



CONTACT

hírlevél

A TÁMOP 1.4.3.-10/2-2-F-2011-0001 – BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja elnevezésű projekt megvalósítása során ötödik alkalommal számolunk be szakmai feladataink előrehaladásáról.

Hírlevelünkben olvashatnak a projekt szakmai összefoglalójáról, bemutatkozunk a Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat, illetve a kuncsorbai varroda. A felnőttképzés rovatunkban a nagykorú felzárkóztató tanfolyamról, a BabuArt menüpontban a bábozás személyiségfejlesztő hatásairól, a tájékoztatóban pedig a megváltozott munkaképességű munkavállalók ellátásáról, továbbá a Contact Nkft. 2012. évi tevékenységének gazdasági eredményéről olvashatnak.



TÁMOP – 1.4.3–10/2-2F-2011-0001 BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege:
119 436 100 FT

Kivitelezés ideje: 2012. 04. 01. – 2014. 03. 31.
Kedvezményezett: CONTACT Munkarehabilitáció Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



2013. I. ÉVFOLYAM 5. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •  www.facebook.com/contactnkft



Összefogás és támogatás

– bemutatkozik a Contact MKSZ

A hátrányos helyzetű emberek segítése és támogatása. Ez az alapvető és a legfőbb célja a Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgáltatnak (röviden: Contact MKSZ), mely 1989-ban jött létre. Az elmúlt két évtized alatt az egyesület több változáson ment át, ám fő tevékenysége nem változott. Tagjai, munkatársai legfontosabb feladatai között tartják számon a megváltozott munkaképességű és hátrányos helyzetű emberek segítségét, foglalkoztatási és képzési projektek, valamint mentálhigiénés programok megvalósítását. Emellett kiemelt figyelmet fordítanak a megyében működő civil szervezetek támogatására, valamint az önkéntesség elterjesztésére, népszerűsítésére, közvetítésére és a szakmai segítségnyújtásra.

Az egyesület 1998-ban közhasznú szerzett, ami előnyökkel járt. Így például lehetőség lett az egy százalékok gyűjtésére, valamint kedvezőbb volt az egyesület adózása is. Természetesen továbbra is rengeteg feladat várt az egyesületre, kiemelt volt a foglalkoztatás, ezen belül is az egyik legfontosabb a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása.

A Contact MKSZ mindeközben számos egyéb tevékenységnek is részese volt, 1998-ban alapító tagja volt a Foglalkoztatási Célú Non-profit Szervezetek Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Szövetségének, mely most már Foglalkoztatási Célú Non-profit Szervezet (FOCENOSZ) néven működik. Bár a szervezetnek már nem tagja, az együttműködés azzal továbbra is jól működik. 1999-ben az egyesület megalakította a Contact Munkarehabilitációs Kft.-t (azóta Contact Nkft.).

A Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat számára a források megtalálása is kiemelt feladatot jelent. Forrásokhoz jutni pályázatok útján van lehetősége, a folyamatos fejlődésnek köszönhetően egyre komolyabb és nagyobb pályázatokban érnek el sikereket. A 2005-2007-es időszakban két nagy projektben is eredményesek voltak, melyekkel sok embert segítettek képzéshez és munkához.

A 2007-es esztendő fordulópont volt az egyesület életében. Egy sikeres pályázatnak köszönhetően ekkortól

üzemelteti a szolnoki Civil Szolgáltató Központot (közismert nevén a Civil Házat a Baross úton). Az új feladat számos kihívást tartogatott az egyesület számára, tagjai ekkor szembesültek azzal, hogy a megye civil szervezetei milyen mértékben igénylik a segítséget. A Civil Házban ezért tanácsadásokat, tájékoztatókat tartanak, rendezvényeket szerveznek – de nem csak helyben, hanem megyszerte is.

