



CONTACT

hírlevél

**Rövid
hírek
a Contact
Nkft.
minden-
napjaiból**



A 2013. október 1-jén indított 7-8. osztályos felzárkóztató, 836 órás képzés május 7-én sikeresen lezárult Nagykörűben. A tanulók eredményes vizsgát tettek.

Többszemélyiváltozást eredményezett a XI-M-001/1000-4/2013 hatósági szerződés számú, „Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása 2013.” című projektünk – melyet 2014 áprilisában meghosszabbítottunk. Április-májusban a szolgáltatást nyújtók közül nyolc információ nyújtó szakember cseréje a munkaügyi kirendeltségekkel együttműködve megtörtént.

Május 6-7-én a Contact Nkft. telephelyein lezajlott a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal helyszíni ellenőrzése. Mindent rendben találtak az ellenőrzést végző szakemberek.

Május 20-ig elvégeztük a Nemzeti Adó- és Vámhivatal felé az adóbevallások javítását és zárását.

A cég részt vett az Opel Családi Fesztivál keretében megrendezett segítő vásáron, ahol – folytatva az Opel hagyományait – rengeteg érdekes és izgalmas, ingyenes program várt kicsiket és nagyokat.

Május végén (26-tól 30-ig) ismét megtörtént a személyügyi dokumentáció belső ellenőrzése, amit természetesen rendszeresen végzünk.

A Szolnoki Műszaki Szakközép- és Szakiskola munkaruha megrendelésének teljesítése befejeződött, az elkészített termékekkel kapcsolatban reklamáció nem érkezett. A polgárőrségtől kapott megrendelések teljesítése is folyamatos.

A cég újra dolgozik a németországi CREATIV MARKETING CONSULTING E.KFR.-nek, amelynek idén már mintegy 8000 munkaruhát szállítottunk.

Sikeresen befejeződött két teherautónk javítása, így szállítási kapacitásunk ismét a régi.

Készülünk a közeljövőben induló képzésekre. Ugyan- is négy képzésre vonatkozóan sikerült megszerezni az új felnőttképzési törvény alapján indított engedélyezési eljárásban az engedélyező határozatot. Zajlanak a tárgyalások Jászberényben és Kunszentmártonban is a következő 7-8. osztályos felzárkóztató képzések megvalósításáról.



Régi-új munka Törökszentmiklóson – újra gyártunk éttermi kötényeket

A kép mit sem változott a tavalyihoz képest. A Contact Nkft. törökszentmiklósi varrodájában hasonlóan zajlik az élet, a varrógépek egy percre sem állnak meg, és az előttük dolgozók keze alól egyre több késztermék kerül ki. Most elsősorban újra egy nemzetközi étteremhálózat számára készülnek konfekciótérmekek, vagyis éttermi, kávéházi kötények. A termékeket a németországi CREATIV MARKETING CONSULTING E.KFR. megrendelésére gyártják.

– Tavaly decembertől idén áprilisig szünet volt ebben a munkában, egy hónapja azonban újra készítjük az éttermi kötényeket – mondta el Házi Istvánné, a törökszentmiklósi varroda műszakvezetője. A kötények több változatban készülnek, így vannak csak derékra köthetőek, vannak nyakba akasztósak, akadnak olyanok, melyeknek másféle anyagból készül a megkötőjük, mint maga a kötény.

Vannak eltérések egyes momentumokban, de persze a varrások munkamenete nagyjából megegyezik, ami a következő lépésekből áll: 1. A megkötőpánt összerögzítése – 2. Megkötőpánt bevasalása két centiméteres aparáttal – 3. A megkötőpánt megvarrása – 4. Oldalszegés, alja felhajtása – 5. Derekaszás – 6. Reteszelés – 7. Szálazás (minden célnát levágni színoldalon és a visszáján is) – 8. Vasalás – 9. Meózás – 10. Csomagolás.

