



CONTACT

hírlevél

A TÁMOP 1.4.3.-10/2-2-F-2011-0001 – BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja elnevezésű projekt megvalósítása során tizenharmadik alkalommal számolunk be szakmai feladataink előrehaladásáról. Hírlevelünkben olvashatnak a nürnbergi szakkiállításról, melyen részt vett a cég. Beszámolunk induló, „Hatékonyágfejlesztés képzéssel” című projektünkről, valamint bemutatjuk a lovas polgárőrök új formaruháját. Kiderül az is, mik azok a „Miciségek”, felnőttképzési rovatunkban pedig írunk a hátrányos helyzetű emberek felzárkóztatását szolgáló új képzési lehetőségekről. Riport rovatunkban Antóniné Bokodi Edittel beszélgetünk, aktuálisként Csillikné Vincze Anikó rehabilitációs mentorunk mutatkozik be.



TÁMOP – 1.4.3–10/2-2F-2011-0001 BABUART – a Contact Nkft. innovatív, kísérleti foglalkoztatási programja

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege:
119 436 100 FT

Kivitelezés ideje: 2012. 04. 01. – 2014. 03. 31.
Kedvezményezett: CONTACT Munkarehabilitáció Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszecsenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



2014. II. ÉVFOLYAM 3. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •  www.facebook.com/contactnkft



Egy nagy játszóház felnőtteknek

– a nürnbergi Spielwarenmesse tapasztalatai

Idén 65. alkalommal rendezték meg a világ legnagyobb játék szakkiallítását, a nürnbergi Spielwarenmessét. A Contact Nkft. harmadik alkalommal vett részt a rendezvényen. Tizennyolc csarnokban, 2748 kiállító cég volt, 61 országból, több mint 76 ezren csodálták meg (5%-kal többen, mint tavaly, így ez újabb csúcs) 112 országból a kiállított több mint egymillió terméket. A látogatók mind szakmabeliek, üzletemberek, importőrök, kereskedelmi láncok képviselői voltak. Egy nagy játszóház komoly felnőtteknek, akik kipróbálhatták a hagyományos és legújabb játékokat. Az újdonságoknak külön erre a vásárra építettek egy új csarnokot.

A csarnokok tematikus kialakításúak voltak, és a jobb helyekre komoly várólisták vannak (szinte még véget sem ért, de áprilisig már jelentkezni kell a jövő évre). A régi kiállítók már mindig azonos helyen állítanak ki, ez nagyon fontos, hiszen könnyű elveszni a tömegben! Nekünk a harmadik évre sikerült elérni, hogy bár a plüssjáték- vagy a kisgyerekjáték csarnokba még nem fértünk be, de az utána következő kézműves csarnokban egy forgalmas közlekedési útvonal mellett kaptunk helyet. A kézműves csarnokban, a főleg fajtékrok között kitűntek a mi vidám bábaink, sok arcra csaltak mosolyt.

Az érdeklődést leginkább a különleges bábok keltették fel. A hagyományos kézbábok helyett a fejbábokra és az egyedülálló ötujjas bábokra voltak kíváncsiak. A kézműves csarnok ellenére is sokan rákérdeztek, hogy tényleg kézzel készül-

nek-e és tényleg ilyen ügyes lányok vannak-e a szolnoki műhelyben, vagy kis kínai kezek szorgoskodtak rajta?

Apropó, Kína! Az ország idén egy egész csarnokot kapott, de azon kívül is rengeteg ázsiai kiállító és látogató volt. Komoly érdeklődőink voltak a Közel-Keletről és a Távol-Keletről is, sőt egy japán gyerekjáték-forgalmazó cég komolyan foglalkozik a gondolatokkal, hogy termékei közé felveszi a mi termékeinket. De volt látogatónk Dél-Amerikából, Ausztráliából, Indiából, Észak-Amerikából, Oroszországból és az EU szinte valamennyi államából. A nyelvi forgatagban jó volt néha magyar szót is hallani, és néhány magyar céggel is felvettük a kapcsolatot a jövőre nézve.

