



CONTACT

hírlevél

A TÁMOP 1.4.3.-10/2-2-F-2011-0001 – BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja elnevezésű projekt megvalósítása során hatodik alkalommal számolunk be szakmai feladataink előrehaladásáról.

Hírlevelünkben olvashatnak arról, hogy mik a cég tervei a nemzetközi kapcsolatok területén, beszámolunk a varrodákban megvalósuló minőségbiztosítási folyamatokról. A felnőttképzés rovatunkban az új belső, komplex képzési rendszer bevezetéséről írunk, a BabuArt menüpontban pedig beszámolunk a nagysikerű Simi-projektről, a tájékoztatóban pedig a megváltozott munkaképességű munkavállalók ellátásáról olvashatnak.



TÁMOP – 1.4.3–10/2-2F-2011-0001 BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege:
119 436 100 FT

Kivitelezés ideje: 2012. 04. 01. – 2014. 03. 31.
Kedvezményezett: CONTACT Munkarehabilitáció Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszecsenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



2013. I. ÉVFOLYAM 6. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •  www.facebook.com/contactnkft



Célunk: bővíteni a nemzetközi piacot

A Contact Nkft. az egyedi igényeket szem előtt tartva, a gyártási folyamat teljes egészét lefedő, komplex varrodai szolgáltatáscsomaggal, részolgáltatásként bérvarrással áll hazai és nemzetközi ügyfelei rendelkezésére. A termelés és értékesítés legfontosabb és legnehezebb feladata, hogy a varrodákat folyamatos munkával lássák el. Ehhez szükséges, hogy a hazai megrendelők megtartása mellett az export tevékenységet is bővítsék. Mindez szerencsére már elindult, de a cégvezetés célja, hogy még több nemzetközi vállalkozással működjön együtt. A partnerek felkeresése, a piac bővítése folyamatos feladatot biztosít az értékesítési munkatársak számára.

Ebben működik közre június elsejétől Michael Appel, aki nemzetközi értékesítési vezetői munkakört tölt be a szolnoki cégnél. Mint mondja, legfőbb feladata az új külföldi partnerek felkeresése és a meglévő kapcsolatok ápolása.

– A célterület elsősorban Közép-Európa, ezen belül különösen Németország. Szerencsére vannak már német partnerek, de azon vagyok, hogy még újabbakkal kerüljünk kapcsolatba. Természetesen nyitunk más országok piaca felé is, lehetőségeink szerint állunk minden megrendelés elé – emeli ki tevékenységével kapcsolatosan Michael Appel.

A nemzetközi piaci lehetőségek fellelésében fontos szerepük van a nemzetközi kiállításokon való megjelenéseknek is. – Fontos, mert növeli és szélesíti a termékek, illetve a cég ismertségét. Az ott szerzett információk alapján a Contact Nkft. képes újrapozicionálni a terméket, ezáltal saját magát. Előrelépésünk érdekében is fontos



sak ezek a kiállítások, mert megismerhetjük az érvényes piaci trendeket, és új kapcsolatokat szerezhetünk, melyek segítségével a későbbiek során új együttműködéseket alakíthatunk ki – hangsúlyozta az értékesítési vezető, aki ennek kapcsán felidézte az év elején megrendezett 64. Nürnberg Spielwaren Messe elnevezésű játék-szakkiállítást, melyen a TÁMOP 1.4.3-10/2-2F-2011-0001 számú projekt programelemeként tudtak jelen lenni, s a nemzetközi piacon bemutatkozni. De hasonlóképpen hasznos volt a tavalyi, Milánóban megrendezett 17. L'Artigiano in Fiera, nemzetközi vásár és szakkiállítás is.

Michale Appel nemzetközi értékesítési vezető örömmel beszél a meglévő partnerekkel folytatott együttműködésekről, a javában zajló munkáikról.

– Kutyahámokat gyártunk egy München környéki cégnek, mely nagykereskedőként szeretné ezeket forgalmazni. Emellett kutyafekhelyeket, párnákat is készítünk, ezeket Lindauba szállítjuk. Mindemellett az autópári tevékenységeink is zajlanak – mondja.

