

CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

- 2. oldal –** A munkaerő-piaci szolgáltatás célja az elmaradott térségekben élő, vagy hátrányos helyzetben lévő regisztrált állás-keresők munkaerő-piaci esélyeinek növelése. Foglalkoztatásuk elősegítése érdekében az ügyfelek részére az igénybe vehető szolgáltatásokról és támogatási lehetőségekről munkaerő-piaci és foglalkozási információt nyújtanak térítésmentesen.
- 3. oldal –** A megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztató munkáltatók 2017. évi támogatásához biztosított költségvetési keretet növelő forrásátcsoporthoz a Contact Nkft. kapacitásbővítést hajtott végre. Az ez évre elnyert kapacitás 72 fő volt, a plusz keret pedig további 3 fő megváltozott munkaképességű foglalkoztatására adott lehetőséget.
- 4. oldal –** A Contact Nkft. részéről tulajdonképpen egy sikertörténet a kuncsorbai telephelyén március óta elkezdett Samsonite táska- és bőröndbelső-varrás. A megrendelés szerint havonta 20 ezer készterméket kell leszállítani. Ahhoz azonban, hogy ez a prémium-kategóriás szerződés megmaradjon, áprilistól a Contact szolnoki varrodájának gép- és személyi állományát kellett igénybe venni.
- 5. oldal –** A társaság égisze alatt működő báb- és textiljáték-gyártás területén a további rentábilis működés érdekében racionalizálásra volt szükség. Az eltelt 20 év alatt szívünkhöz nőtt a bábgártás, és azt szeretnék, hogy újabb 20 év múlva is gyönyörű bábok szülessenek a BabuArt bábműhelyben. A részletekről Kari Sándor értékesítési vezető számolt be.
- 6. oldal –** Az Alapkompetencia fejlesztés II. címmel zajló képzés ez év márciusi indítása óta újabb két tréning megvalósításával folytatódott a „Komplex Telep II. – Történelmi környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projekt. A Motivációs tréningen és a Személyiségfejlesztő tréningen egyaránt 15-en vettek részt.
- 7. oldal –** A Contact Nkft. BabuArt műhelyének átszervezését követően a társaságnál öt éve állományban lévő Nagy Krisztina újra a varrodai részlegre került. Nem újdonság ez számára, hiszen a kezdetekben is hasonló munkafolyamatokat végzett, mint amivel ez év április elsejétől újra megbízták.
- 8. oldal –** Hat éve, 2011 óta dolgozik a Contactnál Kozák Andrea. Varrónőként kezdte karrierjét, és alig egy év után, 2012-től a szolnoki varroda vezetésével bízta meg őt a társaság vezetése.

2017. V. ÉVFOLYAM 04. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.



Lezárult egy projektidőszak - egy új pedig már el is kezdődött

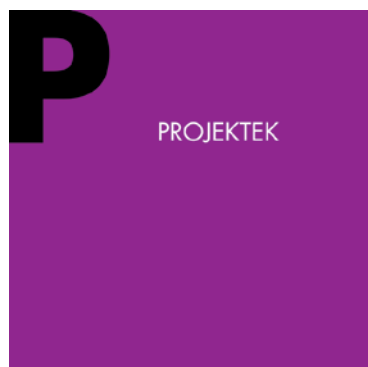
A munkaerő-piaci szolgáltatás célja az elmara-
dott térségekben élő, vagy hátrányos helyzetben
lévő regisztrált álláskereső munkae-
rő-piaci esélyeinek növelése. Foglalkoztatásuk elősegí-
tése érdekében az ügyfelek részére az igénybe-
vehető szolgáltatásokról és támogatási lehetősé-
gekről munkaerő-piaci és foglalkozási infor-
mációt nyújtanak térítésmentesen. A Contact
Nkft. az előző projektidőszakot lezárta, és a foly-
tatáshoz kiírt pályázaton nyertes projektjének
megvalósítását megkezdte.