A hön áhított plüsscsarnokban tett látogatásaink és kapcsolatfelvételeink során megismerhettünk új trendeket, minőségi alapanyagokat és felmérhettük helyünket a bábpiacra, amely alapján újrapozicionálhatjuk termékeinket. Minden szempontból hatalmas volt a vásár, és a sok munkával együtt is egy feledhetetlen élmény marad. Az egyik legkedvesebb emlék egy Németországban élő magyar fotóriporter bácsi, aki évek óta jár ki a vásárra és vasútmodellekről ír egy szaklapnak. Azt mondta, hogy sokkal szívesebben írna a kreatív bábjaikról! Készített képeket, reméljük, mégis belekerül a lapba...

Bár Játékvásár a rendezvény neve szó szerint, a kiállításon külön felhívták a figyelmet, hogy tilos a kiállított termékeket helyben értékesíteni. Ennek ellenére az ötletes ötujjas bábjaikra, a fejbábjaikra vagy az aranyos plüssfiguráinkra rendre kaptuk az ajánlatokat, hogy ők bizony szívesen megvennék a tiltás ellenére is. Remélem akkor is ilyen nagy kedvvel vásárolnak majd, amikor március közepén visszamegyünk a helyi segítő vásáron árulni a most nagy sikert aratott bábjaikat!





Hatékonyságfejlesztés képzéssel

– új projekt indul a Contact Nkft-nél...

Magyarország kormányzati célkitűzése a foglalkoztatás dinamikus bővítése. Az állami fejlesztés- és támogatáspolitikával járul hozzá a munkahelyek létrejöttéhez, megtartásához, hogy a gazdasági élet szereplői – így a vállalkozások – számára világosan látható súlypontokat alakít ki a gazdaságfejlesztésben.

A gazdaság versenyképességének alapvető feltétele, hogy a vállalkozásoknál versenyképes, a gazdaság igényeinek megfelelő képzettséggel, munkavállalási képességekkel rendelkező munkaerő álljon rendelkezésre. A gazdasági, társadalmi és technológiai változások rendkívül gyors és folyamatos alkalmazkodást kívánnak a gazdaság szereplőitől, a vállalkozásoktól, a munkavállalóktól. A változásokhoz való alkalmazkodás elősegítésének és a szerkezetváltási folyamatok

kezelésének legfontosabb eszköze a képzés. Fontos, hogy a munkáltatók a munkavállalók képzését megtérülő befektetésnek tekintsék, az egyének pedig felismerjék a tudás és a készségek folyamatos fejlesztésének jelentőségét saját életminőségük és munkaerő-piaci lehetőségeik javítása szempontjából.

Az Új Széchenyi Terv fenti céljaival összhangban a képzési célunk, hogy a munkavállalóink versenyképességének, foglalkoztathatóságának, a munkahelyi készségeinek és kompetenciáinak javítása révén növeljük szervezetünk versenyképességét, a technológiai fejlődéshez való alkalmazkodásunkat, és ösztönözzük a munkavállalóik tudásának folyamatos fejlesztését.

A 2014. március elején induló programunkban a munkavállalóink közül 40 fő számára készítünk el egy olyan képzési programot, amelynek elvégzésével egyrészt hatékonyabban tudnak dolgozni az ipari gyorsvarrógépekkel, másrészt a kompetenciafejlesztésük során alapvető informatikai, infokommunikációs képességeiket, tudásukat növelhetik. 1 fő számára pedig OKJ-s tárgncavezetői tanfolyam elvégzését tudjuk lehetővé tenni.

