

CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

- 2. oldal** - Számos feladattal jár a könyvviteli zárlat. Hogy mik kellene a beszámoló készítéshez, kiderül cikkünkben.
- 3. oldal** - Zárul a tíz hónapra vonatkozó munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtó projekt. A Contact újra pályázott.
- 4. oldal** - Tovább bővül a Contact Nkft. autóipari beszállítói projektje. Hogy mi az újdonság, arról az ügyvezető igazgató számol be.
- 5. oldal** - Egy Bécsben élő osztrák üzletasszony közreműködésével újabb sikereket értek el a bábok, ezúttal az ötújjasok.
- 6. oldal** - Április 22-én került sor a kunhegyesi helyszínű 7-8. osztályos felzárkóztató képzés záróvizsgájára. Az eredményekről Kormos-Baráth Gerda képzési és szakmai vezető számolt be.
- 7. oldal** - Beszélgetés Bartus Gáborné Marika üzemi tanácstaggal.
- 8. oldal** - Bemutakozik Pócz Szilvia.

2016. IV. ÉVFOLYAM 04. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •  www.facebook.com/contactnkft



Hogy zajlik a könyvviteli zárlat? - sok feladattal jár a beszámoló készítése

A könyvelők munkája a szokásos folyamatos napi szintű feladatok ellátásán túl plusz feladatokkal is jár. Így például az év zárásával, nyitásával. Hogy a Contact Nkft.-nél mit jelent a zárás, s az milyen teendőkkal jár, arról Börcsök Józsefné számolt be.

- A könyvviteli zárathoz az üzleti év végén a folyamatos könyvelés teljessé tétele érdekében végzett kiegészítő, helyesbítő, egyeztető, összesítő könyvelési munkák végrehajtása, és a számlák technikai lezárása tartozik. A kettős könyvvitelt vezető gazdálkodó a könyvviteli számlákból az általa választott időszakonként, de legalább a beszámoló elkészítését, valamint a más jogszabályban előírt, a számviteli adatokon alapuló adatszolgáltatás teljesítését megelőzően, annak alátámasztására, főkönyvi kivonatot köteles készíteni. A számviteli törvény előírásának megfelelően, évente egyszer, naprakész, ellenőrzött - és szükség esetén korrigált - adatok alapján el kell készíteni a záró beszámolót. A tulajdonosok által elfogadott beszámolót közzé kell tenni.

A végleges beszámoló elkészítéséhez különböző feladatok elvégzése szükséges. Többek között, az elszámolások összevetése, ki-egyenlítettlen bevételek és kiadások, továbbá az azonosítatlan tételek egyeztetése az anali-

tikus nyilvántartásokkal. Fontos, hogy az időszak utolsó pénztárjelentésének, illetve banki kivonatának/kivonatainak egyenlegét egyeztessük a pénztárszámla egyenlegével, illetve a bankszámla/bankszámlák egyenlegével.

A havi bér-, járulék- és egyéb analitikákat, összesítőket és bevallásokat egyeztetni kell a munkabérek, egyéb személyi juttatások, társadalombiztosítási ellátások, a munkaadókat terhelő járulék címén kifizetett összegekkel. Az adó- és járulékbevallások adatait össze kell vetni a kapcsolódó analitikákkal. Az év végi főkönyvi kivonat alapján a kötelező egyezőséget biztosítani és ellenőrizni kell.

Mindezek mellett egyeztetni kell még a különféle pénzforgalmi számlákon elszámolt kiadásokat és bevételeket a számlákhoz tartozó átvezetési számlák egyenlegével, az előlegszámlák forgalmát név szerint az analitikus nyilvántartásokkal.

Ha a vállalkozás havonta köteles az áfa bevallására, az előzetesen felszámított levonható, illetve le nem vonható adó és a fizetendő áfa adatokat egyeztetni kell a befizetésekkel. Mindezek mellett egyeztetni kell a december havi béreket és hóközi kifizetéseket, össze kell vetni a szállítói és egyéb tartozásokat, valamint a vevői és egyéb követeléseket a tételes nyilvántartásokkal. A fentiekén túl a függő, át-futó tételek, kiadások és bevételek tételeinek egyeztetését is meg kell tenni. A tulajdonosok által elfogadott beszámolót minden év májusában közzé kell tenni az Elektronikus Beszámoló Portálon keresztül, ahol bárki betekintést nyerhet a cég helyzetébe.