Lezárult egy projektidőszak: a Contact Nkft.
évek óta nyújt munkaerő-piaci szolgáltatást az
álláskeresők részére. 2016. május 1. és 2017.
április 30. között 14 diplomás szakember nyúj-
tott munkaerő-piaci és foglalkozási informá-
ciót a megye 8 foglalkoztatási osztályán. A 12
hónapos projektidőszakban a szolgáltatást
nyújtó szakemberek összesen 6.734 álláske-
reső részére adtak információt. Ezen túl ösz-

szesen 121.724 ügyfélnek biztosítottak egyéb
munkae-
rő-piaci szolgáltatást.

Folytatódik a munkaerő-piaci és foglalko-
zási információ nyújtása: a korábbi évekhez
hasonlóan a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei
Kormányhivatal pályázati felhívást tett köz-
zé munkaerő-piaci és foglalkozási informá-
ció nyújtása munkaerő-piaci szolgáltatásra. A
Contact Nkft. által kidolgozott pályázat támo-
gatást nyert. A projekt az előző időszak folyta-
tásaként a 2017. május 1. és 2018. április 30-ig
terjedő 12 hónapot foglalja magába. A munka-
erő-piaci és foglalkozási információ nyújtásá-
nak célja a hátrányos helyzetben lévő állás-
keresők munkaerő-piaci esélyeinek növelése,
foglalkoztatásuk elősegítése. Ez a szolgáltatás
a foglalkozásokra, a térségben elérhető kép-
zésekre, a megye, valamint a kistérség mun-
kaerő-piaci helyzetére, a munkaerő-kereslet
és -kínálat helyi jellemzőire vonatkozó infor-
mációk nyújtását, a foglalkoztatást elősegítő
támogatások, valamint az álláskeresői ellá-
tásokra vonatkozó lehetőségek ismertetését,
továbbá a foglalkoztatással összefüggő jog-
szabályokról szóló tájékoztatást és az azok-
ról szóló ismertetők átadását tartalmazza. A
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhiva-
tal Járási Hivatalai Foglalkoztatási Osztályai-
nak illetékességi területén megnövekedett lét-
számmal, 16 diplomás szakember biztosítja a
szolgáltatást. Havonta legalább 40 regisztrált
álláskeresőnek nyújtanak munkaerő-piaci és
foglalkozási információt. A 12 hónapos pro-
jektidőszakban a szolgáltatást nyújtó szakem-
berek mindösszesen legalább 7.680 álláske-
reső részére nyújtanak információt. A különböző
helyszíneken feladatokat ellátó szakemberek
havonta esetmegbeszélés keretében cserélhe-
tik ki tapasztalataikat az elvégzett munkáról.