A munkahelyi képzés lehetőségének biztosításával hozzájárulunk dolgozóink szakmai képességeinek felfrissítéséhez, szakmai ismereteik bővítéséhez, a termelékenység, illetve az árbevétel növekedéséhez. A magas szinten végzett szakmai munka mellett célunk a szervezet gazdaságos működtetése, a meghatározott erőforrásokhoz, a minőségcélok teljesítéséhez szükséges pénzügyi fedezet biztosítása is. Mindezek mellett a képzési program hozzájárul a minőségi termék és szolgáltatások biztosításához, mellyel megrendelőink teljes elégedettségét kívánjuk fenntartani.





zöld, a többi ruhadarab teljesen egyedi, csak nekik készül. A 205 darab öltözetet február 28-ig kellett elküldeni a lovas szervezeteknek, illetve a központnak. Azóta egy 37 darabos pótrendelést is kaptunk már tőlük.

– Rendeléseink jelentős része a megyéből érkezik, és sok rendelést kapunk a környező megyékből, de Fejér megyéből, sőt Zalából is. Számos megyéből keresnek meg polgárőr egyesület vezetők – mondta el a marketing munkatárs.

– A lovasok formaruhája teljesen eltér a többi polgárőrtől, bonyolultak, ez igazi kihívás, sok munkája van vele a miklósi lányoknak. Nagyon jó minőséget kell előállítani, mert azt az információt kaptuk, hogy késztermékeket alaposan ellenőrzik majd, hogy megfelelnek-e a BM előírásoknak. A BM munkatársai ellenőrizni fogják, hogy a pályázati pénz a célnak megfelelően lett-e elkölthetve – zárta mondandóját a nagy jelentőségű projekttel kapcsolatban Kari Sándor.

Új megrendeléseket is kaptunk már – beszámoló a lovas polgárőrök formaruhájáról

Örömhírrrel ért véget a 2013-as esztendő, melynek köszönhetően új kihívással kezdődött a 2014-es év a Contact Nkft.-nél. A szolnoki cég a 2013-as év utolsó napjaiban a Polgárőrség Lovas Tagozatának pályázatát nyerte meg, így 205 lovas polgárőrt is a szolnoki cég lát majd el speciális formaruházattal.

– Az Országos Polgárőr Szövetség Lovas Tagozatának központja Lakitelken van, a Bács-Kiskun Megyei Polgárőr Szervezetek Szövetségének (BKM PSZSZ) székhelyén. A Belügyminisztériumból kapott 10 millió forint forrásból a BKM PSZSZ pályázatot írt ki 205 darab speciális, lovas polgárőröknek szánt öltözet elkészítésére. Ahogy a többi polgárőrformaruha-gyártó céget, a Contact Nkft.-t is meghívták a pályázatra. – Nagyon rövid volt a pályázat beadási határidő. A nyilvános pályázatbontásnál a három pályázó közül a miénk volt a legkedvezőbb. – számolt be a „kezdeteiről” Kari Sándor. A cég marketing munkatársa kiemelte, hogy a lovasok új formaruházata az értékesítést és a termelést is bőven ellátja feladatokkal.

Egy öltözet láthatósági mellényből, négy évszakos kabátból, poncsó kialakítású esővédőből, lovaglónadrágból, kobak huzatból, himzett logós pajzs jelvényből és polár baseball sapkából áll. Ezek közül csak a polár baseball sapka található meg a sima polgárőr formaruházatban. A sima polgárőr mellény sárga része helyett a lovasoké





„Miciségek” a bábműhelyben

– különleges figuráiról
Szarvas Mici mesél

Az eddigiekhez hasonló, mégis számos újdonságot és kihívást tartalmazó feladat előtt áll a Contact Nkft. bábos műhelye. Mostantól kezdve a „bábosok” az eddigiek mellett Miciségeket is készítenek majd. De mik is azok a Miciségek? A Miciségek kitalálója Szarvas Mici szolnoki családanya, így ő a legilletékesebb, hogy meséljen ezekről a különleges figurákról.

– Hogyan kezdődött a varrás, a figurák készítése?

