

CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

- 2. oldal -** Négy évet átfogó OEP (Országos Egészségpénztár) ellenőrzés zajlott a cégnél az elmúlt esztendő végén. A vizsgálat részleteiről, eredményeiről Vinczéné Kézsmárki Lidia számol be.
- 3. oldal -** Évek óta a Contact Nkft. csapatát erősíti Sente Mihály, akinek személy- és áruszállítás egyaránt a feladata. A közelmúltban megszerezte a targoncavezetői engedélyt is.
- 4. oldal -** A 2015-ös év végén új termékek gyártása kezdődött el a szolnoki varrodában. Az új tevékenység sok új dolgot tett szükségessé, az eltelt néhány hét után azonban kijelenthető, hogy a varroda ismét jól "vizsgázott".
- 5. oldal -** Mozgalmas, eseménydús és eredményes esztendő volt 2015 a bábos műhelyben. Igaz, kicsit más is volt, mint az eddigiek. Hogy miért, kiderül a hírlevél lapjain.
- 6. oldal -** A Contact Nkft. 2015. szeptemberben két szociális továbbképzésre vonatkozóan nyújtott be minősítési kérelmet a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal felé. A hivatal döntése értelmében 2016. januártól országosan szervezhet új programokat.
- 7. oldal -** Beszélgetés a szabászat munkatársával, Földi Andrással.
- 8. oldal -** A Contact NKft. közel húsz éve helyiséget biztosít a Tabán – Alkoholizmus Elleni Klub tagjainak is, akik heti egyszer egyfajta rehabilitációs tevékenységként összeülnek ultizni.

2016. IV. ÉVFOLYAM 01. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •



www.facebook.com/contactnkft



Hogy zajlott az OEP ellenőrzés?

- négy éves időszakot vizsgált a hivatal

Az elmúlt év végén OEP (Országos Egészségpénztár) ellenőrzés zajlott a Contactnál. A vizsgálatról Vinczné Kézsmárki Lidia számolt be.

- Mikor zajlott az ellenőrzés?

- Az átfogó ellenőrzés 2015. november 30-tól 2015. december 14-ig tartott.

- Milyen időszakot vizsgáltak?

- 2011. szeptember 1-től a jelenlegi ellenőrzést megelőző hónap utolsó napjáig, azaz 2015. október 31-ig tartó időszakra vonatkozott a vizsgálat.

- Mi volt a fő szempont?

- Az ellenőrzés célja a jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítésének, vagy megsértésének megállapítása. Maga az ellenőrzés valamely foglalkoztatónak, kifizetőhelynek az egészségbiztosítás pénzügyi ellátásaival összefüggő tevékenységének vizsgálata, figyelemmel kísérése.

Az Országos Egészségbiztosítási Pénztárnak, mint szakmai irányító szervnek az ellenőrzések elrendelésekor elsődleges szempontja a prevenció, másodlagos a hibák feltárása, a jogkövetésre való figyelmeztetés és végső esetben – szankció kiszabásával – a jogkövetés kikényszerítése az egységes jogalkalmazás érdekében. Az ellenőrzés preventív és restitutív jellegének érvényre juttatásához elengedhetetlen a feltárt jogsértések súlyának és gyakoriságának megfelelő jogkövetkezmények következetes, szigorú, ugyanakkor méltányos alkalmazása, a biztosított személyek jogainak és kötelezettségeinek maradéktalan érvényesítése. Az Országos Egészségbiztosítási Pénztárnak egyúttal célja, hogy elősegítse az egészségbiztosításhoz kapcsolódó (foglalkoztatói, kifizetőhelyi) feladatellátást, amelynek elvárható eredménye kell, hogy legyen az egészségbiztosítási pénzügyi ellátások és baleseti táppénz jogszervi megállapítása.



- Mik voltak az ellenőrzés területei?

- Az átfogó ellenőrzés teljes körűen felöleli a vizsgált foglalkoztatónál (kifizetőhely) az egészségbiztosítással összefüggő jogszabályok, szabályozások betartását, az ezzel összefüggő feladatellátást, adatszolgáltatást.

