



CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

2. oldal – Kinőtte székhelyét a Contact Nkft. és nagyszabású fejlesztésbe kezd: új ingatlant vásárol a társaság

3. oldal – Munkaidőbeosztás, rugalmasan; cél a munkavállalók munkahelyi és magánéleti helyzetének összehangolása

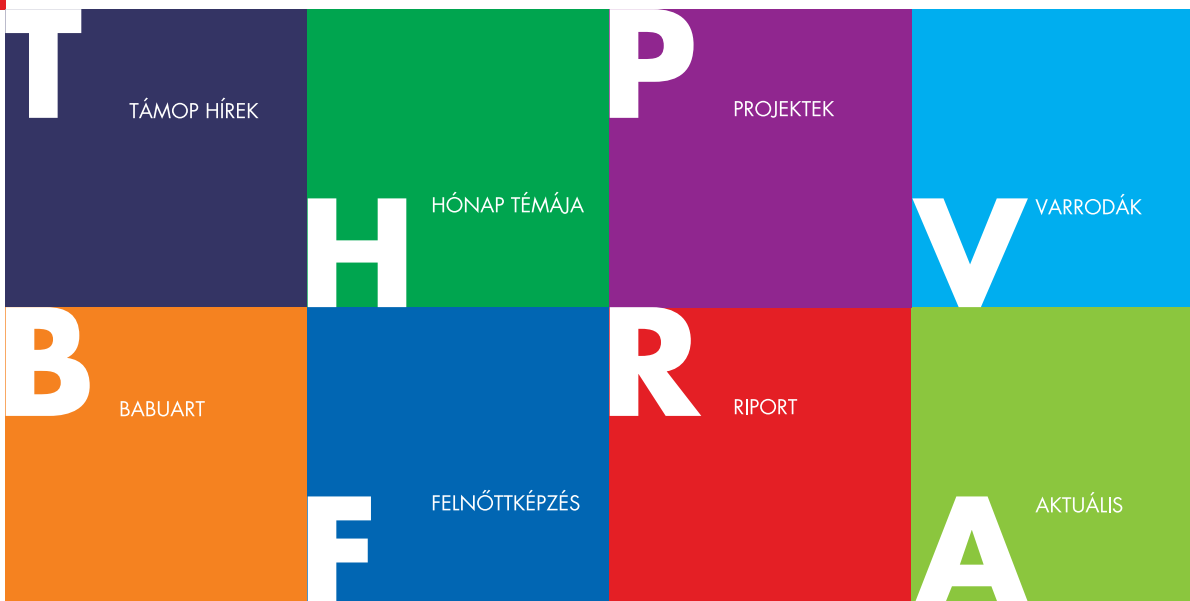
4. oldal – Gyermekek huzat helyett pizsama - átmenetileg felsőruházati termékeket is varrnak a babuartosok

5. oldal – A leállás előtt még behúznak - a nyár kabalafigura-dömpinget is jelent a BabuArt-nál

6. oldal – Tíz nap az egészségfejlesztés jegyében - a célközösség a napi szokásaiba és életmódjába beépíti a tanultakat

7. oldal – Rugalmas munkaidőben dolgoznak: Juditnak és Andreának a rugalmas foglalkoztatás az optimális

8. oldal – Mérlegen a Contact Nkft.; a számadatok magukért beszélnek, de a cél a segítségnyújtás



SZÉCHENYI 2020



Európai Unió



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Európai Strukturális és
Beruházási Alapok

KÖSZÖNJÜK A MAGYAR ÁLLAM
ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.

CONTACT NKFT.

**„RUGALMAS FOGLALKOZTATÁSI
FORMÁK A CONTACT NKFT-NÉL”**

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:

12,39 MILLIÓ FORINT

A PROJEKT AZONOSÍTÓ SZÁMA: GINOP-5.3.2-16-2016-00014

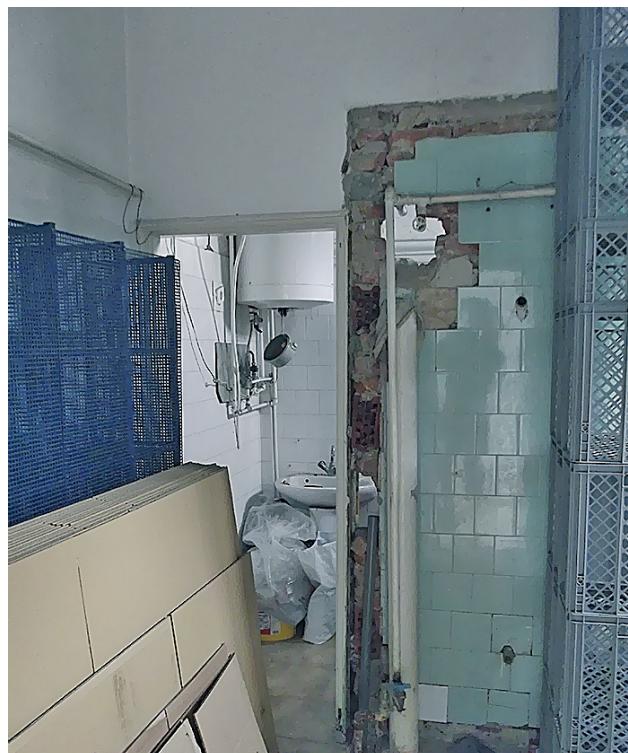


Kinőtte székhelyét a Contact Nkft.

Nagyszabású fejlesztés: új ingatlant vásárol a társaság

Az egyre nagyobb számban érkező megrendelések, a megnövekedett feladatokhoz igazított létszámemelkedés, illetve a továbbra is tervezett kapacitásbővítés az elmúlt időszakra szűkössé tette a Contact Nkft. szolnoki székhelyét, ahol a legnagyobb varrodája is működik. Varga Tamás, a társaság ügyvezető igazgatója már korábban megtalálta a legoptimálisabb megoldást a problémára, annak megvalósítása azonban a közelmúltig váratott magára.

– Jelentős nagyságrendű telephelybővítésbe kezdtünk – újságolta el a hírt a cégvezető. – A beruházás első ütemében megvásároltuk a társéület két szintjét, amely összesen 360 négyzetméter, majd azokat fel is újítjuk. Ide költöznek az irodák és az oktató-továbbképző blokk(ok). Második lépcsőben



megvásároljuk a helyi önkormányzattól az 580 négyzetméteres épületszárnyat, melyben jelenleg, bérlemben az irodák és az oktató helyiségek vannak. A harmadik ütem során pedig két, egyenként 250 négyzetméteres varrodát alakítunk ki, illetve 300 négyzetméteren kiszolgáló szociális blokkokat. Az ingatlan-vásárlások bekerülési költsége 70 millió, a felújítások, átalakítások további 90 millió forintba kerülnek. Terveink szerint a beruházás finanszírozása pályázati támogatásból, kamatmentes hitelből, valamint saját forrásból valósul meg – adott tájékoztatást a Contact Nkft. legújabb fejlesztéséről Varga Tamás.





Rugalmas foglalkoztatás

Cél a munkavállalók munkahelyi és magánéleti helyzetének összehangolása

A GINOP-5.3.2-16-2016-00014 jelű, „Rugalmas foglalkoztatási formák a CONTACT Nkft-nél” elnevezésű projekt céljáról dr. Kissné Kecsmárik Anita gazdasági vezető és Kormos-Baráth Gerda képzési vezető számolt be a társaság Hírlevelében. A projekt megvalósításának időtartama: 2017. június 1–2018. május 31.

A Contact Nkft. terve a munkavállalóinak felkészítése a rugalmas foglalkoztatás bevezetésére, a munka és magánélet összehangolását elősegítő intézkedések által. Fontosnak véljük, hogy segítsük őket a nyílt munkaerő-piacon történő megjelenésre, a hátrányok enyhítésére, az új munkahelyeken való helytállásra, ezáltal biztosítva rehabilitációjuk eredményességét. Eddigi tevékenységünk annyi értéket adott dolgozóink számára, hogy folytatása rendkívül fontos szerepvállalást jelent. A felhívás céljával összhangban egy lépéssel kívánunk közelebb kerülni a családbarát értékrend megerősítéséhez a vállalati munkaszervezési kultúránk javításával, a rugalmas munkaszervezési formák elterjesztésével. Továbbá a munka és magánélet összehangolásával, hozzájárulva a kisgyermeket nevelő szülők, valamint egyéb, speciális helyzetben lévő csoportok foglalkoztatásának növeléséhez.



A cél megvalósítása érdekében a következő tevékenységeket vállaltuk:

- * Szervezetfejlesztési és humánerőforrás-fejlesztési tanácsadás keretében szervezeti szabályok kialakítására, megfelelő dokumentumok kidolgozására irányuló tanácsadás 2 szakértői napon valósul meg, melynek célja az új és a rugalmassá tett munkakörök kapcsán a meglévő szervezeti szabályzatok felülvizsgálata, módosítása.