– Varrni 16 éves koromban kezdtem, mert izgatott a dolog. Nagymamám sokat varrt, de sosem engedett közel a masinájához, mondván, veszélyes üzem, és ez persze még kíváncsabbá tette a dolgot. Egyszer közöltem, hogy szeretnék egy saját varrógépet, és kaptam egy matuzsálemet, ami még pedálos volt. Azonnal mindenfélét kipróbáltam, férfiinget, szoknyát, táskát, amihez csak volt otthon anyag. A figurák akkor kezdtek teremni, amikor megszületett a legnagyobb fiam.

– Először milyen babák készültek?

– Készült már nálam plüss saláta, patkány, és csomó nem szokványos lény a fiaimnak. De amikor megnyitottam az interneten életem első boltocskáját, akkor egy szarvas volt az első figura, aki meghatározó az életemben. Eleinte állatfigurákat készítettem, de volt már kukás autó, és láncfűrész is a kezeim közt, természetesen plüssből. Babát azonban csak fél évvel később készítettem, és egyetlen dolog volt fontos számomra, hogy olyan legyen, amilyen még nem volt senkinek.



– Hogyan bővült a repertoár?

– Amíg kevéssé ismerték a munkáimat, volt időm kivarni magamból a hirtelen támadt ötleteket. Ahogy azonban az internet áldásos hatására egyre többen keresték a figuráimat, az ötletek megvalósítása háttérbe szorult, mert az egyre szaporodó megrendeléseknek kellett eleget tennem.

– Kapcsolatba kerültél a Contact-tal. Hogyan változik innentől a munka, a napjaid?

– Egyelőre szokjuk egymást. Ez most egymás tanulása is. Én eddig nem adtam át autodidakta módon szerzett tudásomat, és nem is csinálom igazán jól, a lányok a varrodában pedig egész máshoz vannak szokva, nekik is át kell állni, „miciül” gondolkodni. Az összeszokás után sem maradok munka nélkül, hiszen a jellegzetes „mici” jegyeket én varrom a babáimra, az én kezeim formálják majd olyanra őket, amilyennek megismerték a vásárlóim.

– További tervek?

– Óriási lépés volt az, hogy itt kötöttem ki. Kicsit nehezen is élem meg, valahogy olyan ez, mintha a gyerekeimet adnám egy másik anyuka kezébe, hogy nevelgesse őket. A babáim is a gyerekeim, nehéz szívvel adom őket más kezébe. Óriási szerencsémre azonban olyan kezekre leltem, amelyek hozzám hasonlóan, szeretettel formálják a babáim testét olyanra, amilyennek én megálmodtam. Ez a felismerés pedig beindította a fantáziámat, és a legmerészebb álmaimban már a tengeren túl járok a babáimmal. Egyelőre azonban próbálkozom átállni erre az új rendszerre, és örömmel pakolgom most már a kis „raktárkészletemet”, ez ugyanis sosem volt, hiszen minden egyes darab megrendelésre készült eddig, és azonnal utazott is tőlem új tulajdonosához. Így mostantól egyre többször jelennek majd meg vásárokon, és kiállításokon...



Újabb képzési lehetőségek

– cél a hátrányos helyzetű emberek felzárkóztatása

A Contact Nkft-nél számos új felnőttképzési lehetőség nyílik ebben az évben. Három, korábbi években beadott pályázat nyert támogatást a tavalyi év végén, illetve 2014. januárban.

Az első projekt 2014. március és május hónap között bonyolódik majd le, a TÁMOP-2.1.3. B-12/1 „Munkahelyi képzések támogatása közép vállalkozások számára a konvergencia régiókban” elnevezésű forrásból. E projekt keretén belül kétszer húsz fős csoportbontásban, összesen 40 varrodai dolgozó 120 órás, betanító varrómunkás- járműkárpitós belső képzésen vesz részt. A projekt kötelező elemeként ugyanez a 40 fő vesz részt az Informatikai alapismeretek 25 órás külső képzésen a szolnoki Karakter Kft. közreműködésével, szintén kétszer húsz fős

csoportbontásban. A projekt harmadik képzési elemeként 1 fő vesz részt egy 90 órás Targonca-vezető OKJ-s külső képzésen a Szolnoki Műszaki Szakközép- és Szakiskola közreműködésével.