A Contactnál ellenőrizték a bizonylati rendet és a havi, valamint a negyedéves elszámolásokat, az igazolványtömböket, az igazolások kiadásának szabályosságát, a határidők betartását. Vizsgálták még az ellenőrzött időszakban számfeltett táppénzek, gyedek, terhességi-gyermekegési segélyek, baleseti, üzemi baleseti táppénzek esetében a megállapított naptári napi alap megállapításának helyességét, az ezekhez kapcsolódó határozatok kiadását, az ellátások megállapításához szükséges okmányok, nyomtatványok meglétét. Vizsgálták továbbá a személyi anyagok nyilvántartását, az adóhatóság felé történő adatszolgáltatást, valamint azt, hogy a cég a bejelentési kötelezettségének minden esetben eleget tett-e?

- Hogyan zárult le a vizsgálat? Mik voltak a teendők?

- Az ellenőrzést követően az OEP megküldte a vizsgálatról szóló jegyzőkönyvet, mely szerint az ellenőrzött ellátások számfeltétele a legtöbb esetben szabályosan, a kifizetése pedig időben történt. A vizsgált okmányok (táppénzfizetési jegyzék, segélyezési pénztárnapló, elszámoló lapok, havi bérösszesítők) minden esetben szabályosan vannak vezetve, a járulékok befizetése időben megtörténik.

A jegyzőkönyvből idézve...

„Kifizetőhely munkájának értékelése: A foglalkoztató társadalombiztosítással kapcsolatos ügyviteli feladatait 2015.01.01-től jelenleg is Vinczné Kézsmárki Lidia szakképzettséggel rendelkező ügyintéző látja el. Az ügyintéző a hatályos jogszabályokat ismeri, rendszeresen részt vesz szakmai továbbképzéseken.

Az ügyintéző munkája során a jogszabályi előírások szerint járt el. Az előírt nyilvántartásokat vezeti, az iratanyag rendezett. A kért iratanyagot az ellenőrzés során a rendelkezésemre bocsátotta, az ellenőrzés lefolytatásában közreműködően vett részt, az ellenőrzés zavartalanul folyt.”



A Contactnál biztos lábakon áll

- Sente Misi mindent és mindenkit hoz-visz

– Itt megtaláltam a számításomat, hiszen szeretem azt, amit csinálok, ráadásul ahogy kell, meg is fizetnek érte – értékelte “contactos” munkáját Sente Mihály. Az 54 esztendőes foglalkoztatott 23 éve Marosvásárhelyről telepedett át családjával – feleségével és egy szem fiával – Magyarországra.

– A feleségemnek voltak itt rokonai, s tulajdonképpen eleve dolgozni jöttük át ide Erdélyből. Először az asszony kapott munkát a Contactnál, én pedig általa kerültem ide. Leszállékolt voltam, de gépkocsivezetőnek megfeleltem. Aztán átmenetileg, úgy öt évig máshol találtam munkát, biztonsági őrként tevékenykedtem, ám a lábam nem bírta a hosszas álldogálást és járkálást, így épp jókor jött, amikor 3 éve Varga Tamás ügyvezető visszacsábított. Én pedig szót fogadtam, s azóta újra sofőrködöm a társaságnál. Én most állok biztos lábakon! Személy-, vagy áruszállítás? Mindent és mindenkit hozok-viszek, ez a feladatom. Nem sokkal ezelőtt a cég támogatott, hogy megszerezsem a targoncavezetői jogosítványt és képesítést kapjak az emelőhátfal-működtetésre. Azóta még több munkám van, nem unatkozok, de arra nem is érek rá! – mosolyodik el kijelentésén Sente Mihály maga is.

Misi – mert a környezetében legtöbben eképp ismerik – és családja manapság évente már csak egy-két alkalommal jár haza, Marosvásárhelyre.





Új fejtámlák készülnek a cégnél

- megrendelő elégedett az eddigi munkával

A 2015-ös év végén új termékek gyártása kezdődött el a ContactNkft. szolnoki varrodájában. Az új tevékenység sok új dolgot tett szükségessé, az eltelt néhány hét után azonban kijelenthető, hogy a varroda ismét jól "vizsgázott".

