



CONTACT

hírlevél

A TÁMOP 1.4.3.-10/2-2F-2011-0001 – „BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja” elnevezésű projekt megvalósítása során negyedik alkalommal számolunk be szakmai feladataink teljesítéséről, programunk előrehaladásáról.

Hírlevelünkben olvashatnak az információ szolgáltatási projektünk sikereiről, bemutatkozunk a FOCENOSZ, illetve a törökszentmiklósi varroda. Összefoglaljuk a felnőttképzés 2013 első féléves eredményeit, a tájékoztatóban pedig a megváltozott munkaképességű munkavállalók ellátásáról szóló jogszabályi változásokat ismertetjük.



TÁMOP – 1.4.3–10/2-2F-2011-0001 BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege:
119 436 100 FT

Kivitelezés ideje: 2012. 04. 01. – 2014. 03. 31.
Kedvezményezett: CONTACT Munkarehabilitáció Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszecsenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.





Bemutatkozik a FOCENOSZ

Indul a Tanoda program folytatása

A Foglalkoztatási Célú Non-profit Szervezet (röviden FOCENOSZ) 2009. óta működtet Tanoda programot. A megkezdett úton folyamatosan továbbhaladva kívánja elérni kitűzött céljait. A Tanoda 2009-2011. év között a TÁMOP 3.3.5. A-08/1-2009-0025 számú, az Európai Unió által támogatott projekt keretében, 2012. 04. 01-től 2013. 02. 28.-ig a Roma Education Fund (HU 069/3 számú) program finanszírozásában működött.

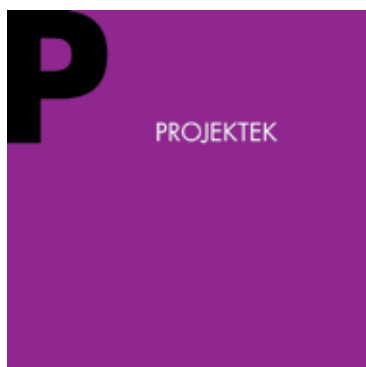
A tanoda folyamatos működése érdekében a FOCENOSZ 2012 novemberében pályázatot nyújtott be a TÁMOP 3.3.9.A.- 12/2. „A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai lemorzsolódását csökkentő intézkedések támogatása –Tanoda típusú programok” felhívásra. A sikeres pályázás után, 2013. május 1-jétől „Újvárosi Tanoda 2012” elnevezéssel folytatjuk szakmai munkánkat. A projekt 2015. június 30-ig tart, a befejezésig 30 fő halmozottan hátrányos helyzetű általános és középiskolás tanuló számára nyújtunk olyan szolgáltatásokat, melyektől az iskolai eredményességük javulását, reszocializációjukat, identitás-erősítésüket várjuk. Szakembereink évtizedes szakmai tapasztalattal rendelkeznek a halmozottan hátrányos helyzetű, különösen a roma gyermekek tanításában, mentálhigiénés és szociális támogatásában, gondozásában.

Szolnok Integrált Városfejlesztési Stratégiája minden nevelő-oktató szakaszra kidolgozta segítségük formáját, forrásait. A Déli városrészen az óvodáskorú gyermekek, és családjaik számára kínál lehetőséget a Biztos Kezdet program, de az általános és középiskolák számára is többféle programot működtetnek. Mindezekhez szorosan kapcsolódik a Tanoda-rendszer, mely nemcsak a felzárkóztatást és az iskolai lemorzsolódás csökkentését segíti elő, hanem szocializációs funkciókat is betölt. Több kutatás is alátámasztja azt a nézetet, hogy a problémát csak komplex, sokrétű programok működtetésével lehet orvosolni. A kitörési pontok közül a legfontosabb az iskolázottsági szint emelése.

A Tanoda, a gyerekek és a szülei által saját elhatározásból választott tanulást segítő és menedzselő családias, a résztvevők személyes oktatási igényeihez messzemenőig alkalmazkodó forma. Itt elérhetők azok a kulturális javak, melyek az eredményes iskolai teljesítésnek elengedhetetlen háttérét nyújtják. Kiemelt feladatunk, hogy heti 16 órában egyéni és kiscsoportos fejlesztést folytassunk humán, reál, informatika, illetve szövegértés és logika műveltségi területeken.

