



# CONTACT

## hírlevél

### Tartalomjegyzék

- 2. oldal** - Elkezdődött a fejtámlahuzatok varrása a szolnoki varrodában. A tizennyolc varrónő első- és hátsó fejtámlahuzatok gyárt, előbbiből heti 4500, utóbbiból pedig 3000 darabot készítenek.
- 3. oldal** - Szeptember 30-án véget ért TÁMOP-5.3.8.A2-13/1-2013-0004 jelű, „KOMP” a Contact Nkft. képzési projektje” című projekt. A cég ez alkalomból záró rendezvényt tartott a szolnoki Cantaloo étteremben.
- 4. oldal** - Varrodai körkép: teljes kapacitással zakatolnak a varrógépek mindhárom üzemben (Szolnok, Törökszentmiklós, Kuncsorba).
- 5. oldal** - Óvodai konferencián mutatkozott be a Babuart. Sokan érdeklődtek a bábok iránt, a meglévő kapcsolatok ápolásán túl új megrendelői is lettek a cégnek.
- 6. oldal** - Belső képzésen vettek részt a takarítói dolgozók. A képzés célja volt, hogy munkájuk hatékonyabbá váljon, olyan ismeretekkel gazdagodjanak, melyek segítségükre lehetnek a mindennapokban.
- 7. oldal** - Új felnőttképzési munkatárs, képzési adminisztrátor dolgozik a cégnél. Bemutatkozik Fodor Judit.
- 8. oldal** - A KOMP projekt lezárása után szükségessé vált a különböző pozíciók átszervezése, illetve a kollégák munkakörének átgondolása, újraértelmezése. Kormos-Baráth Gerda, Szabó Marianna és Kari Sándor mesél új munkaköréről, feladatáról.

2015. III. ÉVFOLYAM 10. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.



## „Elvarrták a szálakat”: megkötötték a szerződést!

Legutóbbi Hírlevelünkben Varga Tamás, a ContactNKft. ügyvezető igazgatója pozitív bejelentést tett: – A nyár folyamán ugyan búcsút kellett vennünk a W205-ös és a W204-es jelzésű fejtámlahuzatok gyártásától, de... nem sokkal később egy vállalkozás azzal keresett meg bennünket, hogy lenne-e szabad kapacitásunk, mert olyan nagyságrendű megrendelést kaptak, amellyel saját állományukkal nem birkóznak meg. A cégvezetés választása azért esett a Contactra, mert, mint az ottani ügyvezetés kihangsúlyozta, egy évek óta megbízhatóan prosperáló, magas színvonalú munkát végző, nagy tapasztalattal rendelkező partnert keresett – adott tájékoztatást a változásról Varga Tamás.

A ContactNKft. ügyvezető igazgatója a közelmúltban pedig hivatalosan is bejelentette: megkötötték a szerződés a két fél között: – Ahhoz, hogy minél hamarabb munkába álljunk, nagyon gyorsan lebonyolítottuk a gépátalakításokat. A megrendelő cég megbízott dolgozói elméleti és gyakorlati képzést tartottak varrómunkásainknak, akik szintén



hamarjában betanulták az új feladatot. Napi 800 darab autófejtámla-huzat az elvárt teljesítmény. Ezt a teljesítményt a közelmúltban értük el, azóta teljes kapacitással dolgozunk. Mára a selejtarányunk alig fél-egy százalék, ez kitűnő munka attól a 18 varrónőtől, akik ezt a megrendelést szolgálják ki – hangsúlyozza az ügyvezető igazgató.

Varga Tamás arról is beszámolt, hogy a megrendelés két részből áll: autókba első-, illetve hátsó fejtámlahuzat gyártása. Előbbiből heti 4500, utóbbiból közel 3000 darabot varr a ContactNKft. erre szakosodott csapata. Megtudtuk, hogy a szerződés ugyan határozatlan időre szól, ám jövő nyáron a megállapodást – a megrendelő üzleti céljainak megfelelően – „felfrissíthetik” a felek.



**Ez kitűnő munka  
attól a tizennyolc fős  
varróállománytól, amely  
ezt a megrendelést  
szolgálja ki.**



## Kikötött a KOMP: lezárult TÁMOP-5.3.8. projektünk

2015. szeptember 30-án véget ért TÁMOP-5.3.8.A2-13/1-2013-0004 jelű, „KOMP” a ContactNkft. képzési projektje” című projektünk. Ez alkalomból záró rendezvényt tartottunk a szolnoki Cantaloop étteremben.