– További kapcsolatokat szeretnénk kiépíteni. Munkatársainkkal mindent megteszünk a piacunk bővítésére, s én úgy látom a Contact Nkft.-nél minden adott ehhez – tette hozzá Michael Appel.





Elősegíti a tevékenységeket – minőségbiztosítás a varrodákban

Contact Nkft-nél fő tevékenységként textilipari termékeket gyártanak. A társaság 2003-ban létesítette első varrodáját Kuncsorban, az üzemegységben konfekció termékek, valamint forma- és munkaruhák gyártása folyik. A piac igényeihez igazodva 2005. januárban indították be szolnoki üzemét, ahol kezdetben saját fejlesztésű termékeiket, majd polgárőr formaruhákat gyártottak. 2010-től tovább növelték szolnoki varroda gyártókapacitását, így a fentiekén túl járműipari kárpitokat: személygépkocsi, haszongépjármű és vasúti kocsik ülészeteket, támlákat és fejtámlákat gyártanak. Tavaly márciusban elkészült a cég törökszentmiklósi varrodája, ahol konfekció termékeket készítenek. Három üzemegységük gyártókapacitása, továbbá folyamatos bővítése és korszerűsítése, együttesen teszik lehetővé a rohamtempóban változó piaci- és ügyféligenyek gyors és minőségi kielégítését.

Ahhoz, hogy a minőséget folyamatosan magas szinten tudják tartani, a cég által előállított termékek megfelelősége állandó legyen, a varrodákban minőségbiztosítási rendszert vezettek, vezetnek be.

– Egy közepes méretű vállalkozás esetében – mint amilyen a mi vállalatunk is – szükséges és célszerű a minőségbiztosítás rendszer kialakítása. A rendszer bevezetését a belső tevékenységek és a külső piaci tényezők is indokolják – mondta el Polyák Ferenc minőség- és szervezetfejlesztési munkatárs, aki a folyamatok kiépítéséért felelős a Contact Nkft-nél.

– A szervezeti folyamatokhoz megfelelően illesztett minőségbiztosítás rendszer nagymértékben segíti a munkánkat, tevékenységeinket. Ennek

köszönhetően a dolgozók is jobban megismerik a munkafolyamatokat, egyértelművé válik számukra, hogy mik a szabályozott dolgok, mit kell teljesíteniük, mit várnak el tőlük. Nagy szerepük van a dolgozóknak, hiszen az ő tapasztalataik felhasználásával készülnek a minőségbiztosítási dokumentumok – magyarázta Polyák Ferenc.

A szervezetfejlesztési munkatárs kiemelte, arra törekednek, hogy a minőségbiztosítás bevezetése a hétköznapi feladatokról minél kevesebb időt vegyen el. Mint mondja, mostanra a dolgozók is kezdik felfedezni a rendszer előnyeit, amely nagy szerepet kap a cég belső kommunikációjában is.

– Már a munkatársak kiválasztásában is szerepet játszanak a minőségbiztosítási folyamatok. Alapot ad a döntésekhez, hogy bizonyos munkakört, pozíciót a megfelelő ember töltsen be – mondta el Polyák Ferenc, aki hozzátette: a cég minőségbiztosítási folyamatai (lehetőség szerint) egységesek. Azokat elsőként a szolnoki telephelyen vezetik be, s amennyiben működnek, akkor a kuncsorbai és törökszentmiklósi varrodákban is alkalmazzák azokat. – Természetesen vannak különbségek, ezek figyelembevételével alakítjuk ki mindegyik egységünkben a minőségbiztosítást – tette hozzá.

Mi is az a minőségbiztosítás?

A minőségbiztosítás az a folyamat, amelynek végső célja minden tevékenység eredményének javítása. Eszköze a munkafolyamat megfigyelése a minőség szempontjából, a minőségellenőrzés, a hibafigyelés és -elemzés, a visszacsatolás, illetve a hibamegelőzés, hibakiküszöbölés. A minőségbiztosítás olyan folyamatosan működő, visszacsatoló rendszer, amely azonosítja a hibáért felelőssé tehető tényezőket, és a hibák megszüntetésével párhuzamosan gondoskodik arról, hogy az eltérés ne ismétlődjön meg.