A második projekt konzorciumi együttműködésben valósul meg a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Humán Szolgáltató Központtal a TÁMOP-5.3.3-12/1 „Az utcán élő hajléktalan személyek társadalmi visszailleszkedésének, foglalkoztathatóságának elősegítése, sikeres munkaerő-piaci integrációjának megalapozása” című projekten belül. Cél, hogy a hajléktalan állapotból családi házba való költözés esetén a résztvevők képesek legyenek az együttélés elemi szabályai szerinti életvitel kialakítására, az együttműködési készségeik fejlesztésével az együttélésből adódó munkafeladatok meghatározására, megosztására, és környezettudatos életvitel kialakítására a 300 órás Háztartásvezetési alapismeretek képzésben való részvétel által. Összesen 20 fő vesz részt a képzésen, kétszer tíz fős csoportbontásban. Az első csoport képzése várhatóan 2014. május-július, a második csoporté pedig 2015. január-március között zajlik.

Végül, a TÁMOP-5.3.6-11/1 „Komplex telep-program (komplex humán szolgáltatás hozzáférés biztosítása)” keretén belül, szintén konzorciumi partnerséggel valósítunk meg 20 fő részére 836 órás, 7-8. osztályos általános iskolai felzárkóztató képzést, valamint egy 300 órás Betanított varrómunkás képzést.

Mindezekre való felkészülés közben nagyon fontos teendő, hogy az új, 2013. évi LXXVII. felnőttképzési törvényben, és az ahhoz kapcsolódó miniszteri- és kormányrendeletekben előírtaknak megfelelően, felkészüljön az intézmény az új szabályozás szerinti átállásra, a képzések át-
dolgozására.





Gyártunk kiváló minőséget!

– beszélgetés Antóniné Bokodi Edittel

Ugyanannyi idő alatt lehet rosszat csinálni, mint jót! Ezt vallja Antóniné Bokodi Edit, aki azt mondja, ha már így van ez, akkor érdemes jót készíteni. Véleménye szerint, a mai világban csak első osztályú termékekkel lehet versenyképes egy cég. Nincs helye kompromisszumoknak a minőség tekintetében! A Contact Nkft-nél ruhaipari technológusként dolgozó fiatal hölgy azért tesz nap mint nap, hogy a szolnoki cégnél a legjobb minőségű termékek kerüljenek ki a varrógépek alól.

– Mik a feladataid?

– Minden, a cég által gyártott új terméket modellezek, majd ezt követően elkészítem a szabásmintáját. Ezt követően kiszámolom a pontos anyaghányadot, összeírom a szükséges kellékek listáját, amivel a cég pontos árajánlatot tud adni partnerének (megrendelőjének) az adott terméket illetően. Csak ezután tudok mindent beszerezni a gyártáshoz. Ebben a kollegáim is segítségemre vannak. Ezt követi a szabás, kellékezés, és csak ezután indulhat meg a gyártás. Minden mozzanatban részt veszek nap mint nap, elsősorban azért, hogy minden zökkenőmentesen, határidőre elkészüljön! Másodsorban, csak így tudok felelősséggel elszámolni vezetőim felé. A munkámhoz tartozik a gyártási folyamatok megszervezése is. Alapos megfontolást igényel, hogy mindenki a képességéhez mérten kapja a feladatokat, ami az alapja lehet a minőségi munkának. Minden egyes dolgozó értékes tagja a csapatnak és így alkotunk egy egészet! A telephelyvezetővel pedig tökéletes összhangban tudunk együtt dolgozni. Fél szavakból is megértjük egymást!

– Mennyire nehéz ez egy megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató cégnél?

