



CONTACT

hírlevél

A TÁMOP – 1.4.3-10/2-2F-2011-0001 – BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja elnevezésű projekt megvalósítása során harmadik alkalommal számolunk be szakmai feladataink előrehaladásáról.

Hírlevelünkben olvashatnak a rehabilitációs foglalkoztatásról és az ahhoz kapcsolódó belső képzésünkről, a projektekben foglalkoztatott új munkavállalók tapasztalatairól, az értékesítési törekvéseinkről, a felnőttképzés új irányairól, illetve bemutatásra kerül a szolnoki varroda.



TÁMOP – 1.4.3-10/2-2F-2011-0001 BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege:
119 436 100 FT

Kivitelezés ideje: 2012. 04. 01. - 2014. 03. 31.
Kedvezményezett: CONTACT Munkarehabilitáció Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



2013. I. ÉVFOLYAM 3. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu



Belső képzés a sikeres rehabilitációs foglalkoztatás megvalósításáért

A Contact Nkft. akkreditált rehabilitációs foglalkoztatóként célul tűzte ki, hogy a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján kialakított rehabilitációs foglalkoztatásra vonatkozó 2013. évi rendszerhez igazodó ismereteket, feladatokat képzés során ismerteti meg a rehabilitációs foglalkoztatásban érintett munkavállalóival. Ezáltal egy olyan szakmai képzéssel segíti a kiválasztott segítő személyek munkáját, melyben a szociális kompetenciák fejlesztése, az alapfoglamak értelmezése, az ellátási rendszer felépítése, a jogszabályi háttér és a belső eljárási rend ismertetése, továbbá a foglalkozási rehabilitáció adminisztrációja, dokumentum-kezelése valósul meg.

Az akkreditált képzés (lajstomszám: PL-8025) összesen 36 óra, mely 20 óra elméletre és 16 óra gyakorlatra oszlik. Az órákat a Contact Nkft menedzsmentjének tagjai tartják a következő munkakörökben dolgozóknak: rehabilitációs tanácsadó, rehabilitációs mentor, rehabilitációs mentor-asszisztens, személyügyi munkatárs, segítő személyek (összes létszám:

12 fő). A téma sajátossága miatt felkértük a JNSZM Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve főosztályvezetőjét, Szabó Andreát, hogy előadásával még több szakmai ismeretet közvetítsen a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási feltétel-rendszerről.

A képzéssel azt szeretnénk elérni, hogy a segítő személyek felkészülten és hatékonyan léphessenek fel a mindennapi munkahelyzetek során tapasztalat kérdések megválaszolására, problémák kezelésére.

A foglalkozások workshop jelleggel történnek, a következő témák mentén:

- Jogszabály ismertetés, értelmezése.
- A rehabilitációs szakmai program ismertetése, elemzése.
- NRSZH és a Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv feladatai.
- Szituációs helyzetgyakorlatokon keresztül:
 - o Érzelmi intelligencia fejlesztés,
 - o Külső- belső kontroll és a motiváció,
 - o Teljesítménymotívumok a gyakorlatban.
- Fogalmak értelmezés és azok feltétel-rendszere (pl.: rehabilitációs ellátás, rokkantsági ellátás, rehabilitációs foglalkoztatás).
- Rehabilitációs szakmai program pénzügyi tartalmának és elszámolásának ismertetés.
- A rehabilitációs foglalkoztatáshoz tartozó belső eljárás rend ismertetése.
- Nyilvántartások rendszere, belső eljárási rend ismertetése.
- A rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódó munkakörök adminisztrációja.
- Dokumentum-minták alkalmazása.
- Munka-felvételi eljárás menete (toborzás, kiválasztás, munkaerő-igény dokumentációja).





„Kiváló lehetőséget kaptam a cégtől”

Egy jó munkahely manapság kincs, ha a munkát ráadásul erős csapatszellem és jó hangulat lengi át, akkor az embernek tényleg nincs oka panaszra. Kerékgyártó Andrea valahogy így vélekedik: szívesen dolgozik a Contact Nkft. varrodájában, ahol jó társaságban telnek a hétköznapiak. A szolnoki hölgy örül, hogy rátalált erre az álláslehetőségre.