Ezenkívül működtetünk tehetség- és képesség-kibontakoztató, illetve művészeti fejlesztő programokat (pl.: kézműves foglalkozás, drámapedagógia, tánc és zene), melyek heti 4 órában valósulnak meg. Ezek eredményeként fejlődik a gyerekek önkifejezése, a programok elősegítik az egészséges énképük kialakítását, roma identitásuk kiteljesedését.

Projektünk harmadik elemét képezik az úgynevezett kiegészítő programok (pl.: kirándulások, színház és mozi látogatás, pályaorientáció, tehetséggondozás, újságszerkesztés, helyi rendezvényeken való részvétel, családi napok, sportversenyek, nyílt napok stb.). Ezek célja a személyiségfejlesztés (empátia, szocializáció, társadalmi szerep) és identitás-erősítés, eredményük pedig egészséges, pozitív énkép, kompromisszumkészség, társadalmilag elfogadott magatartás kialakulása. A kiegészítő programok megteremtik azt a kulturális háttérrel, ami magabiztosságot ad a XXI. század mindennapi feladatainak (pl.: továbbtanulás, későbbi munkavégzés) megvalósításához.



Innovatív projektek – Információnyújtó pályázatunk sikeressége

A Contact Nkft. 2007 óta eredményesen valósítja meg a „Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása” elnevezésű projekteket. Ennek a szakmai munkának az elismeréseként tudjuk be, hogy sikerült 2013-ban is elnyerni a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja által kiírt pályázatot.

A program egyéves időtartama alatt (2013. április 1-től 2014. március 31-ig) a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának illetékességi területén, 8 kirendeltségen, 23 fő napi 8 órás alkalmazásával látjuk el feladatainkat. Célunk a hátrányos helyzetben lévő

álláskeresők munkaerő-piaci esélyeinek növekedése. Munkatársaink munkaerő-piaci és foglalkozási információt nyújtanak az igénybe vehető szolgáltatásokról és támogatási lehetőségekről a hozzájuk forduló ügyfeleknek. Az információnyújtás egyéni és csoportos formában történik. Minden munkatársunk havonta legalább 40 fő álláskereső részére nyújt szolgáltatást.

A 23 információs munkatársunk szakmai munkájának eredményességét laptopok biztosításával segítjük elő. Havi egy-egy alkalommal, tréningek keretében, esetmegbeszéléseken az információnyújtók konkrét eseteik bemutatását, megbeszélését végezzük, továbbá szituációs és helyzetgyakorlatokkal szemléltetve elemezzük a felvetett, konkrét eseteket.

Eddig két alkalommal találkoztak a munkatársaink, a tréningeken az alábbi témákat érintettük: ügyfelek fogadása, problémás esetek kezelése, munkaügyi ügyintézőkkel való együttműködés formái, munkaügyi központ feladatainak elemzése, munkaerő-piaci helyzetelemzés, közfoglalkoztatás, önkéntesség a foglalkoztatást helyettesítő támogatás vonatkozásában, együttműködés az Önkéntes Centrummal, a munkaügyi központ által meghirdetett képzésekkel kapcsolatos beszámolók. A tréningen minden alkalommal egy-egy kirendeltség jó gyakorlata is bemutatásra kerül.

Az elmúlt két hónapban a 23 munkatársunk összesen 1.877 fő részére nyújtott adatlappal dokumentált információt. Ezen az esetszámon felül további 25.003 ügyfélnek nyújtottak egyéb jellegű szolgáltatásokat, tájékoztatást.





Naponta több száz kötény készül – bemutatkozik a törökszentmiklósi varroda

A varrógépek nem állnak meg egy percre sem, a gépek és az előttük dolgozók keze alól egyre több késztermék kerül ki, gyűlnek az éttermi, kávéházi kötények. Így van ez immár második éve, a Contact Nkft. törökszentmiklósi varrodájában, ahol elsősorban egy nemzetközi étteremhálózat számára készítenek konfekciótermékeket.

– Éttermi és kávéházi kötényeket készítünk, azon belül nagyon sokféléket. Vannak, amelyek csak derékra köthetőek, vannak a nyakba akasztósak, akadnak olyanok, melyeknek másféle anyagból készül a megkötőjük, mint maga a kötény és még sorolhatnám – mondta el Házi Istvánné. A varroda műszakvezetője elmondta, hogy ezeken kívül ülészatokat is gyárt a jelenleg mintegy harminc dolgozó.

