



CONTACT

hírlevél

**Rövid
hírek
a Contact
Nkft.
minden-
napjaiból**



Gyorsuló ütemben és rendben haladnak a polgárőrségnek gyártott formaruhák kiszállításai. A kuncsorbai varroda teljesítménye darabszámban és százalékban mérve is növekedő tendenciát mutat. A törökszentmiklósi varrodában készülnek az új termékek az Alexico megrendelésére.

A W205-ös projekt kapcsán elkezdődött a műbőr fejtámlahuzat varrásának betanulása a móri Lear gyárnál, és júniusban erre vonatkozóan egy felfutási tervet dolgoztunk ki.

A W205 terméken dolgozóknál fokozatosan vezetjük be a minőségi és mennyiségi munkavégzés fejlesztésére szolgáló, ösztönző teljesítménybér-rendszert.

Június utolsó napjaiban 20 munkatársunk életmódtáborban volt Parádfürdőn. A tábor a Foglalkoztatási Célú Nonprofit Szervezet TÁMOP-6.1.2-11/1-2012-1572 számú, „TÉMA” – Tudatos életmód Minták Alkalmazása elnevezésű projektjének keretében valósult meg.

A bábos részlegben folyamatosan készülnek el az újabb és újabb bábok. A katalógustermékeken kívül fantasztikus, egyedi igény szerint gyártott kéz- és fejbábok születtek az elmúlt hónapban.

Június első hétvégéjén Békésen, az Országos Polgárőrnapon, cégünk kiállítóként vett részt. A rendezvényre egyebek között 200 darab polgárőringet készítettünk el az Országos Polgárőr Szövetség kérésére, rövid határidőn belül!

A június 23-én tartotta soron következő ülését az Üzemi Tanács, mely napirendi pontjait egyhangúan fogadták el annak teljes létszámban jelen lévő tagjai.

Júniusban a statisztikai összlétszám: 176,01 fő, melyből a megváltozott munkaképességű munkavállalók statisztikai létszáma 96,22 fő. Júniusban 5 fő megváltozott munkaképességű és 1 fő egészséges munkavállaló lépett be szervezetünkhöz, illetve 1 fő megváltozott munkaképességű és 3 fő egészséges munkavállaló egyéni okok miatt kilépett tőlünk.

Júniusban két megváltozott munkaképességű munkavállalónk minősítése változott a komplex felülvizsgálat eredményeként.

Júniusban hét tanuló kezdett cégünkönél, akiknek a Contact biztosítja a gyakorlathoz szükséges feltételeket.

Júniusban négy napon keresztül zajlott az ISO TS 16949 előírása szerinti minőségirányítási rendszerhez kapcsolódóan a minőségtechnikák oktatása. Az oktatáson a Contact Nkft. hat dolgozója vett részt, a felkészítést írásbeli vizsga zárta.

Jászberényben és Kunszentmártonban 20-20 fő számára tréninggel elindult a hét hónapos 7-8. osztályos felzárkóztató tanfolyamunk.



A cél mindig a segítségnyújtás – 2013-ban számos közhasznú tevékenységet folytattunk

Számos közfeladat valósult meg a Contact Nkft.-nél az elmúlt évben. Így elsődlegesen a rehabilitációs foglalkoztatás, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű emberek képzése, foglalkoztatásuk, valamint a társadalmi esélyegyenlőségük elősegítése, illetve az egészségmegőrzés és a betegségek megelőzése érdekében vállalt rehabilitációs tevékenységek.

– Ezekhez kapcsolódóan folytattunk közhasznú tevékenységeket, elsősorban a fogyatékos személyek, megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációjának érdekében – emelte ki Fodor Andrea, a cég szakmai vezetője.

A rehabilitációs foglalkoztatást, és ehhez kapcsolódó szolgáltatásokat, tanácsadásokat, mentorálásokat a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló törvény értelmében végzik a Contactnál. A célcsoport a megváltozott munkaképességű munkavállalók (115 fő munkajogi összlétszám), közülük kilencvenkét fő tartós-, huszonhárom fő tranzit foglalkoztatott.