– Nekem vannak tapasztalataim, hiszen korábban is dolgoztam már megváltozott munkaképességű embe-



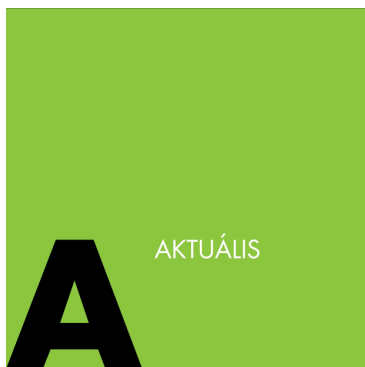
rekkel. A kulcs abban rejlik, hogy mindenkinek meg kell találni a saját kompetencia szintjének megfelelő munkafeladatot. Ha ezeket összehangoljuk, mindenki a megfelelő munkamozzanatot kapja feladatul, akkor nem lehet probléma. Én úgy érzem, hogy a Contact Nkft-nél ezt tökéletesen meg tudjuk valósítani.

– Hol végzed a munkádat?

– Tulajdonképpen mindenhol. Szolnokon egyeztetek a munkatársakkal, majd ha mindent megbeszéltünk, zajlik a munka, utazom a vidéki telephelyekre. Változó, hogy éppen hol van több tennivaló, de sosem unatkozom, unatkozunk, folyamatosan dolgozunk a termékek minőségéért, minél magasabb színvonaláért.

– Mióta dolgozol a Contact Nkft-nél? Hogyan kerültél kapcsolatba a céggel?

– Ez év eleje óta dolgozom itt, s egy korábbi munkám kapcsán kerültem ide. Tanfolyamot tartottam a Contact dolgozóinak, s a cég vezetői felkértek, hogy segítsek be az itteni munkába is. Szívesen végzem ezt a tevékenységet, már csak azért is, mert a végzettségem kiváló alapot ad hozzá, a szakmám ugyanis nőiszabó- mester. A korábban szerzett tudást és tapasztalatokat itt abszolút kamatoztathatom!



AJÁNLÁS A KÖVETKEZŐ SZÁM TARTALMÁBÓL:

- Hónap témája: Zárul a TÁMOP 1.4.3.
- Projektek: Tanácsadás, mentorálás összefoglalása
- Varroda: Foglalkoztatás összefoglalása
- Báb: Nemzetközi megjelenések és marketing eszközök tapasztalatai
- Felnőttképzés: Képzések hatása a foglalkoztatásra
- Riport: Projekttapasztalatok, innovatív módszerek és eszközök
- Aktuális: Montázs a projekt képeiből



Támogatást nyújt a munkavállalóknak – bemutatkozik Csillikné Vincze Anikó

Aktuális rovatunkban megváltozott munkaképességű munkavállalóink mutatkoznak be. Ezúttal Csillikné Vincze Anikó, rehabilitációs mentor beszél munkájáról.

– Mindig szerettem volna emberekkel dolgozni, ezért pedagógus végzettséget szereztem. 1986 óta mozgásszervi megbetegedésben szenvedek, 1996-ban rokkantnyugdíjas lettem. Talán betegségem miatt is, nagy empátiával fordulok a valamilyen okból hátrányos helyzetű emberek felé. A főiskola elvégzése után állami gondozott gyerekekkel dolgoztam, majd családgondozó lettem a Contact Kft. Gyermekejléti Szolgáltatánál és szociálpedagógus végzettséget szereztem. Később 10 évet tanítottam a Dr. Hegedűs T. András Középiskolában, ahol főként roma gyerekekkel foglalkoztam. Közben 5 éven át reszocializációs foglalkozásokat vezettem előzetes letartóztatottaknak – sorolja korábbi munkáit, tapasztalatait Anikó.