Házi Istvánné április 1-je óta látja el a műszakvezetői feladatokat a Contact Nkft. törökszentmiklósi telephelyén. Korábban a szolnoki varrodában dolgozott, fejtámlákat és huzatokat készített. A vezetői megbízást nagy megtiszteltetésnek vette, örömmel fogadta, s mint mondta, egyfajta kihívás is volt a munkakör betöltése.

– Megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztatunk, mindenkire a „saját nyelvén kell szólni”. Úgy érzem, sikerül. Örömmel látom, hogy a dolgozók szívvel-lélekkel tevékenykednek. Úgy veszem észre, hogy megbecsülik a munkahelyet, hiszen a mai világban nagyon nehéz munkát találni, ha valakinek van állása, azt bizony meg kell becsülni – emelte ki Házi Istvánné.

A dolgozók reggel hét órától, két csoportban dolgoznak, az egyik csoport a ruhákat készíti, a másik csoport a tevékenykednek. Mellettük vasalómunkások, szárazos is tevékenykednek. A telephelyen dolgozók közül néhányan a Contact Nkft. felnőttképzési programjai segítségével szereztek szakképesítést, ebből is látszik, hogy a cég a foglalkoztatás mellett a dolgozók képzésére, fejlesztésére is odafigyel. A cég vezetése lehetőségeik szerint fejlesztéseket hajt végre a törökszentmiklósi telephelyen is, annak érdekében, hogy a dolgozók megfelelő minőségű és mennyiségű terméket állítsanak elő.

Az eredmények azt bizonyítják, hogy a minőség megfelelő, mind a hazai, mind a külföldi partnerek érdeklődése töretlen, így a Contact Nkft. törökszentmiklósi telephelyén folyamatos munkát tud biztosítani harminc fő egészségkárosodott személynek.

5200 Törökszentmiklós, Batthyány út 107.





Azt kell megtalálni, akinek mi kellünk

A megfelelő, minden igényt kielégítő termékek előállítás mellett egy cég fontos feladata az értékesítés. A Contact Nkft. értékesítési vezetője, Bakos-Szabó Renáta az ezzel kapcsolatos teendőkről, folyamatokról számolt be.

– Az ötlet, mely cégünk fő profilja lett, 1995-ben bontakozott ki – kezdi Bakos-Szabó Renáta. – Akkor egy projektben 15 megváltozott munkaképességű nő számára kerestek tevékenységet, amely megtanulható, nem jelent nehéz fizikai megterhelést és lelkiileg is jó hatással van az emberre. Így lett a tevékenység a varrás, a termék pedig színes kabalák, gyermekjátékok. A játékokból később bábok lettek. Megalkottuk cégünk saját termékét, a textilbábót. A cég Magyarországon rövid időn belül sikereket ért el és a piac egyik vezető bábkészítőjévé nőtte ki magát – beszél a kezdetekről a vezető.

A bábkészítést később más varró tevékenységek is követték. A cégnek azóta lett 4 varrodája, melyekben gyártanak bábót és textiljátékot, különböző munka-, illetve formaruhákat, autós-, és gyermek biztonsági-ülés huzatokat bér munkában. A bérnyártás során a késztermékek közvetetten bár, de mindig külföldi cégek számára készültek.

– Már itt is felmerült a gondolat, hogy ha tudunk olyan minőséget előállítani, amit a külföldi piac, főleg az autóipar, a maga kemény elvárásaival elfogad, akkor megpróbálhatnánk direktben is.

– Milyen értékesítési feladatokat vont mindez magával?

– Szükségesek termékre szabott nemzetközi tanúsítványok, az autóipar miatt fontos ISO minőségirányítási rendszer szerinti működés, elengedhetetlen feltétel egy jól megszerkesztett, átlátható és informatív, folyamatosan aktualizált honlap – magyar és idegen nyelven. Szükség van még különböző marketinganyagokra, katalógusokra és prospektusokra. És hitre! Hittünk és hiszünk abban, hogy erősségeink, a rugalmasság, a gyors termelés átszervezés, a szabad kapacitások folyamatos biztosítása, a határidők pontos betartása, a korrekt ügyfélkezelés és nem utolsósorban a megbízható minőség, azok a pozitívumok, amelyek most kellenek Európának. Így elkezdtük export piacok kiépítését.