- * HR dokumentumok kialakítására, átalakítására, HR rendszer kiépítésére vonatkozó tanácsadás 2 szakértői napon, a rugalmas foglalkoztatás megvalósulása érdekében szervezeti működések kiigazításához kapcsolódó tanácsadás 2 szakértői napon, a HR-tevékenységhez, szervezeti fejlesztéshez indokolt IT fejlesztésekhez kapcsolódó tanácsadás 1 szakértői napon, a rugalmas foglalkoztatás bevezetéséhez kapcsolódó munkajogi és pénzügyi tanácsadás 1 szakértői napon valósul meg.

- * Vezetői képzés, műhelymunkán belül a rugalmas foglalkoztatás bevezetését támogató csoportos vezetői coaching 2 szakértői napon, vezetői kompetenciákat fejlesztő képzés 2 képzési napon történik.

- * Munkavállalói képzés és műhelymunka során a rugalmas foglalkoztatás bevezetését támogató munkatársi műhelymunka 30 szakértői napon, hatékony kommunikáció képzés 2 képzési napon, együttműködés és stresszkezelés, munka-magánélet összehangolását segítő műhelymunka 10 szakértői napon kerül megvalósításra.

A projektben 1 mentor kerül foglalkoztatásra 12 hónapon keresztül, aki az alábbi feladatok elvégzésével támogatja az átalakulásokat: a rugalmas foglalkoztatási forma szervezésének, a vállalkozás működésébe való hosszú távú alkalmazásának elősegítése, az új munkavállaló munkahelyi beilleszkedésének segítése, továbbá szervezetfejlesztési, képzési feladatok megszervezése, koordinálása. A projekt során 2 új hátrányos helyzetű varrónő felvételét tervezzük, akik részére munkaállomást alakítunk ki 2 db varrógép beszerzésével. Továbbá 6 meglévő, szintén hátrányos helyzetű munkavállaló munkakörét alakítjuk át rugalmas formába.

A projekt teljes lebonyolítási szakaszában eleget teszünk a kötelezően előírt nyilvánosság követelményeinek. (C-típusú tábla; sajtóközlemény; honlapon történő tájékoztatás; fotódokumentáció készítése; térképtér) – tudtuk meg a projekt legfontosabb elemeit.



Gyermekülés-huzat helyett pizsama

Átmenetileg nyári pólókat is varrnak a Contactnál

A BMW gyermekülés-huzat gyártására a Contact Nkft.-vel szerződött partner a közelmúltban jelezte, hogy régi típusú ter-

méke kifutóban van, s már az újabb változat terveit készíti elő. Az átállás időszakára azonban épp e megrendelő közvetítésével munkát ajánlott, melyet a szolnoki társaság elfogadott: pizsamákat, fekete és szürke, v-, illetve környakas pólókat varr mostanság a varrodai állomány. A szalagból néhány gép került ki, a technológiai átállás semmilyen jelentősebb kieséssel nem járt. Az első száz mintaterméket kifogástalan, hibátlan állapotban szállította le a társaság a megrendelőnek, így immáron folyamatos a kisszériás termékek (4-600 db) gyártása. A kisszériás munkafolyamat előnye a nagysorozatú, monoton feladatvégzéssel szemben a változatosság. Amennyiben a BMW gyermekülés-huzat legújabb típusa lekerül a tervezőasztalról, úgy ennek a terméknek a gyártása – legalábbis a megrendelő állásfoglalása szerint – természetesen visszakerül a Contact Nkft. varrógépei alá.





A leállás előtt még behúznak

A nyár kabalafigura-dömpinget is jelent a BabuArt-nál

A Hírlevél olvasói számára ismeretes, hogy tavasszal, a kényszerűségből elindított átfogó konszolidációs program részeként jelen-

tős szerkezetváltást kellett végrehajtani a Contact Nkft. BabuArt részlegénél. Nagyné Fónagy Margit értékesítési munkatárs elmondta, hogy már a struktúraváltozás első hónapjaitól kezdve tempósan dolgoznak a bábvarrók, melynek eredményeképp rendre sikerül teljesíteni a megrendeléseket. A teljesítéseken túl az árajánlat-készítés, valamint a készletfeltöltés időszaka van. A nyári időszakban a kabalafigurák is kelendők: a megrendelői állandóságot, mások mellett a siófoki Azúr Hotel kék Azúrka madarai jelentik, de a visszatérő megrendelők ilyentájt a vakáció időszakában szintén a készletüket feltöltő oktatási centrumok, iskolák, óvodák és okosboltok is.

Nagyné Fónagy Margit értékesítési munkatárs arról is beszámolt, hogy július vége és augusztus eleje-közepe között a szokásos, háromhetes leállás lesz a BabuArt-műhelyben - előzetes egyeztetés után a megérdemelt nyári pihenésre ekkor tudnak elmenni a bábvarró kollégák.





