



CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

- 2. oldal -** A sikeres pályázatok eredményes lebonyolítása után is vannak teendői egy akkreditált foglalkoztatónak. A Contact gazdasági és rehabilitációs szakemberei folyamatosan dolgoznak a beszámolók megírásán, hogy azok határidőre elkészüljenek.
- 3. oldal -** Szolnok önkormányzata 2017. februártól új projektet indított az előző években megvalósított Komplex telepprogram folytatásaként. A Contact Nkft. idén is bekapcsolódik a projektbe.
- 4. oldal -** A 2016/2017-es évfordulót követően is magas fokozatban dolgoznak a Contact Nkft. gépei és dolgozói. Nem volt, nem is lehetett hosszú leállás a társaság üzemeiben, leginkább azért, mert mindhárom telephelyen határidős megrendeléseket teljesítenek.
- 5. oldal -** Nagy bábok kicsiknek, azaz, milyen méretben készülnek a bábok? A Contact Nkft. bábjai, figurái nagyon sokfélék, változatosak. Kari Sándor értékesítési vezető ezúttal a kesztyűbábok méreteiről, azok jellemzőiről beszél.
- 6. oldal -** Új képzést indít a cég: alapkompenciák fejlesztése a cél. A Contact Nkft. márciusban indítja első képzését a TOP-6.9.1- 15-SL1- 2016-00001 „Komplex Telep II. – Történelmi út környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projekten belül.
- 7. oldal -** Fél életét varrógép mögött töltötte a miklósi varroda egyik régi dolgozója. Nagyhajú Mária a törökszentmiklósi varroda foglalkoztatottja közel négy esztendeje. Varrónő a képesítése, és 17 éves kora óta dolgozik cérnák, varrótüskék és szabóollók között.
- 8. oldal -** Aktuális rovatunkban ezúttal két dolgozónk mutatkozik be. Csúrik Istvánné és Kiss Eszter Mónika mesél a munkájáról, a tapasztalatairól.



Készülnek a beszámolók - eleget tesznek a kötelezettségnek

A sikeres pályázatok eredményes lebonyolítása után is vannak teendői egy akkreditált foglalkoztatónak, a feladatok megvalósításáról beszámolókat kell készítenie. A Contact gazdasági és rehabilitációs szakemberei folyamatosan dolgoznak a beszámolók megírásán, hogy azok határidőre elkészüljenek, mint ahogy az eddig is történt.

Cégünk több éve sikeresen hozzájárul a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásának bővítéséhez. Akkreditált rehabilitációs foglalkoztatóként 2016. évre is pályázatot nyújtott be a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációjának támogatására. A pályázati feltételek teljesítése, a vállalatok megvalósítása egész évben eredményesnek bizonyult.

A program eredményes megvalósítása mellett, az évről évre követően vannak egyéb kötelezettségeink – így beszámolási kötelezettség – is. Februárban a rehabilitációs szakemberek már elkezdték készíteni a megváltozott munkaképességű munkavállalók támogatására vonatkozó rendszer folyamatos változásairól a szakmai és az értékelő beszámolókat. Az adott évre vonatkozó információkat szakembereink folyamatosan vezetnek, a jogszabályok alapján folyamatosan felülvizsgálják, és a beszámolóban megfelelően alkalmazzák. Minden évben két beszámolási kötelezettségünk van az illetékes szervek felé.

Március 31-ig kell elkészíteni az értékelést a Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Főosztály felé. A beszámoló a vonatkozó kormányrendelet alapján készül, mely a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szól. Az értékelésnek tartalmaznia kell az akkreditációs követelmények teljesítését, a támogatás felhasználását, illetve a foglalkozási rehabilitációs tevékenységet. A 2016. évre kötött keret- és támogatási szerződés alapján a támogató által meghatározott tartalommal és formában kell elkészíteni a beszámolót, és a támogató részére megküldeni azt.

A másik beszámoló a Magyar Államkincstárhoz kell benyújtani tárgyévet követően március 1-ig az illetékes szerv által megadott szempontrendszer alapján. A Contact Nkft. gazdasági szakemberei már február hónapban az előírt formában elkészítették a kötelező beszámolót, és határidőn belül, már be is küldték az illetékes szervhez.

Mindezek mellett természetesen szakmai és pénzügyi beszámolót is kell készíteni. A Contact Nkft. beszámolója egyrészt a munkáltató által a foglalkozási rehabilitáció személyi és tárgyi feltételeinek javítása érdekében tett főbb intézkedéseit, továbbá az igénybe vett támogatások felhasználásának a bemutatását, valamint a jogszabály által előírt táblázatot tartalmazza. A beszámoló a vonatkozó kormányrendelet alapján készült.

