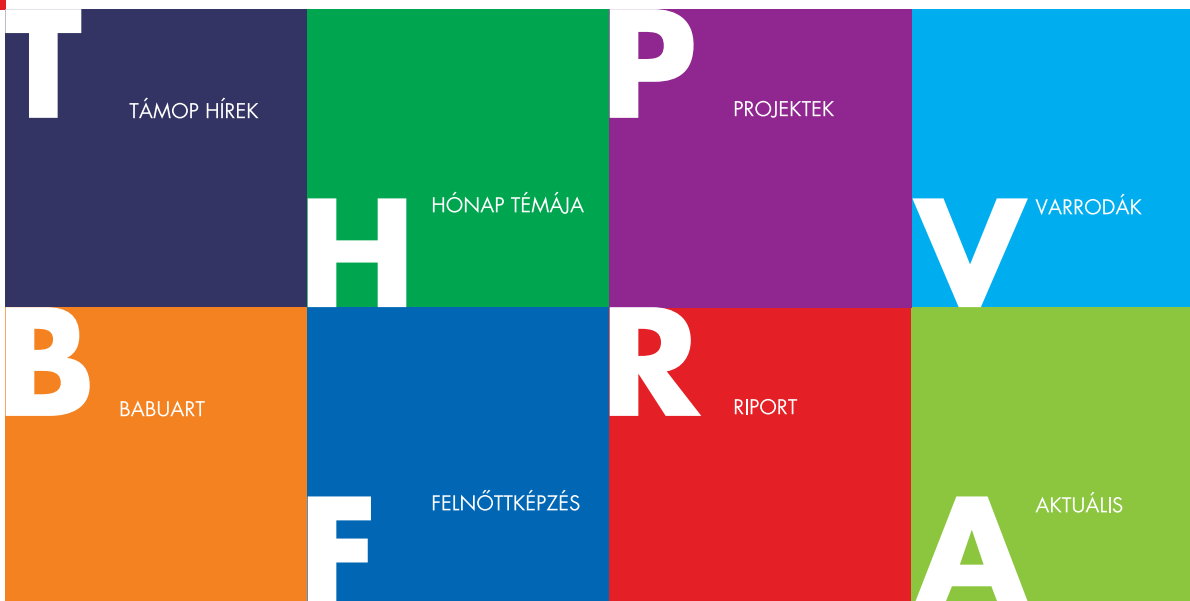




CONTACT

hírlevél

A TÁMOP 5.3.8.A2-13/1-2013-0004 jelű „KOMP” - a Contact Nkft. képzési projektjének megvalósítása során hatodik alkalommal számolunk be programunkról, szakmai feladatainkról. Hírlevelünkben ezúttal arról írunk, hogy a projektről, amely éppen fél-idejénél jár, tájékoztató rendezvényt tartottunk a közelmúltban, illetve beszámolunk arról, hogy megszűnik a W205 gyártása. Olvashatnak arról, milyen és mennyi bábót gyártunk kiemelt partnerünknek, a Pastorini Spielzeug AG játék nagykereskedésnek, felnőttképzési rovatunkban pedig két törökszentmiklósi tréningről írunk. Riport rovatunkban Fodor Andrea szakmai vezető búcsúzik kollégáitól, aktuális rovatunkban pedig ezúttal Tóth Éva, a szolnoki varroda dolgozója mutatkozik be.



SZÉCHENYI 2020



Európai Unió



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Európai Szociális Alap

KÖSZÖNJÜK A MAGYAR ÁLLAM
ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.

CONTACT NKFT.

**KOMP - A CONTACT NKFT.
KÉPZÉSI PROJEKTJE**

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:

65,76 MILLIÓ FORINT

A PROJEKT AZONOSÍTÓ SZÁMA: TÁMOP-5.3.8.A2-13/1-2013-0004

2015. III. ÉVFOLYAM 03. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •  www.facebook.com/contactnkft



Tájékoztató rendezvény a „KOMP”-ról - a sajtó is tájékozódhatott a képzési projektről

A „KOMP” képzési projektről tartottunk rendezvényt a közelmúltban, melynek célja a projekt tevékenységek megvalósulásának, illetve eddig elért eredményeinek bemutatása volt. Az eseményen jelen volt a média több képviselője, így a Szolnok Televízió, és a megyei napilap, az Új Néplap munkatársa is.