Varga Tamás ügyvezető igazgató megnyitó beszédében összefoglalta a 2014. október 1. és 2015. szeptember 30. között megvalósított projekt célját, célkitűzéseit, a projektben résztvevő célcsoport helyzetét, a számszerű eredményeket, valamint köszöntötte a megvalósításban közreműködő partnereket. Ezt követően Kormos-Baráth Gerda képzési vezető bemutatta a célcsoport részére tervezett képzéseket. A 360 órás „Alapvető képzés a megváltozott munkaképességű munkavállalók készségfejlesztésére” című képzésünket sikeresen elvégző tizenkét tranzitfoglalkoztatott munkatársunk a rendezvény keretében vehette át tanúsítványát. Az általános képzésekben 5 féle tréning került lebonyolításra 2015. március és szeptember között a szolnoki, törökszentmiklósi, valamint kun-csorbai telephelyeken dolgozó megváltozott munkaképességű munkavállalóink részére, összesen 84 órában (Álláskeresési technikák, Motivációs tréning, Személyiségfejlesztő tréning, Készségfejlesztő tréning, Munkaerő-piaci tréning).

A projektben közreműködő partnerek szintén bemutatkoztak, elsőként az Országos Tranzitfoglalkoztatási Egyesület ismertette tevékenységét, mely a képzések koordinálását végezte és az oktatókat biztosította. A debreceni RÉΣ Egyesület 600 órában munkaerő-piaci, életvezetési/pszichológiai, mentálhigi-



énés és jogi tanácsadó szolgáltatást nyújtott. A Gombkötő Kft. végezte a kompetenciamérést, személyes rehabilitációs tervek elkészítését, szupervíziós szolgáltatás nyújtását, illetve az általános képzésekhez tanulmány készítését. A Foglalkoztatási Célú Nonprofit Szervezet 600

órányi mentori tevékenységet biztosított. Az alapvető képzéshez kapcsolódó tanulmányt Mohácsi Andrea készítette. Honlapunk működtetését, fenntartását az E+J Tribute Kft., a nyomdai szolgáltatást, program specifikus nyomtatvány elkészítését a Szombathelyi Egyházmegyei Karitás, a projekt keretében megjelenő hírlevél elkészítését a Mézga Bt. biztosította. A rendezvény végén pedig Németi Lászlóné projekt-résztvevő számolt be a projekttel kapcsolatos tapasztalatairól, a képzésben való részvételről.

A bemutatott eredmények mellett számos pozitív hatást is megfogalmazhatunk: a mentorálások, tanácsadások, képzések elősegítették, hogy az önismert, készségek, képességek, kreativitás szintje növekedjen. A munkahelyi légkör pozitív irányba változott, nőtt a bizalom és a biztonságérzet, javult a munkavállalók egymáshoz való viszonya, hatékonyabbá vált a kommunikáció, a projektrésztvevők alkalmazkodó-képesebbé, konfliktushelyzetben rugalmasabbá váltak. A projektmegvalósítás során a vállalt feladatokat teljesítettük. A jövőben is célunk olyan pályázati lehetőségek felkutatása, melyek végrehajtásával jelen projektünk tapasztalatait tudjuk fejleszteni, ezzel segítve a hátrányos helyzetű munkavállalók munkaerő-piaci reintegrációját.





## Varrodai körkép: teljes kapacitás mindhárom üzemben

Hétköznapiakon nem lehet nagyobb öröme egy nonprofit vállalkozás cégvezetésének, minthogy ép egészségű és megváltozott munkaképességű munkavállalóinak tud minden tekintetben hasznos munkát biztosítani. Így van ezzel a szolnoki székhelyű Contact Nonprofit Kft. szakmai irányítása is: a társaság három telephelyén teljes kihasználtsággal üzemelnek a gyártósorok, dolgoznak a varrómunkások.

A társaság kiemelt céljai között szerepel a rehabilitációs foglalkoztatás, illetve a munkaerő-piacon hátrányos helyzetű munkavállalók reintegrációja, így elmondható, hogy a ContactNKft. messzemenőig eleget tesz célkitűzéseinek, mindemellett több mint egy évtizede vezető autóipari beszállítók megrendeléseit szolgálja ki maradéktalanul.