Simi, a szegedi sárkány

A Contact Nkft. dolgozóinak keze nyomán számos reklámfigura született már, készítettek országos sportegyesület számára kabalafigurát, varrták élelmiszeripari cég szimbólumát, és most egy világversenyre készítettek kabalát.

A szolnoki cég prezentálta a XI. Sárkányhajó világbajnokságot jelképező figurát, vagyis Simit, a kis sárkányt. Így a szolnokiak ott voltak a szegedi verseny minden egyes pillanatában, minden helyszínén. A kabalafigura képviselte Szolnokot, de elsősorban természetesen a Contact Nkft. szolnoki varrodájának munkatársait.

A Simi projekt május végén indult a Contact Nkft. szolnoki varrodájában. A projektben huszonkettő varrónő vett részt, akik a sárkánybáb tervezését, valamint gyártását vállalták – 2013. július 19-ei határidővel. A megrendelő, a Stúdió 68 Reklámajándék Kft. egyébként már több ízben is adott a cég számára megrendelést, és az újabb 2500+2 darabos megrendeléssel alátámasztotta a cég, valamint a minőség iránti elkötelezettségét.

S hogy milyen, anyagból, milyen technológiával, hogyan készült a báb? Deák Gábor szakmai asszisztens ad választ a kérdésekre.



– Simi mikroplüss anyagból készült, részben kézi varrástechnológiával, hímzett fejrészrel. A megrendelő kívánsága szerint fel kellett öltöztetni egy póló–nadrág kombinációba, melyből a pólóra tamponnyomásos technológiával készülő hivatalos logót kellett elhelyezni – mondta el a projekttel kapcsolatban Deák Gábor, aki kiemelte, hogy a gyártás a számos apró alkatrész, és a kézi technológia miatt rendkívüli ügyességet igényelt. – Varrónőink sikerrel tettek tanúbizonyságot arról, hogy az előforduló kisebb-nagyobb akadályok ellenére minden elvárásnak megfelelnek és a megrendelő kívánsága szerint el tudják készíteni a fontos szerepet betöltő plüssfigurát – számolt be a Simi projekt részleteiről.

A megrendelő kért két darab, egyenként másfél méter nagyságú, közel 50 kilogrammos bábót is. Ezek megtervezése és persze varrása külön kiemelkedő feladatot jelentett. A feladattal megbízott kolléganő nagyon küzdött a saját súlyát is meghaladó bábbal, végül sikerült megvalósítania és megoldania a feladatot, elkészítette a két méretes Simi-bábót, mely az eseményre betérőket fogadta Szegeden a verseny helyszínén.

– Nagyon elégedettek voltunk, amikor végül sikerült időre befejeznünk a Simi projektet, és el tudtuk szállítani a két és fél ezer kabalafigurát a megfelelő időben – tette hozzá a cég munkatársa.

A Contact Nkft.-nél készült kabalafigura híre eljutott a megyei sajtóhoz is, a különleges termék alaposan felkeltette a média érdeklődését. Az Új Néplap munkatársai felkeresték cégünket, és a XI. Sárkányhajó világbajnokság kabalafigurájaként szereplő Simi sárkányról készítettek cikket. Az újságíró és fotóriporter testközelből láthatta a plüssfigurát, érkezésükkor egy új darabot el is készítettek a szolnoki varroda dolgozói. A sárkányhajó világbajnokság kabalafigurájáról, annak készítéséről és fontos szerepéről készült írás (melyet most itt, hírlevelünkben is közlünk) megjelent az Új Néplapban (július 29-én) és a szoljon.hu internetes portálon (<http://www.szoljon.hu/jasz-nagykun-szolnok/bulvar/kabalafigura-szolnokrol-508936>) is olvasható.

Kabalafigura Szolnokról

Volt bábu, amelyik nagyobb volt, mint a készítője

Lezajlott a XI. Sárkányhajó világbajnokság. A szegedi verseny minden pillanatában és minden helyszínén „ott voltak” a szolnokiak, a megmérés kabalafigurája ugyanis a megyeszékhelyünkön készült.