A varrásszélesség 7 milliméter, 8 milliméter és 1 centiméter között változik kötények fajtájától függően. A derekaszás mindig adott, mivel a megkötő mindig két centiméter, de kb. 15-20 féle fazon van (visszatérő és új fazonok).

– Éppen most lettünk készen egy 6500 darabos megrendeléssel, ezek úgynevezett derekas kötények voltak. Zöld-szürke és sárga-szürke változatban készítjük, most az utóbbiakat gyártjuk, ugyanis kap-



tunk még egy kétezer-ötszáz darabos megrendelést. Ezzel június elejére kell elkészülnünk – mondta a műszakvezető.

A törökszentmiklósi varrodában jelenleg harminc megváltozott munkaképességű dolgozót foglalkoztatnak. Az éttermi kötények varrása mellett természetesen más munkákat is végeznek. Amíg nem készültek az éttermi kötények, addig polgárőr-ruhákat, lovaspolgárőr-nadrágokat, valamint a MÁV megrendelésére vasúti fejtámla védő huzatokat készítettek. Most a kötényeket folyamatosan készítik, de emellett épp a napokban érkezett egy új megrendelés, melynek keretében köpenyeket varrnak majd a munkatársak.





A forrásle hívási rendszer átalakulása – A cég öt folyamatban lévő projektjére volt hatással

Átalakul az uniós források le hívási rendszere. Mik a tudnivalók? Vajon milyen következményekkel jár ez, hogyan hat a Contact Nkft. működésére?

Január elsejével jogutódlással megszűnt a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség (NFÜ). Az uniós fejlesztési programok végrehajtása a szaktárcákhoz került, míg a források felhasználását a Miniszterelnökség koordinálja. Április közepéig a négy közreműködő szervezet feladatkörének átadása-átvétele lezajlott, ám a folyamatban lévő projektek kifizetései, ügyintézési gyakorlatilag április óta állnak. Ez sok nehézséget jelent a szervezetek számára, a szolnoki Contact Nkft. is megpróbál felkészülni a stagnáló helyzetre.

Az Országgyűlés 2013. december 17-én adott felhatalmazást a kormánynak, hogy rendeletben állítsa fel az új fejlesztéspolitikai intézményrendszert, melyre a Parlament részletszabályokat nem határozott meg. A Miniszterelnökségen belül egy központi koordináló szervet hoznak létre, amely ellenőrzi majd a 2014-2020 közötti hét évre felvázolt pályának az alakulását. Ebben történik majd a 2007-2013-as időszak programjainak kifuttatása, illetve a 2014-2020-as időszak tervezése és végrehajtása. Az átalakítás legfontosabb része, hogy a jövőben az adott területért stratégiaileg felelős minisztériumokhoz kerülnek az adott témát kezelő irányító hatóságok.

A Miniszterelnökségbe olvadnak a horizontális szervezeti egységek, s oda kerülnek a Nemzeti Fejlesztési Kabinet titkársági feladatai, a konstrukciók előzetes vizsgálata és jóváhagyása, a kommunikáció, a társadalmi egyeztetés kérdése, a jogorvoslati

ügyek, a humánkérdések és a fejlesztési források teljes informatikai monitoringja. Ugyancsak a Miniszterelnökségnek jut a költségvetési fejezet kezelése – a XIX. fejezet kezeli az európai uniós forrásokat – és a közbeszerzés felügyelete is. A minisztériumokhoz kerülő irányító hatóságok helyettes államtitkárságokként működnek majd, míg a Miniszterelnökségbe olvadó volt Nemzeti Fejlesztési Ügynökség főosztályai ott is főosztályok maradnak. A megszűnő NFÜ szakembereit nem küldték el, közülük 350 fő az egyes minisztériumokhoz került, 300 főt pedig a Miniszterelnökség foglalkoztat tovább. A négy közreműködő szervezetből összesen 2153 munkavállalót vesznek át az érintett minisztériumok.