A megnyitó beszédet Varga Tamás projektmenedzser, a Contact Nkft. ügyvezető igazgatója tartotta. Elmondta, hogy a projekt célja a megváltozott munkaképességű dolgozóink hatékonyabb, eredményesebb munkavégzése. Célunk, hogy az egyéves projektidőszak alatt egyénre szabott fejlesztési irányok meghatározásával segítsünk a legmegfelelőbb munkát, munkafolyamatot megtalálni akár nálunk, akár a nyílt munkaerő piacon. Olyan összetett szolgáltatásokat nyújtunk, amelyek összességükben a hatékony foglalkozási rehabilitációt segítik elő.

Szöllősiné Letenyei Ágnes mentor a célcsoport mentorálásának, valamint a tanácsadásoknak a tapasztalatait mutatta be. Beszélt a mentorálás céljáról, a mentori feladatokról, a sikeres mentorkapcsolatról. Elmondta, hogy a mai szóhasználatban a mentor egy olyan személyt jelent, aki tapasztaltabb tanár vagy tanácsadó, jó tanácsokkal segít valakit. Személyiségével, értékrendjével, odafigyelésével, tudásával, tapasztalatával elősegítheti a megváltozott munkaképességű dolgozó munkahelyi beilleszkedését, problémáinak megoldását, segíti a megfelelő tanácsadókkal való kapcsolatfelvételt, sikeres együttműködést.

A mentor hozzátette: a szeptember végéig tartó projektidőszakban a tervezettek szerint havonta átlagosan 50 órát mentorálnak. A megválto-



zott munkaképességű munkavállalókat megismerve elmondhatjuk, hogy vannak közöttük olyan ügyfelek, akik napi szinten igénylik a segítségnyújtás valamely formáját, mások ritkán fordulnak hozzájuk. A bizalmi kapcsolat minden dolgozóval kialakult.

A tanácsadásokról elhangzott, hogy a kifejezés kettős jelentésű. Egyrészt jelöl egy helyzetet – amelyben valaki tanácstalan, segítségre van szüksége, másrészt jelöl egy interperszonális viszonyt, amelyben az egyik személy tanácsot kér, a másik személy pedig kész tanácsot adni. A mentor hangsúlyozta: a tanácsadás létjogosultságát a tanácstalanság alaphelyzete teremti meg, ez hívja életre a segítségkérés igényét, mint szociális szükségletet. A tanácsadók kifejezetten igyekeznek elhatárolódni a direkt tanácsadástól, ehelyett arra törekednek, hogy a probléma-helyzetben lévő megváltozott munkaképességű dolgozókkal közösen keressenek megoldást. Maximálisan figyelembe veszik a dolgozók sajátos élethelyzetét, személyiségét, és a külső körülményeket.

A projekt keretében eddig megvalósult képzéseket Baráth Gerda képzési vezető mutatta be.

A megfelelő minőségű rehabilitációs foglalkoztatás eléréséhez nélkülözhetetlen a képzés/átképzés. A képzések célja, hogy a képzésekben résztvevő munkavállalóink rehabilitációját eredményesebbé tegyék, felkészítsük munkavállalóinkat a rehabilitációjukban való együttműködésre, alkalmassá tegyük őket arra, hogy a nyílt munkaerő-piacon is megállják helyüket.

A képzések célcsoportja a Contact Nkft. 100 fő megváltozott munkaképességű munkavállalója, akik közül alapvető képzésben 15 fő, általános képzésekben pedig összesen 85 fő vesz részt. Az oktatásban együttműködő partner az OTE (Országos Transzít foglalkoztatási Egyesület).

Az alapvető képzés programját az új felnőttképzési jogszabályoknak megfelelően 2014. decemberben engedélyeztettük. A képzés 2015. február 5-én elkezdődött és várhatóan 2015. szeptember 24-ig tart. Az általános képzések összesen 85 fő megváltozott munkaképességű munkavállalónk részére zajlanak, akik 5 félére tevékenyen vesznek részt (Készségfejlesztő tréning, Személyiségfejlesztő tréning, Álláskeresési technikák, Motivációs tréning, Munkaerő-piaci tréning). A munkaerő-piaci- és a személyiségfejlesztő tréning már lezajlott Törökszentmiklóson, a közeljövőben az álláskeresési technikák-, a motivációs- és a készségfejlesztő tréningek is megvalósulnak.





Jól halad a „KOMP” - félidőnél jár a projekt

Félidejéhez érkezett a TÁMOP-5.3.8. A2-13/1-2013-0004 projekt. Arról, hogy mi történt eddig, az alábbiakban számolunk be.

