



CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

- 2. oldal -** A Magyar Államkincstár helyszíni ellenőrzést tartott július 20-án a Contact Nkft. akkreditált telephelyén, a Szolnok, Tószegi úti székházban.
- 3. oldal -** A Contact Nkft. vezetősége - mint munkaadó - az év elején csatlakozott a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program GINOP 5.3.1 jelű eleméhez, amely lehetővé teszi, hogy bizonyos munkakörökben, egyes munkatársak - kölcsönös igény és megfelelés esetén - atipikus formában dolgozhassanak a társaságnál.
- 4. oldal -** Augusztusban a Contact Nkft. telephelyein is kikapcsolták a legtöbb varrógépet. S míg a foglalkoztatottak nagy része a megérdemelt szabadságát töltötte, addig a technikai állományt a karbantartók készítették fel a következő munkaszezonra.
- 5. oldal -** Fizi Miska újabb kalandokba „keveredik”, ezúttal iskolába megy.
- 6. oldal -** Augusztus 1-től Fodor Judit tölti be a munkavédelmi képviselő tisztséget, ezzel kapcsolatban továbbképzésen vett részt.
- 7. oldal -** Új raktárkezelő, Farkas Mátyás.
- 8. oldal -** Bemutakozik Fekete Bence.

2016. IV. ÉVFOLYAM 07. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.



Mindent rendben találtak - vizsgálódott a Magyar Államkincstár

A Magyar Államkincstár július 20-án helyszíni ellenőrzést tartott a Contact Nkft. akkreditált telephelyén, a Szolnok, Tószegi úti székházban. A szervezettől összesen két revizor érkezett a Contacthoz.

Mint arról Dr. Kissné Kecsmárik Anita, a társaság gazdasági vezetője beszámolt, a vizsgálat a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához igényelt költségvetési támogatás nyújtásához kötött, 2016. január 1-től 2016. június 30-ig tartó időszakot vette górcső alá (a korábbi ellenőrzés óta eltelt időszakot vizsgálták). A Magyar Államkincstár ismét a szokásos dolgokat vizsgálta; a beszámoló, elszámolás pénzügyi részét ellenőrizte. A Contact Nkft. munkatársai a vizsgálatához szükséges valamennyi hivatalos dokumentumot az ellenőrzést végzők rendelkezésére bocsátották, s minden felmerült kérdésre válaszoltak. Az ellenőrzés során megállapították, hogy a Contact munkatársai a vonatkozó jogszabályok, a keretszerződés, valamint a 2016-os évre megkötött támogatási szerződés előírásai szerint jártak el. Szabálytalanságot ezúttal sem találtak.

A revizorok ezt követően jegyzőkönyvet állítottak ki az ellenőrzésről, melynek tartalma szerint mindent rendben találtak.





Felkészültek a rugalmas foglalkoztatásra

- hatékonyságnövelést jelenthet a projekt

A Contact Nkft. ez év februárjában teljesítette a GINOP 5.3.1 pályázat első körben vállalt feladatait. A Széchenyi 2020 Program keretében 2014-ben jelent meg az „A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban” című pályázat. Ennek az „A munkáltatói átvilágítást végző szervezetek kiválasztása és az átvilágítás lefolytatása” elnevezésű „A” komponense a szervezeti kultúra fejlesztésének, illetve a munka és magánélet összhangjának támogatását célozza.

A Contact Nkft. vezetősége – mint munkaadó – az év elején csatlakozott a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program GINOP 5.3.1 jelű eleméhez, amely lehetővé teszi, hogy bizonyos munkakörökben, egyes munkatársak – kölcsönös igény és megfelelés esetén – atipikus formában dolgozhasanak a társaságnál.

A pályázat első ütemében az Nemzetgazdasági Minisztérium kiválasztotta azokat a széleskörű tapasztalatokkal rendelkező szolgáltatókat, amelyek komplett átvilágítást kínálnak a résztvevő kis- és



középvállalkozások számára. Az átvilágítási szolgáltatást nyújtók egyike az a konzorcium, amelynek egyik tagja a Rávezető Projekt Kft. A rugalmas foglalkoztatás azt a célt szolgálja, hogy az egyéni élethelyzetek figyelembevételével a munkáltató elősegítse a munkavállalók munkahelyi és magánéleti kötelezettségeinek összehangolását. A munkáltató a munkaidő beosztásának jogát részben átengedi a munkavállalónak, aki a lehetőség optimális felhasználásával motiváltabbá válik, és hatékonyabb munkát végez.