A Mag Zrt. tevékenysége részben a Miniszterelnökséghez, a Nemzetgazdasági Minisztériumhoz és a regionális fejlesztési ügynökségekhez került. Az ESZA által ellátott feladatokat az Emberi Erőforrások Minisztériuma, a KIKSZ és a Nemzeti Környezetvédelmi és Energia Központ eddigi teendőit a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium viszi tovább. Az irányító hatósági és a közreműködő szervezeti feladatok minisztériumokhoz rendelésével a kormány célja a fejlesztéspolitikai intézményrendszer egységes szervezeti struktúrájának kialakítása, költségtakarékos, hatékony és egységes működésének megteremtése – mondta a Napi Gazdaság című lapnak Csepreghy Nándor fejlesztési programokért felelős helyettes államtitkár. Véleménye szerint egy letisztult felelősségi rendszerben a kedvezményezettek számára is átláthatóbb struktúrában folyhat tovább a programok végrehajtása, közel telepítve a források elosztásának és felhasználásának döntéseit a szakpolitikák megalkotóihoz, a minisztériumokhoz. (forrás: <http://www.napigazdasag.hu/cikk/8342/>)

Milyen hatással voltak mindezek szervezetünkre?

Okoznak nehézségeket. A folyamatban lévő öt darab TÁMOP projektünknel érzékelhető volt, hogy megszakadt az információ-áramlás. Elsődleges problémát a lassú ügyintézés jelentette, mely megnyilvánult az időben benyújtott szakmai és pénzügyi beszámolók, kifizetési kérelmek elfogadásának hiányában. Ezek miatt természetesen a kifizetések is megrekedtek, mely gazdasági kockázatelemzést, szervezetünk költségvetésének újragondolását, átcsoportosításokat, illetve Széchenyi folyószámlahitel felvételét is eredményezte. Az NFÜ és ESZA megszűnése miatt személyi változások is történtek a kapcsolattartók körében, mely tovább nehezítette, lassította az ügyintézést. Bízunk abban, hogy a rendszer átalakításának nehézségei kezdenek megszűnni, és hamarosan hatékonyabb, átláthatóbb működési feltételek lesznek.



Összhangban végzik a munkát

– bemutatkozik a cég szabászata

A kiváló minőségű termék elkészítésében minden munkafolyamatnak kiemelt szerepe van. Egy varrodában nemcsak a varrási munkaműveleteknek kell tökéletesen „működniük”, azokhoz meg kell alapozni a lehetőségeket, az előkészületeknek is kifogástalannak kell lenniük.

A Contact Nkft-nél mindezt szem előtt tartják, hiszen jó minőségű alapanyagokat használnak, melyek elsőként a kiválóan működő szabászatban kerülnek értő kezek alá. A jó minőségű késztermék alapja ugyanis, hogy a varrók megfelelően kiszabott darabokat varrhassanak össze.

A szolnoki cégnél tavaly november óta működik a szabászat Házi István és Berkóné Csurik Anna lelkes munkájával. A szabászat vezetője, Házi István, aki korábban a cég törökszentmiklósi varrodájában dolgozott, s már ott is foglalkozott szabással. Amikor kialakították a szolnoki telephelyen a szabásműhelyt, ő lett a vezető. Elkezdődött egy tanfolyam, az ott si-



keresen teljesítő munkatársak közül választották ki Berkóné Csurik Annát a szabászat dolgozójává.

– Jól tudunk együttműködni, összhangban tevékenykedünk. A tapasztalatok és visszajelzések szerint is jól végezzük a munkánkat – mondta el Házi István.