A Contact MKSZ folyamatosan kiemelt figyelmet fordít az önkéntességre, ezért nem volt kérdés, hogy beadják azt a pályázatot, mely az önkéntesség népszerűsítésére irányult. A pozitív elbírálású projektnek köszönhetően 2010-ben létrejött az Önkéntes Centrum, ahol azóta megállás nélkül zajlik a munka. Az egyesületnek az önkéntesség népszerűsítésére irányuló tevékenysége példáulértékű (a feladatokról, tevékenységről részletesen számol be Pollákné Cser Edit, a Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat elnöke a hírlevelünk 7. oldalán).

Az egyesület a civil szféra képviselőjében is rengeteg feladatot lát el. Folyamatosan a szervezetek rendelkezésére áll, állandó kapcsolatban van a szolnoki önkormányzattal, amellyel közösen dolgoznak (városi kerekasztalok és Civil Tanács működtetése). Tavaly óta – egy pályázatnak köszönhetően – Civil Információs Centrumként végzi a tevékenységeit (termet, informatikai eszközöket biztosít a rendezvényekhez, információt nyújt, tanácsot ad, tájékoztató rendezvényeket, képzéseket tart, stb.).

A Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat közel negyed évszázados működését tehát a partnerség és összefogás határozza meg. Az egyesület az eddigi magas színvonalú tevékenységét folytatva, legfőbb céljának továbbra is a rászorulóknak segítségét, támogatását tekinti.

CONTACT MENTÁLHIGIÉNÉS KONZULTÁCIÓS SZOLGÁLAT



által működtetett

JNSZ MEGYEI CIVIL INFORMÁCIÓS CENTRUM és ÖNKÉNTES CENTRUM



Szakmai beszámoló egy sikeres projektről

A sikeresen levezgázott huszonegy főből 12 főt választottak ki azzal a kiválasztási rendszerrel, melyet a **TÁMOP 1.4.3.-10/2-2-2F-2011-0001 – BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja** elnevezésű projekt szakmai megvalósítói dolgoztak ki az OKJ-s képzés vizsgái után.

Ez év március 18-án a foglalkoztatásuk is elkezdődött, a képzési időbeosztáshoz igazodva, napi négy órában. A munkagyakorlat során a résztvevők kérésére, továbbá a munkagyakorlat jogi átértékelése miatt a foglalkoztatásra és a továbbfoglalkoztatásra vonatkozó lehetőségünkhöz mérten emeltük az óraszámokat. Így hat hónap foglalkoztatás keretében nyolc fő napi 8 órában, három fő 6 órában, egy fő pedig egészségügyi okok miatt napi 4 órában áll alkalmazásban. A kiválasztott célcsoportból két fő felmondása miatt személycseré történt.

A jó munkavégzéshez a projekt megteremtette a kellemes munkakörnyezetet, a korszerű tech-

nológiai háttérrel. A minőségi és mennyiségi elvárásoknak való megfelelés biztosítása érdekében a 12 fő számára folyamatosan biztosítjuk az egyéni szükségletekre épülő mentori szolgáltatásunkat és a differenciált (jogi, mentálhigiénés és pszichológiai) tanácsadásokat. A varrodában dolgozó, a projektbe bevont munkavállalóink számára is biztosítunk egyéni és kiscsoportos tanácsadást, amelyek segítik az új dolgozók befogadását, csapatépítést, munkahelyi és egyéni problémák kezelését.

A logónkat folyamatosan használjuk az adminisztratív feladatok ellátása során. A katalógus, a plakát, és a szórólapok grafikai tervezése és kivitelezése folyamatosan történik. Hírlevelünk havonta 200 példányban, nyomtatott formában jelenik meg. Partnereinknél végzett felmérés szerint mindenki szívesen fogadja az informatív hírlevelünket. Külső formáját kiválónak, belső, tartalmi elemeit hasznosnak értékelik. Cégünk új, divíziók szerint elkülönített, osztott, háromnyelvű (magyar, angol, német) honlapjának fejlesztése és fenntartása, karbantartása, információk megjelenítése folyamatosan történik. A honlap elérhetősége: www.contactnakft.hu.