A beszámoló elkészítése során a Contact Nkft. szakemberei folyamatosan dolgoznak a beszámolók megírásán, hogy azok határidőre elkészüljenek, mint ahogy az eddig is történt.





Folytatódik a telepprogram - a projekt a Törteli út környékére irányul

A Contact Nkft. idén is bekapcsolódik a Szolnokon működő telepprogramba.

Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata 2017. februártól új projektet indított az előző években megvalósított Komplex telepprogram folytatásaként. Jelen projekt Szolnok hat szegregátuma közül a Törteli út környéki szegregátum társadalmi felzárkózásának és beilleszkedésének elősegítését célozza. A projekt célja a

célterületen a szegénység, a társadalmi-, és munkaerő-piaci hátrányok újratermelődésének megállítása, a közösségi és egyéni szintű integráció, és a TÁMOP-5.3.6. projekt keretében elért eredmények fenntartásának, a megindult folyamatok továbbvitelének biztosítása.

A fenti célokat különféle programelemek megvalósításával kívánják elérni, így közösségfejlesztő programok, klubfoglalkozások a célterületen élők bevonásával, folyamatos szociális munka biztosítása a teljes projektidőszak alatt, élménypedagógiai programok, szűrőnapok, egészségtudatosságot népszerűsítő interaktív programok, ügyintézési és jogi tanácsadási szolgáltatás, közbiztonság javítását szolgáló és bűnmegelőzési programok, releváns munkaerő-piaci igényekre reagáló OKJ-s és egyéb, általános képzések szervezése. A Contact Nkft. mindezen tevékenységek közül engedélyezett képzésekkel kapcsolódik be a programba.

A 2017. február és 2019. január közötti projektidőszakban Általános lakóköznyezet karbantartási ismeretek (372 óra), Általános környezetvédelmi ismeretek (300 óra), Alapkompetencia fejlesztés (2x600 óra), Egészségfejlesztő tréning (2x60 óra), Készségfejlesztő tréning (2x40 óra), Személyiségfejlesztő tréning (3x30 óra), Motivációs tréning (3x30 óra) című képzéseket valósítunk meg, képzési csoportonként 15-15 fő részére.





A megrendelés folyamatos

- dübörögnek a varrógépek az üzemekben

A 2016/2017-es évfordulót követően is magas fokozatban dolgoznak a Contact Nkft. gépei és dolgozói. Nem volt, nem is lehetett hosszú leállás a társaság üremeiben, leginkább azért, mert mindhárom telephelyen határ-idős megrendeléseket teljesítenek.

A kuncsorbai varrodában folytatódik a korábbi, munkaruha-varró feladat, ami a szerződés szerint hosszú távra ad munkát az ott

dolgozóknak. A termékből jelentős mennyiséget kell időre legyártani – a munka már nem csupán varrásból, hanem szabásból is áll. Varga Tamás, a Contact Nkft. ügyvezetője a Hírlevélben arról számolt be, hogy ráadásul egy újabb cég, az első három magyarországi munka- és formaruha-forgalmazó között számon tartott vállalkozás kereste meg a társaságot, és tárgyalásokat kezdeményezett újabb megbízásra.

Törökszentmiklóson is hosszú távú megrendelést teljesít az üzem. A legjelentősebb megrendelés, hogy John Deere fűkaszákhöz lombgyűjtő zsákot varrnak a dolgozók, de további négyféle terméket is produkálnak a műhelyben.

A szolnoki varroda is nagyüzemben dolgozik. A megrendelő elégedett a BMW gyermeküléshuzat-varrás minőségével, ezért további 20 százalékkal megemelte a korábban betervezett darabszámot. Jelenleg heti 450-480 darab kerül le a varrógépekről a tavaly megállapított 300-as darabszám helyett.

Varga Tamás azt is elmondta, körvonalozódik egy jelentős megrendelés a tengerentúlról is, mégpedig egy neves Egyesült Államokbeli cég fókuszra irányult a Contact Nkft-re. De legyen ez a történet a közeljövő híre...





Nagy bábok kicsiknek

- milyen méretben készülnek a bábok?

A Contact Nkft. bábjai, figurái nagyon sokfélék, változatosak. Kari Sándor értékesítési vezető ezúttal a kesztyűbábok méreteiről, azok jellemzőiről beszél.

