

H HÓNAP TÉMÁJA

P PROJEKTEK

V VARRODÁK

B BABUART

F FELNŐTTKÉPZÉS

R RIPIORT

A AKTUÁLIS

# CONTACT

## hírlevél

### Tartalomjegyzék

- 2. oldal -** Ahogyan 2013 óta minden évben, a Contact Nkft., mint akkreditált rehabilitációs foglalkoztató, idén októberben ismét pályázatot nyújtott be a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalhoz a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásának elősegítése érdekében.
- 3. oldal -** A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal pályázati felhívására a Contact Nkft. ismét projekttervet dolgozott ki munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtására, mely a 2016. május 1. és 2017. április 30. közötti projektidőszakra ismét támogatást nyert.
- 4. oldal -** Új külföldi partnernek dolgozik a Contact. A szolnoki cég gyermekruhákat varr.
- 5. oldal -** Hogyan készül egy báb? Ki mit csinál? Ez most kiderül, elmesélik a BABU műhely dolgozói.
- 6. oldal -** Újabb helyszínen, ezúttal Nagykanizsán indult el 2016. szeptember 26-án a Szupervízió (S-11- 028/2015) szociális szakmai személyiségfejlesztő képzésünk.
- 7. oldal -** Október elejétől két új varrodai kisegítőt foglalkoztat 4 órában a Contact Nkft. A 61 esztendőös Szűcs Sándor és az 59 éves Sőreg András ugyanazon a napon állt munkába a társaság törökszentmiklósi telephelyén.
- 8. oldal -** Bemutatkozik Jakabfiné Szőke Mária.

2016. IV. ÉVFOLYAM 09. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: [contact@contactnkft.hu](mailto:contact@contactnkft.hu) • [www.contactnkft.hu](http://www.contactnkft.hu) •  [www.facebook.com/contactnkft](https://www.facebook.com/contactnkft)



## Újra pályázunk a „rehabosokért”

- a jövő év kiemelt célja a sikeres rehabilitáció

Ahogyan 2013 óta minden évben, a Contact Nkft., mint akkreditált rehabilitációs foglalkoztató, idén októberben ismét pályázatot nyújtott be a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalhoz a megváltozott munkaképességű munkavállalók sikeres rehabilitációs foglalkoztatásának érdekében. Cégünk szakmai programjának a 327/2012. (XI.16.) Korm. rendeletnek megfelelő eredményes megvalósításához szükséges olyan forrásokat is igénybe venni, melyek felhasználásával 84 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása biztosított.

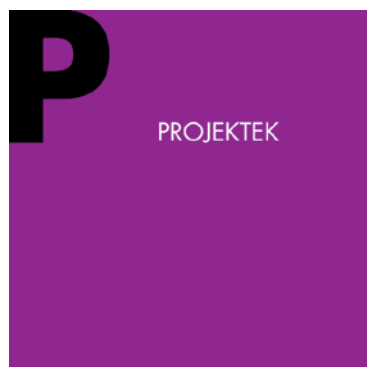
A megváltozott munkaképességű munkavállalók támogatására vonatkozó rendszer folyamatos változásai jövőre is új kihívások elé állítják a rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevő kollégákat. A cég a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeit figyelembe véve folyamatosan törekszik az új munkahelyek kialakítására.

A rehabilitációs foglalkoztatás során egyénre szabott munkák biztosításával dolgozóinkat képességüknek megfelelő munkakörökben alkalmazzuk. Tárgyi erőforrásaink fejlesztésével hozzájárulunk egy tiszta, modern környezet megteremtéséhez, amely a munkavállalóink érzelmi és hangulati állapotát javítja, ezáltal is ösztönözve a minőségi munkavégzést.

Akadálymentesített munkahelyekkel minden munkavállaló számára biztosítjuk a kényelmes, biztonságos és önálló munkavégzés fizikai feltételeit. Új belföldi és külföldi vásárlók, piacok felkutatásával biztosítjuk a folyamatos megrendeléseket, melyek hosszú távú munkalehetőséget jelentenek munkavállalóinknak.