S hogy hogyan zajlik a munka? Hát tervszerűen. Először is ide érkeznek az anyagok, melyekkel később a szabászat és természetesen majd a varrók dolgoznak. A megrendelések függvényében készítik elő az anyagokat, a terméktől függően rajzolják fel a szabásmintát (melyből rengeteg található a szabászatban). Amennyiben több száz darabot kell készíteni, úgynevezett terítéket tesznek fel (ez azt jelenti, hogy több réteget szabnak ki egyszerre). Figyelni kell a pontosságra, de a szabáshoz használt speciális vágóeszközökkel ezt könnyű megvalósítani (a gépek használata nagy figyelmet igényel). Ha megfelelő minőségben és mennyiségben kiszabták az anyagokat, még természetesen ellenőrizni kell a számukat, kötegelni kell, majd így viszik a varrodákba.

– Jelenleg polgárőr mellényeket szabunk, de ha közben más megrendelés is érkezik, akkor természetesen azt is elkészítjük – mondta el Házi István, aki azt is elárulta, hogy ezekből száz darab körülbelül két óra alatt készül el. A varrodák igényeit mindig megfelelően ki tudják elégíteni, így tervszerűen haladhat a munka, készülhetnek a termékek.





Bábos siker a Hungaroringen – bemutatkoztunk az Opel Családi Fesztiválon

Immár negyedik alkalommal rendezték meg a Hungaroringen az Opel Családi Fesztivált, a Legendák Találkozása elnevezésű egész napos rendezvényt. A május 17-ei eseményen, folytatva az Opel hagyományait, rengeteg érdekes és izgalmas, ingyenes program várta a kicsiket és a nagyokat. A rendezvény minden érdeklődő számára nyitott és ingyenes volt, s kiállítóként a szolnoki Contact Nkft is részt vett rajta.

Az idei családi fesztivál újdonságot is hozott, különleges volt, hiszen a cég az új modellek bemutatása mellett első alkalommal felkarolta az úgynevezett „Segítő Vásárt”. Tulajdonképpen egy „piactér” volt ott, ahol megjelenhettek azok a cégek, amelyek megváltozott munkaképességűek által készített termékeket kínálnak.

A segítő vásárlás program célja, hogy felhívja a figyelmet a fogyatékkal élő emberek közreműködésével készített kiváló magyar termékekre és szolgáltatásokra. A programot 2010-ben az Emberi Erőforrások Minisztériuma indította el és 2013-tól a Salva Vita Alapítvány koordinálja. Ugyanebben az évben került bejegyzésre a programhoz kapcsolódó „Segítő Vá-



lás” védjegy is. A védjegyet a megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató akkreditált, védett munkáltatók használhatják termékeiken, tanúsítva, hogy ezek a termékek megváltozott munkaképességű emberek közreműködésével készültek.

Az Opel Családi Fesztivál helyszínén „Segítő Vásárlás” védjegyet használó szervezetek termékeiből kínáltak ízelítőt, bízva abban, hogy ezek a kiváló magyar termékek egyre szélesebb vásárlói körhöz jutnak majd el, és egyre nagyobb teret kapnak a hazai piacon. Ezzel szeretnének hozzájárulni ahhoz, hogy minél többen megismerjék hazánkban a fogyatékkal élők értékteremtő munkáját és tovább növekedjen a fogyatékkal élők társadalmi elfogadottsága.

Eddig már országszerte több mint ötven cég és szervezet (köztük a Contact Nkft.) nyerte el és használja a Segítő Vásárlás védjegyet. Az ötven cég közül sokan bemutatkoztak a rendezvényen, amelyek már Opel logóval ellátott, különleges, egyedi termékekkel is készültek erre az alkalomra.

Cégünk, a Contact Nkft. is kiállító csapattal képviselte magát az egész napos rendezvényen, megváltozott munkaképességű dolgozók által készített BABUART termékekkel. A vásáron nagy volt az érdeklődés kézbábjaink és fejbábjaink iránt. Gyermekek és felnőttek egyaránt élvezték a kiállítást, játékaink nagy sikert arattak a vásárlók körében, sokan megtalálták és megvásárolták az igényeinek megfelelő termékeket.