- Bábjaink háromféle méretben készülnek. Az alapértelmezett méretű (kb. 32-36 centiméteres) kesztyűbábjainkat felnőttek és gyerekek is egyaránt használhatják. Vannak gyerekméretben (kb. 25-28 cm) készülő – azokat külön kell kérni -, melyeket viszont már nem, vagy csak nehezen tudják felnőttek felvenni. Ezen kívül pedig van egy harmadik, speciális méret a kézbábok esetében, léteznek ugyanis nagyméretű (kb. 45 cm-es) bábok. Ezeket általában óvodák, iskolák előadásaihoz szokták kérni, hogy

használat közben az aula távoli sarkából is jól lehessen látni. Méretük miatt ezeket leginkább csak felnőttek

tudják kezelni, ezért viszonylag ritkábban kérnek ilyen nagy bábokat.

Míg az előbbi kettő esetében nincs különbség az árban, a nagyméretűek ára valamivel magasabb. Cserébe viszont még szebb és persze díszesebb bábokat tudnak varázsolni szakértő kollégáink, hiszen a nagyobb méret nyújtotta nagyobb felület több lehetőséget biztosít a kreativitás szárnyalására. Legutóbb apuka, anyuka, kisfiú, szegénylegény, királyfi és királylány figurákat kértek tőlünk, a szandaszőlősi gyerekek legnagyobb örömére.





Alapkompetenciák fejlesztése a cél - új képzést indít a cég

A Contact Nkft. márciusban indítja első képzését a TOP-6.9.1-15-SL1-2016-00001 „Komplex Telep II. – Történelmi út környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projekten belül. Az alapkompétencia fejlesztés tanfolyamról Kormos-Baráth Gerda számol be.

A 600 órás képzést megelőzően 2017. február 20-án és 21-én előzetes felvételi eljárást végeztünk a képzésre jelentkezők körében, akiket a SZKTT Humán Szolgáltató Központ munkatársai toboroztak a helyszínre. A két nap alatt összesen 27 fő vett részt a felvételen és töltötte ki a tesztlapot. Ez előzetes tudásuk felmérésére szolgált, különféle típusú kérdéseket tartalmazott, példá-



ul: helyesírás, szövegértés, számolás, feleletválasztás történelmi, földrajzi, fizikai, kémiai, biológiai témákban. A feladatlapok kiértékelését és a személyes beszélgetéseket követően összeállt a felvételi rangsor, melynek eredményeképpen 15 fő felvételét javasoltuk a képzésre.

A március 1-én induló tanfolyam célja az alapkompétenciák fejlesztése annak érdekében, hogy a képzésen résztvevők alkalmasak legyenek alapfokú végzettség megszerzésére, a szakmai bemeneti kompetenciák elsajátítására, illetve ezt követően szakmai képzésre. A képzés segítségével fejlődnek a résztvevők alapkészségei, tanulási készségei, társas és módszerkompetenciái. A képzés helyszínén 1 fő képzési koordinátor segíti a mindennapi munkát, az oktatásban négy oktató vesz részt.

Az egyes modulok végén számonkéréseken kell majd teljesíteniük a résztvevőknek, majd a képzés végén tanúsítványt kapnak a képzés sikeres elvégzéséről.





Fél életét varrógép mögött töltötte

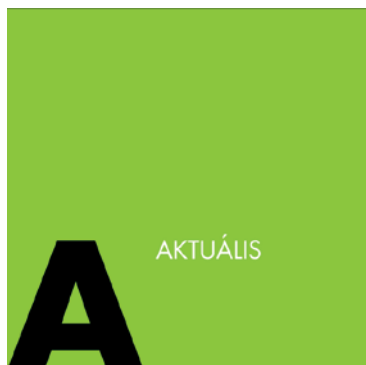
- a miklósi varroda egyik régi dolgozója

Nagyhajú Mária a törökszentmiklósi varroda foglalkoztatottja közel négy esztendeje. Varrónő a képzése, és 17 éves kora óta dolgozik cérnák, varrótűk és szabóollók között. Szakmai pályája során megfordult már számos településen és cégnél: Abonyban, Szolnokon, s elmondása sze-

rint most a legkiegyensúlyozottabb a munkáját tekintve. Hiszen törökszentmiklósiaként nem kell kilométereket utazni a munkahelyére, kollégáival remek kapcsolatot ápol, a bérezését kielégítőnek tartja, a Contact Nkft. vezetése megértő és elégedett a munkájával, munkabírásával.