– Mely országokat célozták meg?

– A keresés során nem volt konkrét elképzelésünk, hogy mely országra vagy országokra koncentrálunk. Azt az elvet vallottuk, hogy minél több országban indul el kommunikáció, minél több helyen hallanak rólunk, annál több esély van a kapcsolatépítésre. Az első konkrét sikerünk egyébként egy németországi szakdiplomata segítségével jött létre. Összeállított nekünk egy specifikációk segítségével leszűkített céglistát, amiből aztán az első szerződés sikeresen megszületett.



– Milyen csatornákon zajlik a kapcsolatépítés, értékesítés?

– Olyan szakmai, online felülettel és adatbázissal rendelkező kereskedelmi kapcsolatokat segítő platformokat keresünk, amelyre feltöltjük a cég adatait, ahol a kereslet-kínálat összetalálkozik. Regisztráltunk több ilyen adatbázisba, ahonnan szintén származtak sikeres üzleti kapcsolatok. Emellett beindultak az internetes kutatások. A célszágok meghatározása után, a megfelelő cégek felkutatását is el kellett indítani. Megkomponáltuk a dm levelet, hosszú, véget nem érő levelezések indultak el, rengeteg kudarc ért minket. Tudtuk, hogy a termék minősége jó, megfelel a nemzetközi szabványnak, rendelkezünk a szükséges nemzetközi tanúsítványokkal, és nem utolsósorban bíztunk abban, hogy Európának kell a termék. Amit nem tudtunk, hogy kinek, hogyan és milyen áron? A kapott visszajelzéseket összegeztük, átgondoltuk, levontunk következtetéseket. Úgy gondoljuk, és abban hiszünk, hogy a mi termékünk egyedi, érdekes a márkanév, és így meg tudjuk különböztetni magunkat a piacon. Nem elhanyagolható, hogy mivel kézműves termékről van szó, az ár sem alacsony. Ehhez kell egy közönség, aki erre fogékony. Rájöttünk arra is, hogy nem minden ügyfél a mi ügyfelünk, azt kell megtalálni, akinek mi kellünk. Az első véleményekből nem következtethetünk az egész piac véleményére. De minden vélemény fontos a későbbi konklúzió szempontjából.

– Ami közelebb visz a sikerekhez... Beszéljünk ezekről!

– Egy németországi óvodai beszállító, 10 hónapig tartó levelezés, szigorú beszállítói formanyomtatvány kitöltése és mintaküldés után, végre elküldte a kezdőkészlethez szükséges megrendelését. A szerződésünk 2 évre szól egy kisebb kollekcióra a bábokból, és egy izgalmas termékfejlesztésbe is belekezdünk. Másik jelentős sikerünk egy másik divízióban, a varrás értékesítés területén volt. Egy cég, amely szövetanyagok forgalmazásával és szabással foglalkozik, találkozott egy olyan igénnyel, ahol egy finn üzletember belső használatra munkaruhákat szeretett volna varratni, minőségi alapanyagból. Ehhez keresett hosszú távra beszállítót Európában. A textil, a szabászat és a varrás önmagában nem állta meg a helyét, így azonban céges összefogással, egy készterméket tud produkálni.

– Mik a további tervek?

– Próbálunk koncentráltabban haladni. Elkezdődött annak a terünknek a megvalósítása, mely szerint országonként néhány kereskedelmi képviselővel szerződést kötünk, hogy az adott országban képviselje a cégünket, találjon egy-két disztribútort, aki értékesíti a termékeket. Ezeknek adunk egy erős web támogatást, például létrehozunk az adott országban egy-két webshopot. Emellett a 2 év alatt több kiállításon is ott leszünk, ehhez pályázati támogatásokat veszünk igénybe.



Mozgalmas és sikeres negyedév

A munkavállalóknak a munkaerőpiacon naprakész, piacképes tudással kell rendelkezniük. Fontos, hogy meg tudjanak felelni a változó környezetnek, új ismereteket szerezzenek. Mindebben kimagasló szerepe van a felnőttképzésnek, melyet a Contact Nkft. kiemelkedően folytat. A 2011-től Felnőttképzési Akkreditációs Tanúsítvánnyal rendelkező cég első negyedéve meglehetősen mozgalmas és még inkább sikeres volt.