A sikeres vizsga után terveik vannak – Eredményesen zárult a felzárkóztató képzés Nagykörűben

Tizennyolcan kezdték el, ugyanennyien fejezték be a Contact Nkft. elmúlt hónapokban lezajlott felzárkóztató képzését Nagykörűben. A 7-8. osztályos felzárkóztató képzés záró rendezvényét a közelmúltban tartották meg.

A képzés 2013. október 1-jén indult, arra a munkai központ által kiközvetített 28 főből összesen 18 fő nyert felvételt a képzést megelőző felvételi eljárás. Ők, ahogy a képzésben oktató tanárok és a képzés lebonyolítását segítő munkatársak is, igazán mozgalmas hét hónapot tudhatnak maguk mögött.

– A nagykörűi művelődési házban zajló képzés során a diákok összesen 140 oktatási napon, 836 órán keresztül sajátították el az általános iskolai 7. és 8. osztályos ismereteket. Tették mindezt magyar nyelv és irodalom, történelem és állampolgári ismeretek, matematika, fizika, földrajz, kémia, biológia, informatika, családi és környezeti ismeretek, valamint a környezeti és fenntarthatósági ismeretek tantárgyi modulokban. A kommunikációs és tanulástechnika tréningek segítségével pedig két korábbi kollégánk, Polyák Ferenc és Turóczy Istvánné készítette fel a résztvevőket a tanfolyamra – mondta el Baráth Gerda, a cég képzési és foglalkoztatási koordinátora.

Az egyes modulok végén, modulonként írásbeli modulzáró vizsgákon adtak számot megszerzett tudásukról a diákok, mégpedig idén márciusban, áprilisban és májusban. A számonkérések mind eredményesen zajlottak, elégtelen eredmény nem született.

– Mind a diákok, mind pedig az oktatók által elmondottak alapján rengeteget változott a csoport a képzés elejéhez képest, íráskészségük és szóbeli megnyilvánulásuk is egyaránt sokat fejlődött. A képzés során lemorzsolódás nem volt, mind a 18 fő részt vehetett a záróvizsgán – számolt be a tapasztalatokról.



Aztán elérkezett a vizsga. A vizsgabizottságban a Contact Nkft. illetékes munkatársain kívül helyet foglalt a bizonyítványt kiállító Dr. Hegedűs T. András Szakiskola, Középiskola, Általános Iskola és Kollégium igazgatóhelyettese, az oktatásban résztvevő nagykörűi Petrovay György Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola, Óvoda igazgatója, valamint néhány, a képzésben oktató tanár. A képzés során összességében jól teljesítettek a résztvevők, a csoportátlag 4,28 lett. Az egyéni átlagokat nézve is jó eredmények születtek, 3,76-os volt a legrosszabb egyéni átlag, a legjobb eredményt elért tanuló átlaga 4,76 volt.

– A záróvizsga végén a vizsgabizottság egyesével, szóban is meghallgatta a vizsgázókat. Mindenki elmondta a képzés utáni terveit, melyek közt szerepelt többek között továbbtanulás, szakmaszerzés, munkavállalás, jogosítványszerzés stb. A beszélgetésekből kiderült, mindenki értékelte a kapott lehetőséget, elégedett volt a szervezéssel, fejlődésen ment keresztül a képzés által, mely nagyban hozzájárult további jövőjük megalapozásához – összegezte végül a koordinátor.





Két ellenőrzést zártunk le sikeresen

– Beszámoló az államkincstár és a NRSZH felülvizsgálatairól

A Magyar Államkincstár 2014. április 14-én végezte a Contact Nkft.-nél a 2013. évre vonatkozó a rehabilitációs foglalkoztatás ellenőrzését, majd a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal (NRSZH) tartott helyszíni ellenőrzéseket. A felülvizsgálatok részleteiről Fodor Andrea szakmai vezetőt kérdeztük.

– Hogyan zajlott az államkincstári ellenőrzés? Mit állapítottak meg az illetékesek?