– A tevékenységeknek természetesen voltak eredményei. Így a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatallal (NRSZH) kötött éves keretszerződés (XI/100112-3/2013) értelmében vállalt 98 fő statisztikai létszámú megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkozási rehabilitációja a kitűzött célok értelmében eredményesen teljesült. A foglalkoztatásuk védett körülmények között, szakemberek segítő támogatásával valósult meg. A szervezetünkben dolgozók havi szinten részesültek mentorálásban, illetve egyéni szükségletekre épülve 26 fő rehabilitációs tanácsadásban, 22 fő munka- és pályatanácsadásban, 14 fő életvezetési, 11 fő pszichológiai és 17 fő mentálhigiénés tanácsadásban vett részt – számolt be az eredményekről Fodor Andrea.

– A foglalkoztatáshoz kapcsolódóan törvényi előírások és jogszabályok szerint végezzük egészségmegőrzés vagy betegségek megelőzése érdekében vállalt rehabilitációs tevékenységeinket. Mindezekkel hozzájárultunk a dolgozóink

egészséges, harmonikus életvezetésének javításához, tanácsadások formájában segítséget nyújtottunk a pszichológiai, jogi, mentálhigiénés problémáik kezeléséhez. A foglalkoztatáshoz kapcsolódó munkatanácsadás során segítettük a hatékony munkavégzésüket. Az összes dolgozó számára egészséges életmód kialakításának elősegítését célzó szolgáltatást nyújtottunk – mondta el a szakmai vezető.

A Contact Nkft.-nél megvalósult a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzése is. A törvényi előírásoknak megfelelő programot munkanélküli, elavult szakmai képesséssel rendelkező, pályakezdő, vagy megváltozott munkaképességű emberek, és civil szektorral együttműködő szakemberek számára tartották.

– Összesen 1099 órában tartottunk képzéseket. Eredményes vizsgát tett 290 fő (betanító varrómunkás – jármű-kárpitos, motivációs tréning, csapatépítő tréning, rehabilitációs foglalkoztatók képzése, személyiségfejlesztés, álláskeresési technikák, szervezetfejlesztés, 7-8. osztályos felzárkóztató képzés, készségfejlesztés, közigazgatás és civil szféra együttműködése című képzéseken). Ezen tanfolyamok hozzájárultak a térségben élő hátrányos helyzetű személyek piacképes ismereteinek bővítéséhez, valamint lehetőséget adtak a munkanélküli emberek élethelyzetének, megélhetésének javítására, a hátrányok csökkentésére.

A hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatása, esélyegyenlőségük elősegítése is zajlik a cégnél. Ennek eredménye: foglalkoztatás biztosításával létbiztonságban élhetnek a halmozottan hátrányos helyzetű személyek. Megélhetésük javult, közösségi integrációjukat elősegítették. 2013-ban összesen 134 főnek tudtak munkalehetőséget biztosítani a saját szervezetnél.

– Egyik kiemelkedő tevékenységünk Jász-Nagykun-Szolnok megyében az adatlappal alátámasztott munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, melynek keretében közel 8 400 ügyfélnek biztosítottuk az elhelyezkedési esélyeik növelését, illetve több mint 113 600-an tájékoztatást kaptak a megyei képzési és munkavégzési lehetőségekről, valamint a foglalkoztatásuk elősegítéséhez kapcsolódó szolgáltatásokban részesültek.

2013. év gazdasági adatai (e Ft-ban)

Bevételek	95 146
Aktívált saját teljesítmények értéke	4 629
Egyéb bevételek	246 938
Anyagi jellegű ráfordítások	59 143
Személyi jellegű ráfordítások	264 336
Értékcsökkentés	11 505
Egyéb ráfordítások	1 252
Pénzügyi műveletek bevételei	178
Pénzügyi műveletek kiadásai	885
Mérleg szerinti eredmény	512
Mérleg főösszeg	148 361

A részletes gazdasági beszámoló és közhasznúsági jelentés a www.contactnkft.hu honlapon található.