– Januárban textiltermék-összeállító OKJ-s képzés hallgatói vizsgáztak, februárban betanított varrómunkás-járműkártyos képzés résztvevői tették le a betanító gyakorlati vizsgájukat. Márciusi vizsgáztatással zárult egy 310 órás Lakástextil-készítő és egy Textiltermék-összeállító OKJ-s rész-szakképesítést adó tanfolyam. Egy másik projekt keretében 30 fő munkanélküli betanító képzése zajlott. Ennek keretében nem csak a varrómunkás-járműkártyos szakmát sajátították el, hanem részt vettek egy 60 órás személyiségfejlesztő tréningen is. Az önfejlesztés mellett előismereteket szerezhettek a Contact Nkft. működéséről, tevékenységeiről, elvárásairól – számolt be az elmúlt hónapok eredményeiről Baráth Gerda.

A Contact Nkft. felnőttképzési szervező munkatársa elmondta, hogy a cég nemcsak a saját projektjeiben végez felnőttképzési tevékenységet, hanem akkreditált képző intézményként más szervezetek számára is kínál minőségi oktatást.

– Ilyenek például a szolnoki Impulzus Egyesület által megrendelt törökszentmiklósi tanfolyamok. Ennek keretében 11 fő már átvehette általános iskolai bizonyítványát, valamint 12 fő sikeres vizsgát tett, és kezükbe kaphatták a képzés sikerességét igazoló, államilag elismert OKJ-s, kertfenntartó szakképesítést adó bizonyítványukat – mondta el.

Az aktuális képzések lezárulta után a Contact Nkft. a felnőttképzés területén új célokat tűzött ki maga elé. Április elején beadtak egy pályázatot a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ által közzétett képzési ajánlattételi felhívására. Ez egy nagykörűi helyszíntre tervezett, 7-8. osztályosokat felzárkóztató képzés megvalósítását jelenti – 18 résztvevővel.

A Contact Nkft. két munkatársa április 15-től két külső helyszínen tart tréningeket – két képzés keretében. Debrecenben április 15. és október 17. között zajló 12 fős Vállalkozási ügyintéző képzésen Fodor Andrea, Nyíregyházán pedig április 15. és október 25. között zajló Könyvkötő képzésen



Berki Edit tart 12 órás csapatépítő tréninget, 30 órás motivációs tréninget (tanulásmódszertant), 30 órás személyiségfejlesztő tréninget, illetve 20 órás állskeresési technikák tréninget.

Áprilisban kötött szerződést a Contact Nkft. a szolnoki Civil Információs Centrumot működtető Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat (CONTACT MKSZ). Ennek értelmében a cég szervezi és bonyolítja le az „A közigazgatás és a civil szféra együttműködése” nevű képzést.

– Természetesen a május sem telt el eseménytelenül a felnőttképzésében – folytatja a beszámolót Baráth Gerda.

Kiemelte: folytatódott belső képzésük, a rehabilitációs foglalkoztatók képzése. Előadást tartott a résztvevőknek Szabó Andrea osztályvezető a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve Ellátási és Foglalkoztatási Rehabilitációs Osztályáról. Az előadás a rehabilitációs ellátásról, annak aktuális törvényi háttéréről és minősítési rendszeréről szólt. Újabb helyszíneken folytatódott „A közigazgatás és a civil szféra együttműködése” képzés, elsőként május 13-án és 14-én, Jászberényben, a városi önkormányzat épületében, melyen 13 fő vett részt. A hónap végén pedig Szolnokon, a Jász-Nagykun-Szolnok megyei Civil Információs Centrum, Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálatnál, az eddigi legmagasabb létszámmal, itt 23 fő szerzett tanúsítványt a képzés elvégzése után.

– Az eddigi tapasztalatok alapján elmondható, hogy a képzésben résztvevők praktikusnak és hasznosíthatónak tartják az új ismereteket, munkájukhoz nagy segítséget kapnak a képzés által. A képzések alkalmával a csoportokon belül újabb kapcsolatokat is ki tudnak alakítani. – hangsúlyozta a szervező, majd beszámolt a legfrissebbéről: – Örömmel értesültünk arról, hogy a korábban említett Jász-Nagykun-Szolnok megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ ajánlattételi felhívására beadott nagykörűi helyszínű, 7-8. osztályos felzárkóztató képzés pályázatunk nyert, így megkezdődtek az egyeztetések a Munkaügyi Központ munkatársaival.