Kiemelt célunk, hogy a munkavállalóink részére olyan munkakörülményeket biztosítsunk, amelyek lehetővé teszik a hatékony munkavégzést úgy, hogy a munkaképesség csökkenésüket is kompenzálhassa, a megváltozott munkaképességéből eredő hátrányok kiegyenlítését szolgálja. Nagyon fontos, hogy olyan munkát tudunk adni a megváltozott munkaképességű munkavállalóinknak, amely nyílt munkaerő-piaci feltételekhez hasonló minőségi követelményeket támaszt, azonban olyan védett környezetben dolgozhatnak, mely képességeikre tekintettel van.





## Folytatódik az információnyújtás

**- a fele már letelt, készülnek a beszámolók**

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal pályázati felhívására a Contact Nkft. ismét projekttervet dolgozott ki munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtására, mely a 2016. május 1. és 2017. április 30. közötti projektidőszakra ismét támogatást nyert, így továbbra is a Contact Nkft. szakemberei látják el ezt a munkaerő-piaci szolgáltatást.

A 12 hónapos időtartamra szóló projekt megvalósítása során, a korábbi évekhez hasonlóan Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalai Foglalkoztatási Osztályainak illetékességi területén 14 fő diplomás szakember biztosítja a folyamatos szolgáltatást a regisztrált álláskeresőkhöz.

A munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtásának célja a hátrányos helyzetben lévő álláskeresőkhöz munkaerő-piaci esélyeinek növelése,



se, foglalkoztatásuk elősegítése. A szakemberek munkája a foglalkozásokra, a térségben elérhető képzésekre, a megye, valamint a kistérség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő kereslet és kínálat helyi jellemzőire vonatkozó információk nyújtását, a foglalkoztatást elősegítő támogatások és az álláskeresőkhöz ellátásokra vonatkozó lehetőségek ismertetését, valamint a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatást és az azokról szóló ismertetőkhöz átadását foglalja magába.

2016. október 31-i teljesítéssel a hatósági szerződés szerint 6 hónapot magába foglaló szakmai és pénzügyi részbeszámoló készítésére került sor. A szolgáltatást nyújtó szakemberek havonta legalább 40 fő álláskereső ügyfél részére nyújtanak információt.

A különböző helyszíneken feladatokat ellátó munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtók minden hónapban esetmegbeszélésen cserélik ki tapasztalataikat az elvégzett munkáról.

Az elmúlt 6 hónap eredményeinek sarokszámairól a következő hírlevelünkben számolunk be.







## Gyermekruhák a szalagon

- új külföldi partnernek dolgozik a cég

Az Európai Unió egyik tag-államában bejegyzett cégcsoport a közelmúltban együttműködést ajánlott fel a Contact Nkft. számára. A szolnoki társaság nemzetközileg is ismert referenciamunkái nyerték el a külföldi partner tetszését és bizalmát.

Varga Tamás, a Contact Nkft. ügyvezető igazgatója arról számolt be, hogy a piacon mindössze három éve megjelent cégcsoporttal interneten vette fel a kapcsolatot a szolnoki vállalkozás, s ezek után személyes találkozásra is sor került. A partner főként

Németországban, Ausztriában és Svájcban forgalmazza gyermekruházati termékeit. A személyes megbeszélést követően szerződéskötés jött létre a két fél között: a pamutszövet alapanyagot a külföldi partner, a cérnát, zipzárt, gombot és patentot pedig a Contact biztosítja, illetve a szabás-varrás munkafolyamata is a szolnoki székhelyű cég feladata. A megegyezést és a megrendelést követően a Contact szolnoki varrodájában a közelmúltban megkezdtek a folyamatosan felfutó termelést. Egy teljes „szalagot” állítottak át a munkára, s immáron tizennégy varró, továbbá hat varrodai kisegítő tesz eleget a megrendelésnek.

Munka tehát van elegendő, munkaerőből sincs hiány a társaságnál. S bár a jelentős számú megrendelés pontos teljesítése érdekében folyamatos a cégnél a munkaerő-toborzás, ám a Magyarországon megszokott munkabérenél jóval magasabb jövedelemkínálat miatt a Contact régóta teljes kapacitással, gépkihasználatával tud dolgozni.





## Életre kelnek a bábok

- a figurák sokszor tükrözik a készítő hangulatát

Oly sokszor számoltunk már be a cégnél készülő bábokról, figurákról. De hogyan is készül egy báb? Ki mit csinál? Ez most kiderül, elmesélik a BABU műhely dolgozói. Egy báb élete ott kezdődik, hogy a cég kap egy megrendelést, ami a tervező elé kerül...