A projekt célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, aktivitási és foglalkoztatási esélyeinek javítása. Ennek érdekében 100 fő megváltozott munkaképességű munkavállalónak nyújtunk 360 órás alapvető képzést, vagy úgynevezett általános képzések valamelyikén vehetnek részt. A kiválasztási folyamatot és a képzési időszakot folyamatos mentorálás, egyéni, illetve csoportos tanácsadás kíséri.

Megváltozott munkaképességű dolgozóink szívesen működnek együtt a mentorokkal. A két fő szociálpedagógus szakember minden nap találkozik olyan dolgozóval, akinek segítséget nyújt hivatalos ügyeinek elintézésében, személyes problémáinak megoldásában, munkahelyi konfliktusok kezelésében. A munkavállalók bizalommal keresik fel a mentorokat, együttműködnek a megszervezett tanácsadásokon való részvételben is.

Tanácsadási tevékenységeket – eddigi tapasztalataink alapján – eredményesebb nem belső szakemberrel végezni. A dolgozók könnyebben nyílnak meg az egyéni beszélgetések alkalmával annak a szakembernek, aki nem a szervezetnél tölt be funkciót. A mentálhigiénés, az életvezetési/pszichológiai, a jogi, és a munkaerő-piaci tanácsadásokon olyan, a dolgozókat érintő mindennapi témákban segítenek a szakemberek, mint a családi, munkahelyi konfliktusok kezelése, gyászreakció feldolgozása, válással kapcsolatos jogi tanácsok stb. Hetente több alkalommal lehet találkozni a tanácsadókkal, így elmondható, hogy vannak dolgozók, akikkel egyfajta folyamatos munka indult el, segítve ezzel a problémás élethelyzetek megoldását. Az elmúlt hóna-

PSZICHOLÓGIAI TANÁCSADÁS	36 fő
MENTÁLHIGIÉNÉS TANÁCSADÁS	30 fő
MUNKAERŐ-PIACI TANÁCSADÁS	13 fő
JOGI TANÁCSADÁS	33 fő
ÖSSZESEN	112 fő



pok során sok megváltozott munkaképességű dolgozónk élt a tanácsadások lehetőségével. Volt olyan munkatársunk, aki több alkalommal is részt vett az ülésen.

Az előzetes felmérések és az elkészült személyes rehabilitációs tervek alapján választottuk ki azokat a megváltozott munkaképességű munkavállalókat, akik részt vesznek az alapvető képzésben (360 óra); valamint az általános képzések (84 óra) valamelyikén. Eddig összesen 98 főt vontunk be a projektbe.

2015 februárjában, 15 fő tranzit megváltozott munkaképességű munkavállaló bevonásával, megkezdődött az alapvető képzés. Az első modul megkezdése külső helyszínen – Szarvason – valósult meg három napos képzés keretében. A csoport ez idő alatt jól összekovácsolódott, mindenkinek lehetősége volt megtapasztalni a csoporton belüli viselkedésmódokat és szerepeket, a kapcsolatok kiépítésének módszereit.

A képzések jó hangulatban telnek, hetente két alkalommal (kedden és csütörtökön) 4-4 órában folyik a képzés. A megváltozott munkaképességű munkavállalóinknak ebédet, illetve gyümölcsöt vagy süteményt biztosítunk. Nagy- és kiscsoportos munkában tevékenykednek a dolgozók, szerepjátékokat játszva, felismerve az aktuális modul jelentőségét, elvárásait. A képzés fő célja, hogy a résztvevők megismerjék személyiségük fejlesztési lehetőségeit, elérjék a megfelelő motivációs töltést, kialakítsák a reális önértékelésüket. A résztvevők különféle kommunikációs gyakorlatokon keresztül felismerik a munkahelyi kommunikáció jelentőségét, a társas kapcsolatok létesítésének és fenntartásának törvényszerűségeit. Mindezen készségek erősítése hozzájárul a tranzit foglalkoztatású munkavállalóink nyílt munkaerő-piaci re-integrációjához is.

A szakmai megvalósítók számára is tud új élményt biztosítani a projekt. A program megvalósítását havonta szupervízióval segítjük, szakember segítségével oldjuk fel, elemezzük a munkahelyi eseteket.





Búcsú a W205-től - új megrendelést teljesít majd a varroda

Megrendelésre tavaly kezdte a C-osztályos Mercedes negyedik generációs, W205-ös modellje műbőr fejtámlahuzatának varrását a Contact Nonprofit Kft. Az idén azonban már be is fejeződik ez a munka – ennek okairól érdeklődtünk Varga Tamás ügyvezető igazgatótól.