A program 2016. február 19-én kezdődött a Contact Nkft.-nél a munkáltatói, illetve munkavállalói kérdőív kitöltésével. Az elmúlt időszakban az adatok feldolgozására került sor. A Contact már korábban meghatározta a programban résztvevő célcsoportot, s tulajdonképpen teljesen felkészült az új foglalkoztatási rendszer bevezetésére. A későbbiekben akár a GINOP-5.3.2 jelű projekttel is folytatódhat a hatékonyság növelése a társaságnál.

Mint Varga Tamás, a cég ügyvezető igazgatója korábban elmondta, a munkahelyi rugalmasság és munka minőségének ösztönzésén keresztül a foglalkoztatás rugalmas módjaival mind a keresleti, mind a kínálati oldalon potenciális tartalékok szabadíthatók fel, ami növelheti a foglalkoztatottak számát. Vállalati oldalról a rugalmas foglalkoztatás növelheti a gazdasági alkalmazkodóképességet, és ezáltal a versenyképességet is. Másrészt több olyan csoport is van a munkaerőpiacon, amely valamilyen oknál fogva nem tud, vagy nem akar hagyományos foglalkoztatási formában elhelyezkedni, kisgyermek nevelése, idős hozzátartozó gondozása, vagy oktatásban való részvétel miatt. A Contact Nkft. esetében az irodai, valamint a varrodai munkakörben képzelhető el a rugalmas foglalkoztatás, de egyelőre nincs még döntés – véleményezte az új munkajogi fogalmat korábban a társaság ügyvezető igazgatója.





Új varrodai helyiség a cégnél

- a miklósi üzem falait átfestették

A nyári hónapok a pihenés, a kikapcsolódás, a feltöltődés időszaka. Augusztusban a Contact Nkft. telephelyein is kikapcsolták a legtöbb varrógépet. S míg a foglalkoztatottak nagy része a megérdemelt szabadságát töltötte, addig a karbantartók a technikai eszközöket készítették fel a következő munkaszezonra.



Az augusztusi leállás alatt a Contact törökszentmiklósi telephelyén új színt kapott a varrodai műhely, illetve a szociális helyiségek. A megsárgult, egykoron fehér falak almazöldre váltottak, az ott dolgozók egyöntetű tetszésére.



Augusztus végén már a kitatarozott épületben kezdték meg a munkát a szabadságukból visszatérő foglalkoztatottak.

Szolnokon egy teljesen új varrodai helyiséget alakítottak ki a Contact székházának épületében. Augusztusban már a gépeket is munkára fogták a kis műhelyben, hiszen ezt várják el a társaságtól a megnövekedett megrendelői igények.

Szeptembertől tehát újra teljes kapacitással – illetve, ha az új szolnoki varróhelyiséget is számba vesszük – megnövekedett gépállománnyal folytatódik a munka a Contact Nkft.-nél.





Fizi Miska iskolába megy

- újabb megrendelés a bábszínházról

Korábban már írtunk a Tick-Tack Bábszínházról, mely egész Európát bejárja Fizi Miska kalandjaival és persze a BabuArt alkotóműhelyben készülő Málészáj, Csupaháj és Nyakigláb figurákkal. A figurák aktuális történeteiről ezúttal is Kari Sándor értékesítési vezető számol be.

- Az utazó bábszínház révén főleg a Kárpát-medence gyerekei ismerhetik meg bábjainkat, de Európa szinte valamennyi országában megfordultak már. A bábszínházat vezető Strausz Róbert, saját meséit adja elő a bábjaink segítségével. A szokásos katalógus termékeken kívül néha egészen különleges lényekkel hozza össze a sors és a kreativitás Fizi Miskát. Így például erdei rabló-

val, afrikai emberrel, tévével vagy sárkánnyal is találkozott már utazásai során, amiket mind nekünk kellett legyártani. Többnyire csak az alapötletet kaptuk meg, a többi kreativitásunkra bízta, hiszen többször bizonyítottunk már neki. Ezúttal, ahogy közeledik az ősz és az iskolakezdés, Fizi Miska is iskolába fog menni. Így egy iskolatáskás verziót kellett készíteni az ügyes, jól tanuló Fizi Miskából és mellé egy buta, tanulatlan, iskolakerülő. Rajtuk keresztül fogja majd tanítani Strausz Róbert a kicsiket a tanulás fontosságára egy szép mese segítségével.