A Contact Nkft. varróképzést is vállalna

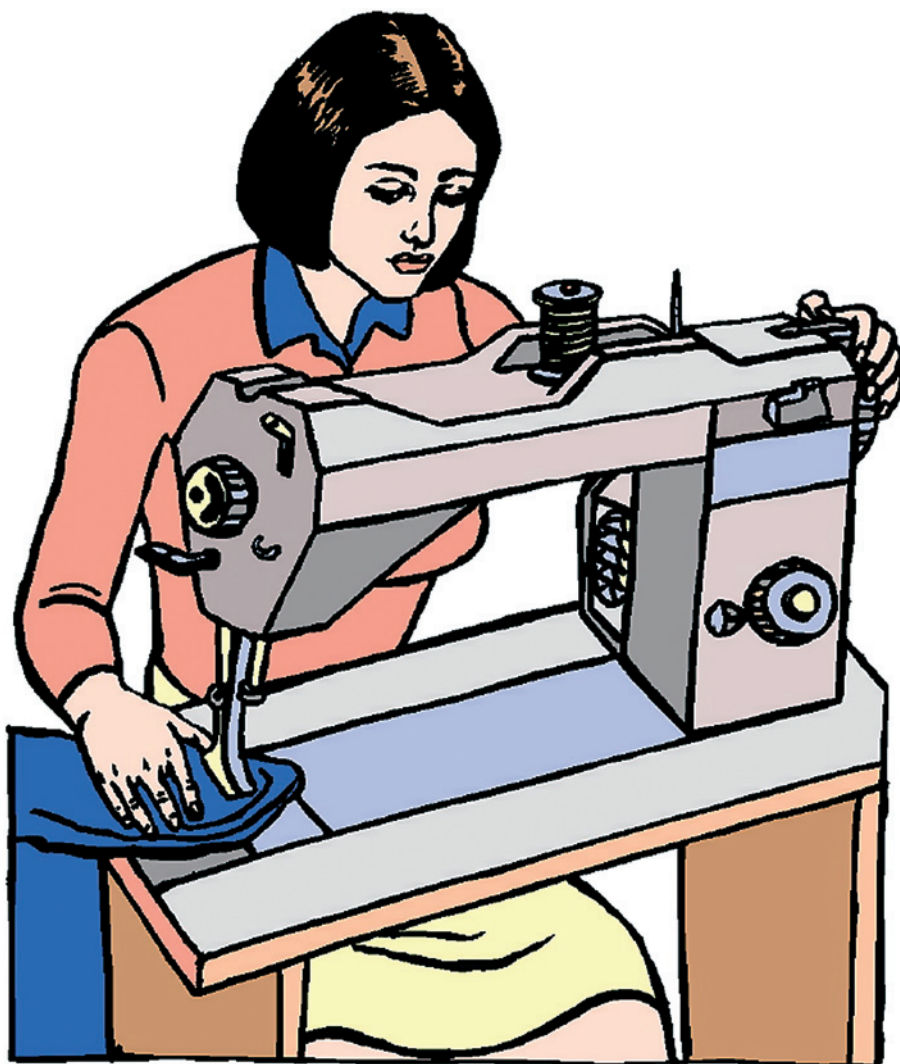
– ha lenne pályázati ablak

Ez év elejétől jogutódlással megszűnt az Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal. 2017. január 1-től Budapest Főváros Kormányhivatala látja el az NRSZH feladatait.

A megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztató munkáltatók 2017. évi támogatásához biztosított költségvetési keretet növelő – az EMMI szociális ügyekért és társadalmi felzárkózásért felelős államtitkára által jóváhagyott – forrásátcsoportosítás révén a Contact Nkft. kapacitásbővítést hajtott végre. Az ez évre elnyert kapacitás 72 fő volt, a plusz keret pedig további 3 fő megváltozott munkaképességű (2 fő tartós+1 fő tranzit minősítéssel rendelkező személy) foglalkoztatására adott lehetőséget. A Contact Nkft. számára ez a szerződés-

módosítás kétségtelenül előny jelent, azonban Varga Tamás ügyvezető igazgató más oldalról is támogatást, célirányos pályázati ablakot szeretne találni:

– Szakképzett munkaerőt keresünk, illetve olyan személyeket szeretnénk foglalkoztatni, akik szeretnék elsajátítani a varrási szakma alapjait. Jász-Nagykun-Szolnok megyében is nagyon nehéz szakképzett munkaerőt találni. A megváltozott munkaképességű munkavállalók körében nem áll rendelkezésre megfelelő mennyiségű szakképzett munkaerő. A Contact Nkft. ezért nyitott a „motiváltságot” elősegítő, előtérbe helyező pályázatokra, s megfelelő támogatás esetén akár „házon belül” elvégeztetné a képzést, szakképzést, továbbképzést. Továbbra is várjuk az illetékes szervek vonatkozó pályázati kiírásait, mert hisszük, hogy ezáltal, illetve akár általunk a szakképzett munkaerő-állomány is bővülni fog a térségünkben – vélekedett a régóta megoldásra váró felvetésről Varga Tamás.





Profilváltás itt, új megrendelés ott - de a minőség biztosított

A Contact Nkft. részéről tulajdonképpen egy sikertörténet a kuncsorbai telephelyén március óta elkezdett Samsonite táska- és bőröndbelső-varrás. A megrendelés szerint havonta 20 ezer készterméket kell leszállítani.

