



CONTACT

hírlevél

A TÁMOP 1.4.3-10/2-2F-2011-0001 – BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja elnevezésű projekt megvalósítása során hetedik alkalommal számolunk be szakmai feladataink előrehaladásáról.

Hírlevelünkben olvashatnak a záruló ÉAOP 5.1.3.-11-2011-0058 számú projektünkéről, beszámolunk a Contact Nkft. munkavállalói számára szeptemberben induló T.É.M.A – Tudatos Életmód Min-ták Alkalmazása című programunkról is. Írunk varrodákban zajló minőségi munkáról, a BabuArt rovatunkban pedig a bábok jövőjéről. Felnőttképzés rovatunkban az új felnőttképzési törvény hatásait taglaljuk, a tájékoztatóban a megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése lesz a téma. Emlékezzünk Kozákné Bádonyi Évára, a közelmúltban elhunyt kollégánknak.



TÁMOP – 1.4.3-10/2-2F-2011-0001 BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege:
119 436 100 FT

Kivitelezés ideje: 2012. 04. 01. – 2014. 03. 31.
Kedvezményezett: CONTACT Munkarehabilitáció Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszecsenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.





Zárul az ÉAOP 5.1.3-11-2011-0058 számú projekt

A megnövekedett piaci igények indokoltá tették egy olyan projekt megvalósítását a szolnoki Contact Nkft.-nél, melynek keretében a varrodai bővítéssel, korszerűsítéssel 15 új munkahelyet hoztunk létre, illetve tartós munkanélküliek átképzésével 15 új munkatársat fogadhattunk cégünknel.

– 2012. május 1-jén a menedzsment felállítással kezdődött a programunk – kezdte a projektről szóló beszámolóját Fodor Andrea szakmai vezető. – Elsőként közbeszerzési eljárás keretében a szolnoki varroda üzemünk bővítése kezdődött el. Erre azért volt szükség, mert az évek óta működő varrodánkban a megrendelések számának növekedése következtében nem tudtuk már a dolgozói létszám számára az optimális munkateret, munkafeltételeket biztosítani. A technikai bővítés a létszám bővítését is szükségessé tette. A megújult varroda 5 darab korszerű, modern varrógép, és az előállított termékek mozgatására szolgáló elektromos targonca beszerzésével vált minőségi munkavégzéshez alkalmas üzemmé – számolt be a szakmai vezető.

– A létszámbővítést a másik kiemelt projekt-elemünkkel, a képzéssel, átképzéssel alapoztuk meg. A célcsoport kiválasztása után 30 fő tartós munkanélkülit vontunk be, akik 2012. november és december hónapokban napi négy órában, csoportbontásban, személyiségfejlesztő tréningen vettek részt. Ennek elsődleges célja volt, hogy a szükséges tanulási technikák elsajátításával, a motiváltság kialakításával felkészítse a résztvevőket a betanító képzésre. A tréning tematikájába

beillesztettük olyan készségek fejlesztését is, melyek a munkaerő-piacra való visszailleszkedéshez, a rendszeres munkavégzéshez szükségesek. Az 1-1 óra tematikus beszélgetésen – szükség szerint egyéni igényekhez igazított, személyes tanácsadás során – több témakört is érintettek a résztvevők. Így például munkamotiváció és értékpreferencia, szakmai identitás témakörben beszélgettek, valamint 360 fokos teljesítményértékelés történt (kategóriái: szakmai képességek, munkavégzés önállósága, munkateljesítmény, munkaidő beosztás, utasítások betartása, hiányzások, munkatársi kapcsolatok, együttműködési készség, fegyelem, minőség) – mondta el Fodor Andrea.