– A megrendelő Lear Corporation Hungary Kft. eleve Moldáviában tervezte gyártatni a fejtámlahuzatokat, azonban 2014-ben mégis a szolnoki székhelyű Contact NKft-t bízta meg a munkával. Annak ellenére, hogy a magas minőségi elvárásoknak és a feszes szállítási határidőnek egyaránt megfeleltünk, a Lear Corporation amerikai divíziója idén februárban azt a döntést hozta, hogy miután az európai gyártás deficitese, ezért azt mégiscsak Moldáviába kell átköltöztetni. Az áthelyezés fokozatos, így mi is már csak néhány hétig, csökkentett darabszámmal dolgozunk – jelezte Varga Tamás. A Contact NKft. ügyvezető igazgatója elmondta azt is, hogy milyen nehézségekkel járhat a megrendelés-kiesés.

– Sajnáljuk, hogy elveszítjük ezt a munkát. A fejtámlahuzat a gyártás szempontjából nehezen betanítható termék volt, de a varrónőink jól vették az akadályokat, nagyon gyorsan beletanultak, és magas színvonalon végezték a munkájukat. Kifejezetten



Valami
plusz csak
Önnek

Arany ajánlat

Kedvezményes munkáltatói számlacsomag ajánlat

CONTACT MUNKAREHABILITÁCIÓ Foglalkoztató, Kereskedelmi és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

munkavállalói számára.

Igényeljen OTP Munkáltatói számlacsomagot, mely számos kedvezménye mellett egyszerűbbé, kényelmesebbé és biztonságosabbá teszi mindennapi pénzügyei kezelését. Ráadásul

akár több mint **200 000 Ft megtakarítás** is elérhető az itt dolgozók számára az alábbi termékek és szolgáltatások igénybevételével

a legnagyobb lehetséges megtakarítás összege

• Lakáshitel:	133 000 Ft
• OTP Lakástakarék:	77 500 Ft
• Személyi kölcsön:	51 780 Ft*
• OTP Travel:	24 000 Ft

*Ha az ügyfél a futamidő alatt végig teljesíti a kamatkedvezményre jogosító feltételeket.

A munkáltatói kedvezmények igénybevételének alapvető feltétele, hogy a munkáltatótól jövedelem érkezzon a munkáltatói számlára.

Jelen tájékoztató a 2015.január 28-án hatályos kondíciókat tartalmazza.

e megrendelés miatt végeztettük el, és szereztük be az ISO TS minősítést. A munkafolyamat kifutását 6-8 évre terveztük, azonban ebből nekünk mindössze egy esztendő jutott. Azonban nem keseregünk, inkább a kiesés helyébe új megrendeléseket keresünk, s úgy tűnik, hasonló autóipari beszállítók jóvoltából már találtunk is. A Lear Corporation Hungary Kft. is jelezte, nem szeretné megszüntetni velünk a kapcsolatot, stratégiai partnerei vagyunk, s akár e társaság is hozhat a közeljövőben új munkákat számunkra. Létszámcsökkentést egyébként sem terveztünk, így, ha a W205-ös fejtámlahuzat-varrás nélkül is, de folytatjuk tovább a munkánkat – tette hozzá Varga Tamás.



Svájci pontossággal Svájcba

- több éves a nagyon fontos kapcsolat

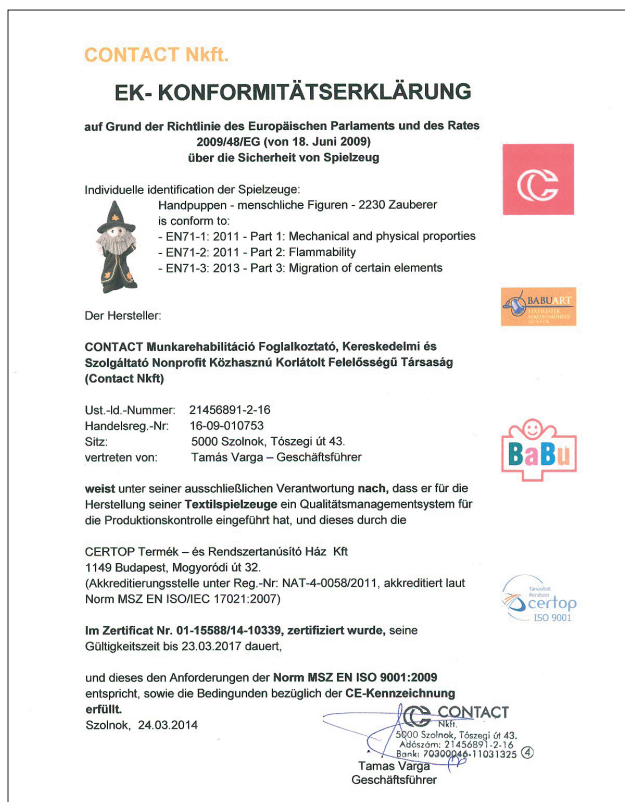
A Contact Nkft. életében megszokott és mindennapi, hogy külföldi megrendeléseket teljesít. Partnerei a világ minden táján vannak, így például a Pastorini Spielzeug AG játék nagykereskedés. Hogy miket gyárt a cégnek a Contact, hogy hogyan kezdődött a kapcsolat, arról Kari Sándor beszél.