Ahhoz azonban, hogy ez a prémium-kategóriás szerződés megmaradjon, a Contact szolnoki varrodájának gép- és személyi állományát is igénybe kellett venni áprilistól. Ezentúl tehát Kuncsorbán és Szolnokon is varrják a Samsonite-profilt, hogy a megrendelésben elvárt darabszámot folyamatosan tudja teljesíteni a társaság.

A szolnoki Tószegi úti üzemben (képünkön) szinte már csak nemzetközileg jegyzett márkás termékek varrása zajlik, úgymint az említett Samsonite-megrendelés, a BMW gyermeküléshuzat-varrás, továbbá a Rösch. A műhelyben a változatosságot folyamatosan az új modellek varrása, plusz megrendelések biztosítják. A szolnoki varroda az új kihívások mellett régóta minőségi célokat teljesít, így a létszámot is növelni kellett, mindemellett a bérek is emelkedtek – ami nem rendítette meg a Contact éves költségvetését. Annyi bizonyos, hogy a Contact egyre szélesedő referenciái miatt több neves megrendelő keresi meg munkával, melyeknek – amennyiben mindkét fél érdekét szolgálja – a társaság egytől egyig, határidőn belül, magas minőségi kibocsájtással meg is felel.





BabuArt: racionalizálás után, konszolidáció előtt

Az előző számban beszámoltunk arról, hogy a báb- és textiljáték-gyártás területén a további rentábilis működés érdekében racionalizálásra volt szükség. Hiszen az eltelt 20 év alatt szívünkhöz nőtt a bábgyártás, és ha azt szeretnénk, hogy újabb 20 év múlva is gyönyörű bábok szülessenek a BabuArt bábműhelyben, akkor változtatnunk kell néhány dolgot. A részletekről Kari Sándor értékesítési vezető számolt be.

A cég vezetése egy átfogó konszolidációs programot dolgozott ki, mivel a piaci helyzet az egyszerű áremelést nem tette lehetővé, és nem is állt szándékunkban rögtön a partnereinkre hárítani a makrogazdasági változásokat. Első körben a kiadásainkat próbáltuk csökkenteni,

ebből a szempontból külön problémát jelentett az év eleji minimálbér- és alapanyagár-emelés, amit a bábok termelői ára már nem bírt el. Az egyik ilyen kiadás-csökkentő lépésként a külön erre a célra bérelt helyiség helyett egy üresen álló varrodai egységet alakítottunk át a bábműhely számára. Ez ugyan kisebb, mint az előző, de már nem kell lépcsőt mászniuk az itt dolgozóknak. A kisebb hely nem okoz problémát, hiszen az előző műhely nagy részét elfoglaló szabászatot az anyagokkal együtt a Contact Nkft. szabad kapacitással rendelkező szabászatára költöztettük. Itt immár gépesített szabás történik, ami gyorsítja a munkát. Ennek megfelelően, a normaidők és reszortok felülvizsgálata is megtörtént, illetve a napi és heti teljesítmény nyomon követését is új alapokra helyeztük. A napi üzemi teljesítmény 85-105 százalék között mozog, ami azt jelenti, hogy a racionalizálás eredményesnek mondható, és ha az új körülményeket jobban megszokják a kollégák, akkor még tovább javulhatnak az eredmények.

A racionalizálásból a partnerek csupán annyit érzékelhetnek, hogy néhány kevésbé kurrens terméket az állandó kínálatból kivettünk, melyeket ezentúl csak egyedi igény alapján gyártjuk. Ezenkívül a korábbi áron, a megszokott minőségben kapják termékeinket a megrendelők, aminek továbbra is nagyon örülnek. Hiszen a konszolidáció során fontos kitétel volt, hogy a partnereink annak semmilyen negatív hatását ne érezzék.