A projekt sikerességének egyik kiemelt fokmérője, hogy folyamatos munkával tudjuk ellátni a régi és az új munkavállalóinkat. Ennek érdekében az értékesítési vezető és kollégája azon fáradozik, hogy olyan megrendeléseket találjanak a hazai és nemzetközi piacon, melyek a cégünk fő profiljába illeszkednek. A kapcsolatépítések célja, hogy a megrendelőink egyéni igényeinek megfelelő textiltermékek és reklámfigurák gyártását folytatni és bővíteni tudjuk.

Az eszközbeszerzés projektelem keretében, a folyamatos irodaszer vásárlás mellett, egy darab minőségi fénymásolót is beszereztünk.





Évtizedes sikertörténet – bemutatkozik a kuncsorbai varroda

Konfekciótermékek, forma- és munkaruhák kerülnek le a varrógépekről – immár tíz esztendeje. A Contact Nkft. éppen egy évtizeddel ezelőtt létesítette a varrodáját Kuncsorbán, az üzemegységben – folyamatos fejlesztések mellett –, azóta is zajlik a konfekciótermékek, a forma- és munkaruhák gyártása.

– Fő profilunkban formaruhákat készítünk a magyarországi polgárőrök számára – mondta el Ácsné Irénke varrodavezető. Az Országos Polgárőr Szövetség által elfogadott munkaruhákat immár ötödik éve állítják elő. A sikert nemcsak az jelzi, hogy a megrendelők országszerte, hosszú ideje elégedettek a varroda munkájával, hanem az is, hogy ezzel a Contact Nkft. belföldi piaci részesedése 50 százalék fölötti.

Ácsné Irénke a varroda megnyitása óta látja el a vezetői feladatokat. Előtte más területen dolgozott, amikor ő maga is megváltozott munkaképességű lett, akkor került a céghez. A vezetői megbízást nagy megtiszteltetésnek vette, örömmel fogadta, s mint mondta, egyfajta kihívás volt a munkakör betöltése.

– Megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztat a varroda, mindenkinek máshogyan, a „saját nyelvén kell szólani”. Úgy érzem, nekem ez szerencsére sikerül. Örömmel látom azt is, hogy a dolgozók szívvel-lélekkel tevékenykednek. A mai világban nagyon nehéz munkát találni, ha valakinek van állása, azt bizony meg kell becsülni. Úgy veszem észre, hogy meg is becsülik, bár mikor „hadra foghatóak” – emelte ki Irénke.

A kuncsorbai varrodában jelenleg 15 fő dolgozik, legtöbbször helyiek, néhányan Örményesről járnak át a munkahelyükre. A műszakuk reggel fél nyolckor kezdődik, mindenki azt a munkafolyamatot végzi, amely leginkább testhezálló számára. A polgárőrruhák mellett COOP-os köpenyeket, sapkákat és kötőket is előállítanak.

– A határidőket betartva, a legjobb minőségben készítjük el a termékeket – hangsúlyozta Ácsné Irénke, aki kiemelte, hogy a szervezés mindig nagy szerepet kap a munkájukban.



– A szolnoki telephelyünkön dolgozókkal, vezetőikkel állandó kapcsolatban vagyunk, természetesen rendszeresen egyeztetünk feladatokról, munkafolyamatokról. Nagyon sok segítséget kapunk – emelte ki a varrodavezető.

A cég vezetése lehetőségek szerint fejlesztéseket hajt végre a kuncsorbai telephelyen is, annak érdekében, hogy a dolgozók megfelelő minőségű és mennyiségű terméket állítsanak elő.

Az eredmények azt bizonyítják, hogy a minőség megfelelő, a partnerek érdeklődése töretlen, így a Contact Nkft. kuncsorbai telephelyén folyamatos munkát tud biztosítani a dolgozóknak.

.....
5412 Kuncsorba, Dózsa Gy. út 22.