### Takácsné Bulyáki Ibolya – tervező:

Mikor megkapom a képet, kigondolom és megtervezem, milyen legyen. Elkészítem a szabásmintát, amit rárajzolok az anyagra. A kiszabott alkatrészeket összevarrom. Én géppel jobban szeretek varrni, minél több munkamenetet próbálunk géppel végezni a tartósság miatt. Az első bábót én készítem el, ha nem lett jó, szétszedem, változtatok a szabásmintán a végleges formáig. Mikor elkészül az első végleges darab, a szabásmintát tartósabb anyagra, pl. linora vagy kartonra másoljuk rá, ami jobban bírja a másolásokat. Miután ez megvan, a többiek is elkezdik a rájuk kiszabott munkamenedeket. Mindig szerettem aprólékos dolgokkal foglalkozni, így varrogatni is. Kedvenceim az állatfigurák.



### Mészáros Jánosné – csoportvezető:

Csoportvezetőként feladataim közé tartozik a többiek koordinálása. Én gépi varró vagyok, de ha sok a megrendelés, akkor természetesen kézzel is varrok. Azért szeretem ezt csinálni, mert szeretem az új kihívásokat.

### Czakó Andrea:

Gépi varró vagyok. Leginkább a bábok fejrészét varrom össze. Azért szeretek itt dolgozni, mert változatos és nem monoton a munka.

### Kádár Julianna:

Kézi varróként a báboknak mi varrjuk fel a haját, amelyiknek van, orrát és szemét hímezzük fel, esetleg a bajuszokat. Ha valamelyik báb kész van, a tervező, Ibolya megmondja jó-e vagy sem. Amennyiben hibát talál, azt javítjuk. Szeretek ezeket a bábokat készíteni. Mikor jobb kedvünk van akkor aranyosabbak a bábok, meglátszik a bábok kinézetén a hangulatunk.

### Luzsányiné Kiss Andrea:

Én mindent csinálok. Szabok, varrok kézzel is géppel is. Mikor a megrendelés megérkezik, akkor én a szabásmintákat összeszedem. Kiszabom a kellő mennyiséget, nekiülök géppel varrni, ha azzal végeztem, kézzel varrok. A kézi varró végzi az utolsó simításokat a készülő bábokon. A tömés is sokszor a kézi varróknál történik. A nagy alkatrészeket a gépi varrók készítik el. Itt mindenki a képességének megfelelő munkát végzi. Imádom ezt az egészet csinálni.

### Nagy Krisztina:

Szabok és kézzel varrok. Szeretek a bábokat készíteni. Jelenleg egy békának a kezét varrom fel és annak a tenyerére a tappancsot. Az arcát már elkészítettem felvarrtam a szemét.

### Pócz Szilvia:

Én az anyagokra rajzolom át a szabásmintát. A báb-készítés során kisegítő tevékenységeket végzek.





## Szupervízió továbbképzés Nagykanizsán

- tíz fő vesz részt a foglalkozásokon

Újabb helyszínen, ezúttal Nagykanizsán indult el 2016. szeptember 26-án a Szupervízió (S-11-028/2015) szociális szakmai személyiségfejlesztő képzésünk. A képzésnek a Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény ad helyet, az oktatást Boros Mónika kolléganőnk tartja. A tanfolyamon 10 fő vesz részt a szociális szféra különböző szegmenseiből. Így gondozónők, intézményvezetők, ápolónők, házi gondozók.

A szupervízió célja a problémás esetek feldolgozása, a szociális dolgozók lelki terhelésének csökkentése, kiegészének megelőzése. A hivatás-személyiség gondozása olyan személyre szabott folyamat, amelynek fókuszában a szociális munkás személye áll. A folyamat során a résztvevő kollégák támogatást kapnak egy olyan védett, el-



fogadó szakmai közegben, ahol végre önmagukkal foglalkozhatnak. A szupervízió a munkahelyi kontextusban felmerülő kommunikációs és együttműködési problémákra reflektáló, a szupervizált saját tapasztalataiból kiinduló, és oda visszacsatoló, szerződésen alapuló tanulási folyamat. Azt hivatott segíteni, hogy a résztvevők rápillanthassanak a saját maguk által alkotott fogalmakra, eszközeikre, céljaikra és érzékelésük korlátjaira. A szupervíziós tréningnek nincs kötött tematikája, hanem elsősorban a problémás kliensek, konfliktusos esetek feldolgozását tűzi ki célul.