Már az első nap bearanyozódott a XI. Sárkányhajó világbajnokság a magyarok számára. Hat érmet szereztek a hazaiak, két bronz- és két ezüstérem mellett két első helyezést zsebeltek be. Mi, szolnokiak még nagyobb örömmel és elégedettséggel hallgathattuk ezeket a híreket. A versenyzők mellett ugyanis büszkékké lehetünk azokra is, akik a világversenyt kabalafigurájukat elkészítették. A Simi névre hallgató plüsssárkányt a Contact Nkft. szolnoki varrodájának munkatársai készítették.

– Május végén indult az úgynevezett Simi projektünk a cég szolnoki varrodájában. A projektben huszonkettő varrónő vett részt, akik a sárkánybáb tervezését és gyártását vállalták – kezdett beszélni a részletekről Varga Tamás ügyvezető igazgató.

– A megrendelő már több ízben adott számunkra megrendelést, többször dolgozunk velük. Ezzel az újabb, 2500 plusz kettő darabos megrendeléssel cégünket, valamint a minőség iránti elkötelezettséget ismerte el – emelte ki a cégvezető, aki hozzátette: a megrendelés természetesen számukra nagy elismerés és öröm volt.

Utóbbiak fényében a cég munkatársai a legalaposabb munkára törekedtek, megfelelő technológiát és anyagokat válogattak. Simi eszerint mikroplüss anyagból készült, részben kézi varrástechnológiával és hímzett fejrészsel. A megrendelő kívánsága szerint fel kellett öltöztetni egy póló-nadrág kombinációba, a pólóra hivatalos logót kellett elhelyezni.

– A gyártás a számos apró alkatrész, és a kézi technológia miatt rendkívüli ügyességet igényelt. Varrónőink sikerrel tettek tanúbizonyságot arról, hogy az előforduló kisebb-nagyobb akadályok ellenére minden elvárásnak megfeleltek és a megrendelő kívánsága szerint el tudták készíteni a nagyon fontos szerepet betöltő plüssfigurát – számolt be a Simi projekt részleteiről a cégvezető.

A Contact Nkft. munkatársait külön kihívás elé állította az a kérés, miszerint a megrendelő kért két darab, egyenként másfél méter nagyságú, közel ötven kilogrammos bábót is. Ezek megtervezése és persze varrása kiemelkedő feladatot jelentett. A feladattal megbízott kollégánál küzdött a saját súlyát is meghaladó bábbal, de szívét-lelkét beleadva sikerült megvalósítania, s mint azóta kiderült, munkája nem volt hiábavaló, ugyanis e két sárkány fogadja az eseményre betérőket Szegeden, a gyermekek nagy öröme.

– És természetesen a mi örömünkre, nagyon elégedettek voltunk, amikor elkészültünk, időre befejeztük a Simi projektet, és határidőre el tudtuk szállítani a kettőezer-ötszáz darab kabalafigurát – tette hozzá a cég vezetője.

A munkájuk megbecsülése a legfontosabb

A sárkányhajó világbajnokság kabalafiguráját készítő cég fő profilja a rehabilitációs foglalkoztatás. Filozófiájuk, hogy munkatársaikat a társadalom teljes értékű „emberként” elfogadja, a munkájukat megbecsülje. – Célunk olyan rehabilitációs foglalkoztatási formák, lehetőségek kidolgozása és bevezetése, melyek a legoptimálisabb munkafeltételeket biztosítják. A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására a varrás területén jó lehetőségek nyílnak – emelte ki Varga Tamás, a Contact Nkft. ügyvezető igazgatója.

Simi a Szegeden megrendezett XI. Sárkányhajó Világbajnokság hivatalos figurája – www.sarkanyhajozas.hu





Új belső, komplex képzési rendszer bevezetése

Az emberierőforrás-fejlesztés a szervezeti és egyéni igények összehangolásának folyamata. A Contact Nkft. elkötelezett a megfelelő minőségű termékek és szolgáltatások nyújtása iránt, ezért fontosnak tartja dolgozói felkészítését az új feladatokra. Mindezt olyan munkahelyi környezetben szeretné megvalósítani, amely hozzájárul a dolgozók elégedettségéhez. Ezért tartjuk fontosnak dolgozóink folyamatos fejlesztését, amelynek egyik eszköze a vállalati belső képzési rendszer kialakítása, egy egységes humán fejlesztési stratégia egyik elemeként.