Egy játék, melynek gyógyító ereje van

A bábjáték a művészet ősi ága. Több ezer éves életútja elején emberfölötti lényeket, isteni őseket, babonákat, mágiát, különböző misztériumokat jelenített meg. Megtaláljuk a vallásokban, a karneválokon, a néphagyományokban, de ott voltak a bábok a királyi udvarokban és a nép szórakoztatására a piactereken is. A bábjáték a XVII. - XVIII. században élte igazi virágkorát. Századunkban Európa szerte újra felfedezték ezt az egyedülálló, páratlan művészi lehetőséget. Magyarországon a középkor elején jelenik meg a bábjáték, és ettől kezdve minden korban megtaláljuk. Bár művelődéstörténeti szempontból nagy jelentőségű, távolról sincs akkora hatással kultúránk fejlődésére, mint más népekére. Ennek oka talán a magyar nép jellemében keresendő, melynek a szentimentalizmusra, regényességre, s főképp az aprólékos munkában való elmélyülésre nincs hajlama - vélik a korabeli szakértők. A tudományos érveléssel ellentétben, néhány évtizeddel ezelőtt a honi bábjátszás fellendülését figyelhettük meg. Számtalan mesejáték, feledhetetlen figura bizonyította, hogy szükségünk van ezekre a nagyon is emberi játékokra.

Komplex hatása abban rejlik, hogy sokféle képességet fejleszt, annak is, aki nézi és annak is, aki játssza. Képekben gondolkodik, erős dramaturgiára épül. Főként a gyermekek pszichés problémáinak megoldásában bír nagy jelentőséggel, felmérhetetlen hatása van az oktatásban, nevelésben. A bábozás komplex jelentőségű a gyermeki személyiség fejlődésében. A bábozást a babával játszó gyermek tevékenységéből vezethetjük le. Elsősorban játék, tehát felhőtlen örömet jelent a gyermek számára, aki játékos módon sajátít el ismereteket, teremt kapcsolatot a világgal, a közeli és a távoli környezettel, s élményeit, benyomásait játékosan dolgozza fel.

Segít a kapcsolatok kialakításában, fejleszti a beszédképességet, az érzelmi funkciókat, valamint a ritmusérzékét. Az énekes, mondókás bábozás során az egyenletes lüktetésre sétáló, táncoló maci, csemeténket is magával ragadja és ő is ringatózni, tapsolni kezd a ritmus hatására. Része a

vizuális nevelésnek, segít a rendszerzésben, a logikai gondolkodásban, erkölcsi értéket is közvetít.

A bábjáték nemcsak a gyermek szórakoztatására használható fel, hanem eszköz a játék-diagnosztikában és a pszichoterápiában, de alkalmazzák a pedagógiában, a beszédterápia és a gyógypedagógia területén is. A fogyatékkal élő gyermek mozgása sokszor eltér az épen fejlődött gyermek mozgásától. A bábu ezen a téren is alkalmas eszköz a gyermek finom mozgásának fejlesztésére és a vele való játszás elárulja a manuális ügyesség színvonalát. Alkalmas a beszédhibák, így például a dadogás javítására is, de lélekgyógyító ereje is van.

A magatartászavaros gyermekeket, főleg akik minden közeledést visszautasítanak és a pszichológus számára vizsgálhatatlanok, bábuval néhány perc alatt fel lehet oldani. A bátortalanság, gátlottság, szorongás egyszerű eseteiben a kezünkbe vett bábuval szintén jó eredményeket érhetünk el. Mivel a bábuval a gyermek önfeledten játszik, ez a körülmény kiválóan alkalmas arra, hogy rövid idő alatt természetes aktivitása közben figyeljük meg arcjátékát, mozgását, kézügyességét, beszédének formai és tartalmi részét, fantáziáját, intelligenciáját. Ha mi is bekapcsolódunk a játékba, vagy társakkal játszunk, megfigyelhetjük közösségi magatartását, együttműködési készségét, szociális magatartását.

A bábterápia hasznos módszer az agresszió mértékének megállapításában és annak oldásában, a nagyfeszültségű indulatok levezetésében, a frusztráció csökkentésében. Jól használható a bábterápia a kisgyermekek fiziológiás - egyedül maradáستól, a sötétségtől, tárgyaltan félelem, megijedéstől, rémisztgetésből származó - félelem oldására. A bábozás a lelkiileg otthontalan, elmagányosodott, sehova nem tartozó gyermekek számára érzelmi támasznyújtás, a szereplés és a társulat számukra erőforrás.





választják ki azt a 18 főt, aki október 1-én felnőttként beül az iskolapadba.