Élményekkel az egészséges életért – parádfürdői életmódtáborban jártak a cég dolgozói

A hatékony egészségnevelést és egészségfejlesztést célozta meg – a célok életvezetési kompetenciák fejlesztését szolgáló foglalkozásokkal valósultak meg – az az életmódtábor, melyen a Contact Nkft. húsz dolgozója vett részt június 24. és 29. között. A tábor a Foglalkoztatási Célú Nonprofit Szervezet a TÁMOP-6.1.2-11/1-2012-1572 számú, TÉMA Tudatos Életmód Minták Alkalmazása című uniós finanszírozású projektje keretében valósult meg.

A táborozók Parádfürdőn, az Erzsébet Park Hotelben gyönyörű, a sportolásra ösztönző környezetben töltötték el a néhány napot, mely mindenki számára nagy élmény volt. A többnyire alföldi emberekként csupán a táj szépsége elbűvölte a táborlakókat, ami elég volt ahhoz, hogy maguk mögött hagyják a mindennapos munkával járó feszültséget.

A programok során csapatépítő tréning keretében, játékos formában oldottak meg feladatokat, több-kevesebb sikerrel. A napi csoportfoglalkozásokon több tematikát, így a testmozgás, napfény, mértékletesség, pihenés, víz, levegő, lelki nyugalom témákat érintették. A résztvevők megtapasztalhatták, milyen érzékelhető változásokkal kell megküzdenie egy mértékletességet be nem tartó személynek. Az ittas vezetés „demonstrációs szemüveget”



– melyen keresztül mindenki másképp látja a környezetét – kipróbálva legtöbbször igazán látványos, meglepő és mulatságos mozdulatokkal hajtották végre a feladatot (komoly kihívást jelentett például a mintegy 1,5 méteres gumiszalag mentén történő végighaladás).

Csoportfoglalkozás keretében a résztvevők fitness-tesztet, illetve stressz-tesztet töltöttek ki. Az elért eredmények egyéni szinten megmutatták, hogy kinek milyen a stressz-kezelési, illetve fittségi állapota. Volt ping-pong verseny is, ahol a gyakorlottabbak már sziporkázhattak, a kevésbé ügyesek pedig belekóstolhattak a sportba. Később, az ügyességi sorversenyen az is kiderült, hogy „asztal mellett ülésen túl” ki mennyire terhelhető. A résztvevők teljes létszámmal, erejüket néha felülmúlva, fegyelemmel és jókedvvel és küzdeni akarással vettek részt a négy csapat küzdelmében. Volt aztán tollasbajnokság, majd bowling verseny is. A sportversenyekkel naponta 3-3 órát töltöttek el, a versenyek végén a győzteseket díjazták.

Mindezeket túl ki lehetett próbálni a wellness-, valamint szabadidős programokat, a szabadban lévő, gyógyvizes úszómedence aktív pihenéshez nyújtott lehetőségeit. A csoport teljes létszámmal vett részt a nem mindenki számára ismert és elérhető jóga-órán, a vállalkozó kedvűek 12 kilométeres túrára indultak – voltak, akik könnyített útvonalon tudták vállalni a kihívást – a teljes táv megtételéhez 18 649 lépésre volt szükség.

Az ellátással mindenki maximálisan elégedett volt, a programok és élmények az egészséges életmód kialakításához és fenntartásához járultak hozzá. Minden tekintetben, mindenki számára hasznos volt a néhány nap, ahonnan a résztvevők feltöltődve tértek haza Szolnokra.



Betanuláson vesznek részt a varrónők

– W205: felfutási terv készült, és teljesítménybérezési rendszer működik

A Contact Nkft. dolgozói és munkatársai közel állnak a Mercedesekhez. Hogy miért? Mert számos ilyen típusú autó fejtámlahuzata már a szolnoki cégnél készült el. És ez még így is lesz, tervek szerint sokáig.