Megváltozott munkaképességű emberekkel a Teljes Élet Kft.-nél került kapcsolatba. Rehabilitációs munkatársként 2 év szakmai gyakorlatot szerzett a rehabilitációs munkában, majd csellengő gyerekekkel és fogyatékos fiatalokkal dolgozott a Kamasz Tanyán. A Contact Nkft.-nél 2012 októberétől dolgozik, rehabilitációs mentorként.

– Munkakörömhöz tartozik, hogy segítsen a rehabilitációs tanácsadó munkáját, a rehabilitációs foglalkoztatási feladatok megszervezését, összehangolását, a szakmai program kidolgozását, évenkénti felülvizsgálatát, értékelését. Közvetlen napi kapcsolatot kell tartanom a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal – meséli Anikó.

Hogy mit jelent ez a gyakorlatban? Az év folyamán a rehabilitációs tanácsadó a rehabilitációs mentor aktív közreműködésével minden megváltozott munkaképességű dolgozónak elkészíti a személyes rehabilitációs tervét. Új belépők esetében a belépést, illetve a próbaidő lejártát követő 30 napon belül készült el az első terv, a régi dolgozók rehabilitációs tervének felülvizsgálata pedig az előző évi terv elkészítését követő 1 éven belül valósul meg. A mentor legalább havonta 1 alkalommal egyéni tanácsadás keretében találkozik a megváltozott munkaképességű dolgozókkal, tájékoztatást nyújt



a megváltozott munkaképességgel összefüggő szociális, munkaügyi, egészségügyi, oktatási rendszerrel és jogszabályi előírásokkal kapcsolatban, valamint szükség szerint feltáró beszélgetéseket folytat. A mentorálás folyamatáról naplót vezet, amelyet a dolgozók is aláírnak

minden alkalommal. Ezen találkozások tapasztalatai, a felülvizsgálatok előtt kitöltött önértékelési kérdőívek, és a segítő szolgáltatásokat nyújtó szakemberekkel történő rendszeres, folyamatos konzultációk segítik a mentort a személyes rehabilitációs tervek előkészítésében.

A rehabilitációs mentor az év folyamán feladatkörének megfelelően kapcsolatot tart, közvetítő szerepet tölt be a munkáltató és a rehabilitációs szakigazgatási szerv között a megváltozott munkaképességű munkavállalók minél sikeresebb és hatékonyabb rehabilitációja érdekében.

A rehabilitációs mentor a rehabilitációs tanácsadóval és a szakmai vezetővel azon dolgozik, hogy biztosítsák, felügyeljék a foglalkozási rehabilitáció eredményességét, a megváltozott munkaképességű munkavállalók napi munkatevékenységének sikeres elvégzését. Társaságunk munkavállalói részére felajánlja munkaerő-piaci, valamint humán segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét, amelyeket öt szakember biztosít a végzettségének megfelelő témákban. A szolgáltatások köre, illetve a bejelentkezés formája, telefonos elérhetőség minden telephelyen kifüggesztésre került. Az igények összegyűjtését a mentor végzi, megszervezi a szolgáltatások lebonyolítását, időpontot egyeztetve a szakemberek és a munkavállalók között.

– Segítő szolgáltatásainkat személyes konzultáció keretében nyújtjuk, maximális diszkréció betartásával. Munkavállalóink személyes ügyeit, adatait bizalmasan és titkos információként kezeljük, arról tájékoztatást harmadik személynek nem adunk – mondja Anikó.

A Contact Nkft. rehabilitációs foglalkoztató, az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe véve törekszik a teljes akadálymentesítés kialakítására, hogy mindenkinek biztosítva legyenek a kényelmes, biztonságos és önálló élet fizikai feltételei. Ezek szabályos megvalósulásának folyamatos ellenőrzése is a rehabilitációs mentor feladatkörébe tartozik. A szervezet Üzemi Tanácsot működtet, 7 tagját a munkavállalók titkos szavazással, maguk közül választják. A háromévenkénti választások zavartalan és szabályos lebonyolítása szintén a rehabilitációs mentor feladata.