Visszautat mutatunk a munkaerőpiacra

A sajátos problémákkal küzdő, a munkaerő piacról kiszoruló, de oda visszatérni szándékozó hátrányos helyzetű emberekért dolgozik a Foglalkoztatási Célú Non-profit Szervezet. A feladatokról a szervezet elnöke, Debreczeni Sándorné beszélt.

– Szervezetünk Foglalkoztatási Célú Non-profit Szervezetek Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Szövetsége néven került nyilvántartásba 1998. február 23-án. Három alapító szervezetünk volt (Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat, Mozgássérültek JNSZ Megyei Egyesülete, Impulzus Egyesület), de a szervezetek kilépése után, 2012. október 6-tól új néven végezzük tevékenységeinket. Foglalkoztatási Célú Non-profit Szervezet (FOCENOSZ) néven működünk, közhasznú egyesületünk tagjai csak magánszemélyek – mondta el a kezdeteket és előzményeket Debreczeni Sándorné.

– Mi a legfőbb feladat és cél? – kérdeztük az elnököt.

– Szervezetünk legfőbb célja a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának, foglalkoztathatóságának javítása. Fontos feladatunknak tekintjük, hogy a korábban elkezdett tevékenységeinket folytatva a civil és profitorientált szervezetekkel szorosan együttműködjünk.

– A célcsoport tehát a sajátos problémákkal küzdő, a munkaerő piacról kiszoruló, de oda visszatérni szándékozó hátrányos helyzetű emberek!

– Így van! Az ő érdekükben szakembereink nagy energiát fordítanak arra, hogy specifikus, differenciált, nem tipikus fejlesztési formákat dolgozzanak ki, melyeket igényeiknek megfelelően sikeresen tudnak alkalmazni. Hazai és Európai Unió fejlesztési projektek szakmai-, pénzügyi előkészítésével, tervezésével, megvalósításával, partneri együttműködések során arra törekszünk, hogy további források megteremtésével biztosítsuk a non-profit szervezeti működés szakmai, infrastrukturális és szervezeti feltételrendszerét. Célunk a jövőben is azoknak a pályázati lehetőségeknek a felkutatása, melyek tervezésével, megvalósításával a korábbi projektjeink tapasztalatait tovább tudjuk fejleszteni. Tevékenységünkkel a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci reintegrációját kívánjuk segíteni. Szervezetünk 2012-ben jelentős részben hozzájárult a Szolnokon élő halmozottan hátrányos helyzetű emberek életkörülményeinek javítását és társadalmi felzárkóztatását célzó intézkedésekhez.

– Milyen témakörökben? Miben működtek közre?

– Támogattuk az „Utolsó pár előre fuss” elnevezésű TÁMOP-os Tanoda programot. A TÁMOP-os Tanoda program zárását követően a REF (Roma Education Fund) pályázati felhívására benyújtott nyertes pályázatunk keretében az EU-s támogatás nélkül maradt tanodánk részére áthidaló megoldásként, az elnyert támogatásból biztosítottuk a tanoda folyamatos működését. A Tanoda program megvalósítása során (REF + TÁMOP) folyamatos kapcsolatban vagyunk a Szolnoki Önkéntes Centrummal. A szakemberek számára jelentős segítséget jelent a tanodai munkában az önkéntesek részvétele, akik heti rendszerességgel találkoznak a tanodás diákokkal, és segítik őket a felkészülésben. A közcélú munkavégzés keretében dolgozók szintén a tanoda eredményességéhez járulnak hozzá.

– Lesz-e folytatása?

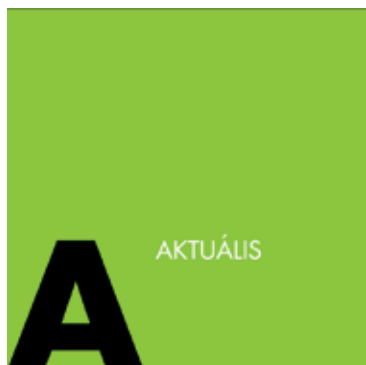
– Igen! A pályázatunk támogatást nyert, mely biztosítja a tanoda további működésének finanszírozását további 26 hónapon keresztül. Az értékelési folyamat elhúzódása miatt, a REF-es projektzárást követően, 2013. május 1-jén kezdődött az új Tanoda projekt.