A képzési sorozat 2013. január 7-én folytatódott egy 120 órás járműkárpitó – varrómunkás betanító képzéssel, melynek zárásakor a résztvevők vizsgát tettek. A gyakorlati képzés a varrodában speciális ipari varrógépek használatával történt. A varrodában a gyakorlatvezetők mellett a cég alkalmazásában lévő minőségellenőr és varrodavezető is segítette a gyakorlati képzésben részt vevőket. A képzés alatt a résztvevőknek megélhetési támogatást és segítő szolgáltatások igénybevételét biztosította a cég. Erre a tartós munkanélküliségből adódó speciális helyzetük miatt volt szükség, hogy beilleszkedésük a mentálhigiénés, jogi, pszichológiai, pályaorientációs, pályakorrekciós tanácsadás eredményeként könnyebbé váljon. Huszonöt fő sikeresen fejezte be az elméleti és gyakorlati részből álló programot, 5 fő vizsgamunkája nem érte el a 61%-ot, így ők tanúsítvány helyett látogatási igazolást vehettek át.

– Az eredményesen teljesítők közül többoldalú értékelési szempontrendszer alapján 15 főt választottunk ki, akiket 2013 márciusától foglalkoztatunk. Számukra továbbra is biztosítottuk a segítő szolgáltatásainkat, illetve foglalkozási - rehabilitációs tanácsadást nyújtottunk – mondta el a szakmai vezető.

Témák, beszélgetések, tevékenységek és célok

A tematikus beszélgetések témája a vizsgaeredmények értékelése, a kiválasztás szempontjainak ismertetése, az elvárások és a társakhoz, szervezethez fűződő viszony tisztázása volt. A munkahelyi beilleszkedéshez, a termelésbe történő bekapcsolódáshoz elsősorban arra volt szükség, hogy megismerjük az új munkavállalók munkavégzéshez kapcsolódó motivációját. A tanácsadások folyamán fontos volt a kompetenciahatárok feltárása és betartása, elősegítve ezzel a munkaerő-piaci érvényesülésüket. A dolgozók megismerkedtek a normaszámítás tematikájával. A foglalkozási rehabilitációs tanácsadások keretében történt az egyéni értékek rendszeres elemzése. Folyamatosan vizsgáltuk a munkavégzést segítő, illetve - a dolgozók által megfogalmazott - gátló körülményeket. Ezek figyelemmel kísérése, és a problémák megszüntetésére tett intézkedések a szervezet minőségbiztosítási rendszerében is fontos szerepet töltenek be.

A tanácsadói tevékenységek célja az volt, hogy a betanulási időszak végére, illetve az augusztus végi projektzárásra minden munkavállaló teljesítménye javulást, fejlődést mutasson, és megfeleljen a munkahelyi elvárásoknak. A tanácsadási szolgáltatások nyújtásának eredményeként a megrendeléseket képzett betanított munkások által előállított termékekkel tudjuk teljesíteni.



Az egészséges életmód felé

– új szemléletformáló projekt munkavállalóknak

Szolnok hátrányos helyzetű – Déli Iparvidék – részén és a törökszentmiklósi kistérségben dolgozók számára olyan viselkedésminták közvetítése, mely az egészséges életmódra ösztönöz. Ez a célja annak az új, tizenkét hónapig tartó, T. É. M. A. (Tudatos Életmód Minták Alkalmazása) elnevezésű programnak, mely szeptemberben indul a szolnoki Contact Nkft.-nél.

A TÁMOP – 6.1.2.-11/1/A és B „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok – lokális szintek” című, a Foglalkoztatási Célú Non-profit Szervezet (FOCENOSZ) koordinálásával megvalósuló projekt 2013. szeptember 15-től 2014. szeptember 15-ig tart. A projekt megvalósításának vége: 2014. november 8. A programra fordítható támogatás összege: 9 996 128 forint.

– A projekt célcsoportja a megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott – kiemelten női – munkavállalók. A toborzásnál fontos szempont, hogy olyan hölgyek kerüljenek kiválasztásra, akik számára nem, vagy nehezen elérhetőek azok a szolgáltatások, programok, melyek egészséges életmód kialakításához és fenntartásához vezetnek – kezdi beszámolójában Debreceni Sándorné, a Foglalkoztatási Célú Non-profit Szervezet (FOCENOSZ) elnöke.

