsgálata

Azokat a személyeket, akik 2011. december 31-én III. csoportba tartozó rokkantsági vagy baleseti rokkantsági nyugellátásban, vagy rendszeres szociális járadék ellátásban részesültek, és a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt több mint 5 év múlva érik el, az ellátásukat folyósító szerv (NYUFIG) 2012. január 31-ig kiértékelést küldött a jogszabályok változásáról és az ellátások átalakításáról, valamint a szükséges teendőkről. A tájékoztató levél alapján a fenti személyeknek 2012. március 31-ig nyilatkozniuk kellett arról, hogy kéri-e az új szabályok szerinti komplex minősítés elvégzését.

Azok a személyek, akik a fenti időpontig nem kérték a nyugdíjbiztosítási igazgatóságnál a felülvizsgálat elvégzését, rehabilitációs kártya kiváltására jogosultak, de ellátásukat a nyugdíjbiztosítási szerv 2012. május 1. napjával megszüntette.

Azokat a személyeket, akik 2012. március 31-ig kérték a komplex minősítés elvégzését, 2012. június 30-ig a nyugdíjbiztosítási igazgatóság, 2012. július 1-től a rehabilitációs szakigazgatási szerv szakértői felülvizsgálatra hívja be.

Azok a személyek, akik esetében a szakvéleményben (határozatban), szakhatósági állásfoglalásban soros „időszakos” felülvizsgálati időt határoztak meg, ebben az időben kötelezettek a felülvizsgálaton megjelenni. A felülvizsgálat helyéről és pontos idejéről értesítést kapnak.

A felülvizsgálat után csak rehabilitációs vagy rokkantsági ellátás megállapítására van lehetőség, amennyiben az érintett személy egészségi állapota 60 %, vagy annál kisebb mértékű.

Akinél a rehabilitációs ellátást a felülvizsgálat után, a határozat kelteztől számított harmadik hónap első napjától állapítják meg, együttműködési kötelezettsége a rehabilitációs szakigazgatási szervvel ettől a naptól számítva áll fenn, vagyis az öt munkanapon belüli megjelenés ettől a naptól számítandó.

Részletesebb felvilágosításért kérjük, forduljon a Contact Nkft. rehabilitációs tanácsadójához Kozákné Bádonyi Évához, vagy a rehabilitációs mentorhoz, Csillikné Vincze Anikóhoz, vagy a JNSZM Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve munkatársaihoz, vagy tájékozódjon a <http://nrszh.kormany.hu> oldalon.

AJÁNLÁS A KÖVETKEZŐ SZÁM TARTALMÁBÓL:

- Képzést tartunk a sikeres rehabilitációs foglalkoztatás megvalósításáért
- Elkezdődött a pályázatok foglalkoztatási programeleme
- Szolnoki varroda bemutatása
- Újítások az értékesítés területén
- Felnőttképzés új irányai
- Riport a szolnoki varroda vezetőjével
- Tájékoztató a rehabilitációs tanácsadó, rehabilitációs mentor és a segítő személyek szerepéről és feladatairól