Tréningek indultak - a Komplex telepprogramban

Az Alapkompetencia fejlesztés II. (E-000330/2014/D017) címmel zajló képzés ez év márciusi indítása óta újabb két tréning megvalósításával folytatódott a TOP-6.9.1-15-SL1-2016-00001 számú, „Komplex Telep II. – Törteli út környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projekt.

Az egyik, a 30 órás Motivációs tréning (E-000330/2014/D008) 2017. március 20. és 24. között került megszervezésre 15 fő részére, napi 6 órás intenzitással. A képzésben 4 férfi és 11 nő vett részt 17-50 éves korosztályon belül. A képzésnek a Törteli út 5. szám alatt található Csillagház-Cserhaj Szolgáltató Pont adott helyett. Az oktatásban 1 tréner működött közre. A motivációs csoportfoglalkozás célja, hogy az inaktív álláskeresőket kizökkentse jelenlegi állapotukból, ráébressze őket arra, hogy mit is szeretnének csinálni, és mit tehetnek ennek érdekében. A foglalkozás segítséget nyújtott nekik abban, hogy tanulás után visszataláljanak a munkaerő-piacra. A cél a résztvevők belső motivációs szintjének emelése volt a felnőttkori tanulás

és munkavállalás iránt. A 30 órás képzés összesen 5 modult tartalmazott (Teljesítmény, motiváció; Érzelmek és motiváció; A felnőttkori tanulás motivációja; Motivációs technikák; Motiváció és munka), melyek végén a résztvevőknek írásbeli, illetve szóbeli számonkéréseken kellett teljesíteniük. A képzés sikeres elvégzéséről mind a 15 fő tanúsítványt kapott. Az utolsó képzési napon kifizetésre kerültek a képzési időszakra járó megélhetési támogatások is.

A másik, a szintén 30 órás Személyiségfejlesztő tréning (E-000330/2014/D009) 2017. április 24. és 28. között zajlott, változatlan helyszínen, napi 6 órás bontásban, 10 nő és 5 férfi részvételével, 17-38 év közötti korosztályon belül. A tréning során azoknak a képességeknek a feltárása és számbavétele történt meg, amelyeket a résztvevők bármilyen munkafeladatban hasznosítani tudnak. A munka elsősorban a problémamegoldás folyamatára, a kommunikáció minőségére, a kooperációs képességre, valamint a felelősségvállaláshoz kapcsolódó indoklás és értékelés megismerésére irányult. A résztvevőknek 5 modul (Önismeret, társismeret; Tervez és célok, életvezetés; Verbális kommunikáció; Nonverbális kommunikáció; Viselkedéskultúra) ismereteiből kellett beszámolniuk, modulzáró számonkérések keretében. A képzés során 1 fő morzsolódott le, így 14 fő szerzett tanúsítványt a képzés sikeres elvégzéséről. Az utolsó képzési nap végén szintén kifizetésre kerültek a képzési időszakra járó megélhetési támogatások.

Mindkét tréning végén végeztünk elégedettségmérést a résztvevők körében, és örömeinkre csupa pozitív visszajelzést kaptunk. A szegregátumban élő célcsoporttagok örültek a tréning adta lehetőségnek, a képzésen szerzett élményeknek és új ismereteknek, az oktatóval történt közös munkának. Elmondásuk szerint legközelebb is szívesen részt vennének hasonló képzésen.





Édesanyja is innen ment nyugdíjba

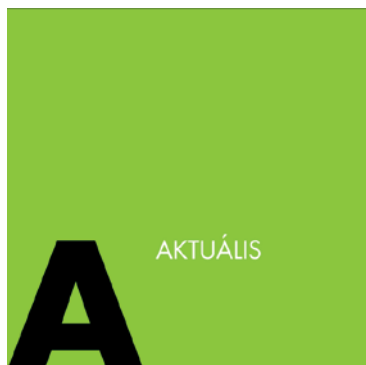
- újra a varrodai részlegén Krisztina

A Contact Nkft. BabuArt műhelyének átszervezését követően a társaságnál öt éve állományban lévő Nagy Krisztina újra a varrodai részlegre került. Nem újdonság ez számára, hiszen a kezdetekben is hasonló munkafolyamatokat végzett, mint amivel ez év április elsejétől újra megbízták.