Örülünk, hogy ilyen széles körben ismerhetik meg termékeinket a segítségükkel, s annak is, hogy rendszeresen hozzánk fordul a színház és megbízik a bábműhelyben dolgozó kollégáink kreativitásában, munkájában.





Továbbképzésen a munkavédelmi képviselő

- Fodor Judithhoz közel áll az új feladat

Augusztus 1-től Fodor Judit tölti be a munkavédelmi képviselő tisztséget. A fiatal hölgy az ezzel kapcsolatos továbbképzéséről is beszámol.

- Varrodai egységenként nyílt szavazás keretein belül történt meg a jelölésem, melynek eredményeként egyöntűen támogatták a kinevezésemet. Ezután egy kétnapos oktatáson vettem részt, ahol megismerkedtem a hatályos jogszabályokkal, valamint a munkakörből adódó hatáskörökkel. A kinevezésem után nem sokkal a dolgozók közül többen felkerestek problémáikkal. A varrodákat körbe járva megismertem azt a munkakörnyezetet, amelyben a munkavállalók nap mint nap dolgoznak – meséli Judit.



Amint mondja, a törvények megismerése mellett a továbbképzés nagyon lényeges részét képezte a munkavédelmi felelős feladatairól szóló tananyagegység.

- Ennek töredékét szeretném most ismertetni, hogy a legfontosabb tényekkel megismerkedhesenek dolgozóink is. Egy munkavédelmi képviselő fő feladata tehát többek között hatékonyan képviselni a munkavállalók érdekeit. A munkavédelmi képviselő és a munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együttműködnek. A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről. A munkavédelmi képviselő részt vehet a munkáltató azon döntéseinek előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, valamint a munkabalesetek kivizsgálásában is szerepe van.

- Az oktatás során szó esett még a biológiai és a kémiai tényezők hatásairól is. Ez elsősorban azokat a dolgozókat érinti, akik vegyszerekkel dolgoznak. Azokra a munkavállalókra, akik a rakodás területén folytatják munkájukat, elsősorban azok a jogszabályok vonatkoznak, amelyek a hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeivel foglalkoznak. A varrodai területre többek között a zajexponícióra vonatkozó jogszabály rendkívül lényeges. Varrodáinkban a kockázatértékelés szerint a zaj szintje nem éri el a káros értéket, ezért egyéni védőeszközt nem igényelnek a munkavállalók – sorolja.

- Számomra nagyon érdekes és hasznos volt az oktatás. Közel áll hozzám ez a feladat, hiszen előző munkahelyemen foglalkozás egészségügyi asszisztens voltam. Úgy érzem sikerült nagyon jó kapcsolatot kialakítani a dolgozókkal, megtisztelnek bizalmukkal. Ez nagyon fontos számomra, hiszen így tudom leginkább képviselni érdekeiket – teszi hozzá.