– Ennek első lépéseként 2013. szeptembertől újabb belső képzést szervez a Contact Nkft., ezúttal a varrodákban dolgozó munkatársak részére – mondta el Baráth Gerda.

A Contact Nkft. felnőttképzési szervező munkatársa kiemelte, hogy a gördülékenyebb, rugalmasabb munkavégzés, illetve a hatékonyabb munkahelyi kommunikáció, a

munkatársakkal való sikeresebb együttműködés érdekében 40 órás készségfejlesztő tréning indul.

– A képzés a Contact Nkft. telephelyein (Szolnok, Törökszentmiklós, Kuncsorba) valósul meg, havonta egy alkalommal.

A 40 órás képzés 3 modult tartalmaz: egy 10 órás kommunikáció, egy 10 órás konfliktuskezelési technikák, valamint egy 20 órás kapcsolatfejlesztés modult – sorolta.

A tréning célja a kommunikáció, konfliktuskezelés és a kapcsolatfejlesztés területeit érintő alapvető „szociális” készségek fejlesztése. A résztvevők a tréning során megtanulják azonosítani az olyan – aktuális, környezetükben előforduló – feladatokat és helyzeteket, amelyek a szociális hatékonyságot igényelnek. Emellett megismerik a kommunikáció céljait, alapelveit, alkalmazzák a kommunikáció verbális és nonverbális elemeit, megismerik a konfliktus fogalmát és fajtáit. Különböző konfliktuskezelési módszereket ismernek meg, és tanulnak meg alkalmazni, ezáltal pedig a konfliktusokat hatékonyan kezelni. Megismerik a kapcsolatfejlesztés fogalmát és alapjait, felismerik a szociális kompetencia jelentőségét, szerepét az emberi kapcsolatokban.

– A tréning végén, reflexiós levél beadása után a résztvevők tanúsítványt kapnak a tréning teljesítéséről – tájékoztatott Baráth Gerda, felnőttképzési szervező munkatárs.

A Contact Nkft. kiemelt célja e tréning lebonyolításával, hogy a varrodákban dolgozó munkavállalók minél motiválódj, koncentráltabb környezetben, illetve együttműködőbb közösségben, az újonnan elsajátított készségek által még jobb teljesítményt érjenek el munkájuk során, kikerülve az esetleges konfliktushelyzeteket.





Keresem az új üzleti partnereket

– riport Michael Appel nemzetközi értékesítési vezetővel

Új külföldi partnerek felkeresése és a meglévő kapcsolatok ápolása a legfontosabb feladata egy nemzetközi értékesítési munkatársnak. Erről mesél Michael Appel, aki ezeket a feladatokat látja el a Contact Nkft.-nél.

– **Már a neve árulkodik a „nemzetköziségéről”! Gondolhatjuk, a külföldi múltja, nyelvtudása sokat segít a feladatai ellátásában...**

– Igen, valóban nagy előny, hogy több nyelvet beszélek. Tulajdonképpen ez volt a kiindulópont, mely alapján a Contact Nkft.-hez kerültem, s nemzetközi értékesítői pozíciót töltök be. A cégvezető olyan munkatársat keresett, aki német nyelven beszél, mert tervei között szerepelt elindulni a közép-európai piac felé. Alkalmasnak találtak, s most próbálom a legjobb tudásom szerint megoldani a rám bízott feladatokat.

– **Mindebben bizonyára nagy előny, hogy évekig Németországban élt...**

– A kapcsolatok tekintetében természetesen. Mindezt igyekszem kihasználni és a Contact Nkft. előnyére fordítani.

– **Mióta él egyébként Magyarországon? És hogy-hogy ilyen jól beszél a nyelvünket?**

– Szüleim magyarok, így természetes, hogy beszélem a nyelvet. 2006 óta élek egyébként Magyarországon, egészen pontosan Szolnokon, ugyanis egy itteni cégnél kezdtem dolgozni. Később a saját vállalkozásaimmal foglalkoztam, és június 1-je óta dolgozom a Contactnál.



– **Mik a feladatai?**

– Új külföldi partnerek felkeresése és a meglévő kapcsolatok ápolása. A célterületem elsősorban Közép-Európa, elsősorban Németország. Szerencsére vannak is német partnerek, de azon vagyok, hogy még újabbakkal kerüljünk kapcsolatba.