– A MÁK részéről három fő vizsgálta át a rehabilitációs foglalkoztatás pénzügyi dokumentációját. A jegyzőkönyvben megállapították, hogy szerveztünk közhasznú jogállású, és a társasági szerződésben foglaltak szerint ezt valamennyi tevékenységünkhöz bejegyeztük. A vizsgált projekt elkülönített nyilvántartása főkönyvi alszámlák nyitásával valósult meg. A statisztikai állományi létszám ellenőrzésekor megállapították, hogy a havi támogatás igénylések alkalmával a benyújtott 5/a táblázat adataihoz viszonyítva eltérés nincs. A központi

irányítók bruttó bérét és szociális hozzájárulási adóját havonta a megváltozott munkaképességű munkavállalók és az összes statisztikai állományi létszám arányában számoltuk el. A munkába járás költségeinek elszámolását a helyszíni ellenőrzés során részben hiányosnak vélték, ezért az elszámolásba beállított költségeket alátámasztó dokumentumokat hiánypótlással nyújtottuk be. A helyszíni ellenőrzésen megállapítást nyert, hogy a vizsgált időszakban kettős finanszírozás egyik projektben sem történt.



– Mi történt a NRSZH ellenőrzésén?

– A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal (NRSZH) két ellenőre május 6-án a székhelyen és a szolnoki varrodában, május 7-én pedig a kuncsorbai és törökszentmiklósi varrodában tartott helyszíni ellenőrzést. Ez a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló rendelet, továbbá a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló törvény alapján történt.

A két nap alatt, a munkavállalóink közül véletlenszerűen választottak ki a központból 6 főt, a szolnoki varrodából 11 főt, a kuncsorbai varrodából 5 főt, a törökszentmiklósi varrodából pedig 8 főt. A teljes személyi, munkaügyi és a rehabilitációs foglalkoztatáshoz szükséges dokumentumokat átvizsgálták. A helyszíneken ellenőrizték a munkaterületet, a munkaeszközöket, a tárgyi környezetet. Átvizsgálták rehabilitációs foglalkoztatásra vonatkozó kötelezettségek teljesítését (pl.: éves beszámolási kötelezettséget, tanácsadó, mentor és segítő személy foglalkoztatására és adminisztrációjára vonatkozó kötelezettségeket, a személyes rehabilitációs tervek elkészítése szabályainak betartását) is. Emellett a segítő- és humán szolgáltatások elérésének lehetsége képezte a vizsgálat tárgyát.

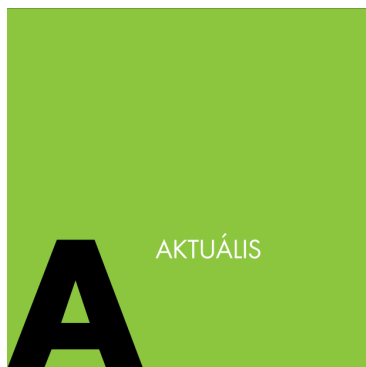
– Mik a tapasztalatok?

– Összességében megállapítható, hogy az NRSZH helyszíni ellenőrzése során mind a négy akkreditált telephelyen a jogszabályok szerint végezzük a tevékenységeinket, eltéréseket, hibákat nem találtak. A két nagy ellenőrzés sikeres lezárásával persze nem csökkentek a feladatok, hiszen a szakszerű működés érdekében folyamatosan kell belső ellenőrzéseket, felülvizsgálatokat is folytatnunk, hogy az idén a második féltre várható komplex ellenőrzésen is hibátlanul teljesítsen a Contact Nkft.