A projekt fenntartásával kapcsolatban hozzátette: a projekt zárását követően félévente egy alkalommal frissítő előadást tartanak, havonta lehetőséget biztosítanak megjelölt időpontban és helyszínen egyéni, prevenciós egészségügyi tanácsadásra.

– Addig azonban még számos tevékenység áll előttünk – mondja. – Először is egy egészségtervet kell készítenünk, azután egy 150 főt érintő egészségügyi állapotfelmérést végzünk majd (ez egy-egy bemeneti felmérést jelent a szolnoki, illetve a törökszentmiklósi kistérségben), valamint egy kimeneti mérés is lesz a program végén. – mondja az elnök, majd a további teendőkről beszél.

– Tizenkét fős csoportok részére, három témában szervezünk tréningssorozatot – összesen 108 főnek. A témákat tekintve: szóba kerül majd a környezeti nevelés – fenntarthatóság, lesz elsősegélynyújtó tanfolyam, valamint az egészséges életmódot ösztönző attitűdöket fejlesztjük. Mindezek mellett az előadások is fontos szerepet kapnak a projekt keretében. Eszerint az egészséges életmódról, az egészségünk védelmében tett prevenciókról és a szenvedélybetegségekről, drogprevencióról hallhatnak előadásokat, összesen 270-en. Lesznek életmódtáboraink is. Utóbbiakat két turnusban szervezzük, turnusonként 20-20 fő vehet majd részt életvezetési kompetenciák fejlesztését célzó foglalkozásokon. A táborok célja az élményszerű, tapasztalati úton való ismeretszerzés egy vagy több tématerületről. A táborok természetesen a kikapcsolódásról is szólnak majd, melyek szintén a projekt mondanivalóját – az egészséges életmód szerepét – támasztják alá. A tábor résztvevői négyféle versenyen – pingpong; torna; tollaslabda, ügyességi sportverseny – vesznek részt, a győzteseket természetesen díjazzuk majd – számol be a tevékenységekről Debreceni Sándorné.

Az új program keretében egész napos rendezvényként egészségnapokat is tartanak, minimum 50 fő számára, melyeken öt foglalkozás/program biztosított. Így például szűrések, állapotfelmérés; prevenciós tanácsadás; egészséges ételek kóstolója; tájékoztató kiadványok terjesztése; egészségtető, díjazással.

– Tíz alkalommal lesz klubfoglalkozásunk is. Ezek tematikus események, a téma szabadon választott, a lényeg, hogy az életvezetési kompetenciák fejlesztését szolgálja. A foglalkozások – minimum tíz fő részvételével – kilencven percesek lesznek – teszi hozzá az elnök, és kiemeli: természetesen a programok eszközigényeire is megfelelő figyelmet fordítanak, ahogyan a már említett utótevékenységekre is.



Minőség a varrodában

– termék gyártásának bemutatása

A Contact Nkft. minden termékével kapcsolatban a minőség folyamatosan magas szinten tartására törekszik. Ahhoz, hogy a cég által előállított termékek megfelelősége állandó legyen, a varrodákban minőségbiztosítási rendszert vezettek, vezetnek be. A szervezeti folyamatokhoz illeszkedő minőségirányítás kiépítése – melyet a belső tevékenységek és a külső piaci tényezők is indokolnak – nagymértékben segíti a napi tevékenységeket. Ennek köszönhetően a dolgozók is jobban megismerik a munkafolyamatokat, ezáltal egyértelművé válnak a szabályozott intézkedések, vagyis mik az elvárások, s azokat hogyan kell teljesíteni.