- Egyik legnagyobb európai partnerünk ez a svájci cég. Több éves kapcsolatunk egy nürnbergi vásárban kezdődött, ahol partnerünk azonnal „beleszeretett” termékeinkbe, végül 8 féle fejbábot és egy kesztyűsbábunkat emeltek be kínálatukba, amelyekből ugyan ritkán, de akkor nagy tételben rendelnek – kezdi a tájékoztatást Sanyi.

A marketing és értékesítési munkatárs ezzel kapcsolatban kiemeli, hogy a svájci pontosság és alaposág valóban létezik!

- Éppen ezért a rendelések között is folyamatosan tartjuk a kapcsolatot és a változó jogi szabályozásnak megfelelően újabb és újabb információkat, tanúsítványokat küldünk termékeinkről. De például direkt a kedvükért szereztünk be hosszabb szálú műszőrt az oroslán fejbábunk sörényéhez - mondja.

- Nemrégiben mintegy 200 darabból álló rendeltet adtak le nagyon rövid határidővel és újabb kéréssel.



Ezúttal az volt a kérésük, hogy a bábjainkra szóló 3 nyelvű CE tanúsítvány mellé németül küldjünk el egyet minden bábról, amin a báb képe is látható, illetve külön hangsúlyozva az EN71 megfelelést (amit a CE jelölés amúgy magában foglal). Amíg a kolléganők a bábok varrásával foglalkoztak, addig Nagyné Fónagy Margit minőségbiztosítási munkatárssal a megfelelő tanúsítványokon dolgoztunk. Folyamatosan egyeztettem a partnerünkkel, hogy valóban megfeleljen a tanúsítvány a törvényi előírásainak.

A bábvarrás szépsége, hogy ritkán kell egymás után kétszer ugyanazt megvarrni, bár vannak népszerűbb termékek, szinte mindenkinek más tetszik, így nagyon változatos a munka. Ezért volt furcsa, hogy ezúttal egyfajtaból 20-30-at kellett egyszerre megcsinálni. De egy ilyen apróság nem zavarta a kollégákat és határidőn belül, nagyszerű minőségben elkészültek a termékek. Ekkora mennyiséget azonban, bármennyire igyekeztünk, nem sikerült egy dobozba összecsomagolni. Hogy csökkentsük partnerünk számára a szállítási költségét (külföldre dobozonként külön kell fizetni a szállítást, illetve Svájc esetében még a vámolásért is), partnerünk örömeire végül sikerült egy kedvező árú futárcéget megbízni a szállítással. Így nem lett lényegesen magasabb a szállítási költség.

Ismét sikerült bizonyítani külföldi partnerünknek, hogy gyorsan és pontosan tudjuk teljesíteni megrendelését és Szolnokon is tudunk svájci precizitással dolgozni! - teszi hozzá Sanyi.





Sikeres tréningek Törökszentmiklóson

- munkaerő-piaci és személyiségfejlesztő ismereteket tanultak

Az elmúlt hetek sem zajlottak eseménytelenül a Contactnál felnőttképzés terén, Törökszentmiklóson ugyanis két tréning is megvalósult.

Március 20-21-én munkaerő-piaci tréning zajlott, melynek számos célja volt. A megszerzhető kompetenciák között szerepelt a saját motivációs tényezők megismerése és feltárása. A résztvevők emellett önvizsgálatot tartottak, megismerték a leggyakrabban alkalmazott álláskeresési módszereket, képessé váltak a karrierjük tervezésére, valamint döntéshozó képességük is megerősödött. A résztvevők megismerhették és elsajátíthatták az önéletrajzírás szabályait, önállóan önéletrajzot készíthettek, megismerték a motivációs levél formai,

illetve tartalmi elemeit, s természetesen motivációs levelet is készítettek.