A CONTACT MUNKAREHABILITÁCIÓ Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság létszámadatai a 2014. május havi akkreditációs ellenőrzéskor. A tanúsítvány lajstromszáma: 0019

Megnevezés	Összes munkavállaló száma (az ellenőrzést megelőző hónap statisztikai átlaga)	A megváltozott munkaképességű munkavállalók száma (az ellenőrzést megelőző hónap statisztikai átlaga)	A megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya a statisztikai átlagon belül %	Munkajogi létszám az ellenőrzés megkezdésének időpontjában (összes munkavállaló száma)	A munkajogi létszámban szereplő megváltozott munkaképességű munkavállalók száma	A megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya a munkajogi létszámon belül %
Munkáltató összesen	180	100	55,6%	193	102	52,9%
Tartós *		71			73	
Tranzit *		29			29	
5000 Szolnok Tószegi út 43. szám alatt foglalkoztatottak	27	15	55,6%	28	15	53,6%
Tartós *		10			10	
Tranzit *		5			5	
5000 Szolnok Tószegi út 43/A. szám alatt foglalkoztatottak	94	52	55,3%	85	53	62,4%
Tartós *		34			35	
Tranzit *		18			18	
5412 Kuncsorba, Dózsa Gy. út 22. szám alatti foglalkoztatottak	11	9	81,8%	11	9	81,8%
Tartós *		8			8	
Tranzit *		1			1	
5200 Törökszentmiklós, Batthyány út 107. szám alatt foglalkoztatottak	26	24	92,3%	27	25	92,6%
Tartós *		19			20	
Tranzit *		5			5	

*Tartós / tranzit foglalkoztatásban részt vevő megváltozott munkaképességű munkavállalók száma



A szabáson otthon érzi magát

– bemutatkozik Berkóné Csurik Anna

Aktuális rovatunkban megváltozott munkaképességű munkavállalóink mutatkoznak be. Ezúttal Berkóné Csurik Anna beszél arról, hogyan került a céghez, emellett mesél a munkájáról és a kollektíváról.

– Idén már négy éve les, hogy a Contact Nkft.-nél dolgozom, a céghez egy ismerősöm által kerültem – kezdi Berkóné Csurik Anna. – A munka, ami itt feladtul kaptam, tulajdonképpen korábbi beosztásommal összeeszengett, hiszen korábbi munkahelyemen varróként dolgoztam, de meós is voltam. Egyébként a szakmám is varró – folytatja.

Először tehát a varrodában kapott munkalehetőséget, ami nagyon tetszett neki, hiszen szeretett és ma is szeret varrni. Ám az egészségi állapota miatt sajnos már a varró munkákat nem végezhetette, ekkor átkerült a szálazókhoz. Tavaly év végén pedig egy nagyon pozitív „változás” köszöntött be a szakmai életébe.

– Novemberben kezdődött egy tanfolyam, ahol a szabász munkafolyamatait sajátítottuk el, mely nagyon megtetszett. Januárban vizsgáztunk, azóta a szabáson tevékenykedem. Itt kamatoztatom a tudásomat, a megszerzett ismereteimet, s bevallom, ezt nagyon szeretem csinálni, otthon érzem magam – mondja Anna.

– A munkámban csak elősegít, hogy jól tudunk együtt dolgozni Pistával (Házi István – a szerk.), összhangban tudjuk végezni a munkánkat – teszi hozzá.

Anna és munkatársa jelenleg polgárőrmellények szabásán dolgozik, de természetesen megrendeléstől függően készítenek lovaspolgárőr-ruhákat, fejtámlákat, mikor mit kérnek a megrendelők.

Berkóné Csurik Anna jelenleg öt órás műszakban dolgozik a Contact Nkft.-nél, munkahelyére Tószegről jár be, ahonnan kényelmesen tud bejutni a céghez. – Otthon sincsen messze a buszmegálló, itt is közel van,



így könnyen eljutok a munkahelyemre. Amikor pedig hazaérek, akkor a család vesz körül. Három gyermekem és két unokám van, velük sok időt töltök, együtt vagyunk mindannyian. Ha pedig még mindig marad szabadidőm, akkor kreatív dolgokkal foglalkozom (a kreativitás egyébként a Contactos munkában is segít). Manapság már elsősorban nem varrok otthon, hanem hűtőmágneseket készítek – teszi hozzá Anna.