– Milyen lesz a képzés? Miben különbözik majd a normál iskolai képzésektől?

– A felnőttkori tanulásra, a tanulást segítő környezet kialakítására nagy hangsúlyt fektet a képzési program. Az első két hétben napi 6 órában tanulási technikák órá keretében tréning jellegű foglalkozások lesznek. A felnőttkori tanulást sok esetben nehezítik a korábbi iskolai kudarc élmények, ezért a felnőttoktatásban kiemelten fontosak azok az oktatási módszerek, amivel a felnőttek eredményes tanulását segítik az oktatók, így pl. az informális és non-formális úton szerzett ismeretekre való építés. A 30 órás modul során cél még az önbizalom erősítése, az együttműködés kialakítása, a csoport tanulási motivációjának fejlesztése.

Zajlik a felzárkóztató képzés előkészítése

Október elsején indul a Contact Nkft. szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismereteket nyújtó 836 órás felzárkóztató felnőttképzése. Az eredményes pályázatnak köszönhető képzés előkészítése elkezdődött, melyről Turóczy Istvánné dr., felnőttképzési tanácsadó számolt be.

– A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja által az év első negyedévében kiírt pályázat elsősorban a hiányszakmák megszerzésére irányult. A pályázat kiírói a képzési igény irányultságának előzetes felmérésekor figyelembe vették, hogy a regisztrált munkanélküliek között nagy számmal vannak jelen a szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismeretekkel, azaz a befejezett általános iskolai végzettséggel sem rendelkező álláskereső – kezdte Turóczy Istvánné dr.

– Így az akkreditált felnőttképző intézmények számára pályázatot hirdettek, nagykörűi helyszíni megvalósítással, megadott óraszám és létszám meghatározásával a 7-8. osztályos felzárkóztató képzés lebonyolítására. Ezt a pályázatot nyerte el a Contact Nkft, mivel a meghatározott feltételeknek maradéktalanul megfelelt, és jó referenciaként a 2013. márciusában lezárult 7-8. évfolyamos általános iskolai felzárkóztató képzésben szerzett tapasztalatokat is be tudta építeni a pályázatba – számolt

be a sikerről a felnőttképzési tanácsadó.

– Hol tart most a projekt?


– Májusban elkezdődött az előkészítés, Nagy-körű vezetői örömmel vették az együttműködési szándékot, minden segítséget megadnak a képzés eredményes megvalósításához. Többszöri személyes találkozó témája volt a képzés helyszínének kiválasztása, a résztvevők toborzásában való közreműködés a – Munkaügyi Kirendeltségeken és a térség települési önkormányzatainál kifüggesztésre került – képzési tájékoztató alapján. Fontos elemei a projektnek az általános iskolában tanító tanárok-kal való együttműködés a felnőttoktatásban, illetve a tanári felkészítés a célcsoport sajátosságainak ismeretében a képzés megkezdése előtt egy alkalommal, majd a képzés ideje alatt havi rendszerességgel esetmegbeszélések az oktatók számára.

– Hogyan, meddig és hol lehet a képzésekre jelentkezni?

– A jelentkezéseket augusztus 1. és szeptember 15. között fogadják a munkaügyi kirendeltségek, szeptember 15. és 25. között felvételi eljárás alapján

– Meddig tart a képzés?