### KUNCSORBA

A Dózsa György úti telephelyen jelentős nagyságrendben forma- és munkaruhákat varrnak a dolgozók; állandó és eseti megbízással, elsősorban polgárőr-formaruha varrása zajlik a varrodában. A közelmúltban pedig a Szolnoki Műszaki Szakképzési Centrum adott „kiadós” megbízást: az SzMSzC-hez tartozó tagintézmények diákjai számára munkaruhák (mintegy 8-900 garnitúra) gyártását vállalta el a ContactNKft., mely megrendelést a kuncsorbai varrodában teljesíti az ott dolgozó 11 varrómunkás. Az év végéig teljes kapacitással dolgozik a kisüzem, és már folyamatban van az a közbeszerzési eljárás, amelyből várt megrendelés további jelentős munkát ad az ott dolgozóknak.

### TÖRÖKSZENTMIKLÓS

A Batthyány úti telephelyen korábban járműipari kárpitok, elsősorban személygépkocsi fejtámlahuzatok gyártása folyt. E megrendelések kifutottak, így ez év nyarától már egy olasz-magyar vegyes tulajdonú vállalkozás megbízását teljesíti az üzem 25 fős állománya. Eszerint Stihl típusú lombcsízógépek gyűjtőzsákjait állítja elő a varroda, mégpedig a szerződés szerint napi 400-at. A törökszentmiklósi contactosoknak nem kell attól tartaniuk, hogy nem lesz állásuk, hiszen a megállapodás szinte „végtelen” számú termék legyártását tartalmazza.

### SZOLNOK

A Tószegi úti varrodában bér munkavarrás keretében járműipari kárpitokat (ülés- és fejtámlahuzatokat) készítenek. A Hírlevél elején olvasható tájékoztatás szerint egy új megbízás 18 foglalkoztatottnak ad munkát. Ezen kívül egy olasz cég megrendelésére kutyahámokat varrnak az üzemben, nagyságrendileg heti 350-400 darabot.

### +BABUART

A Contact NKft. fő tevékenységként textilipari termékeket, többek között saját fejlesztésű, „BABU” márkanévű textiljátékokat gyárt. Óvodáknak, gyermek-foglalkoztatóknak és kereskedőknek kisebb-nagyobb méretű bábokat, amellet ké- és fejbábokat állítanak elő. Legújabb wellness-szállók, különféle szolgáltató cégek promócióihoz reklám- és kabalafigurák gyártása ad munkát a ContactNKft. számára, amely létszámbővítéssel igyekszik a növekvő megrendelési igényeknek megfelelni.



## Óvodai konferencia: sokan érdeklődtek bábaink iránt

Cégünk, a ContactNkft. évek óta rendszeresen vesz részt kiállításokon és vásárokon, belföldön és külföldön egyaránt. Így próbáljuk minél szélesebb körben megismertetni termékeinket leendő partnereinkkel. A kiállítások célja, hogy új, hosszú távú, rendszeres megrendelők érdeklődését hívjuk fel magunkra, míg a vásárokon jellemzően egyszeri alkalommal történő értékesítés folyik, az „utca embere” vásárol.

Számos alkalommal tematikus szakkiállításokat látogatunk, korábban pedagógiai eszköz- vagy játékkiállításokon vettük részt, októberben pedig a 15. Országos Óvodai Szakmai Konferencia keretében Budapesten mutattuk be bábainkat.

A konferenciára az ország minden részéről érkeztek óvodapedagógusok és óvodai szakemberek, hogy szakmai előadásokon és beszélgetéseken képezzék magukat, ismerjék meg az új trendeket. Az előadások előtt és között pedig a kiállítók termékeivel, szolgáltatásaikkal ismerkedhettek meg.

- Cégünk standja közvetlenül a bejáratnál volt, így mindenki megcsodálhatta bábainkat. Rengeteg elismerő pillantás mellett többen szavakba is öntötték elégedettségüket a bábok anyagát, kidolgozottságát és kedves arcát látva. A kiállításon Ibolya kolléganőnkkel, a bábok tervezőjével vettem részt, aki rengeteg elismerést zsebelhetett be, ami tovább inspirálja majd munkáját. Több óvoda is érdeklődött bábaink iránt, vagy azért, mert még nincs nekik, vagy már cserére szorulnak, vagy csak bővíteni szeretnék 1-2 meséhez megfelelő készletüket, így a következő támogatásból terveznek rendelni termékeinkből – számolt be Kari Sanyi.

A kiállítást azt tette igazán sikeressé, hogy a leendő új kapcsolatok mellett egy meglévőt is tudtunk ápolni. Az egyik legnagyobb partnerünk is a kiállítók között volt, így több éves sikeres közös munka és napi szintű kommunikáció után végre személyesen is találkoztunk. Amíg az érdeklődőink előadásokat hallgattak, addig sikerült partnerkapcsolatunk jelenéről és jövőjéről beszélgetni egy kicsit. Több szempontból is hasznos kiállításon vagyunk túl, ami a jövőre nézve nagyon eredményesnek tűnik. Reméljük, hogy a 16. óvoda konferencián is részt veszünk...