A tréningen való részvétel feltétele volt a betöltött 18. életév, alapfokú iskolai végzettség, ezeken kívül a tranzit (komplex minősítési, B1, C1 kategóriával rendelkező) megváltozott munkaképesség és a Contact Nkft.-nél történő munkavállalás igazolása.

A képzés elméleti és gyakorlati modulok keretében valósult meg. A tantárgyak között szerepelt – ahogy már a bevezetőben is utaltunk rá – munkaerő-piaci előélet és önvizsgálat, álláskeresési módszerek és karriertervezés, önéletrajz és motivációs levél készítés. Az összes képzési idő 12 óra volt, a képzést intenzív formában bonyolítottuk le (2 nap, 2x6 óra: március 20.: 12:00-17:00, március 21.: 08:00-15:00), a tizenhat résztvevő tanúsítványt kapott a képzés sikeres elvégzéséről.

Egy héttel később kétnapos személyiségfejlesztő tréning zajlott Miklóson. A képzés célja a problémamegoldó-, valamint a kooperációs képesség fejlesztése, a kommunikáció minőségének javítása, ezen kompetenciák megszerzése volt. Ezen kívül cél volt, hogy a résztvevők megismerjék a felelősségvállaláshoz kapcsolódó indoklás és értékelés jellemzőit, valamint – nagyon fontos –, hogy javuljon az önbizalmuk is. Belépési feltételek: betöltött 18. életév, alapfokú iskolai végzettség, tranzit (komplex minősítési, B1, C1 kategóriával rendelkező) megváltozott munkaképesség, valamint a Contact Nkft.-nél történő munkavállalás igazolása.

A képzés ezen a tréningen is elméleti és gyakorlati modulok keretében valósult meg. A 15 résztvevő Önismeret, társismeret, Tervek és célok, életvezetés, Verbális- és nonverbális kommunikáció, Viselkedéskultúra „órákon” sajátíthatta el az ismereteket 12 óra összes képzési idő alatt (ami intenzív formában valósul meg: 2 nap, 2x6 óra: 2015. március 28.: 12:00-17:00 és 2015. március .: 08:00 – 15:00). A résztvevők a képzés sikeres elvégzéséről természetesen tanúsítványt kaptak.





A projektek aktív közreműködője volt

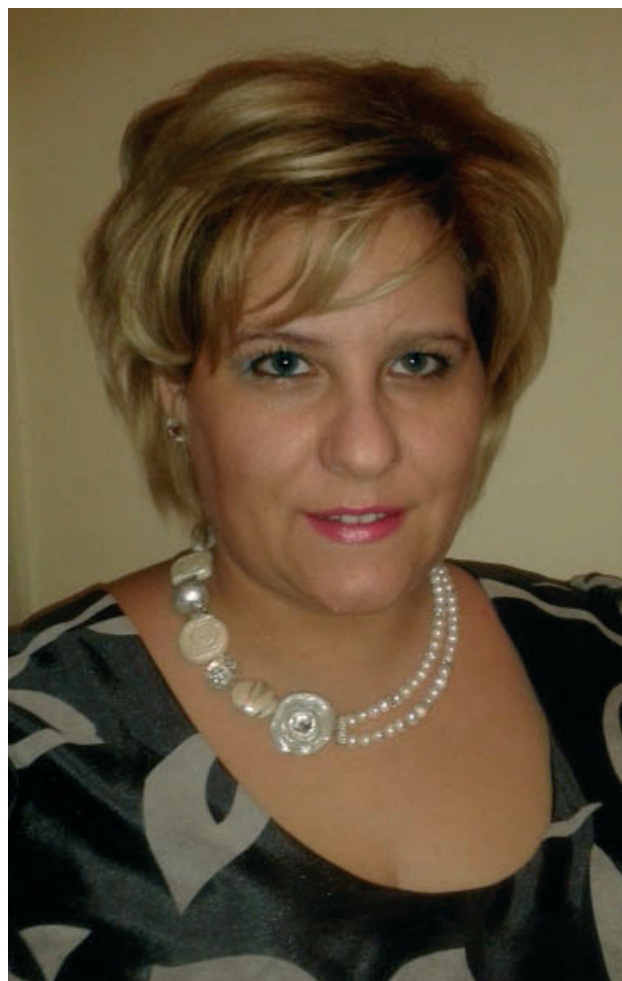
- elköszön a szakmai vezető

Három év. Ennyit töltött Fodor Andrea a Contact Nkft.-nél. A cég (korábbi) szakmai vezetője számára igen mozgalmasan zajlott ez az idő. Ahogy mondja, a lehető legtöbb lehetőséget próbálta kézzelfogható eredményekké varázsolni. Andi most búcsúzik...