- Hat órában foglalkoztatnak, ez számomra most reális - szólaltattuk meg Máriát a törökszentmiklósi varrodában, ebédszünetben. Az egészségügyi problémáim miatt jelenleg nem is tudnék többet a varrógép mögött ülni. Sok betegségem, sok műtét volt már, sok keserűségen átestem már, mégis úgy vélem, hogy szerencsés vagyok. Történhetett volna velem rosszabb is, és akkor ki neveli fel egyetlen szemem fényét, a most 13 esztendőes Dávid fiamat. A barátom katona, ő a hivatása miatt sokat van messze tőlem, így szinte csak ketten „boldogítjuk egymást”. A fiam ad erőt nekem nap mint nap, miatta gyógyulgatok bajaimból, még ha lassacskán is. Egyébiránt itt, a kollégáim tudják rólam, hogy erős vagyok, de nem is panaszkodom, inkább végzem a munkámat. Jelenleg egy ötszálás varrógépen vagyok, ha elfáradok, kicsit lazítok, nehogy megerőltessem magam, és ne tudjak emiatt huzamosabb ideig dolgozni. Ha már érzi a testem az operációim nyomát és a munka fáradságát, akkor időnként gyógytorna segít. A hobbi a főzőcskézés, ennek a fiam és a barátom is nagyon örül - mosolyodik el Mária.





Kamatoztatják tapasztalataikat

- két kolléganő mutatkozik be

Aktuális rovatunkban ezúttal két dolgozónk mutatkozik be. Csúrik Istvánné és Kiss Eszter Mónika mesél a munkájáról, a tapasztalatairól.



Csúrikné Erzsike közel egy esztendeje dolgozik a Contactnál. Ahogy mondja, hamar beilleszkedett, munkatársai elfogadták, és úgy érzi, szeretik a kollégái. Ezzel ő is így van, s a munkáját is kedveli, amit változatossá tart.

- Több mindent – több fajta reszortot –, így fejtámlát és munkaruhát is varrok. A Contactos munkám előtt két cégnél dolgoztam, ahol ülészuzatot varrtam, majd sebváltó forgót állítottam össze. Gyakorlatom tehát van, minden tapasztalatot szívesen kamatoztatok itt – mondja.

Erzsike egyébként Tószegről jár dolgozni, férjével él, három gyermek édesanyja. Szabadidejét legfőképpen az unokáival tölti, de nagyon szeret sorozatokat is nézni a tévében. - Ezt most félre kell majd tenni, ugyanis két unokám mellé újabb kettő ér-

kezik. Márciusban születik az egyikőjük és május hónapra várható a másikjuk érkezése. Már nagyon várom és szeretnék velük sok időt tölteni, gyermekeimnek segíteni – mondja.

Nagymamaként imád sütögetni, süteményeket sütni, és rendszeresen kipróbál új recepteket. - Olykor a munkatársaimat is meglepem süteménnyel – teszi hozzá mosolyogva.



Kiss Eszter Mónika szintén alapos varrótapasztalattal érkezett a Contacthoz, amit jelenlegi munkájában kamatoztat.

- Dolgoztam Veszényen egy cipő-felsőrészt készítő varrodában, majd Tószegen a szövődében, mint betanított szövőnő, azután több cégnél voltam varró munkás – meséli. Később másban is kipróbálta magát, dolgozott a tiszavárkonyi iskolakonyhán, majd az iskolások, óvodások kísérelője volt az utaztatások során. Legutóbb egy szolnoki cégnél végellenőrként – autó alkatrészeken, főleg féknyereg ellenőrzése volt a feladata – tevékenykedett, majd jött a Contactos időszak.

- Tavaly július 1-én jöttem a céghez, ahol nagy örömmel régi kolléganőimmel „újra találkozhattam”, és azóta is együtt dolgozunk. Varrtam már magyar zászlót, fejtámlát, lifttakarót, gyermekülést és most újra magyar zászlót varrok. Változatos a munkám, persze mindent meg kell tanulni, minden új termék egy új kihívást jelent, de a legtöbb nagyon tetszik. Több fajta gépen dolgozhatok, a tisztázó gép például új volt számomra, tudtam gyakorolni rajta, és már tetszik, emellett a kéttűs varrógépen is nagyon szeretek dolgozni. Úgy érzem, jól boldogulok. Szeretek itt dolgozni, a kollégák közvetlenek, kedvesek, és nagyon segítőkészek – teszi hozzá.