– **És milyen projektek zajlanak, miket rendelnek a német partnerek?**

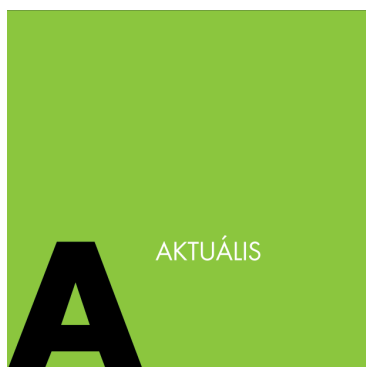
– A meglévők mellett újak is vannak. Az autóiparhoz kapcsolódó tevékenységeink mellett nemrégén új feladatot is kaptunk. Kutyahámokat gyártunk egy München környéki cégnek. Jelenleg a mintákat gyártjuk, mindent megteszünk, hogy a termékek elnyerjék a megrendelő tetszését, mert ők nagykereskedelemben szeretnék ezeket forgalmazni. Emellett kutyafekhelyeket, párnákat is készítünk, ezeket Lindauba szállítjuk.

– **Milyen lehetőségek vannak még a külföldi partnerek felkeresésére?**

– Nagyon fontosak a nemzetközi kiállítások. Ilyen például a játék-szakkiállítás Nürnbergben, ahol a cég idén részt vett – akkor én még nem voltam itt, de jövőre már én is együtt utazom a munkatársaimmal, természetesen a leendő kapcsolatokat keresve.

– **Apropó, munkatársak... Hogyan fogadták?**

– Nagyon jól. Jól kijövök mindenkivel, nagyon kedvesek a cég dolgozói. Példaértékű a hozzáállásuk is, azt tapasztalom, hogy akarnak, és maximálisan végzik a munkájukat. Ez is alátámasztja azt a gondolatomat, hogy a Contact Nkft. alkalmas a fejlődésre, látom a cégben a lehetőségeket...



AJÁNLÁS A KÖVETKEZŐ SZÁM TARTALMÁBÓL:

- A hónap témája: Zárul az ÉAOP 5.1.3.-11-2011-0058 számú projektünk
- Új program indul szeptemberben a Contact Nkft. munkavállalóinak – T.É.M.A – Tudatos Életmód Minták Alkalmazása címmel
- Minőségi munka a varrodában – termék gyártásának bemutatása
- Bábok jövője – tudatos felkészülés a nemzetközi szakkiallításokra és vásárookra
- Az új felnőttképzési törvény hatásai a Contact Nkft-nél
- Riport Polyák Ferencsel a mentorálási és tanácsadási tapasztalatairól
- Tájékoztató a TÁMOP 1.1.1-12/1-2012-0001 „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” kiemelt projektről



MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ SZEMÉLYEK ELLÁTÁSAINAK ÁTALAKÍTÁSA