– A képzés nappali jellegű, csoportos képzés, amely hétfőtől péntekig napi 6 órában valósul meg. Az általános iskolai tantárgyakat tartalmazó 11 modul évközi modulzáró vizsgákkal zárják a résztvevők, amelynek osztályzatai alapján vesznek részt a záróvizsgán. Az általános iskolai bizonyítványt 2014. május 10-én vehetik majd át a képzésben minden feltételt teljesítő felnőttek – zárta mondandóját Turóczy Istvánné dr., aki hozzátette: bíznak benne, hogy a FAT által akkreditált képzési programban (PL-6762) résztvevő 18 fő a szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismereteket megszerezve újabb esélyt kap a munkaerőpiacon való érvényesüléshez, illetve a szakképzésben való részvételre.



fat
FELNŐTTKÉPZÉSI AKKREDITÁLO TESTÜLET

H-1085 Budapest, Baross u. 52.
Tel.: 06 1 433 1736
Fax: 06 1 433 1737

Programakkreditációs lajstromszám: **PL-6762**
Ügyintéző: Zombik Veronika

PROGRAMAKKREDITÁCIÓS TANÚSÍTVÁNY

A Felnőttképzési Akkreditáló Testület a felnőttképzést folytató intézmények és a felnőttképzési programok akkreditációjának szabályairól szóló 22/2004. (II. 16.) Kormányrendelet alapján lefolytatott programakkreditációs eljárás eredményeként tanúsítja, hogy a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásában **16-0098-06** szám alatt bejegyzett


**CONTACT MUNKAREHABILITÁCIÓ Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató
Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság**


melynek székhelye: 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

által folytatott 830 óraszámú **7-8. évfolyamos általános iskolai felzárkóztató képzés** elnevezésű képzési programja, melynek alapján a mellékletben részletezett kompetenciák szerezhetőek meg, megfelel a 24/2004. (VI. 22.) FMM rendeletben előírt akkreditációs követelményeknek.

Az akkreditáció érvényes: **2012. június 8. - 2016. június 8. napjáig.**

Budapest, 2012. június 8.




 Szántó Zoltán
elnök



heti rendszerességgel találkoznak a tanodás diákokkal, és segítik őket a felkészülésben.

Legfőbb célunk, hogy segíthessünk

Összefogás, partnerség, önkéntesség. Ezek is lehetnének a Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálatnak (röviden: Contact MKSZ) „jelszavai”. A közel negyed évszázada működő egyesület munkájáról Pollákné Cser Edit elnök beszélt.

– A Contact MKSZ 1989-ben alakult, alapvető célja a hátrányos helyzetű emberek segítése. A számos változás, a sok fejlődés ellenére ez a cél, a fő feladatunk nem változott. Munkatársainkkal arra törekszünk, hogy segítsünk, támogassunk. Tevékenységünk természetesen alaposan kibővült, mindennapjaink fontos részévé váltak a civil szervezetek, valamint nagyon nagy hangsúlyt kap az önkéntesség is – kezdi az elnök.

– Ez utóbbi manapság mindennapos téma. Hogyan végzi az egyesület az önkéntességi tevékenységet?

– Lehetőségünk szerint, amire lehet, pályázunk. Egy önkéntesség népszerűsítésére irányuló pályázatot is benyújtottunk 2009-ben, mely örömről szóló sikeres lett. Egyesületünk székhelyén létrejött az Önkéntes Centrum, melynek legfőbb feladata, hogy minél szélesebb körben megismertessük az önkéntességet. Célunk, hogy minél többször, minél szélesebb körben felhívjuk erre az emberek figyelmét. Szolnokon mindennek nem volt nagy múltja, előzménye, így kihívás volt, de ezzel együtt sikerült olyan eredményeket elérnünk, mely országosan is példaértékűek.

A mi legfőbb feladatunk, hogy közvetítsünk az önkéntesek és a fogadó szervezetek között. Öröm, hogy egyre többen jelentkeznek önkéntesnek is és egyre több a fogadó is. Az már nem volt öröm, hogy a pályázat 2011 novemberében lezárult, nem volt már támogatás, de tudtuk, hogy ezt a tevékenységet nem lehet abbahagyni. Sokan voltak például, akiknek, ahhoz, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak legyenek, önkéntes munkát kell(ett) végezniük. Próbál(t)unk mindenkinek megfelelő munkát keresni, sokszor ez nem (volt) könnyű, de igyekeztünk minden esetben megoldást találni. De mellettük természetesen rengetegen vannak, akik klasszikus önkéntes munkát végeznek. Sok önkéntesünk vett részt például a szűrőprogramokban Szolnokon, jelenleg pedig a nyári étkeztetésben segítenek. Közel 1500 önkéntessel működünk együtt, a kör pedig egyre bővül.