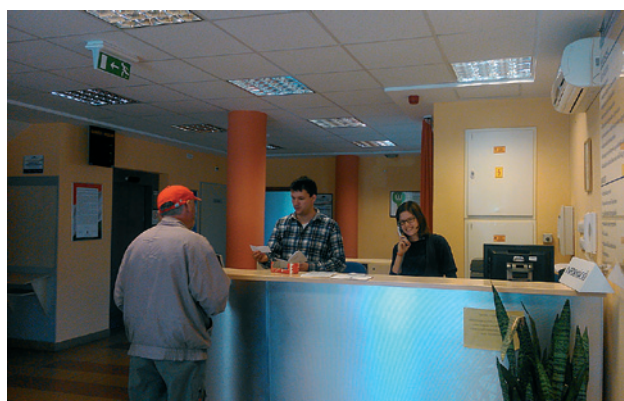
Ismét álláskeresőknak segítettek

- zárul az információ nyújtó projekt

A Contact Nkft. szakemberei évek óta nyújtanak munkaerő-piaci szolgáltatást a megye különböző területein az álláskeresők részére. A szolnoki cég 2015. júliusban kezdte újabb, 10 hónapos időtartamra szóló projektjét. A korábbi évekhez hasonlóan a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalai Foglalkoztatási Osztályainak illetékességi területén 14 fő diplomás szakember biztosította a szolgáltatást a regisztrált álláskeresők számára.

A munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtásának célja a hátrányos helyzetben lévő álláskeresők munkaerő-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztatásuk elősegítése. Ez a szolgáltatás a foglalkozásokra, a térségben elérhető képzésekre, a megye, valamint a kistérség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő kereslet és kínálat helyi jellemzőire vonatkozó információk nyújtását, a foglalkoztatást elősegítő támogatások és az álláskeresői ellátásokra vonatkozó lehetőségek ismertetését, továbbá a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatást és az azokról szóló ismertető átadását foglalja magába.

2016. április 30-i teljesítéssel a hatósági szerződés szerint 10 hónapot magába foglaló szakmai és pénzügyi beszámoló készítésére került sor. A szolgáltatást nyújtó szakemberek havonta legalább 40 fő álláskereső ügyfél részére nyújtottak információt. A különböző helyszíneken feladatokat



ellátó munkaerő-piaci és foglalkozási információ-nyújtók minden hónapban esetmegbeszélés keretében cserélhették ki tapasztalataikat az elvégzett munkáról.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal pályázati felhívására a cég ismét projekttervet dolgozott ki a szóban forgó munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtására, mely támogatást nyert. 2016. május 1 – 2017. április 30. közötti projekt-időszakban a korábbiakhoz hasonlóan a Contact Nkft. szakemberei látják el a munkaerő-piaci szolgáltatást.





Autóipari beszállítói projektünk tovább bővül - kartámhuzat-varrással bízzák meg a céget

Már-már megszokott, hogy a Contact Nkft. hónapról hónapra megjelenő Hírlevelében rendre, a társaságot érintő újabb és újabb pozitív hírről számol be a társaság ügyvezető igazgatója, Varga Tamás. Ez a hagyomány ezúttal sem szakad meg, hiszen ismételten egy vállalati sikeréről értesülhettünk.

Az köztudott, hogy a Contact több településre kihegyezett varrodáiban elsősorban járműipari kárpitokat (személygépkocsi-, haszongépjármű- és vasúti kocsik-üléshuzatok, -támlák és -fejtámlák), valamint konfekciós termékeket állít elő. Miután a társaság a megrendelői igényeknek folyamatosan magas minőséget nyújtva felel meg, ezáltal újabb megbízásokkal látják el, illetve újabb partnerekkel kötött szerződések biztosítanak egyre több munkát a foglalkoztatottaknak és a gépeknek.