Jelenleg két projekt fut a szolnoki varrodában. Az egyik a W204-es, mely a W205-ös elődje – ezt már két éve készítik a Contact Nkft. munkatársai. A másik a W205. De mi is ez pontosan? Ez a Mercedes legújabb C-osztályosa (az új modell már az 5. generációja a jól ismert C-osztálynak). Ettől az évtől a szolnoki cégnél is varrják ezeknek az autóknak a fejtámlahuzatait.

– Vannak bizonyos változások, melyek a W205-ös projektet érintik – mondta el Varga Zita. A cég munkatársa ezzel kapcsolatban kiemelte: május végétől elkezdődtek a betanulási folyamatok a partner szervezetünk mőri gyárában a szolnoki varrónők részére.

– A betanulás kéthetente zajlik, heti öt napon, annak érdekében, hogy a műbőr fejtámla huzatokat minél megfelelőbben tudják a varrónők elkészíteni.



A szolnoki varrodában természetesen a betanulás mellett folyamatosan zajlik a termelés is, mind a szövet, mind pedig a műbőr fejtámlahuzatok készítése – mondta el Varga Zita.

A cégnél egyébként, a minél magasabb színvonalú termelés érdekében készítettek egy felfutási tervet, amit három hónapon keresztül – addig, amíg a betanulási időszak tart – tartaniuk kell a varroda teljesítményére vonatkozóan.

– További változás, a projekt hatékonyabb működése érdekében, hogy kialakítottunk egy teljesítménybérezési rendszert, ami az eddigi munkafolyamatok összevonásával is járt. Mindennek érdekében összesen tizenkilenc munkaműveletté alakítottuk át a varrodai feladatokat. Jelenleg itt tart a projekt, s ezek fényében dolgozunk, hogy a lehető legjobb minőségű termékeket tudjunk előállítani – tette hozzá Varga Zita.

Ezzel a projekttel kapcsolatban egyébként fontos a minőségbiztosítási rendszer fejlesztése is. A munkára az ISO/TS 16949 számú nemzetközi szabvány vonatkozik, ami az autóipari beszállítókra érvényes.





Szolnoki bábok a Távol-Keleten

– már egy japán cég is van a Contact
megrendelői között

Idén 65. alkalommal rendezték meg a világ legnagyobb játékszakiállítását, a nürnbergi Spielwarenmesse-t. A Contact Nkft. harmadik alkalommal vett részt a rendezvényen, ahol nagy sikert arattak a szolnoki cég bábjai. Jól mutatja ezt, hogy még a felkelő nap országát is meghódították.

– A bábjaink felkeltették a BR. Jordan, egy japán baba- és gyermekjáték nagykereskedés képviselőjének, Masaki Tsujii-nak az érdeklődését. Ezt az érdeklődést a vásárról hazatérve is igyekeztünk kollégáimmal fenntartani – kezdi beszámolóját Kari Sándor, marketing munkatárs.

A cég munkatársai a folyamatos levélváltások során az egyeztetéseket a BR. Jordan import felelőssével, Eriko Ito-

ga-val folytatták, aki elindította az importjukhoz, illetve az exporthoz szükséges folyamatot.

– Először néhány mintadarabot rendeltek, majd ezekről mindenféle információkat kértek, így például az alapanyagokról és a gyártásról. Meglehetősen részletekbe menő információ biztosítására volt szükség, többek között arról, hogy milyen anyagból van a címke és azon a festék, milyen műanyagból van a báboknak a szeme, miből készül a cérna, és hasonló. Miután minden szükséges információt beszereztünk és elküldtük nekik, kiválasztották azt a tizenkettő félélt (négy állat, két ember, négy fej és kettő öt-ujjas) bábót, amelyet szeretnének betenni a katalógusukba. Ezekből újabb mintarendelést adtak le, melyet a japán törvényeknek megfelelően egy japán egészségügyi laboratóriumban bevizsgáltak. Itt a bábokat különféle teszteknek vetették alá. Bábjaink korábban természetesen sikeresen kiállták a magyar KERMI vizsgálatait, illetve megfeleltek az uniós EN71-es előírásoknak, de a japán szabályozások még az uniósnál is szigorúbbak! A bábműhelyünkben készülő remek bábok azonban még ezt a nehézséget, alapos vizsgálatot is állták – mesélt a részletekről a cég marketing munkatársa.