Önkénteseink közreműködnek a FOCENOSZ és a Contact MKSZ által működtetett Tanoda elnevezésű programokban is. Visszajelzések szerint a szakemberek számára jelentős segítség a tanodai munkában az önkéntesek részvétele, akik

– Az önkéntesség mellett fontos az egyesület munkájában a civil szervezetek támogatása is. Hogyan segítik őket?

– 2007-től egyesületünk működteti a Civil Szolgáltató Központot, vagy ahogyan mindenki ismeri: Civil Házat. Természetesen szerepet vállalunk a civil szférában, például azzal, hogy partneri együttműködés alakult ki a szolnoki civil érdek-képviselői fórumok és az önkormányzat között. 2002 novemberétől a kerekasztalok delegáltjai részt vehetnek a közgyűlés bizottságaiban véleménynyilvánítási, javaslattevési joggal, a Civil Tanács elnöke pedig a közgyűlésen. A helyi civil társadalom fejlődésének elősegítése érdekében 2003-ban megszületett az önkormányzat civil stratégiája és cselekvési programja, melyet a közgyűlés elfogadott. A létrejövő stratégia meghatározta azokat a közös értékeket, kialakította azokat a fórumokat, amelyek mentén a civil-önkormányzati együttműködés megvalósul. 2010-ben aztán a civil szervezetek saját stratégiája is megszületett.

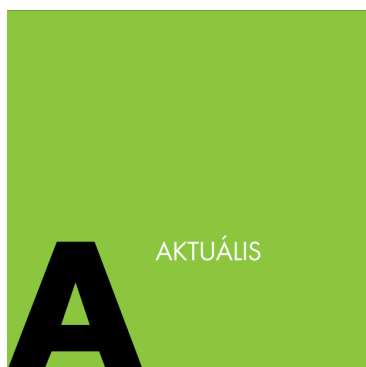
Természetesen a logisztikában is segítjük a szervezeteket, amelyek például használhatják a terméket, informatikai eszközöket, de szükség esetén tanácsadást, tájékoztatót is tartunk nekik. Mindennek kiváló színtere a Civil Ház, mely egyesületünk sikeres pályázatának köszönhetően 2012 óta Civil Információs Centrumként üzemel.

Mostanában egyébként képzéseket is tartunk a szervezetek számára, 2014-ig ugyanis a civiltörvényben foglaltakat mindenkinek el kell sajátítani, és alkalmazni kell. Igény szerint ebben segítünk – a visszajelzések szerint sikerrel és hasznosan. Mindezekon kívül pedig számos alkalommal tartunk civil találkozót, s előfordult már, hogy külföldi civil szervezetek tekintették meg a nálunk folyó példaértékű munkát.

– Többször említett pályázatokat. Ezek szerint a működéshez elengedhetetlenek a sikeres pályázatok...

– Így van! A Contact Mentálhigiénés Konzultációs Szolgálat működésében megalakulása óta fontos és olykor nem könnyű a források megtalálása. Szerencsére az uniós csatlakozás óta egyre több pályázati lehetőség van. Abban az időszakban például két sikeres beadványunk volt, az egyik keretében 36 főt tudtunk képezni és „munkába állítani”, a másiknál három kistérségben működtünk közre, képzéshez és munkához segítettük a résztvevőket.

Alapvető célunk és legfőbb feladatunk ugyanis nem más, mint a hátrányos helyzetű emberek támogatása, a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, munkához segítése. A civil szervezetek támogatása és az önkéntesség népszerűsítése mellett ezt szeretnénk a legmagasabb szinten művelni.