- Több projektben részt vettél, melyiket szeretted a legjobban?

- Nagyon fontosnak, s talán a szakmai munkám alapjának tartom azt a tevékenységet, mely a foglalkozási rehabilitációhoz kapcsolódik. A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatás 2012-től jelentősen átalakult. Szakmai kihívásnak tartottam, hogy ennek helyi szintű megvalósításában aktívan részt tudtam venni. A jogszabályi változások egy újfajta rendszert alakítottak ki, melyre háromszor is sikeres pályázatot nyújtottunk be. A 2013 és 2015 közötti időszakra sikerült egy olyan komplex szakmai programot kidolgozni, mely a következő évekre is iránymutatást adhat. Ehhez szorosan hozzátartozik, hogy átalakítottuk a foglalkozási rehabilitáció dokumentációs rendszerét, illetve aktívabb mentori és tanácsadói szolgáltatásokat biztosítottunk megváltozott munkaképességű dolgozóinknak. A jogszabályi előírásoknak megfelelően, valamint a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal által végzett ellenőrzések eredményei alapján a Contact Nkft. példaértékűen látja el rehabilitációs tevékenységét.

A szívemhez a legközelebb mégis az uniós projektek állnak. Tizenkét projektnek voltam aktív közreműködője, ezek közül a legnagyobb elismerés a TÁMOP 1.4.3. két-éves nagy projekt eredményes megvalósítása és sikeres szakmai lezárása volt. De öröömre szolgált, hogy a TÁMOP 5.3.8. – jelenleg megvalósítás alatt álló projektünk – bekerült az ország 32 nyertes programja közé.



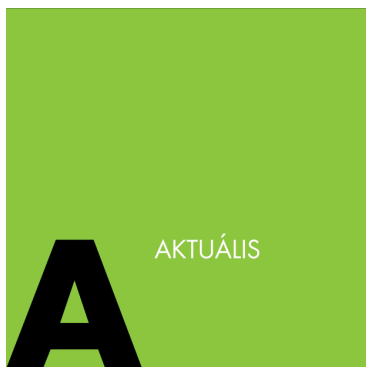
- Mi volt a legjobb élményed a Contact Nkft.-nél?

- Nagyon kellemes volt a Parádon eltöltött kikapcsolódás, bowlingozás. Hiányozni fog a reggeli kávézás közben a várható napi események, feladatok átbeszélése Ilkével. Sőt, kicsit hiányozni fog a sok ellenőrzésre való felkészülés, a helytállás és az elismerés nyújtotta jóérzés. De a legjobb élményem, melyet soha sem felejték el, - melyen magánemberként idén is részt veszek – az a milánói kézműves vásár, s az ottani színes kavalkád! Köszönöm, hogy kétszer is élvezhettem az Európában egyedülálló, 150 ezer négyzetméteren megvalósuló rendezvény magával ragadó varázsát. Külön öröm számomra, hogy olyan ötleteket, inspirációt is kaptam ott, melyeket saját vállalkozásomban is kamatoztatni tudtam, tudok.

- Kaptál új lehetőséget? Mik a terveid a jövőre nézve?

- Lehetőségek mindig akadnak, természetesen most is. Fontosnak tartom, hogy nyitottnak kell lenni az új dolgokra. Sok új tervem és ötletem van, már nagyon várom, hogy megvalósítsam ezeket.

A Contact Nkft. vezetésétől és összes munkatársától szeretettel búcsúzom, köszönöm a lehetőséget, hogy részt vehettem a közös munkában.



Ha kell, leírja a mondandóját - bemutatkozik Tóth Éva

Aktuális rovatunkban megváltozott munkaképességű munkavállalóink mutatkoznak be. Ezúttal Tóth Évát kérdeztük a munkájáról, arról, hogyan került a céghez, milyen a munkája és mik a tapasztalatai.

- Mióta dolgozol a cégnél, hogyan kerültél ide?

- Már elég régen. 2008 novemberében szólt egy ismerősöm, hogy menjek be jelentkezni. Én meg is tettem, s sikerült elhelyezkednem a Contactnál, ahol jelenleg reggel hattól délután kettőig tartó műszakban dolgozom.

- Előtte?