Az eredményes vizsgálat után meg is érkezett az első tényleges rendelés. Alig két hét alatt, több mint kettőszáz bábót kellett a japán cég részére legyártani az első rendeléshez. Mivel a bábok iránt egyébként is nagy az érdeklődés, így nem kis feladat volt a gyártásba beütemezni és legyártani azokat. A Contact Nkft. kollégái persze nagyon ügyesen, határidőre elkészítették a bábokat. Így a vámkezelést követően a bábok meg is érkeztek Japánba, ahol már készül a BR. Jordan nyári katalógusa – amelynek nyers változatát megkaptuk – benne a szolnoki bábokkal.

– Reméljük a japán gyerekek és szüleik is olyan érdeklődéssel fordulnak majd a termékek felé, mint itthon és Európában. És így a BR. Jordan-en keresztül a Távol-Keletet is meghódíthatják bábjaink, amellyel tovább növelhetjük az exportunkat.





Június az új képzések hónapja volt

– számos felnőttképzési projekt valósul meg

Júniusban meglehetősen eseménydús időszak kezdődött a Contact Nkft. felnőttképzési részlegénél. A munkatársak számos projekten dolgoznak.

– Június 2-án indult háztartásvezetési alapismeretek 300 órás képzésünk tíz hajléktalan ember részére. A program a Humán Szolgáltató Központtal konzorciumi együttműködésben, a TÁMOP-5.3.3-12/1-2013-0005 „ALFA” című projekten belül Szolnokon a Prizma úti Nappali Centrumban valósult meg. Az együttműködési, készségfejlesztési tréninget követően, a képzés által a résztvevők képessé válnak a háztartás, mint rendszer működésének átlátására, háztartási munkák, berendezések megismerésére, új, társas kompetenciák kialakítására, valamint az internet, operációs rendszerek, kommunikáció megismerésére. A képzés augusztus 11-ig tart. A második csoport várhatóan 2015. év elején indul – számolt be Baráth Gerda.

A Contact Nkft. felnőttképzési szervező munkatársa elmondta továbbá, hogy a cég Jász-Nagykun-Szolnok



Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjához benyújtott nyertes pályázatai keretében június 10-én indult a 7-8. osztályos felzárkóztató képzésünk a kunszentmártoni városi könyvtárban. A képzés, melyen húsz fő vesz részt, tréningekkel indult, ezt követi az általános iskolai tantárgyak oktatása, melyre a helyi általános iskola pedagógusai vállalkoztak.

– Másik helyszínünkön, Jászberényben június 19-én indult ugyancsak a 7-8. osztályos felzárkóztató képzés, szintén 20 fővel. Itt is tréningek hangolják rá a résztvevőket a hátralévő hónapokra. Mindkét helyszínen megváltozott munkaképességű képzési koordinátor segítők segítik munkánkat, és biztosítják a helyszínen a képzések gördülékeny előrehaladását. Mindkét képzés a „TÁMOP -1.1.2-11/1-2012-0001 - „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” projektjének támogatásával valósul meg, és várhatóan 2015 januárjában érnek véget – mondta el a projekt részleteit a szervező.

A cég néhány nappal ezelőtt, június 30-án Szolnokon, a Tücsök úton, betanított varrómunkás járműkárpitós, 120 órás képzést indított húsz fő részére. – Erre szintén a Humán Szolgáltató Központ kért fel bennünket, a „Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Humán Szolgáltató Központ ÉAOP-5.1.1/B2-13-k2-2013-0002, Szolnok, Nyugati városrész szociális rehabilitációja” című nyertes projektjük keretén belül. Mindezekon kívül saját megvalósításban zajlik a „TÁMOP-2.1.3. Munkahelyi képzések támogatása közép- és nagyvállalatok számára a konvergencia régiókban” című projektünk, melynek keretében egy dolgozónk OKJ-s targoncavezető, negyven dolgozónk pedig 25 órás informatikai alapismeretek képzésen vesz részt – mondta el végül a képzésekkel kapcsolatban Baráth Gerda.