Az új fejtámlák készítése igényelte a meglévő varrógépek átalakítását, és a varrónők felkészítését az új technológiára. A megrendelő betanulási lehetőséget biztosított szá-



mukra saját varrodájukban. Az azóta eltelt időszakban a dolgozók már nagy gyakorlatra tettek szert. A részükre elkészített felfutási tervet megvalósították, és a meghatározott teljesítménynormát ma már a varrónők 90 százaléka túlteljesíti. A megrendelő elégedett, igénye fokozatosan növekszik a darabszámot illetően. A minőségi munkavégzést mutatja, hogy az utóbbi 1,5 hónapban nem találtak hibát a leszállított késztermékekben. A varrodában feszített munka folyik.

Az eddig gyártott kétféle fejtámla mellett a 3. héten további három fajta fejtámla gyártását kezdtük el. Ehhez már új gépek beüzemelésére, és új varrónők beléptetésére volt szükség. A betanításuk, illetve a régi varrónők átképzése folyamatosan történik.

A folyamatok és teljesítmények figyelése és elemzése természetesen rendszeres, amivel a cég eleget tesz a működő ISO 9001:2008 szerinti minőségirányítási rendszer követelményeinek is.



Szép és eredményes év volt 2015

- értékelés a bábosoknál

Eltelt egy újabb év a BabuArt alkotóműhely életében. Elmondható, hogy a korábbi évek legtöbbjéhez hasonlóan mozgalmas, eseménydús és eredményes esztendő volt 2015.

- Igaz, kicsit más volt, mint az eddigiek, hiszen a múlt évben mennyiségét tekintve több plüss játékot gyártottunk, mint bábót, eddig a fordítottja volt jellemző - kezdte Kari Sanyi a beszámolót.

- Az egyre növekvő bábrendelések mellett a plüssrendelések száma is megnőtt. A darabszám ugrást az jelentette, amikor tavasszal egy reklámcég megbízásából több mint 6000 darab plüss figurát gyártottunk egy nagyon népszerű magyar édességet forgalmazó cég számára. A darabszámhoz képest rövid határidővel kellett legyártani a különböző módon ékesített figurákat, de a BabuArt alkotó csapata a Contact többdolgozójának segítségével ezt a komoly akadályt is könnyedén vette.

Nyáron a bábok mellé megszületett a siófoki Hotel Azúr kabala figurája. A sirályból 150 cm-es „embernagyságú”, 15 és 20 centiméteres verzió is készül, valamennyi óriási sikerrel. Idén tavasszal biztos fogunk még ilyet gyártani a 2016-os balatoni szezonra.



Új jövevény volt a Velence ResortSpa kabala elefántjának barátnője, Ele-Fanni, a bájos, rózsaszín elefánt. Egyből háttérbe szorította „elődjét” Fülöpöt és szó szerint százával érkeztek rá a megrendelések, de emellett persze Fülöpből is rendelték.

És persze folyamatosan érkeztek a báb-megrendelések a rendszeres és alkalmi vásárlóinktól. Az év végét ismét óriási hajrával zártuk, ahogy azt megszoktuk. Eladásaink meghaladták a tavaly évit (több mint 4 ezer eladott báb rengetegnek számít a mai digitális világban), így idén még magasabbra tesszük a lécet saját magunknak, hiszen célunk, hogy minden évben egyre jobbak legyünk és egyre nagyobb eredményeket érjünk el! A 2015-ös évre, mint egy szép és eredményes évre fogunk vissza-gondolni a BabuArt történetében és reméljük, hogy ezzel a lendülettel 2016 még jobb lesz! Míg általában a legtöbb helyen január uborkaszezon, az alkotóműhely dolgozói ilyenkor sem lazíthatnak, már 2015-ben érkeztek a megrendelések január-ra - zárta le az értékelést Sanyi.



Új továbbképzési lehetőségek

- elfogadták a ContactNkft. minősítési kérelmét

A ContactNkft. 2015. szeptemberben két szociális továbbképzésre vonatkozóan nyújtott be minősítési kérelmet a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalhoz. A kérelem alapján a hivatal által decemberben közzétett továbbképzési jegyzékre felkerült a cég, aminek értelmében 2016. januártól országosan szervezheti az alábbi programokat:

1.) Antidiszkrimináció, esélyegyenlőség (T-11-043/2015)

A program célja a szociális szakemberek számára az esélyegyenlőségi interkulturális tanulás, hogy előítéletek nélkül dolgozzanak másokkal. A program célcsoportjába szakdolgozók, középvezetők, magasabb beosztású vezetők tartoznak. A szakmai tanfolyam által szerezhető továbbképzési pontérték 30 kreditpont, időtartama pedig 30 óra. Az oktatás 3 napon történik, napi 10 órában. Önálló dolgozat elkészítésével zárul, melynek eredményes teljesítése alapján tanúsítványt kap a résztvevő.