Tíz nap az egészségfejlesztés jegyében

A célközösség a napi szokásaiba és életmódjába beépíti a tanultakat

2017. június 02-16. között zajlott soron következő képzésünk a TOP-6.9.1-15-SL1-2016-00001 számú, „Komplex Telep II. – Törteli út környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projektben. A 60 órás Egészségfejlesztő tréningen (E-000330/2014/D015) összesen 20 fő vett részt (15 nő és 5 férfi a 18 és 56 év közötti korosztályon belül), melynek ezúttal is a Törteli út 5. szám alatti Csillagház-Cserhaj Szolgáltató Pont adott helyet.

A jelentkezők nagy érdeklődéssel várták a tréninget, melynek első felében a területi védőnő segítségével ismerkedhettek meg az egészséges életmód és az egészséges táplálkozás témaköreivel: rendszeres testmozgás fontossága és hatása, elhagyásának kö-

vetkezményei, veszélyei (elhízás, cukorbetegség és egyéb betegségek kialakulása), a pihenés fontossága, aktív és passzív pihenési formák, Az oxigén, a friss levegő hatása a szervezetre, szellőztetés, szabadterben való tartózkodás fontossága, helyes táplálkozási szokások; szénhidrátok, fehérjék, zsírok, ásványi anyagok és vitaminok, folyadékszükséglet, folyadékbevitel, stb. A képzés második felében szó esett még a lelki egyensúly fontosságáról, annak megtalálásáról, a körülöttnk lévő világ kialakításáról, önmegismerésről, rövid és hosszú távú célokról, a pozitív és negatív történések hatásáról. Továbbá a problémák helyzetek kezeléséről, tervek, gondolatok, vágyak megvalósításáról; illetve az egészség megőrzésének fontosságáról, káros szenvedélyek, stressz hatásától és az egészséges életmód kialakításának fontosságáról.

A képzésben résztvevők az említett témákkal kapcsolatban számos feladatlapot, tesztet, munkafüzetet és egészségtotót töltöttek ki a könnyebb elsajátítás érdekében. Az egyes modulok végén pedig modulzáró számonkéréseken kellett teljesíteniük, ahol mindenki sikeres eredménnyel zárt.

A résztvevők elmondása szerint rengeteg új ismerettel gazdagodtak az egészség fontosságát illetően, napi szokásaikba és életmódjukba mindenképp beépítik a képzésen tanultakat.

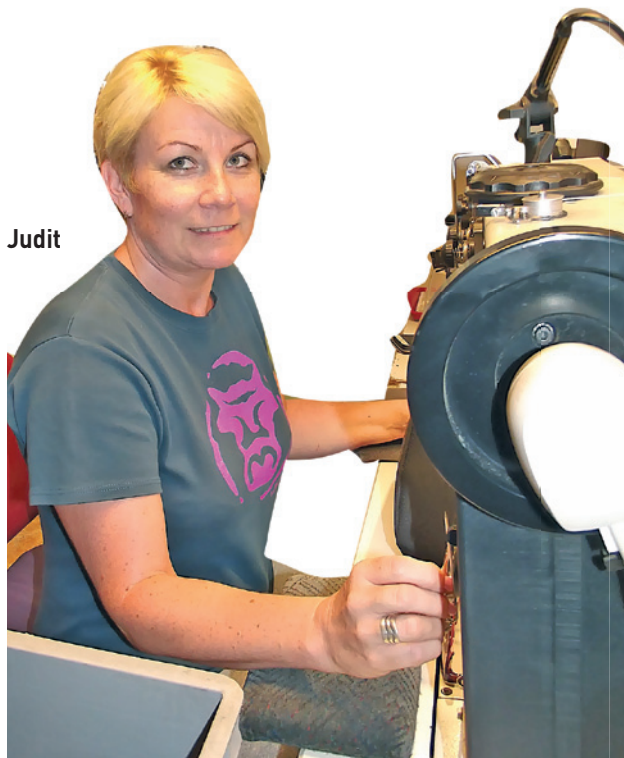
A tréning 2017. június 16-án zárult, ahol mind a 20 fő átvette a képzés elvégzéséről szóló tanúsítványt, valamint kifizetésre kerültek a megélhetési támogatások is.