Jászberényi felzárkóztató képzés



Több lábon állnak a stabilitásukért

– így alakult a cég gazdasági helyzete 2013-ban

A Contact Nkft. dinamikusan fejlődő közép vállalkozás, mely közhasznú szervezetként 1999-ben alakult. Munkahelyteremtő- és foglalkoztatási projektek megvalósításával folyamatosan fejleszti, bővíti a foglalkoztatás feltételeit. A szolnoki szervezet a nehéz gazdasági helyzetben a több lábon állásának köszönheti stabilitását. De hogyan alakult a gazdasági helyzet az elmúlt esztendőben? Erről kérdeztük dr. Kissné Kecsmárik Anita gazdasági vezetőt.

– A 2013. évben végzett tevékenységeket közhasznú tevékenységként folytattuk, elősegítve a létesítő okiratban megjelölt feladatok teljesítését. Vállalkozási tevékenységet nem végeztünk. A támogatások cél szerinti felhasználása a tárgyévben megtörtént, adományozás viszont a szóban forgó esztendőben nem volt.

– A cég rehabilitációs jellegéből fakadóan kődődik a pályázatokhoz. Mit mutatnak ezek gazdasági szempontból?

– A rendelkezésre álló pályázati összegből a beruházások, eszközbeszerzések miatt halasztott bevétel keletkezett. A TÁMOP 1.4.3 projektben (megvalósítás: 2012. áprilistól 2014. márciusig) 12.981.000 forint, az ÉAOP 5.1.3. projektben (megvalósítás 2012. májustól 2013. augusztusig) 23.915.000 forint lett elkülönítve a következő időszakra. A Nemzeti Fejlesztési Ügynökség és az Észak-alföldi Regionális Fejlesztési Ügynökség által kiírt pályázatokon 52.354.000 forint forráshoz jutottunk, a Nemzeti Foglalkoztatási Alap pályázatain Munkaerő-piaci szolgáltatás - információnyújtás tevékenységre, és Munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatására pedig 84.152.000 forint összeget nyertünk el.



– A bevételekről mi mondható 2013 tekintetében?

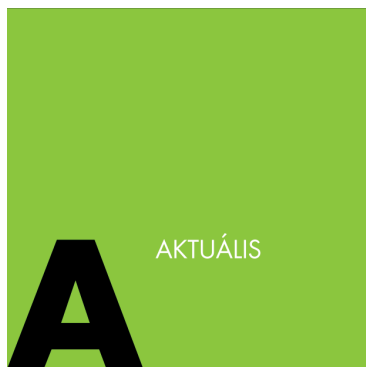
– Bevételünk 342.084.000 forint, ebből az értékesítés árbevétele 95.146.000 forint, ebből az export bevétel 8.586.000 forint volt. Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására pályázati forrásból 109.760.000 forintot, vagyis az összes bevételünk 32%-át tudtuk fordítani.

– Hogyan alakultak a személyi ráfordítások az elmúlt esztendőben?

– A létszámadatokat vizsgálva, azt állapíthatjuk meg, hogy a foglalkoztatott munkavállalók átlagos statisztikai létszáma 2013-ban 43 fő szellemi; 124 fő fizikai, azaz összesen 167 fő dolgozónk volt. Az elmúlt évben a személyi jellegű ráfordítások összesen 264.336.000 forintot tettek ki. Megoszlás szerint a szellemi foglalkozásúak bérköltsége 94.325.000 forint, a bérjárulék 23.254.000 forint, a fizikai foglalkozásúak bérköltsége 122.944.000 forint, a bérjárulék 16.336.000 forint volt.