Az elvárásokat, a minőségi előírások bemutatását először a Fiat Ducato személygépkocsiba kerülő komplett ülészuzatok (pontról pontra végigvezetett) gyártási folyamatán keresztül szemléltetjük:

1. Szalagos varrás: 4 mm-en, az anyagot nem húzva, figyelve, hogy ne legyen hullámos, 1 cm levágás a felső részen a szalagból az alján egyenesen (elvárt darabszám: 120 db/óra).
2. Koszorú felvarrás: 6 mm szélesen, csípés, anyagszél egyeztetés, 4-5 öltés visszavarrással, öltés nagyság 4-5 mm (elvárt darabszám: 150 db/óra).
3. Szalagos összeállítás: 8 mm szélesen, anyag szélei pontosan egyezzenek, öltésnagyság 4-5 mm. A szalag nem lehet hullámos. Visszavarrás 4-5 öltés. Szalag levágása pontosan az anyag mellett egyenesen történjen (elvárt darabszám: 86 db/óra).
4. Flies profilozás: varrás szélesség 6 mm, öltésnagyság 4-5 mm. Anyag széle egyezzen (elvárt darabszám: 75 db/óra).



5. Oldalszegés: 8 mm behajtással, 4 mm varrással, 2-3 öltés visszavarrással készül, vigyázva, hogy a színoldal ne legyen hurkos (elvárt darabszám: 75 db/óra).
6. Koszorú profilozás: 13 mm-en varrjuk 130-as tűvel, 4-5 öltés visszavarrással, hurkolásra vigyázva, anyagot nem toljuk be a profilig, hogy hullámos legyen! A profilnak az anyag széléltől a csípésig kell érnie (elvárt darabszám: 75 pár/óra).
7. Oldalrész összevarrás: 8 mm-en, csípések egyeztetésével, címke bevarrásával, 110-120-as tűvel, 4-5 öltés visszavarrással (elvárt darabszám: 43 pár/óra).
8. Összeállítás: 8 mm-es varrással, illesztési pont egyeztetése, szalagos varrás széthajtása, csípések egyeztetése (elvárt darabszám: 30 db/óra).
9. Flies felvarrása: 8 mm varrasszélesség, csípések egyeztetése, varrások széthajtása, 4-5 öltés visszavarrás, ami nem lehet fentebb a csípésnél! Tű: 120-110-es (elvárt darabszám: 60 db/óra).
10. Befejező profilozás: 130-as tűvel, profil, anyag széle egyezzen, az oldalbőr behajtott széléig érjen a profil (elvárt darabszám: 100 db/óra).
11. Végyszálazás: Minden cérnát levágni színoldalon és a visszáján is (elvárt darabszám: 75 db/óra).
12. MEŐZÁS: Minden egyes varrást átellenőrizni a fent leírtak szerint, javítások ellenőrzése a színén és a visszáján is! Túnyomok ellenőrzése minden egyes javítás után!

A 7. - 8. pontoknál a normák alapján látszik, hogy ezek a munkafolyamatok a „legnehezebbek”, ezért ezeket két ember, a többi reszortot egy-egy munkavállaló végzi.



A bábok jövője – felkészülés a nemzetközi bemutakozásokra

A bábjáték a művészet ősi ága. Nem kizárólagosan gyermekműfaj, sőt előkelő helyet foglal el a művészetek között. Jelen van minden korban, minden nép kultúrájában jelentős szerepe volt, van és lesz. A bábozásnak, így tehát a báboknak is van jövője.

A szolnoki Contact Nkft.-nél is sokat tesznek, dolgoznak azért, hogy a „BABU” márkanevű egyedi textiljátékaik és bábjaik a jövőben is a megszokott magas – lehetőség szerint még magasabb – minőségi színvonalon készüljenek el. A Con-



tact Nkft. bábfiguráinak mindegyike aprólékosan kidolgozott, a Magyar Iparművészeti Lektorátus által minősített, egyedi zsűri számmal ellátott alkotás, melyekre 2002-ben a Magyar Szabadalmi Hivatal ipari formatervezési mintaoltalmat jegyzett be. Ezek a termékek lényegében iparművészeti alkotások, melyek a nemzetközi viszonylatban is megfelelnek a kereskedelmi és minőségi feltételeknek, melyet a KERMI által kiadott CE tanúsítvány is igazol.

Pontosan az a cél, hogy a bábok megfeleljenek a nemzetközi piacon is. Erre pedig tudatosan kell (fel)készülni, amit a szolnoki cég munkatársai megtesznek, elkötelezetten készülnek a nemzetközi szakkiállításokra és vásárookra, ahol mind a szakma, mind pedig a közönség előtt bemutatkozhatnak.