Megszerezhető kompetenciák: optimális tanulási helyzet megteremtése, saját munka során szerzett tapasztalatok, azaz a szakmai viselkedés megfogalmazása, a szakmai viselkedés probléma-centrikus átgondolása. Fejlődik az önmagára és a környezetére való figyelés képessége, az érzelmek kifejezésének képessége, az értő figyelem, meghallgatás készsége, a saját gondok megoldásának hatékonysága, az empátia készség.

A továbbképzés tíz foglalkozásból áll, melynek sikeres teljesítését követően igazolást és 25 kreditpontot kapnak a hallgatók.





## Helyben találtak munkát Miklóson

### - két új varrodai kisegítő a cégnél

Október elejétől két új varrodai kisegítőt foglalkoztat 4 órában a Contact Nkft. A 61 esztendőszűcs Sándor és az 59 éves Sőreg András ugyanazon a napon, október 5-én állt munkába a társaság törökszentmiklósi telephelyén.

- Még 1991-ben volt egy csípőműtőtem, majd azt követően még egy, közben pedig jelentkeztek nálam a felnőttkori combfejelhalás tünetei. Így nagyon korán rokkantellátásba kerültem – meséli el egészségügyi problémáit Szűcs Sándor. - Nyaki érműtőtem is volt, magas a vérnyomásom, rendszeresen gyógyszereket szedek. Korábban portásként dolgoztam, s amikor jelentkeztem munkafelvételre a Contacthoz, azt aján-

lották, hogy ne Szolnokon, hanem Törökszentmiklóson vállaljak munkát a cégnél. Törökszentmiklósi vagyok ugyanis. Nem sokat töprengtem az ajánlaton, s mivel a feleségem a szabó-varró szakmában dolgozott, ő is bátorított, hogy jöjjenek el ide, a Contacthoz, hátha nem túl megterhelő feladatokat kapok. Így is tettem, itt vagyok, s bár nem sok idő telt el eddig, jók a tapasztalataim: helyben foglalkoztatnak, és a saját tempómban tevékenykedhetek, azt és ahogy, amit az egészségi állapotom megenged – mondja Sándor.

- Engem korábban azért szívaléltak le, mert egy balesetben maradandóan megsérült a lábam – veszi át a szót Sőreg András. - Hosszú ideig fuvarozásból éltem. Aztán egy ideig nem találtam munkát, pedig kerestem. Legalább négy-öt cégnél jelentkeztem, mindhiába. Aztán a feleségem barátnője említést tett a Contact Nkft.-ről, hogy érdemes lenne kipróbálni itt a munkát. Belevágtam. Úgy érzem, jó döntést hoztam, mert segítőkészek a kollégák, nem nehéz a munka, ráadásul magam is törökszentmiklósi vagyok, így nem nagy a távolság az otthonom és a munkahelyem között. Remélem, hogy varrodai kisegítőként megtalálom a számításomat ennél a társaságnál – vélekedik András.







## A tiszta munka a legfőbb célja

**- bemutatkozik Jakabfiné Szőke Mária takarító**

Aktuális rovatunkban megváltozott munkaképességű dolgozóink mutatkoznak be. Ezúttal Jakabfiné Szőke Mária beszél munkájáról.

- Varrodai kisegítőként kezdtem a Contactnál. Belső átszervezés miatt jelenleg takarítói munkakörben dolgozom, délutánonként a varrodán – mesél munkájáról Marika.

Eddig dolgozott már cipőgyárban, tejiparban, valamint irodai takarítóként is, tehát nem okozott nála gondot a munkakör váltás. Legutóbbi munkaköre volt a takarító 2013-ban, sajnos ezidáig nem tudott elhelyezkedni. Ezért is örül, hogy sikerült munkát találnia a Contactnál, igyekszik meghálálni a bizalmat. Munkáját megfelelően végzi, amiben az is segít, hogy jól érzi magát a Contactos csapatban, mint mondja, kolléganői nagyon segítőkészek.

Marika Cibakházáról jár dolgozni a céghez, férjével él. Van két gyermekük, fiuk 40, lányuk 32 éves, s nem kevesebb, mint öt fiú unokával büszkélkedhetnek. Marika szabadidejében nagyon szeret utazni, kirándulni.