## Tisztaságból jeles: takarítói dolgozók belső képzése

Újabb képzés zajlott le a Contactnál. A részletekről Kormos-Baráth Gerda számol be.

- 2015. július 1-jén belső képzést indítottunk takarító dolgozóink részére azzal a céllal, hogy munkájukat hatékonyabbá tegyünk, olyan ismeretekkel gazdagítsuk őket, melyek segítségükre lehetnek a mindennapokban. A 32 órás képzést Nagyné Fónagy Margit kolléganőnk tartotta, heti egy alkalommal, összesen öt dolgozónk részére. A csoport az alábbi modulokat sajátíthatta el: Általános mikrobiológiai ismeretek, Általános



egészségügyi ismeretek, Általános munkavédelmi ismeretek, Takarítószeres, Takarító eszközök, Takarítási módok, Helyiségek takarítása.

A foglalkozások során a dolgozók megismerték a takarítási munka mikrobiológiai és egészségügyi hátterét, tudatosult bennük a takarítás fontossága. Az előadásokon tájékoztatást kaptak a környezetbarát takarítás módszereiről, amelyeket azóta folyamatosan alkalmaznak is.

A képzés 2015. október 21-én ért véget, mikor a résztvevők írásban és szóban is számot adtak tudásukról, majd átvehették a képzés sikeres elvégzéséről szóló tanúsítványt. Dolgozóink nagyon pozitív visszajelzéseket adtak, rendkívül praktikusnak tartották a tanfolyamot, elmondásuk szerint nagy segítségükre volt az útmutatás, napi munkájukat ezáltal szisztematikusan meg tudták tervezni, tudatosabban használva a takarítószereseket.





## Új adminisztrátorunk van: bemutatkozik Fodor Judit

Szeret másokon segíteni. Többek között ezért választotta eredeti szakmáját, amiben azonban nem sikerült elhelyezkednie. A Contactnál munkára talált, igyekszik megmutatnia képességeit, lehetőség szerint bizonyítani rátermettségét. Fodor Judit adminisztrátor mesél munkájáról.



### **- Milyen munkakörben dolgozol?**

- Adminisztrátor munkakörben, felnőttképzési munkatárs, képzési adminisztrátor vagyok. Feladataim közé tartozik a dokumentálás, dokumentációkezelés, adatbázisok, nyilvántartások kezelése stb.

### **- Korábban hol dolgoztál?**

- Végzettségem csecsemő és gyermekápoló, de sajnos nem tudtam ebben a szakmában elhelyezkedni. Pályaválasztáskor egyébként azért döntöttem e szakma mellett, mert szeretek másokon segíteni és a gyerekeket is imádom.

Előző munkahelyemen iskolatitkárként dolgoztam, így az oktatás nem áll tőlem messze. A munkám főként adminisztratív jellegű feladatok ellátása volt, pedagógusok munkájának segítése, hivatalos intézkedések elindítása, rendezvények szervezésének segítése. Most hasonló tevékenységeket kell ellátnom.

### **- Hogyan találtad ezt a munkát?**

- Interneten (szoljon.hu), illetve a helyi újságban láttam az álláshirdetést, amire e-mailen jelentkeztem. Jelentkezésem alapján behívtak egy személyes elbeszélgetésre, s örömemre napokon belül kezdhettem is dolgozni.

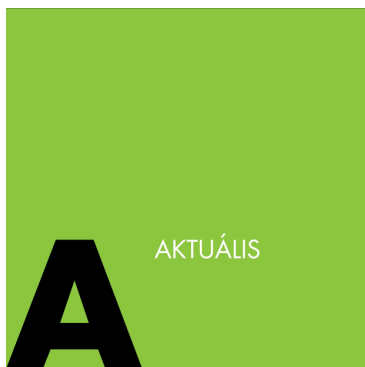
### **- Tetszik a hely, a munka?**

- Igen. Amit eddig láttam, hallottam, tapasztaltam, az tetszik. A kollégák kedvesek, segítőkészek, örülök, hogy ilyen munkahelyet találtam. Remélem, munkámmal segítem a felnőttoktatás adminisztrációját, közvetítését, és nem utolsósorban tapasztalataimat is bővíthetem.