– Öt évvel ezelőtt született meg a lányom, Regina. Amikor eljött az idő, hogy visszatérjek a munka világába, sok nehézséggel találtam magam szemben – emlékszik vissza Andrea. – Előtte vendéglátásban dolgoztam, így ott is próbálkoztam. Kisegítőmunkákat találtam, például egy ruhaboltban is dolgoztam, de őszintén bevallom, a gyerek mellett nem volt könnyű, érthetően a munkáltatók se örülnek, ha egy alkalmazottuknak kicsi gyereke van. Bejelentkeztem a munkaügyi központba is, kerestem a lehetőségeket, tanfolyamokra is jelentkeztem, amikor a Contact Nkft.-nél zaljó projektekről és lehetőségekről értesültem – meséli.

Andrea részt vett a TÁMOP 1.4.3–10/2-2F–2011-0001 pályázat keretein belül megvalósuló képzéseken, aminek végén textiltermék-össz-

szeállító, valamint lakástextil-készítő szakképesítéseket szerzett. A képzés sikeres befejezése után azonnal munkát kapott a cég varrodájában, ahol azóta is a textilgyártó részleg csapatát erősíti.

– A féléves képzés alatt már nagyon összeszokott a csapat, jól kijöttem a többiekkel, megértettük és ahol csak tudtuk, segítettük egymást. Már a tanfolyam is nagyon tetszett, a jó elméleti képzés mellett kitűnő gyakorlati oktatásban részesültünk. Itt a munkahelyen is nagyon sok segítséget kapunk a vezetőinktől – emelte ki Andrea.

Fontosnak tartotta azt is kiemelni, hogy nagyon jó kezdeményezésnek és segítségnek tartja a képzést, amin ő is részt vehetett. Igazán jó, hogy van olyan lehetőség Szolnokon, ahol megváltozott munkaképességűeknek és gyestről, gyedről a munka világába visszatérő anyukáknak segítenek. – Mindkét csoportba tartozóknak nehéz munkát találni, így ez öröm számunkra, mondhatom, kiváló ez a lehetőség – hangsúlyozta a fiatal anyuka.

Andrea örömmel dolgozik a Contact Nkft.-nél, szereti a szakmáját, jól érzi magát a varrodás csapatban. Az itt szerzett tapasztalatait otthon is kamatoztatja, mint mondta, szívesen varrogat családjának is.

– Természetesen van otthon is varrógép, amit most már egyre többször használok. A közelmúltban kislányomnak farsangi jelmezt készítettem, ami – nem akarok magamat dicsérni, de – nagy sikert aratott az óvodában. Regina kockásfülű nyúl volt. Emellett jól tudom a varrást hasznosítani ajándékok készítésénél is, a családom tagjainak időnként saját készítésű meglepetéseket ajándékozok – mondja Andrea, aki azt is nagyon fontosnak tartja, hogy a munkája révén jó időbeosztást tudtak kialakítani a családban.

– A férjem is Szolnokon dolgozik, felváltva hozzuk el az öt esztendő lányunkat az óvodából. Szerencsére marad időnk egymásra, szívesen elmegyünk sétálni, kilátogatunk a játszótérre, a lényeg, hogy együtt legyünk. Nem csak a lányom, hanem én, mi is igényeljük ezeket a szabadidős családi délutánokat – tette hozzá végül.





Nyolc éve eredményes munka – bemutatkozik a szolnoki varroda

„Zakatolnak” a varrógépek, az előttük ülők folyamatosan dolgoznak, ennek eredményeképpen a mellettük lévő ládákban folyamatosan gyűlnek a termékek. Ha közelebbről megnézzük azokat, laikus szemmel is kivehető, hogy ülészhuzatok kerülnek le a gépekről, a varrónők kezei közül. A Contact Nkft. szolnoki varrodájának egyik részlegén elsősorban ilyen termékek készülnek, vagyis a dolgozók járműipari kárpitokat (személygépkocsi-, haszongépjármű- és vasútkocsi-ülészhuzatok, -támlák, -fejtámlák) állítanak elő.

A megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató szolnoki cég e telephelyének tevékenysége során az autóipar jelentős gyártói számára, a legszigorúbb minőségi követelmények előírásainak tesznek eleget. Ez a munka is immár három éve folyamatos, a partner elvárásának teljes mértékben megfelelően. A varroda másik részén textiltermékeket készítenek a munkatársak. Így például nemzetközi éttermi hálózat számára varrnak formaruhát, emellett a BabuArt Textiljáték Alkotóműhely bábjait, játékait is készítik a varrodarészlegén.