November 5. és 8. között a cég részt vesz az A+A Munkavédelmi Szakkiállításon Düsseldorfban. A németországi eseményt kétfévente rendezik meg, így az óriási érdeklődés miatt a Contact Nkft. képviselői látogatóként tudnak jelen lenni. Azonban így is kihasználnak minden lehetőséget, hogy partnereket szerezzenek. Emellett szakmai ismereteket gyűjtenek, ugyanis a programok között modern technológiák bemutatói, valamint konferenciák is szerepelnek.

November 14-16-án újra „utazik” a cég, Ausztriában, Grazban az InterPaedagogica című szakmai rendezvényen vesznek részt kiállítóként. Ez a nemzetközi rendezvény elsősorban oktató- és fejlesztőjátékokról szól, ahol a pedagógia széles szakmai közönsége előtt először tud bemutatkozni a Contact Nkft.

Ugyanabban a hónapban rendezik meg Milánóban a L'Artigiano in Fiera nemzetközi vásárt és szakkiállítást. A Contact Nkft. részvételének célja, hogy a termékeket bemutassa az országhatáron túl, Nyugat-, valamint Dél-Európában is. Piaci jelenlétükkel üzleti partnereik, megrendelőik körének bővítését, hosszú távú együttműködéseik számának növelését kívánják megvalósítani.

A nemzetközi kiállításokon való megjelenés tehát nagyon fontos, mert növeli és szélesíti a termékek, illetve a cég ismertségét.

Mindezek mellett, az ott szerzett információk alapján a cég képes újrapozicionálni a terméket, illetve saját magát, valamint megismerheti az érvényes piaci trendeket és új kapcsolatokat szerezhet.



Új szabályrendszer, új feladatok

– milyen hatással van új törvény?

Új feladatok várnak a felnőttképzéssel foglalkozó intézményekre. Az új felnőttképzésről szóló törvénnyel ugyanis átalakul a képzések jogszabályi rendszere. A szolnoki Contact Nkft. is számos újdonság elé néz.

Az Országgyűlés 2013. június 3-i ülésnapján fogadta el az új, felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt, mely június 13-án meg is jelent a Magyar Közlöny 96. számában.

– A törvény hatályba lépése két lépcsőben történik, egyrészt 2013. augusztus 1-jén, másrészt 2013. szeptember 1-jén, ennek értelmében utóbbi időpontban a 2001. évi CI. felnőttképzési törvény teljes egészében hatályát veszti, ezzel a képzések jogszabályi rendszere is átalakul – kezdte a törvénnyel kapcsolatos beszámolóját Turóczy Istvánné dr., felnőttképzési szakértő.

– A felnőttképzéssel foglalkozó intézmények – így például a Contact Nkft. – számára elsődleges feladat az új törvény értelmezésével összefüggő változások előkészítése. Az új jogszabály egyik lényegi változása, hogy a Felnőttképzési Akkreditáló Testület (továbbiakban: FAT) akkreditáció megszűnik, helyette egy új fogalmat vezet be a törvény: mégpedig az engedélyt – emelte ki a szakértő, s hozzátette: ez azt jelenti, hogy a felnőttképzési intézmények a törvény által meghatározott képzéseiket csak hatósági engedély birtokában folytathatják.

A FAT általi intézményakkreditációval rendelkező, valamivel több mint 1500 intézmény számára konkrét intézkedésre, és az új törvény szerinti működésre csak a várhatóan szeptemberben megjelenő kormányrendelet és miniszteri utasítás ad majd irányvonalat.