A Contact a személyi állományát folyamatos toborzással igyekszik a feladatok mennyiségéhez igazítani, és a lehetőségekhez mérten korszerűsíti technológiáját is.

Jelenleg zajlik egy egyeztetés, melynek eredményeként jó eséllyel a fejtámlahuzat-varráson túl - melyből jelenleg több mint havi 45 500 darabot gyártunk - kartámhuzatok varrásával is megbízzák az Nkft-t, s ez a bizalom ismételten a minőségi munkának volt köszönhető. A havi 12 000 darabos többletmegrendelés egyébiránt újabb géppark-fejlesztéssel párosult. A „technológiai reform” megvalósulása, a foglalkoztatotti létszám emelése, illetve a magas színvonalú munka viszont „félő”, újabb megrendelésekkel árasztja el a Contactot. „Nosza, állunk elébe!” - válaszolja majd - mint minden hasonló esetben - az újabb és újabb kihívásokra Varga Tamás.

Fejtámla huzatok gyártása					
Hónap	Termék megnevezése				
	Első tűzőtt fejtámla	Hátsó tűzőtt fejtámla	YP6 első tűzőtt fejtámla	YP6 hátsó szélső fejtámla	YP6 hátsó középső fejtámla
Október					
db	7614	1176			
selejt %	2,25	4,4			
November					
db	16311	6351			
selejt %	1,06	2,28			
December					
db	6318	11424			
selejt %	0,77	1,21			
Január					
db	14094	16128	387	192	
selejt %	0,87	1,21	1,55	0	
Február					
db	17334	11088	726	1152	1056
selejt %	0,99	1,83	1,37	0,78	0
Március					
db	10206	13272	4056	4800	2112
selejt %	0,67	1,38	2,46	0,77	1,28
Április 15-ig					
db	8262	7056	1248	960	1056
selejt %	0,83	0,99	1,52	1,25	0,95
Összesen (db)	80139	66495	6417	7104	4224
Mindösszesen (db)					164379

(Közel 33000 autó komplett fejtámla huzata.)



Sikert arattak az ötujjasok

- a bécsi üzletasszony újra a cégtől rendel

Újabb vásárt hódítottak meg a Contact bábjai. Ez alkalommal a határon túl értek el sikereket, most az ötujjasok lettek főszereplők. Hogy mi volt, hogy volt, arról Kari Sándor értékesítési vezető számolt be.

- Elisabeth Lichtenegger egy Bécsben élő osztrák üzletasszony, aki főleg plüssjátékok és bábok forgalmazásával foglalkozik. Az

internet segítségével jutott el cégünkhöz két esztendővel ezelőtt, és nagyon megtetszettek neki

bábjaink. Az első ismerkedő e-mailek során hívtam fel a figyelmét a különleges ötujjas bábjainkra, amelyekbe rögtön „beleszeretett”. Nem is nagyon tudott dönteni, mindegyiket akarta és több mint 100 darab ötujjas bábót rendelt összesen. Az ötujjasok esetében ez hatalmas számnak számít, hiszen amúgy 1-2 darabokat szoktak belőlük egy rendelésen belül rendelni, csak vásárokon szoktak többet venni, amikor látják élőben, hogy milyen jól lehet velük játszani. Az éves

ötujjas eladás több mint felét Elisabeth-nek köszönhattuk akkor! Ezen kívül, a többi kéz-bábból is rendelt további majdnem 300 darabot. Ami egyébként szintén szokatlan nagy szám egyetlen rendelésben.

- Bábjaink nagyon szépen fogytak nála, és többek között a mi termékeinknek is köszönhetően sikeres vásárt zárt. Így ismét hozzánk fordult, hogy a következő vásárra is feltöltse készleteit. Ezúttal elsősorban a személyes kedvencének számító „Egerek a sajtban” ötujjas bábból kért húsz darabot. Összesen két hetünk volt legyártani a többi megrendelés mellett a kis egérkéket, de természetesen - szokás szerint - szállítással együtt, határidőn belül sikerült teljesíteni a megrendelést.