| Ellátás 2011. december 31-én | | Születési év | 2012. januári ellátás összege | Felülvizsgálat | Ellátás felülvizsgálatot követően | Ellátáskorlátozás jövedelemszerzésnél |
|--|--------------------|---|---|---|---|---|
| III. csoportos rokkantsági nyugdíj | 1949 vagy korábban | Öregségi nyugdíj | 2012. januári nyugdíjemeléssel növelt 2011. decemberi nyugdíjösszeg | Nincs | - | Nincs |
| | 1950-1954 | Rokkantsági ellátás | 2012. januári nyugdíjemeléssel növelt 2011. decemberi nyugdíjösszeg | Korábbi határozat szerint | Minősítés eredményétől függően folytatódik, átalakul vagy megszűnik | 2012 júniusát követően elért, a minimálbér 150 százalékát meghaladó 3 havi átlagjövedelem elérésekor megszüntetik az ellátást |
| | 1955 vagy később | Rehabilitációs ellátás | 2012. januári nyugdíjemeléssel növelt 2011. decemberi nyugdíjösszeg | Március 31-éig kell kérni a komplex újraminősítést (legkésőbb a korábbi határozat szerinti felülvizsgálati időpontban végzik el), ha nem kéri, 2012. május 1-jével megszűnik az ellátás | Az újraminősítést követő 3. hónaptól, annak eredményétől függően: vagy változatlan összegű rokkantsági ellátás, vagy rehabilitációs ellátás | A komplex újraminősítésig: a havi minimálbért és az ellátás kétszeresét hat hónapon keresztül meghaladó jövedelem megszerzésekor megszüntetik az ellátást. A minősítést követően: rehabilitációs ellátás esetén a keresőtevékenység alatt szünetel az ellátás; rokkantsági ellátás esetén a minimálbér 150 százalékát meghaladó 3 havi átlagjövedelem elérésekor megszüntetik az ellátást |
| II. csoportos rokkantsági nyugdíj | 1949 vagy korábban | Öregségi nyugdíj | 2012. januári nyugdíjemeléssel növelt 2011. decemberi nyugdíjösszeg | Nincs | | Nincs |
| | 1950 vagy később | Rokkantsági ellátás | 2012. januári nyugdíjemeléssel növelt 2011. decemberi nyugdíjösszeg | Korábbi határozat szerint | Minősítés eredményétől függően folytatódik, átalakul vagy megszűnik | 2012 júniusát követően elért, a minimálbér 150 százalékát meghaladó 3 havi átlagjövedelem elérésekor megszüntetik az ellátást |
| Rendszeres szociálisjuttatások | 1954 vagy korábban | Rokkantsági ellátás | 2012. januári nyugdíjemeléssel növelt 2011. decemberi nyugdíjösszeg | Korábbi határozatszerinti | Minősítés eredményétől függően folytatódik, átalakul vagy megszűnik | 2012 júniusát követően elért, a minimálbér 150 százalékát meghaladó 3 havi átlagjövedelem elérésekor megszüntetik az ellátást |
| | 1955 vagy később | Rehabilitációs ellátás | 2011. decemberi ellátási összeg | Március 31-éig kell kérni a komplex újraminősítést (legkésőbb a korábbi határozat szerinti felülvizsgálati időpontban végzik el), ha nem kéri, 2012. május 1-jével megszűnik az ellátás | Újraminősítés eredményétől függően változatlan összegű rokkantsági ellátás, illetve rehabilitációsellátás | A komplex újraminősítésig: a havi minimálbér 80 százalékát hat hónapon keresztül meghaladó jövedelem megszerzésekor megszüntetik az ellátást. A minősítést követően: rehabilitációs ellátás esetén a keresőtevékenység alatt szünetel az ellátás; rokkantsági ellátás esetén a minimálbér 150 százalékát meghaladó 3 havi átlagjövedelem elérésekor megszüntetik az ellátást |
| Átmeneti járadék | Bármikor | Rokkantsági ellátás | 2011. decemberi ellátási összeg | Korábbi határozatszerinti | Minősítés eredményétől függően folytatódik, átalakul vagy megszűnik | 2012 júniusát követően elért, a minimálbér 150 százalékát meghaladó 3 havi átlagjövedelem elérésekor megszüntetik az ellátást |
| Rehabilitációs járadék | Bármikor | Rehabilitációs járadék a korábban meghatározott időpontig | 2012. januári nyugdíjemeléssel növelt 2011. decemberi ellátási összeg | Nincs | | Az ellátás kétszeresét és a minimálbért elérő átlagos jövedelem háromhavi megszerzése esetén felére kell csökkenteni, hathavi megszerzése esetén meg kell szüntetni az ellátást |
| Bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka | Bármikor | Bányászok egészségkárosodási járadéka | 2011. decemberi ellátási összeg | Korábbi határozatszerinti | Minősítés eredményétől függően folytatódik, átalakul vagy megszűnik | A havi minimálbér18-szorosát meghaladó napi átlagos jövedelem megszerzésének hónapjától az év végéig szüneteltetik az ellátást (a korhatár eléréséig) |

Megjegyzések: 1. 2012-t követően valamennyi ellátást nyugdíjemelésekkel megegyezően kell emelni, kivéve a bányászok külön kormányrendeletben foglaltak szerint emelkedő egészségkárosodási járadékát. 2. A nyugdíj-korhatárt megelőzően átalakított ellátás helyett a korhatár elérésekor kérelemre, a jogosultsági feltételek teljesítése esetén öregségi nyugdíj állapítható meg.