– Azonban már így is látszik a törvényből kiolvasható feladatok jellege és mennyisége. Az egyik legfontosabb feladatunk, hogy 2013. augusztus 31-ig a felnőttképzési tevékenységünket hatósági nyilvántartásba kell vetetnünk. Ez vonatkozik a meghatározott képzettség megszerzésére, vagy a kompetencia elsajátítására irányuló általános, nyelvi vagy szakmai képzésekre egyaránt. Továbbá ezt a felnőttképzési szolgáltatásokra is ki kell terjeszteni – számolt be a feladatokról Turóczy Istvánné dr. Az engedélyezési eljárás elemeiben hasonló, de más rendszerű, mint a 2001. évi CI. tv. szerinti akkreditáció. Az eljárás jogszabályi hátterét a 2004. évi CXL. törvény (továbbiakban: KET) rendezi, mely értelmében az eljárási idő hatvan nap. A törvény tartalmazza, hogy milyen feltételekkel adható ki a működési engedély, azonban kizárólag a felnőttképzésre vonatkozó eljárási rendet várhatóan a kormányrendelet fogja részletesen tartalmazni.

– Az új felnőttképzési szabályozási rendszer követelményeinek megfelelésre való felkészüléshez a TÁMOP 2.2.7 C-13/1 kódszámú pályázat támogatásával készülhetnek fel a felnőttképzéssel foglalkozó, vagy foglalkozni szándékozó intézmények. A pályázati dokumentáció megjelenése a törvény végrehajtási utasításainak (kormányrendelet, miniszteri utasítás) életbe lépése után várható, reményeink szerint az őszi hónapokban – emelte ki végül Turóczy Istvánné dr., a Contact Nkft. felnőttképzési szakértője.

Átmenti rendelkezések, amelyek a felnőttképzési intézmények folyamatos működése miatt érvényesek

A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény alapján intézmény-akkreditációval rendelkező intézmények – a 31. § (3) bekezdésében foglalt eltéréssel – a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásában 2013. augusztus 31. napján szereplő képzéseik alapján 2014. augusztus 31-ig, vagy – amennyiben az intézmény akkreditációja korábbi időpontban veszti hatályát – az intézményakkreditáció hatályának lejáratáig, továbbá a 2013. január 1-jét követően intézményakkreditációt szerzett intézmények esetében 2015. március 31-ig a 2013. augusztus 31-én hatályos jogszabályi rendelkezések alapján indíthatnak képzést.

A képzés indításának a felnőttképzést folytató intézmény által megtartott első képzési nap minősül.

Az e képzéseket végző intézmények felnőttképzési tevékenységével, valamint intézmény-, és programakkreditációjának ellenőrzésével kapcsolatos ügyekben a hatóság jár el a 2013. augusztus 31. napján hatályos jogszabályi rendelkezések alapján.



1959. április 27. —
2013. augusztus 26.

Isten Veled, Évi!

— búcsúzunk szeretett kolléganőnkől

Augusztus 26-án, hétfőn a megszokott lendülettel jöttünk be munkahelyünk kapuján, azzal a gondolattal ültünk le asztalunkhoz, hogy újult erővel nekilássunk a számtalan, szerteágazó tennivalónak. Persze közben mindenkit egy nagyon fontos kérdés foglalkoztatott: vajon Évi hogy van, javult-e az állapota?

És akkor jött egy telefonhívás, amely mindent megváltoztatott. Évi nincs jól, nem javult az állapota, 2013. augusztus 26-án feladta a küzdelmet, és távozott közülünk.

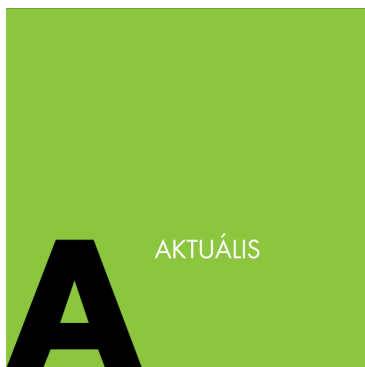
Kozákné Bádonyi Éva Szolnokon született 1959. április 27-én. 2009. március 1-jén lépett a Contact Nkft. dolgozóinak sorába, ahol társadalombiztosítási- és bérügyi ügyintéző feladatokat látott el. Munkatársaink kivétel nélkül ismerték, hiszen a munkavégzés során felmerült kérdésekben gyakran fordultak hozzá. Segítőkézségét, emberségét újra és újra bebizonyította, kedves jellemét hordozó személyét valamennyien hiányolni fogjuk.