Tizenketten sikeresen vizsgáztak

- véget ért a felzárkóztató képzés Kunhegyesen

Ez év április 22-én került sor a kunhegyesi helyszínű 7-8. osztályos felzárkóztató képzésünk (E-000330/2014/D001) záróvizsgájára. A részletekről Kormos-Baráth Gerda képzési és szakmai vezető számolt be.

A képzést 2016. szeptember 23-án 16 fő részvételével indítottuk el a GINOP 5.2.1-14-2015-00001 jelű, Ifjúsági Garancia Rendszer elnevezésű projekt keretében, miután pályázatunkat támogatásra alkalmasnak találta a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya. A résztvevők egy előzetes felvételiztetés segítségével kerültek kiválasztásra. A jelentkezőket a környékbeli Foglalkoztatási Osztályok toborozták a helyszínre. Ez alapján a karcagi, kunhegyesi és tiszafüredi Foglalkoztatási Osztályok illetékes munkatársaival dolgoztunk együtt a képzés során.

A hallgatók 836 órás, engedélyezett képzési programunk 12 modulját sajátíthatták el a 7 hónap alatt: Magyar nyelv és irodalom (150 óra); Történelem és állampolgári ismeretek (120 óra); Matematika (150 óra); Kommunikáció (30 óra); Informatika (40 óra); Családi és környezeti ismeretek (30 óra); Tanulástechnika (30 óra); Fizika (70 óra); Kémia (70 óra); Biológia (70 óra);



Földrajz (70 óra); Környezeti fenntarthatósági ismeretek (6 óra). Az oktatás megvalósításában összesen 7 pedagógus működött közre, akik a képzés mellett főállásban jelenleg is általános iskolákban dolgoznak, így nagy szakmai tapasztalattal rendelkeznek. A képzés napi szintű koordinálását két megváltozott munkaképességű képzési koordinátor-segéd végezte.

A projekt célcsoportjába a 25 év alattiak tartoztak, így a korábbiakhoz képest meglehetősen „fiatalos” csoport gyűlt össze. Az életkori sajátosságokból fakadóan igen eltérő volt a hallgatók tanulási motivációja, sajnos több lemorzsolódás is előfordult. Ezt minden alkalommal igyekeztünk új hallgatóval pótolni, ám nem mindig jelentkezett újabb érdeklődő.

A képzés modulzáró vizsgáit végül összesen 12 fő teljesítette eredményesen. Az április 22-i záróvizsgán, a vizsgabizottság jelenlétében minden levizsgázott résztvevő szóban is számot adott megszerzett tudásáról. A bizonyítványok kiállításában ezúttal is a szolnoki Dr. Hegedűs T. András Szakiskola, Középiskola, Általános Iskola és Kollégium működött közre, melyeket jelenlétükben átadtunk a képzést sikeresen elvégzettek számára.

Tóth Jánosné képzési koordinátor-segéd eképpen számol be a képzés során végzett tevékenységéről: „Sok-sok energiát igényelt, hogy a 12 fő eredményes vizsgáztatása gördülékenyen lezajlott, ám nagy segítségére voltak a csoportnak lelkiismeretes, odaadó munkájukkal a szaktanárok, a Contact Nkft., és én magam, mint „osztályfőnök”. Ezúton gratulálunk mindenkinek és további sok sikert kívánunk az élet minden területére! Én, mint osztályfőnök is sokat tanultam abból, hogy hogyan kell a hátrányos helyzetű embereket segíteni. Köszönöm a lehetőséget!”



Igyekszik meghálálni a bizalmat

- beszélgetés Bartus Gáborné Marika, üzemi tanácstaggal

Bizalommal fordulhatnak hozzá a dolgozók, Bartus Gáborné meghallgatja munkatársait. Marika nemcsak mint varrodavezető segít, hanem, mint üzemi tanácstag is tesz azért, hogy a problémák, kérdések eljussanak a vezetőséghez.