A szolnoki varrodát egyébként, a piac igényeihez igazodva, 2005. januárban indították be. Kezdetben saját fejlesztésű termékeiket, majd polgárőr formaruhákat gyártottak. Az üzemet folyamatosan fejlesztették és bővítették, a kibővült gyártókapacitásnak köszönhetően kezdték el a járműipari kárpitokat is előállítani.

A részlegen közel nyolcvan ember dolgozik, kezük nyomán naponta mintegy 320 darab ülészhuzat kerül le a varrógépekről, emellett 1500-2000 darab fejtámlahuzatot (szövetből és műbőrből) készítenek, a textilgyártó részlegen pedig körülbelül 150 darab kötényt varrnak meg. A termékeket hazai és külföldi partnercégek megrendeléseire gyártják, a cég vezetősége célként tűzte ki a hazai megrendelők megtartása mellett az exporttevékenység bővítését. Mindezek érdekében folyamatosan figyelik és kihasználják a pályázatokot, melyeknek köszönhetően további bővítéseket, kapacitásnövelés valósíthatnak meg.





Újítások az értékesítés területén

A Contact Nkft. fő termékcsoportjának hazai piaci kereslete elsősorban az oktatási intézmények számára kiírt, eszközbeszerzést is tartalmazó pályázatoktól függ. Az intézmények főként a pályázati időszakokban tudnak vásárolni, egyéb esetben forráshiány miatt kisebb mértékű beszerzéseket generálnak. A lakosság vásárlási intenzitása is hullámzó.

A cég mindezt és mindezzel együtt a külföldi piacszerzés mellett egy új „úton” is elindult: mintegy másfél éve a kitömött textiljátékok tervezésébe fektet energiát. Az értékesítés tavalyelőtt nyitott a reklám- és marketingcégek felé, azóta már két sikeres projektet bonyolított le. Az egyik esetben egy multinacionális cég reklámkampányához gyártotta a cég kabalafiguráját, két méretben és több ezer darabszámban. A másik jelentősebb projekt keretében egy klub reklámfiguráját gyártja a cég folyamatos megrendelésben. Ezen kívül több esetben készített minta-terméket hasonló promóciókhoz.

– A bábdivízióban kétirányú a cég értékesítési stratégiája – mondta el Bakos-Szabó Renáta. A cég értékesítési vezetője kiemelte: egyrészt a külföldi kiállításokon való megjelenéssel szeretnék egyre több országban bevezetni a termékeiket. Másik irány, hogy a termékek tervezésével, új

célcsoportokat céloznak meg (például az interaktív gyermekműsorokat szervező együtteseknek, készítenek fejbábokat, akik a műsoraikhoz tudják ezeket felhasználni).

– Nagyon fontos a nemzetközi kiállításokon való megjelenés – emelte ki az értékesítési vezető. – Fontos, mert növeli és szélesíti a termékek, illetve a cég ismertségét. Mindezek mellett szeretném kiemelni, hogy az ott szerzett információk alapján a cég képes újrapozicionálni a terméket, illetve saját magát. Saját előrelépésünk érdekében is fontosak ezek a kiállítások, mert megismerhetjük az érvényes piaci trendeket és új kapcsolatokat szerezhetünk, melyek segítségével a későbbiek során dolgozni tudunk – sorolta Bakos-Szabó Renáta.

A kiállításokon való részvétel a cég hosszú távú stratégiájának része, nem minden esetben jár azonnali megrendelésekkel, de a későbbiekben számos hozadéka lehet.





A felnőttképzés új irányai

A Contact Nkft. aktuális képzései márciusban befejeződtek, minden résztvevő megkapta a tanúsítványát, bizonyítványát, megtörtént a záró dokumentálás. A cég felnőttképzés területén új célokat tűzött ki maga elé.