### **- S a munkahelyen túl? Hogyan, kivel élsz?**

- Párom fizika-technika és informatika tanár, 15 éve vagyunk együtt, Törökszentmiklóson élünk egy kertes családi házban. Született két lányom, Zita 10 éves, Luca pedig 4. A szabadidőmet kitöltik, hiszen a nagylány zongorázni és népi táncolni jár, aminagy örömkrefellépésekkel is jár. Luca még középsős az óvodában, de ő is elkezdett már néptáncolni, amit nagyon szeret. Egyébként veleszületett szívrendellenességem van - emiatt százalékolnak le kb. 2 éve -, de betegségem szerencsére nem akadályoz a napi életritmusban.





## Munkakörök átszervezése: három kolléga új pozícióban

Szeptember 30-án lezárult a TÁMOP-5.3.8. A2-13/1-2013-0004 projekt, a projektzárást követően szükségessé vált a különböző pozíciók átszervezése, illetve a kollégák munkakörének átgondolása, újraértelmezése. Aktuális rovatunkban ezúttal három kollégáról írunk, akik elmondják, milyen új pozícióban tevékenykednek.

### **Kormos-Baráth Gerda** (képzési és szakmai vezető)

- 2015. októbertől képzési vezetői feladataim mellett szakmai vezetői munkakört is ellátok a cégnél. Napi, felnőttképzéssel kapcsolatos tennivalóimon kívül (pl.: képzések koordinálása, nyilvántartásba vétele, képzési tevékenység bővítése, jogszabályok, pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése) bekapcsolódok többek között a rehabilitációs foglalkoztatás jogi hátterének megismerésébe, a rehabilitációs mentor, tanácsadó és segítő személy munkájának ellenőrzésébe.



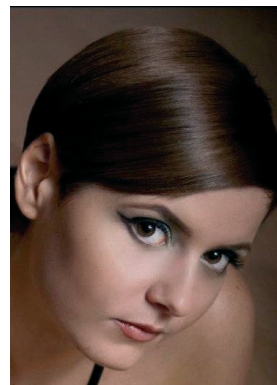
### **Szabó Marianna** (személyügyi vezető)

- Október 1-től új státuszban végzem a munkámat, vezetői pozícióban, személyügyi vezetőként. Egy több mint 100 fő munkavállalót foglalkoztató cégnél a szervezet működése megköveteli a személyügyi vezető jelenlétét a kötelező adminisztráció területén.

Tapasztalataink alapján jó munkaszervezés, tervezés mellett, hatékonyan történik a munkavégzés. A vezetői pozíciók mellett így több olyan középvezetői státuszt tudunk létrehozni, amelyben kvalifikált megváltozott munkaképességű személyt tudunk foglalkoztatni, akik a menedzsmentben teljes értékű emberként tudnak érvényesülni. A hatékonyabb munkavégzéshez hozzájárul az is, hogy olyan megváltozott munkaképességű munkavállalókat tudunk foglalkoztatni, akik a több éves tapasztalatukkal, illetve megfelelő szakképzettségükkel hozzájárulnak a munkavégzéshez és segítik a vezetők munkáit.

Feladataim közé tartozik a koordinálás-, munkaszervezés-, felügyelés, ellenőrzés mellett a toborzás, kiválasztás, interjúztatás, munkaerő felvétel. Mindemellett az új dolgozókról a nyilvántartások megírása, kötelező/szükséges iratok bekérése, munkaviszonnyal kapcsolatos személyügyi, munkaügyi anyagok meglétének koordinálása is a feladatom.

Ezeket túl, a hatályos jogszabályok alapján megírom a munkaszerződéseket, elkészítem a munkavállalói tájékoztatásokat. Közreműködök az elszámolások, beszámolók elkészítésében, rendszeresen tájékoztatom az ügyvezető igazgatót a munkaügyi helyzetünkről, elkészítem az éves, negyedéves és havi statisztikákat és jelentéseket.



### **Kari Sándor** (értékesítési vezető)

- Október 1-től értékesítési vezetőként dolgozom a cégnél. Az új pozíció keretében természetesen továbbra is ellátom a korábbi feladataimat, az eddigiekhez hasonlóan maximálisan arra törekszem, hogy a termékeinket minél szélesebb körben megismertessem, hogy ezáltal az értékesítésünket növelhessük. A jövőben mindezt kiegészítem a vezetői feladatokkal, ami olvasatomban a kollégákkal való magas szintű együttműködést jelenti. A kinevezést megtiszteltetésnek veszem, igyekszem megszolgálni a bizalmat.