2.) Szupervízió (S-11-028/2015)

A program célja a problémás kliensek, esetek feldolgozása, a szociális dolgozók lelki terhelé-

sének csökkentése, kiégésének megelőzése. A program célcsoportját szintén a szakdolgozók, középvezetők, magasabb beosztású vezetők alkotják. A 30 órás szakmai személyiségfejlesztő foglalkozás 25 kreditpontot ad, intenzitása 10 alkalom, alkalmanként kétszer másfél óra. A tanfolyam egyetlen követelménye a folyamatos részvétel, a hiányzás nem haladhatja meg az összes óraszám 10%-át.

Mindkét továbbképzési program által közvetlenül érintett ellátotti csoport(ok): étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, idősek otthona, pszichiátriai betegek otthona, szenvedélybetegek otthona, fogyatékos személyek otthona, hajléktalanok otthona, pszichiátriai betegek rehabilitációs intézménye, szenvedélybetegek rehabilitációs intézménye, fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye, hajléktalan személyek rehabilitációs intézménye, idősek klubja, gondozási központ, fogyatékosok nappali intézménye, szenvedélybetegek nappali intézménye, pszichiátriai betegek nappali intézménye, nappalimelegedő, időskorúak gondozóháza, fogyatékosok gondozóháza, pszichiátriai és szenvedélybetegek átmeneti otthona, hajléktalanok éjjeli menedékhelye, hajléktalanok átmeneti szállása, pszichiátriai betegek lakóotthona, fogyatékos személyek lakóotthona, gyermekjóléti szolgálat, bölcsőde, családi napközi, házi gyermekfelügyelet, helyettes szülő, gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona, nevelőszülői hálózat, javítóintézet, gyermekotthon, területi gyermekvédelmi szakszolgálat, egyéb: rehabilitációs terület.

A programok minősítése egyaránt 2018. december 31-ig érvényes. Jelenleg a képzések országos hirdetése, szervezése van folyamatban. Várjuk az érintettek megkeresését, és további részletes tájékoztatást adunk!





A szabászatot érzi igazán jól magát

- beszélgetés Földi Andrással

Nyugodt légkörben jól megy a munka. Legalább is Földi András szerint, aki jelenleg a szabászatban dolgozik, s mint mondja, ott érzi igazán jól magát.



- *Mióta dolgozik a cégnél?*

- Másfél éve kerültem a ContactNkft-hez, először a varrodában kezdtem dolgozni, mint kiegészítő.

- *Mik voltak a feladatai?*

- Sok mindenben kipróbáltam magam. Így például anyagbekészítés, pakolás, szárazítás.

- *Korábban mit dolgozott? Hasonló szakmában tevékenykedett?*

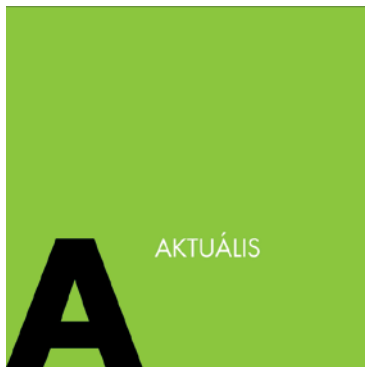
- Nem, teljesen másban. Szobafestő-mázoló, tapétázó voltam. Évtizedekig dolgoztam ebben a szakmában a cukorgyárban, egészen a gyár megszűnéséig. Aztán leszálalékoltak egy sajnálatos tüdőbetegség miatt. A Contacthoz a munkaügyi központ által kerültem.

- *És milyen a munkája? Jól érzi magát? Jó a kollektíva?*

- Igen, nagyon! Mindegyik kérdésre pozitívan válaszolhatok. Nagyon jól érzem itt magam, sőt, most érzem igazán jól magam a jelenlegi munkakörömben. A szabászatban vagyok, ahol előrajzolás, szabás, vágás a feladatom. Mostanra minden munkafázisba beletanultam. Kolléganőmmel, ahogy én mondom, a főnöknőmmel, Anival jól megértem magam, jó kis csapat vagyunk együtt.