Ennek fényében április 9-én beadtak egy pályázatot a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ által közzétett képzési ajánlattételi felhívására. Ez egy nagykorú helyszínre tervezett, 7-8. osztályosokat felzárkóztató képzés megvalósítását jelenti – 18 résztvevővel. A pályázat előkészületei során a cég képviselői ellátogattak Nagykörűbe, ahol személyesen tárgyaltak az önkormányzat jegyzőjével, Varga Zoltán úrral a közös együttműködést illetően. A tárgyalás során részletesen beszámoltak a képzés tervezett ütemezéséről, tudnivalóiról. A látogatás eredményeképpen aláírták az előbérleti szerződést az elméleti oktatás helyszínéről (művelődési ház). A pályázat elbírálása folyamatban van, konkrét döntésre május 15-én számítanak.

A cég két kollégája április 15-től két külső helyszínen tart tréningeket – két képzés keretében. Debrecenben április 15. és október 17. között zajló 12 fős Vállalkozási ügyintéző képzésen Fodor Andrea, Nyíregyházán pedig április 15. és október 25. között zajló Könyvkötő képzésen Berki Edit tart



12 órás csapatépítő tréninget, 30 órás motivációs tréninget (tanulásmódszertant), 30 órás személyiségfejlesztő tréninget, illetve 20 órás álláskeresési technikák tréninget. Ezek közül a csapatépítő tréning már lezárult, jelenleg a motivációs tréning (tanulásmódszertan) folyik.

A Contact Nkft. április 23-án kötött szerződést a szolnoki Civil Információs Centrumot működtető Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat (CONTACT MKSZ.). Ennek értelmében megbízzák a Contact Nkft.-t az ÁROP-1.1.14-2012-2012-0001-es projektjükön belül megvalósítandó „A közigazgatás és a civil szféra együttműködése” nevű képzés szervezésével, lebonyolításával. A képzés összesen 15 órás, mely tizennégy különböző helyszínen valósul meg, helyszínenként 15 fő részére. A megvalósítás időszaka: 2013. április 23–2014. december 31., ahol összesen 210 fő szakmai, partnerkapcsolati fejlesztésére kerül sor.

Április 23-24-én az első helyszínen, vagyis Szolnokon a Civil Információs Centrumban már lezajlott az első ilyen képzés. Erről tanúsítványt kaptak a résztvevők, akik hasznosnak találták ezt a két napot, véleményeik alapján segítségükre szolgálnak majd az elsajátított ismeretek. A továbbiakban készülnek a következő időpontokra és képzési helyszínekre, hogy folytathassák a közös munkát.





Mindenkihez a saját nyelvén szól

riport Kozák Andrea varrodavezetővel

Tudta, hogy nagy felelősséggel jár majd a munka, kisértett is tőle, de mostanra szívügyévé vált a munkája. Kozák Andrea számára óriási megtiszteltetés, hogy ő lett a szolnoki varroda vezetője.

– Valóban meglepetés volt számomra, és nagyon jó érzéssel töltött el, hogy bizalmat szavaztak nekem a vezetők – kezdi a „történetét” Kozák Andrea. A fiatal hölgy két évvel ezelőtt kezdett el a Contact Nkft. szolnoki varrodájában, s rövid idő alatt, munkája elismeréseként előreléphetett.

– Varrónőként kezdtem a pályafutásomat a cégnél, egy évig dolgoztam így, majd műszakvezető lettem. Később, amikor az egyik kolléganőnk gyesre ment, a cégvezetés megbízott a varrodavezető munkával – meséli.

– Ami vélhetően nem kis felelősség... Mivel jár ez a beosztás?

– Nagyon sok odafigyeléssel! Mint ismert, a cég megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztat, az ő esetükben pedig nagyon körültekintőnek kell lenni. Minden kollégát ismernem kell, hogy megfelelően tudjunk szót érteni egymással. Úgy is mondhatom, hogy mindenkihez a saját nyelvén kell szólani. Minden pillanatban készen kell állnom arra, hogyha bármilyen kérdéssel, problémával fordulnak hozzám a munkatársak, segíteni tudjak nekik. Mindezek mellett természetesen intéznem a varrodai ügyek dokumentációját, szállítóleveleket írnom, jelenléti íveket vezetnek. S mindezek mellett, ha kell, beállok varrni is.

Minderre biznyságul: e beszélgetés közben is a varrógép elé ül és varr, épp egy kötényt dolgozik. Nagy hozzáértéssel kezeli a varrógépet, pedig eredeti szakmája nem is varrónő.