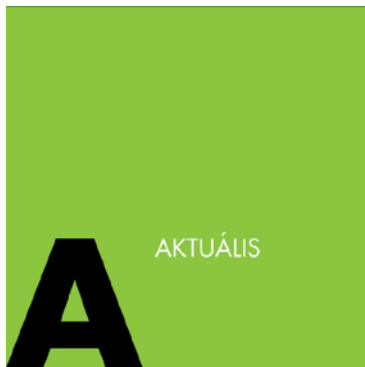
- Ez ugyanis a feladatom. Mint az üzemi tanács tagjának, felelősségem, hogy a gondok, bajok megoldódjanak. Ez pedig úgy lehetséges, ha továbbítom a kérdéseket a vezetőség felé. Tapasztalataim szerint egyébként általában rövid időn belül orvosolják is azokat.

Marika erről is beszél, hogy pontosan hogyan is zajlik az öttagú üzemi tanács munkája: - A munkaadó terveiről, elképzeléseiről tájékoztat minket, közösen megvitatjuk az adott kérdést, elsősorban a munkavállalók szemszögéből. Az esetleges észrevételeket közvetítjük a vezetőség felé, amely a döntést ennek ismeretében hozza meg. Nekünk mindkét fél érdekeit képviselnünk kell.

Marika 2012 óta tagja a tanácsnak, két évvel ezelőtt pedig a törökszentmiklósi varroda vezetője lett. Munkatársaival együtt tölti a napokat, sokat beszélgetnek, így ismeri a gondokat, azokat a dolgokat, amikkel kapcsolatban kérdések merülnek fel a dolgozóknál. Ahogy mondja, nagyon oda kell figyelni mindenre, így ez egy felelősségteljes megbízatás. Örömmel vállalta el, hiszen

a felkérés azt is jelenti, hogy számítanak rá.

- Általában erre gondolok és igyekszem meghálálni a bizalmat. A lehető legjobban végzem a munkámat és természetesen a tagságbeli feladatokat is eszerint látom el a tagtársaimmal együtt. Ők hasonlóan gondolkodnak. Ha felmerül egy kérdés, probléma, bármi változás van, akkor megvitatjuk a dolgozókat érintő aktuális dolgot, s az előírások szerint teszünk. Úgy, hogy lehetőség szerint mindenkinek a legjobb legyen.



Örül, hogy a csapat része lehet

- bemutatkozik Pócz Szilvia

Aktuális rovatunkban megváltozott munkaképességű munkavállalóink mutatkoznak be. Ezúttal Pócz Szilvia mutatkozik be, beszél munkájáról, tapasztalatairól.

A Contact Nkft. március 29. óta foglalkoztatja a 29 esztendőes Pócz Szilviát. A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottként nyilvántartott fiatal

szolnoki hölgy 4 órában dolgozik, s mint állítja, nagyon megszerette a munkáját.

– A BabuArt részlegénél betanított varrónőként foglalkoztatnak. Egyelőre még nem ülök varrógép mellett, meg kell tanulnom a munka alapfolyamatait is. Különböző plüssfigurák összeállításánál segédkezem. Sablonokat rajzolok, vagy pedig a figurák elkészítésének utolsó fázisát végzem. Könnyen elsajátítottam ezeket a változatos feladatokat, és remélem, ha gépre kerülök, azt a tevékenységet is el tudom majd végezni – állítja Szilvia.

Szilvia édesanyjával és nagymamájával él, ott-hon sokat segít a háztartásban és a napi ügyeket intézni. Munkahelyén nem csupán a rá bízott feladatokkal ismerkedik, hanem a kolléganőivel is:

– Nagyon segítőkész mindenki, örülök, hogy itt dolgozhatok! Úgy érzem, hogy sikerült beilleszkednem és megszerettek munkatársaim – hangoztatja a mi sem természetesebb contactos légkört az újdonsült kolléganő. Szilvia egyébként a szolnoki Dr. Hegedűs T. András Szakiskola diákja volt, több képzésen vett részt és OKJ-s tanfolyamot is elvégzett, többek között a lakástextilvarró és -javító szakképesítést is szerzett. Ez a végzettsége pedig most nagyon jól jön neki és a munkaadójának is...