Új raktárkezelő a Contactnál

- Farkas Máttyás, ha kell, szállít is a cégnél

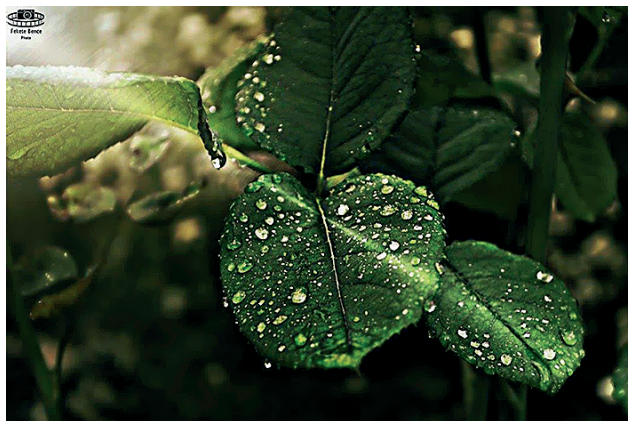
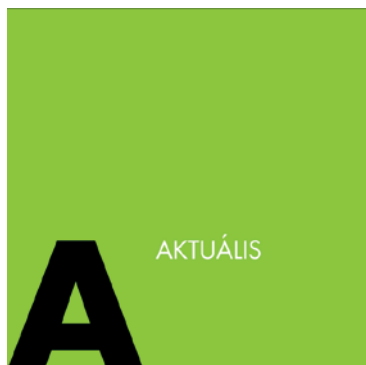
A nyár közepe óta foglalkoztatja teljes munkaidőben a 62 esztendőes Farkas Máttyást a Contact Nkft. A társaságnak a növekvő megrendelések miatt az elmúlt időszakban egyre több szállítmányozási feladata is lett, ezért újabb gépkocsivezetőt szerződtetett. A szerény, halk szavú munkavállaló egykoron gépkocsivezetőként dolgozott.

– A jogosítványomban a targoncavezetői kategória is szerepel, így egyrészt raktárkezeléssel is foglalkozom a társaságnál, másrészt, ha igény van rá, autóba ülök, s hozok-viszek mindent, ami adódik. Azt a munkát végzem a Contactnál, amire éppen szükség van, vagy megkérnek. Alkalmazko-

dó típus vagyok. Csendesen teszem a dolgom, s e kevés idő alatt, amióta itt vagyok, megszerettem a Contactot, az itt dolgozók pedig, úgy vélem, megbarátkoztak velem. Egyébként úgy vagyok vele, hogy mindenki végezze el a munkáját, s akkor minden rendben van! – vélekedik Máttyás.

A Contact Nkft. július 15-én felvett alkalmazottja szabadidejében a családjával szeret lenni, s ha teheti, a szeretteivel együtt utazgatnak: – Idehaza is sokat vagyunk úton, sok helyre elautózzunk. Még e kis országban is sok újdonságot, szépséget fedezünk fel. Külföldre legtöbbször Görögországba járunk. Legalább hat éve nyaralunk az ottani tengerpartoknál. Amikor korábban gépkocsivezetőként dolgoztam, Európában nagyon sok csoportot utaztattam busszal, így szerencsém volt látni sok országot sok csodáját – teszi hozzá.





Fotózás a hobbjára a varrodai kisegítőnek - bemutatkozik Fekete Bence

Fekete Bence Tószegről jár be naponta a Contact Nkft.-hez, ahol négy órában dolgozik a szolnoki varrodában. A 24 esztendőes fiatalembert jelenlegi munkaadója, mint megváltozott munkaképességű személyt, rehabilitációs foglalkoztatottként segíti azaz, hogy munkát ad számára. Bence a Contactnál varrodai kisegítő, azaz, előkészíti a varróknak a gépeik tőli alá kerülő félkész munkadarabokat.

– Alig két hónapja dolgozom itt, de nagyon jól érzem magam. Mindenki segítőkész, én pedig igyekszem mindenkit az én munkámmal kisegíteni – beszél munkájáról és a munkahelyi légkőről a fiatalember. Aztán rátér a hobbjára is, ami egyrészt a zenehallgatás, másrészt a fotózás: – Főleg popzenét hallgatok, olykor pedig komolyzenét is. E kettő ötvöze sok filmzene, így számomra azok a legkedvesebbek. A másik kedvelt időtöltésem a fotózás. Ez a hobbi úgy kezdődött, hogy különleges képeket kerestem az interneten, azokat lettem, beszkeneltem, s nézegettem, hogy annak a képnek a fotósa milyen fényviszonyokat választott, s mi volt a célja a fo-



tózási szögeknek, a kép árnyékainak. Aztán a szüleim megajándékoztak egy kompakt géppel, majd magam is vettem fényképezőt, hozzá pedig objektívokat. Ma már sokan megismerik a képeimet. Egy részük fent van a Facebookon, de a Tószeg Községi Sport Egyesület hazai futballmeccsein is gyakorta fotóznak, s már esküvői fotózásra is felkérték. A szakmával napi kapcsolatban vagyok, sokan dicsérnek, de nem szállok el magamtól, hiszen van még mit tanulnom – mondja Bence, akinek néhány képét megmutatjuk a Hírlevélben.