Rugalmas munka- időben dolgoznak Juditnak és Andreának a rugalmas foglalkoztatás az optimális

A rugalmas foglalkoztatás segít megtartani az értékes munkaerőt, csökkenti a fluktuációs költségeket és hozzájárul a munkáltatói márka pozitív alakításához. A munkajogi szabályozás, a jogi környezet immáron adott ahhoz, hogy a vállalatok rugalmas foglalkoztatási módokat vezessenek be, megkönnyítve például ezzel a gyermekvállalás után a munkaerőpiacra visszatérő nők helyzetét. A Contact Nkft. is rendre él a lehetőséggel, és a GINOP pályázaton keresztül rugalmas munkaidőben foglalkoztat munkatársakat, régóta és jelenleg is



Judit

Bosznai Juditot és Kerékgyártó Andreát. Mindketjük élethelyzete hasonló, nagyon sokban szinte megegyezik.

Judit négy éve dolgozik a Contactnál – 8 órás foglalkoztatással varrónő. Szolnokon a Széchenyi városrészben él, s egyedül neveli 11 éves fiát, aki a lakótelepi Szent-Györgyi Albert Általános Iskola diákja.

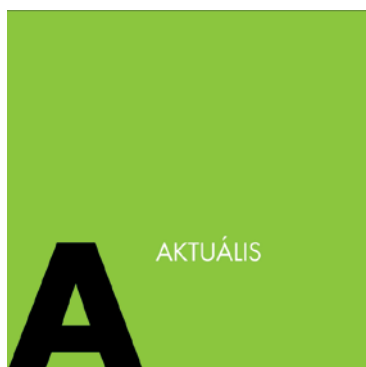
– Én viszem az iskolába és hozom is az iskolából a gyermeket, aki a tanítási idő után napközibe jár. Nagy áldozatot hozott ő is azért, hogy optimális időrendben tudjak dolgozni. Majdhogynem ő az első, aki reggel az iskolába ér, és közel az utolsóként hagyja el velem együtt az épületet. Én így 7 órára tudok járni dolgozni és délután fél négykor végzek. Más munkahelyeken is próbálkoztam, de a Contactnál nagyon megértőek voltak, megértették a problémámat, és közösen kialakítottuk a munkaidőmet. Ugyanannyit dolgozok időben, mint más, csak egy órával elcsúsztatva – mondja Judit, akinek eredeti szakmája cipőfelsőrész-készítő, a Contactnál pedig másfél éve díszűzést végez fejtámlákon.

Andrea ugyancsak négy éve dolgozik 8 órás foglalkoztatással a társaságnál. Egyedül neveli a 9 esztendő kislányát, akinek az iskolába járatása ideális időpontokban más munkahelyeken szintén nehézségekbe ütközött volna – nem úgy a Contactnál.

– A felsővezetés a magánéletem problémáját megértve tulajdonképpen a sajátos életritmusomhoz igazította a munkarendemet, ezt pedig a munkatársaim itt, a varrodában tökéletesen megértik. A mai világban, szerintem, nem lehet egyedül elengedni egy ilyen kiskorú gyermeket az iskolába. Szeretem és felelek is érte, és ezt a megértést kaptam meg a Contacttól, ahol bő két éve meőzök.



Andrea



Az elmúlt hónapban elindított új rovatunk vizuálisan is érzékelteti a Contact Nkft.-ben zajló munkafolyamatok hasznosságát. Az „üzemi teljesítmény adatok” elnevezésű táblázat a szolnoki, a törökszentmiklói és a kuncsorbai varrodák, valamint a báb-műhely eredményességi mutatóit taglalja, miközben a „munkaügyi statisztikai adatok” a személyi állományra vonatkozó számadatokat sorolja fel.

ÜZEMI TELJESÍTMÉNY ADATOK (%) 2017. MÁJUS

Telephely megnevezése	Teljesítmény (%)
Szolnok varroda-fejtámla	119%
Egészséges dolgozók	118%
MMK dolgozók	120%
Szolnok varroda-textit termék	99%
Egészséges dolgozók	87%
MMK dolgozók	111%
Szolnok varroda-fűgyűjtő	84%
Egészséges dolgozók	85%
MMK dolgozók	84%
BÁB műhely	85%
MMK dolgozók	85%
Törökszentmiklós	99%
Egészséges dolgozók	104%
MMK dolgozók	93%
Kuncsorba	28%
Egészséges dolgozók	37%
MMK dolgozók	19%

MUNKAÜGYI STATISZTIKA ADATOK (%) 2017. MÁJUS

Ledolgozott nap	2452	86%
Szabadság	201	7%
Igazolt, fiz	0	0%
Igazolt, nem fiz	22	1%
Igazolás nélküli	0	0%
Fizetés nélküli	0	0%
Táppénz	126	4%
Betegszabadság	50	2%
Összesen munkanap:	2851	