Munkájával kapcsolatos lelkiismeretességét az is mutatja, hogy betegágyán is foglalkoztatták azok a feladatok, melyet betegsége miatt félbehagyott. A mindenki által kedvelt kolléganőt súlyos betegsége váratlanul ragadta el közülünk 2013. augusztus 26-án.

Üres széke arra emlékeztet, hogy nemcsak egy remek kollégát, hanem egy kiváló embert is elvesztettünk személyében!

Búcsúzunk Tőled, hiányozni fogsz Évi!





AJÁNLÁS A KÖVETKEZŐ SZÁM TARTALMÁBÓL:

- A hónap témája: Beszámoló a rehabilitációs foglalkoztatás szakmai és pénzügyi ellenőrzésének eredményeiről
- Újabb beszámolóhoz érkezik a TÁMOP 1.4.3. projektünk
- Minőségi munka bemutatása a varrodába előállított termékre
- Új arculat kialakítása, marketing tevékenységeink bemutatása
- Képzési lehetőségek a TÁMOP 1.1.1. megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése programban
- Riport Polyák Ferenc mentorral, a tanácsadói és mentori munkájának bemutatásáról
- Tájékoztató a munkaügyi és HR területek változásairól



Tájékoztató a TÁMOP-1.1.1-12/1 „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” projektről

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás után hazánk is jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap, amelynek fontos célkitűzése többek között, hogy javítsa a tagországok munkaerő-piaci helyzetét.

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal a TÁMOP-1.1.1-12/1 „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” című kiemelt projekt megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációját, sikeres foglalkoztatási rehabilitációját.

A projekt személyre szabott fejlesztésekkel, humánszolgáltatási programmal, képzési lehetőségek biztosításával támogatja a megváltozott munkaképességű ügyfelek felkészítését a munkavállalásra, valamint foglalkoztatásukhoz a munkaadók részére bérköltség-támogatást biztosít. Cél, hogy a programban résztvevők egyéni igényekre szabott szolgáltatások és támogatások révén visszatérhessenek a munka világába, a nyílt munkaerő-piacra.

Bérköltség-támogatást azon foglalkoztató veheti igénybe, aki a TÁMOP 1.1.1-12/1 kiemelt projekt résztvevőjét munkaviszony keretében foglalkoztatja, valamint rendelkezik a támogatás megállapításához szükséges igazolásokkal.

A program közvetlen célcsoportja a rehabilitációs szakigazgatási szerv rehabilitációs ellátásában részesülő ügyfelei, akiknél a rehabilitációs hatóság komplex minősítése során megállapítja, hogy a megváltozott munkaképességű személy rehabilitálható, ezen belül: foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, továbbá azok az ügyfelek, akik a 2007. évi LXXXIV. törvény alapján rehabilitációs járadékban részesülnek.

Bérköltség-támogatás a munkaadó részére, az általa minimum 4 órában foglalkoztatott programrésztvevő után nyújtható. A támogatás határozott időre szól, amely során a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó 100 %-ban támogatható. Egy munkáltató több megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásához is igénybe veheti a támogatást.

A szolnoki Contact Nkft. is csatlakozott és regisztrált a programba, jelenleg a kapcsolatok kialakítása, szervezés zajlik a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szervével együttműködve.

Miért érdemes a programba jelentkezni?

- Mert lehetőséget nyújthat új szakképzettség szerzésére, szakma megtanulására.
- Mert segít olyan álláslehetőségek megtalálásában, amely a jelen élethelyzetének, igényeinek, képességeinek megfelelő.
- Mert lehetőséget biztosíthat támogatott foglalkoztatásban való részvételre.
- Mert elsajátíthatja a korszerű és eredményes álláskeresési technikákat, ismereteket.
- Mert biztosít egy olyan támogató személyt, akit bátran megkereshet kérdéseivel vagy az Önt foglalkoztató problémákkal, nehézségekkel kapcsolatosan, aki mindezek megoldásában segítséget nyújt.