- *Szabadidejében mivel foglalkozik?*

- Számítógéppel foglalkozom vagy főzök. De nagyon sokszor vigyázok a két unokámra. Egyébként szeretem a mozgást is, sokat kerékpározom, többek között a munkába is két keréken járok. Eset az eső vagy a hó, süthet a nap, én biciklire pattanok és úgy hajtok a zagyvartparti lakásomtól a cég kapujáig.



Szenvedélyes ulti-móka

**- a Contact ad helyet a sortársak
találkozóinak**

A Contact Nonprofit Kft-ről köztudott, hogy első-sorban varrodai tevékenységekkel foglalkozik, hasznos elfoglaltságot és folyamatos jövedelmet biztosító munkát adva a foglalkoztatottjainak. A társaság „szociális hálójá” azonban ennél is szélesebbre van szőve, így nem csupán a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piacra történő visszailleszkedésében segítkezik.

A ContactNKft. ugyanis közel húsz éve helyiséget biztosít a Tabán – Alkoholizmus Elleni Klub tagjainak is, akik heti egyszer, hétfői alkalmanként, akár több asztalra valóan – egyfajta rehabilitációs tevékenységként – összeülnek ultizni.

– Amikor 1983-ban megalakultunk, úgy negyvenen is lehettünk – beszélt a Tabán AE Klubról a 67 éves Deák József elnök.

– Akkor még a pszichiátriai kezeléseket után gyógyulató betegek jöttünk össze, beszélgetni, megvitatni a közös és az egyéni gondokat, mondhatni, rehabilitálódni. Több klub is működött korábban, a miénknek, a Tabánnak számos „otthona” volt. Így például a Komarov terem, a „Hepaj”, vagy a papírgyári parkolónál is volt egy nekünk való helyiség, amit azóta már lebontottak. Volt idő, amikor hölgyek is jártak a klubba beszélgetni, de azért a férfitársadalom dominált mindig. Ma már alig hatan-nyolcan jövünk össze. Az egyik közös időtöltés az ul-

tizás. Lekötjük magunkat, nem foglalkozunk a piálással, meg az egyéb gondokkal. Én korábban elittam 3 asszonyt és 4 gyermeket. Sajnálom és szenvedem is a korábbi életemet, de ezen már nem segít a töprengés, inkább előretekintek, és igyekszem másokon, hasonló cipőben járókon segíteni – mondta József, aki a jelenlegi párja által sütött, és a klubtagoknak küldött diós- és mákos bejglivel is megkínál.

A 64 esztendőes Danicska Béla már évek óta nem iszik, állítja, nem is hiányzik már neki az alkohol. A kártya annál inkább, és mint hangsúlyozza, ebben sem a legkisebb fémforintos alapon való „meggazdagodás” a célja, hanem a szórakozás, a barátokkal való beszélgetés. Ez a hétfői nap Bélának feltöltődést ad, és azt magyarázza, hogy ő is szenvedélybeteg, mert szenvedélyesen várja a hétfői találkozásokat.

A 74 éves Dian Róbertnek pedig leginkább a dohány volt a szenvedélye: – Naponta 80 szál cigit elszívtam. Ez épp olyan függőség, mint az alkoholizmus, és semmivel sem veszélytelenebb. Én úgy tartom, hogy az alkohol betegség, a cigi szenvedély. Minden az agyban dől el! Ha van önerőd és leállsz, akkor nem töltöd meg a poharadat, és nem gyújtasz rá. A szenvedélybetegeknek önmagukat kell legyőzniük, hogy normális életet éljenek – véli Róbert.

A 66 esztendőes Balaskó Sándor nem tagja a klubnak, csupán csak pártolótag: – A kártyázásért járok le a haverokhoz. Mi mindent tudunk egymásról, a másik problémájáról vagy örömről. Együtt sírunk és együtt nevetünk.

Egészségesek vagyunk, s bár a többiek is szeretnek ultizni, azt gondolom, hogy csak egyedül én tudok eredményesen kártyázni – teszi hozzá Sándor nevetve, majd a partnerek nehezményezése közepette kiteríti az asztalra piros rebettlijét.