Az adatokat könyvvizsgáló is ellenőrizte

A Contact Nkft. számviteli beszámoló és az ahhoz kapcsolódó kiegészítő információk, jelentések a jogszabályok által előírt nyilvánosságon túl a székhelyen is mindenki számára megtekinthetők. A beszámoló adatai könyvvizsgálattal alátámasztottak. Könyvvizsgáló neve: Koczka Ilona (Engedély száma: MKVK 004790). A számviteli feladatok ellátását, irányítását a tevékenység ellátására jogosult személy végzi. A beszámolót összeállította: Börcsök Józsefné mérlegképes könyvelő.



AJÁNLÁS A KÖVETKEZŐ SZÁM TARTALMÁBÓL:

- Hónap témája: Munkaerő-minőség fejlesztése
- Projektek: Munkaerő-piaci információ nyújtók
- Varróda: Gyakornokok foglalkoztatása
- Báb: Egyéni megrendelések
- Felnőttképzés: a szolnoki nyugati városrész rehabilitációja - Tücsök úti képzés
- Riport: Börcsök Józsefné könyvelő
- Aktuális: Bemutakozik Németh Zsolt



Sokat gyakorol, úgy tanul

– bemutatkozik Rózsahegyi Sándor

Aktuális rovatunkban megváltozott munkaképességű munkavállalóink mutatkoznak be. Ezúttal Rózsahegyi Sándor mesél a munkájáról, arról, hogyan került a céghez és hogy érzi magát.

– Előző munkahelyemen nem varróként dolgoztam, ennek ellenére érdeklődtem a varrás iránt, lehetőség szerint ki is próbáltam azt. Ekkor szólt az egyik ismerősöm, aki mostanra kolléganőm, hogy a Contactnál van felvétel, próbáljam meg, pályázzak a varrodába – meséli Rózsahegyi Sándor, aki megpróbálta, s immár egy esztendeje a szolnoki cég munkatársa.

– Szerettem ezt csinálni, s azt hiszem, mostanra elég jól belejöttem, szerencsére egyre kevesebb a hibám. Mivel nem szakmám a varrás, és vizuális típus vagyok, megfigyelés és aztán sok-sok gyakorlás útján sajátítottam, sajátítom el az ismereteket. Mert még most is tanulok. És ha valamit nem tudok, akkor kérdezek. A kolléganőim nagyon segítőkészek, elmagyarázzák a kérdéses dolgokat. Sokszor rejtett fogásokat mutatnak, olykor mást és mást, s én kiválasztom a számomra legjobbat – meséli Sándor, aki azt is elárulja, hogy az egy esztendő alatt jól beilleszkedett a lányok közé. – Én vagyok az egyetlen férfi varró – teszi hozzá mosolyogva.

Sándor hat órában dolgozik a Contactnál, reggel nyolctól kettőig tart a munkaideje, a Széchenyi lakótelepről, kismotorral jár be a céghez minden nap. Amikor a céghez került, akkor ülészatokat készített, jelenleg a W204-es projektben (a W205-ös mellett még ezt is gyártják) dolgozik, személy szerint a hármass profilt csinálja. A munkafolyamat pontosságot igényel, Sándor a tőle telhető legnagyobb odafigyeléssel végzi azt. Bár a varrógép, ahogy mondja: a testméretéhez képest kicsit kicsi, de azért meg lehet szokni, és az egészségügyi problémái ellenére jól el tudja látni a feladatait.



– Visszajelzések alapján se mondhatok mást. Pedig mindig azt mondom, hogy ha valamit nem jól csinállok, akkor mondják meg, mert én abból tudok tanulni. Márpedig én, amíg csak tudok, szeretnék tanulni – mondja.

Eddig is sokat tanult már, hiszen több szakmája is van – amelyek egyébként nem állnak közel a varráshoz. Néhánnyal még ma is foglalkozik, persze már csak szabadidejében. – Így a számítástechnikával vagy a kerékpárszereléssel manapság is foglalatostokodom időnként – teszi hozzá végül.