Tájékoztató a rehabilitációs tervek elkészítésének ütemezéséről

A személyes rehabilitációs tervet a határozatlan időre létesített munkaviszony keretében foglalkoztatott - komplex vizsgálat során megállapított megváltozott munkaképességű - munkavállalók részére, a munkaszerződést követő legkésőbb 30 napon belül, illetve próbaidő esetén a próbaidő leteltét követő 30 napon belül kell elkészíteni.

A rehabilitációs tanácsadó, a rehabilitációs mentor, a rehabilitációs asszisztens/koordinátor és természetesen a munkavállaló bevonásával készíti el a munkavállaló személyes rehabilitációs tervét.

A munkavállaló munkaviszonyának kezdetével kötelezettséget vállal arra, hogy a rehabilitációs tanácsadó, a rehabilitációs mentor vagy a rehabilitációs koordinátor/asszisztens rendelkezésére áll a személyes rehabilitációs terve elkészítése érdekében. Munkavállaló köteles továbbá valós tényeket, adatokat közölni, s tervei tekintetében reális célokat kitűzni.

Ezt követően, a vonatkozó rendelet értelmében kell a személyes rehabilitációs terveket elkészíteni, majd évente felülvizsgálni.

A rehabilitációs tanácsadó a rehabilitációs mentor bevonásával – a komplex minősítés alapján – a rehabilitációs foglalkoztatás irányának meghatározása érdekében készíti el a megváltozott munkaképességű munkavállaló személyes rehabilitációs tervét, melynek tartalmi elemei a következők:

- a.) munkakör megjelölése,
- b.) meglévő képzettségek, képzések felsorolása,
- c.) munkavégző képességeinek jellemzése,
- d.) a munkavállaló által folytatható tevékenységek, betölthető munkakörök,
- e.) érdeklődésének, képességének, személyiségének és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, szakmai előrehaladást biztosító pályaterv,
- f.) rövid és hosszú távú célok meghatározása,

- g.) a megfelelő foglalkoztatást gátló körülmények feltárása és a megszüntetése érdekében tervezett intézkedések,
- h.) a munkavállaló részére nyújtott segítő folyamat elemeinek meghatározása és a segítségnyújtás formái,
- i.) a segítő szolgáltatások igénybevételének részletes szabályai.

Cégünknel jelenleg 105 fő megváltozott munkaképességű személy dolgozik, közülük 19 fő rendelkezik komplex minősítéssel. A munkavállalók nagyobb részénél az éves soros felülvizsgálat ütemezéséhez igazítjuk az új, átfogóbb, egyéni helyzetekre épülő személyes rehabilitációs terv dokumentáció elkészítését, mely júliusban 24 főt; augusztusban 19 főt, szeptemberben 4 főt; októberben 5 főt; novemberben 10 főt; decemberben 7 főt érint.

2012. évi gazdasági adatok	adatok e Ft-ban
Bevételek:	303.068
Anyagjellegű ráfordítások:	56.060
Személyi jellegű ráfordítások:	231.133
Értékcsökkenés:	7.011
Egyéb ráfordítások:	4.239
Pénzügyi műveletek bevételei:	150
Pénzügyi műveletek kiadásai:	4.270
Mérleg szerinti eredmény:	505
Mérleg főösszeg:	175.205

A CONTACT Nkft. 2012.évi beszámoló, közhasznú jelentés dokumentumok a honlapon (www.contactnkft.hu) is megtalálhatók.

AJÁNLÁS A KÖVETKEZŐ SZÁM TARTALMÁBÓL:

- Terveink a nemzetközi – kiemelten a közép-európai – üzleti kapcsolatok területén
- Minőségirányítási rendszer bevezetése – a TÁMOP 2.6.2. projektünk bemutatása
- Lehetőségek egy új üzletágban – „A Simi projekt”
- Általános összegzés a varrodáinkban kialakuló minőségbiztosítási folyamatról
- Belső, komplex képzési rendszer kidolgozása és bevezetése
- Riport Michael Appel nemzetközi értékesítő munkatársunkkal
- Tájékoztató a megváltozott munkaképességű munkavállalók ellátásáról