- Előtte is varrodában dolgoztam, ezt tanultam, varrónő a szakmám.

- Itt mik a feladataid?

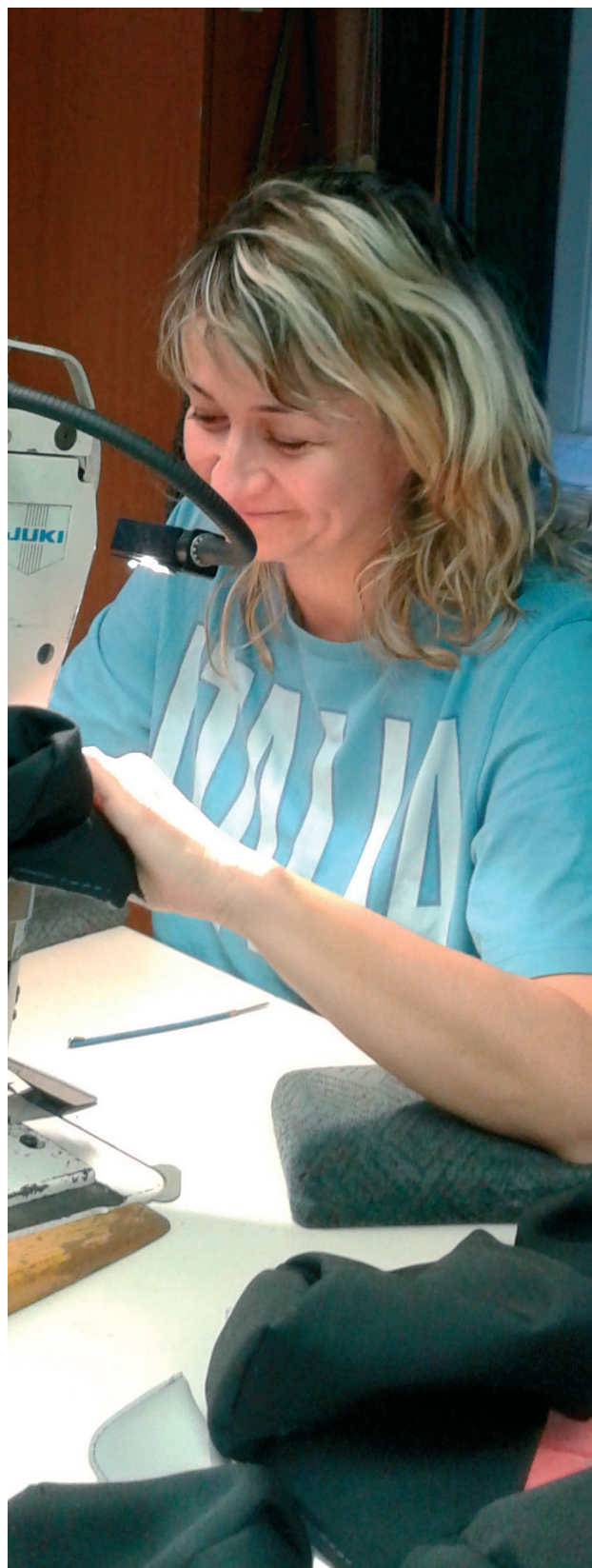
- Több mindent meg tudok csinálni, most fejtámlát tűzők kéttűs gépen. Ez a munkafolyamat nagyon tetszik nekem. Korábban ülést állítottam, azt is nagyon szerettem csinálni. Igazából szívesen elvégzek mindent, amit rám bízna.

- És hogyan illeszkedtél be? Hallássérültséged hogyan befolyásolta ezt? Nem volt nehéz emiatt kialakítani a kapcsolatokat a kollégákkal?

- A kollégáim elfogadták, hogy hallássérült vagyok, nagyon segítőkészek voltak, és most is azok. Úgy érzem, az állapotom nem is hátráltat semmiben. Legtöbbször megértik, amit mondani szeretnék, de ha valaki mégsem, akkor annak leírom a mondandómat.

- Hol és hogyan, kivel élsz? Hogyan telik az idő a munkán kívül?

- Szolnokon lakunk a párommal és két lányommal. A párom is hallássérült, a lányaim viszont szerencsés-



re egészségesek. Nagyon szeretünk együtt lenni, sokat szoktunk kirándulni, és az egészségünk érdekében rendszeresen futunk, esténként pedig számítógépezünk. Persze szeretünk enni is, otthon finomakat sütök, főzök – sokszor együtt is a gyerekekkel.