– Persze nem állt messze ettől az eredeti szakmám sem, csupán más anyaggal dolgoztam: bőrdíszművesként végeztem évekkel ezelőtt. Dolgoztam a szakmában hosszú évekig, csak sajnos a korábbi munkahelyeim megszűntek. Sajnáltam, de ma már úgy gondolom, nem volt véletlen, hiszen így itt tudtam elhelyezkedni. Szerettem ezt a munkát. Szerettem, amikor varrónőként dolgoztam és szeretem most is.

– Milyen a munkaidő-beosztás?

– Délelőtt kilenctől délután ötig tart a munkaidőm. Szerencsére az utazásomat ehhez jól tudom igazítani, mert nem szolnoki vagyok, hanem Hunyadfalváról járok be. A varroda egyébként



két részből áll: az egyik részben járműipari kárpitokat (személygépkocsi-, haszongépjármű- és vasútkocsi-üléshuzatok, -támlák, -fejtámlák), a másikban pedig textiltermékeket állítunk elő. Az utóbbi részen tízen dolgoznak 8.00 – 16.00 óráig, a másik részlegünkön pedig osztott időben 6.00 – 22.00 óráig. Ez attól függ, hogy a főleg megváltozott munkaképességű kollégák rehabilitációs foglalkoztatása milyen rész munkaidőben valósul meg.

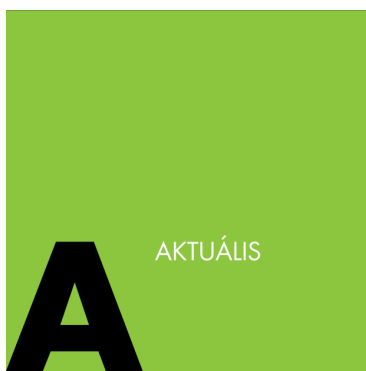
– Hányan dolgoznak a „keze alatt”?

– A varrodánkban közel nyolcvan embert foglalkoztat a cég.

– Nehéz elkerülni a kérdést, miszerint otthon is kamatoztatja varrótapasztalatait, -tudását?

– Őszintén szólva nem nagyon – mondja mosolyogva. – Természetesen, szükség szerint, esetleges javításokat végzek, ha kell varrok, de egy egész ruhát azért nem szoktam megvarrni. A szabadidőmet inkább mással töltöm el, pihenésképpen kikapcsolódom a párommal.





A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatóknak a 327/2012. (XI. 16.) Korm.rendelet alapján biztosítani szükséges olyan segítő személyeket, akik elősegítik a célcsoport eredményes foglalkozási rehabilitációját. Fontosnak tartjuk, hogy a Contact Nkft.-nél dolgozó összes munkavállaló megismerje a rehabilitációs tanácsadó, a rehabilitációs mentor és segítő személyek feladatait, tájékoztatást kapjanak a segítségnyújtás formáiról.

1.1. Rehabilitációs tanácsadó feladatai

A munkáltatónál a rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs tanácsadó napi 4 órában látja el, azaz:

- előkészíti a személyes rehabilitációs tervet, melyet folyamatosan figyelemmel kíséri és évente min. egyszer értékeli azt, s fel-lel az azokban foglaltak megvalósításáért,
- gondoskodik a szakmai program kidolgozásáról, évenkénti felülvizsgálatáról, értékeléséről,
- gondoskodik a segítő szolgáltatásokat nyújtó szervezetekkel, szakemberekkel való kapcsolattartásról, továbbá az általuk készített javaslatok, vélemények észrevételek beépítéséről a személyes rehabilitációs tervbe, szakmai programba,
- rendszeres fogadóórát biztosít a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére a székhelyen és a telephelyeken (negyedévente legalább egy alkalommal minden telephelyen),
- gondoskodik a NRSZH felé a 327/2012. (XI. 16.) Korm.rendelet 15.§ (1) bekezdés értelmében meghatározott adatszolgáltatásról,
- kapcsolatot tart a JNSZM Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szervével.

A rehabilitációs tanácsadó személyét a Munkáltató a jogszabályban meghatározott képesítésre és gyakorlatra vonatkozó rendelkezés alapján, továbbá a 327/2012. (XI. 16.) Korm.rendelet 13.§ (6) bekezdés értelmében választotta ki. A Contact Nkft.-nél ezt a feladatot Kozák-né Bádonyi Éva látja el.