– Nagyon szeretek a Contactnál dolgozni, hiszen megbecsülik a munkámat. Olyannyira, hogy még a képesítéseimet a társaság által meghirdetett tanfolyamokon szereztem meg. Az elméleti és gyakorlati képzés után két OKJ-s bizonyítványt is kaptam, így 2013-tól

képesített lakástextil-készítő, illetve textiltermek-összeállító is vagyok. Öt évvel ezelőtt még ipari varrógépen kezdtem, ülészatokat varrtam össze. Géppel, kézzel, szabtam, varrtam, ahogy és amit kellett, megcsináltam. Aztán a bábosokhoz kerültem, amely egy jó kis csapat, remek, szinte egy családi közösség. Most áprilistól újra a varrodában vagyok, napi 6 órában dolgozok, a munka reggel 6-kor kezdődik. Mivel a férjem egy órával később, 7 órára jár be a munkahelyére dolgozni, így reggelente ő látja el a gyereket, aki délután önállóan, egyedül jár haza. Én pedig, amikor itt végzek, vagy megyek haza és főzök, mosok, takarítok, a kertben tesz-veszek, vagy édesanyámat látogatom meg, aki szintén hosszú időt töltött takarító-nőként a Contactnál. Innen is ment nyugdíjba. Ő is szerette az itteni társaságot, s amikor megyek hozzá, innen a dolgozók neki, ő pedig hazulról a contactosoknak üzen, vagy küld jókívánságokat. Neki nagyon hiányzik az itteni légkör, s ha tehetné, visszajönne dolgozni. Mindenesetre e Hírlevélen keresztül is üzenik neki a contactosok, hogy vigyázzon magára, és jó egészséget!





Andrea gyors karrierje

- ma már gyermeket szeretne

Hat éve, 2011 óta dolgozik a Contactnál Kozák Andrea. Varrónőként kezdte „karrierjét”, és alig egy év után, 2012-től a szolnoki varroda vezetésével bízta meg őt a társaság vezetése.

– Jól emlékszem a kezdetekre. Munkát kerestem, és az egyik ismerősöm ajánlotta, hogy érdeklődjek a Contactnál. Így is tettem, megfogadtam a tanácsát, s jelentkeztem. Felvettek varrónőnek. Aztán 2012-ben elment az akkori vezető, Magdika, engem pedig kineveztek a helyére. Meglepő volt, de egyben megtisztelő is. Addig csak leginkább magamra és a saját munkámra kellett ügyelnem, azóta pedig másokra és a mások munkájára is figyelek. Irányítom a szalagon folyó munkát, segítek a dolgozók betanításában, lekérem a szabványt, majd mintavarrást készítek,

és a szállítási folyamatok miatt a logisztikában is részt veszek. Ha profilváltás van a külső varrodákban, akkor Törökszentmiklóásra és Kuncsorbára is kijárok segíteni, betanítani.

– Mit gondol Andrea, ön jó vezető?

– Türelmes vagyok és segítőkész, legalábbis, én ezt hiszem magamról. Erre vonatkozóan egyébként kaptam is a közelmúltban egy pozitív visszajelzést is. Nemrég tartottuk a párommal az esküvőnket, amelyre ajándékként egy wellness-hétvégét kaptam a varrodában dolgozó munkatársaimtól. Nagyon meghatódtam, és persze elsírtam magam. Mivel a férjemmel gyermektervezésben is vagyunk, lehet, hogy hamarosan új varrodavezető után kell néznie a Contact vezetőinek. De tudnak az elképzeléseinkről, így lehet, hogy már az utód személye is megvan. Aztán, majd, ha visszajövök dolgozni, mi lesz, még nem tudom, mindenesetre szívesen vállalom a Contactnál bármilyen munkát, hiszen szeretem az itteni közeget.