– Ejszünk néhány szót a jelenleg zajló, további feladatokról is!

– Konzorciumban, együttműködésben megvalósuló programjaink keretében részt veszünk a TÁMOP 1.4.3.-10/2-2-2F-2011-0001, BABUART elnevezésű, a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programjában. A jövő év márciusáig tartó projekt célja 24 fő megváltozott munkaképességű, illetve gyes/gyed-ről visszatérő lakástextil-készítő és textil-termék-összeállító OKJ-s szakképzése. Ezután hat hónapos munkagyakorlat feltételeinek biztosítása 12 fő részére, majd 12 fő minimum hat hónapos foglalkoztatása. A projekt keretében nagy hangsúlyt fektetünk a marketingeszközök fejlesztésére is.

– Itt konkrétan mik a FOCENOSZ feladatai?

– A célcsoport kiválasztása, egy fő mentor biztosítása a célcsoport egyéni problémáinak kezelésére, egyéni szükségletekre alapozott tanácsadások nyújtása, rendezvények szervezése és a disszemináció koordinálása. Mindezek mellett vannak olyan projektek, amelyekben szervezetünk jogi-, mentálhigiénés- és pszichológia tanácsadást nyújt. Új, TÁMOP-2.6.2-12/1 jelű projektünk pedig a szervezet kapacitásfejlesztését szolgálja, melynek megvalósítása során kidolgozásra kerül a FOCENOSZ minőségirányítási rendszere is.



AJÁNLÁS A KÖVETKEZŐ SZÁM TARTALMÁBÓL:

- A Hónap témája a Contact MKSZ bemutatása
- Innovatív projektek rovatban a TÁMOP 1.4.3. szakmai megvalósítását értékeljük
- Kuncsorbai varroda bemutatása
- BabuArt – a bábozás személyiségfejlesztő hatásai
- Felőttképzés: 7-8. évfolyam felzárkóztató tanfolyama indul Nagykőrűben
- Riport Pollákné Cser Edittel a Contact MKSZ elnökével
- Aktuális rovatban tájékoztató a rehabilitációs tervek elkészítésének céljáról, ütemezéséről



MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGÜEK RÉSZÉRE MEGÁLLAPÍTHATÓ ELLÁTÁSOK 2013-BAN

Orvosi minősítés	Rehabilitálhatóság	Kategória	Születési év	Ellátás megnevezése	Ellátás összege*	Ellátás folyósítása 1
E 51-60%-os egészségi állapot	Foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható	B1	1952 után született, valamint az igénylés időpontjában 58 és fél éves életkort be nem töltött 1954-ben született személyek	Rehabilitációs ellátás, legfeljebb 3 éves időtartamra	Havi átlagjövedelem 35%-a, de legfeljebb a minimálbér 30%-a és legfeljebb a minimálbér 40%-a (2013. évi megállapításnál 29 400 és 39 200 forint között), nyugdíjjarulék terheli	Szünetel heti 20 órát meghaladó keresőtevékenység vagy közfoglalkoztatásban való részvétel, vagy keresőképtelenség esetén
			1954 előtt született, valamint az igénylés időpontjában 58 és fél éves életkort betöltött, 1954-ben született személyek	Rokkantsági ellátás	Havi átlagjövedelem 40%-a, de legfeljebb a minimálbér 30%-a és legfeljebb a minimálbér 45%-a (2013. évi megállapításnál 29 400 és 44 100 forint között), nyugdíjjarulék nem terheli	Megszűnik, ha három hónapos keresőtevékenysége alatt havi átlagkeresete a minimálbér 150 százalékát (2013-ban a 147 000 forintot) meghaladja
	Foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban egyéb (foglalkoztatási vagy szociális) körülményei miatt rehabilitáció nem javasolt	B2	Bármikor	Rokkantsági ellátás	Havi átlagjövedelem 40%-a, de legfeljebb a minimálbér 30%-a és legfeljebb a minimálbér 45%-a (2013. évi megállapításnál 29 400 és 44 100 forint között), nyugdíjjarulék nem terheli	
31-50%-os egészségi állapot	Tartós foglalkozási rehabilitációt igényel		1954 után született, valamint az igénylés időpontjában 58 és fél éves életkort be nem töltött 1954-ben született személyek	Rehabilitációs ellátás, legfeljebb 3 éves időtartamra	Havi átlagjövedelem 45%-a, de legfeljebb a minimálbér 40%-a és legfeljebb a minimálbér 50%-a (2013. évi megállapításnál 39 200 és 49 000 forint között), nyugdíjjarulék terheli	Szünetel heti 20 órát meghaladó keresőtevékenység vagy közfoglalkoztatásban való részvétel, vagy keresőképtelenség esetén
			1954 előtt született, valamint az igénylés időpontjában 58 és fél éves életkort betöltött, 1954-ben született személyek	Rokkantsági ellátás	Havi átlagjövedelem 60%-a, de legfeljebb a minimálbér 45%-a és legfeljebb a minimálbér 150%-a (2013. évi megállapításnál 44 100 és 147 000 forint között), nyugdíjjarulék nem terheli	Megszűnik, ha három hónapos keresőtevékenysége alatt havi átlagkeresete a minimálbér 150 százalékát (2013-ban a 147 000 forintot) meghaladja
	Tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban egyéb (foglalkoztatási vagy szociális) körülményei miatt a rehabilitáció nem javasolt	C2	Bármikor	Rokkantsági ellátás	Havi átlagjövedelem 60%-a, de legfeljebb a minimálbér 45%-a és legfeljebb a minimálbér 150%-a (2013. évi megállapításnál 44 100 és 147 000 forint között), nyugdíjjarulék nem terheli	
1-30%-os egészségi állapot	Kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható, önellátásra képes	D	Bármikor	Rokkantsági ellátás	Havi átlagjövedelem 65%-a, de legfeljebb a minimálbér 50%-a és legfeljebb a minimálbér 150%-a (2013. évi megállapításnál 49 000 és 147 000 forint között), nyugdíjjarulék nem terheli	Megszűnik, ha három hónapos keresőtevékenysége alatt havi átlagkeresete a minimálbér 150 százalékát (2013-ban a 147 000 forintot) meghaladja
	Jelentős egészségkárosodás, önellátásra nem, vagy csak segítséggel képes	E	Bármikor	Rokkantsági ellátás	Havi átlagjövedelem 70%-a, de legfeljebb a minimálbér 55%-a és legfeljebb a minimálbér 150%-a (2013. évi megállapításnál 53 900 és 147 000 forint között), nyugdíjjarulék nem terheli	

*2013-tól minden ellátás a nyugdíjmellemeléssel megegyezően emelkedik.

Megjegyzések: 1. A rokkantsági ellátás, rehabilitációs ellátás megállapítási feltétele az igénybenyújtást megelőző 5 éven belüli legalább 1095 riapos biztosítási jogviszony. 2. A rehabilitációs ellátásban részesülők a pénzbeli ellátás mellett rehabilitációs szolgáltatásra is jogosultak, ugyanakkora rehabilitációs hatóságokkal együttműködni kötelesek. 3. Bányászok egészségkárosodási járadékára jogosult a keresőtevékenység megszűnése előtt munkaképesség-változás miatt keresetkiegészítésben részesült, legalább 29 százalékos egészségkárosodást elszenvedett bányász a keresetkiegészítéssel megegyező, valamint a 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági nyugdíjas, a korábbi nyugdíj időközben végrehajtott emelésével megegyező összegben. Az ellátást a nyugdíjakkal megegyezően emelik. 4. A megváltozott munkaképességűek részére megállapított ellátások mentesek a személyi jövedelemadó alól. 5. A 2012. január 1-jével átalakított ellátásokat a komplex felülvizsgálat során fogják a felsorolt minősítési kategóriába besorolni, és ellátásukat újra megállapítani, azzal, hogy a felülvizsgálatot követően rokkantsági ellátásra jogosultak ellátási összege nem csökkenhet. Afelülvizsgálatig a korábbi ellátásuk nyugdíjemelések szerint növelt összegét kapják. (2012-ben csak a rokkantsági nyugdíjából átalakított ellátások részesültek emelésben, 2013-tól valamennyi átalakított ellátás.) A rokkantsági ellátás felülvizsgálatot megelőző jövedelemszerzésre az általános szabály, a rehabilitációs ellátására a 2011. december 31-én folyósított ellátás akkor hatályos szabályát kell alkalmazni.