1.2. Rehabilitációs mentor feladatai

A rehabilitációs tanácsadóval együttműködve a Társaság teljes munkaidőben, munkaviszony keretében, általános munkarendben rehabilitációs mentort alkalmaz, aki elősegíti a foglalkozási rehabilitáció hatékony megvalósulását. Ennek érdekében:

- kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességű munkavállalóval, szükség szerint annak családjával,
- felméri, valamint elősegíti a megváltozott munkaképességű munkavállaló képességeinek fejlesztését,
- tájékoztatást nyújt a megváltozott munkaképességgel összefü-

- gő szociális, munkaügyi, egészségügyi, oktatási rendszerrel és jogszabályi változásokkal kapcsolatban
- a munkavállaló egészségi állapota és képességei alapján megválasztja a szükséges egyéni vagy csoportos terápiát, részt vesz azok végrehajtásában,
- megválasztja a megfelelő oktatási módszert,
- részt vesz a személyes rehabilitációs tervek elkészítésében, felülvizsgálatában, módosításában,
- figyelemmel kíséri a munkapróbát, ellátja a 327/2012. (XI. 16.) Korm.rendelet 42. § (6) bekezdésben meghatározott feladatokat,
- közvetítő szerepet tölt be a munkáltató és a rehabilitációs szakigazgatási szerv között, a munkavállaló minél sikeresebb rehabilitációja érdekében,
- tranzit foglalkoztatást követően – minimum 5 fő esetén – legalább 6 hónapig szükség szerint segítséget nyújt a megváltozott munkaképességű munkavállaló nyílt munkaerő-piacon történő sikeres elhelyezkedése érdekében.

A rehabilitációs mentor személyét a Munkáltató a jogszabályban meghatározott képesítésre és gyakorlatra vonatkozó rendelkezés alapján, továbbá a 327/2012. (XI. 16.) Korm.rendelet 13.§ (6) bekezdés értelmében választotta ki. A Contact Nkft.-nél ezt a feladatot Csillikén Vincze Anikó látja el. A rehabilitáció mentor asszisztensi feladatokat Berki Edit szociális munkás végzi.

1.3. Segítő személyek feladatai

A Társaság a sikeres rehabilitáció érdekében minden telephelyen és a székhelyen is foglalkoztat – kapcsolt munkakörben – olyan segítő személyeket, akik egészségesek és így a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavégzését tudják segíteni. Ennek érdekében kiemelt feladataik:

- részt venni a belső képzésen, s a legjobb tudása szerint vizsgálni,
- megszerzett ismeretei alapján felvenni a kapcsolatot a megváltozott munkaképességű kollégáival,
- szükség esetén szakmai, tájékoztatási segítséget nyújtani a megváltozott munkaképességű munkavállaló részére,
- segíteni a rehabilitációs mentor és tanácsadó szakmai munkáját,
- szükség szerint támogató szolgáltatást biztosít a megváltozott munkaképességű személy munkába járásához,
- az elvégzett segítő, támogató feladatairól haladási naplót vezetni.

A segítő személyeket a Contact Nkft. menedzsmentjének választása alapján a szolnoki üzemben Bózsó Andrásné, Brindza Katalin, Kozák Andrea és Mészáros Judit látják el. A törökszentmiklósi – kuncsorbai üzemben Házi Istvánné, Kada Róbertné és Szabó Erzsébet végzik el a segítő feladatokat. (Megjegyezendő, hogy a Kuncsorban működő üzemben nem dolgozik egészséges munkavállaló, ezért a segítő feladatokat a törökszentmiklósi telephellyel megosztva látják el.

AJÁNLÁS A KÖVETKEZŐ SZÁM TARTALMÁBÓL:

- A hónap témája – FOCENOSZ bemutatása: indul a Tanoda program folytatása
- Információ nyújtás a munkaügyi központ kirendeltségein
- Törökszentmiklósi varroda bemutatása
- Értékesítés bemutatása – interjú Bakos-Szabó Renátával
- Összefoglaló a felnőttképzés első negyedéről, minőségirányítási rendszeréről
- Riport: Debreceni Sándornéval, a FOCENOSZ elnökével
- Tájékoztató a megváltozott munkaképességű emberek ellátásáról és a keresetkorlátról

