



# CONTACT

## hírlevél

### Tartalomjegyzék

**2. oldal** – Fókuszban a rehabilitációs foglalkoztatás: idén is pályázik a Contact a támogatás elnyerésére

**3. oldal** – Áttekintés alatt a szervezeti dokumentumok: a Rávezető Projekt Kft. két szakembere végzett tanácsadást

**4. oldal** – Hálóköntöst varrnak a kuncsorbai műhelyben; itt személyi változás is történt a közelmúltban

**5. oldal** – Igen mozgalmas időszakon van túl a BabuArt műhely: a közelmúltban megnyitotta a különleges webáruházát

**6. oldal** – Újra az alapkompenciák fejlesztése a cél; a képzés ezúttal is az Újvárosi Tanodában zajlik

**7. oldal** – Rugalmas munkaidőben alkalmazzák: Mariannának több ideje jut az unokájára

**8. oldal** – Változó statisztikai adatok: egy feladat „kifutóban” a szolnoki varrodában



**SZÉCHENYI** 2020



Európai Unió



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

Európai Strukturális és  
Beruházási alapok

KÖSZÖNJÜK A MAGYAR ÁLLAM  
ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.

CONTACT NKFT.

**„RUGALMAS FOGLAKOZTATÁSI  
FORMÁK A CONTACT NKFT-NÉL”**

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:

**12.39 MILLIÓ FORINT**

A PROJEKT AZONOSÍTÓ SZÁMA: GINOP-5.3.2-16-2016-00014

2017. V. ÉVFOLYAM 09. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: [contact@contactnkft.hu](mailto:contact@contactnkft.hu) • [www.contactnkft.hu](http://www.contactnkft.hu) •  [www.facebook.com/contactnkft](https://www.facebook.com/contactnkft)

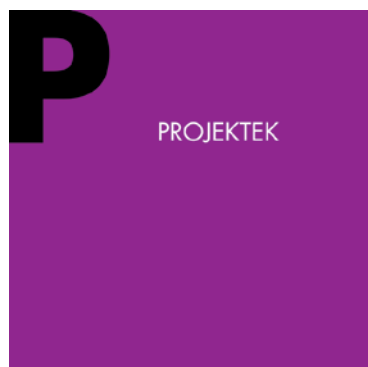


## Fókuszban a rehabilitációs foglalkoztatás

2017. szeptember 30-án a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Kormányrendelet 26. §-a alapján pályázati felhívást tett közzé a megváltozott munkaképességű munkavállalók 2018. évi rehabilitációs célú tartós, vagy tranzit foglalkoztatásának támogatására. A Contact Nkft. akkreditált rehabilitációs foglalkoztatóként 2012. óta nyújt be pályázatokat az IKR rendszeren keresztül, így – az előző évekhez hasonlóan – idén is pályázik a támogatás elnyerésére, mely ezúttal a 2018. évi foglalkoztatás támogatását célozza meg.

2018. évi célkitűzésünk összesen 72 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása (54 fő tartós, 18 fő tranzit megoszlásban), részükre pedig olyan munkakörülmények megteremtése, amely lehetővé teszi a hatékony munkavégzést, ezzel felkészíti a nyílt munkaerőpiacra való tranzitáláshoz, másrészt a megváltozott munkaképességéből eredő hátrányok kiegyenlíthetővé válnak. A rehabilitációs foglalkoztatás során differenciált, szükség esetén egyénre szabott munkák biztosításával dolgozóinkat képességüknek megfelelő munkakörökben alkalmazzuk. A pályázati támogatás teljes egészében a rehabilitációs foglalkoztatás keretrendszerébe igazodik, hiszen mind a gazdálkodás, mind a munkahelyek kialakítása, mind a partnerkapcsolatok, megrendelők ehhez kapcsolódnak. A pályázatot elektronikus úton kell benyújtani az IKR rendszeren keresztül, melyre 2017. október 30-ig van lehetőség. A pályázati eljárást Budapest Főváros Kormányhivatala bonyolítja le.





## Áttekintés alatt a szervezeti dokumentumok

A GINOP-5.3.2-16-2016-00014 jelű, „Rugalmas foglalkoztatási formák a Contact Nkft.-nél” elnevezésű projekten belül szer-

vezetfejlesztési és humán erőforrás-fejlesztési tanácsadás valósult meg, melynek célja az új és rugalmasá tett meglévő munkakörök kapcsán a meglévő szervezeti szabályzatok (SZMSZ, működési rend, szervezeti ábra, stb.) felülvizsgálata, módosítása, szükség esetén a szabályozó dokumentumok elkészítése volt.

A budapesti székhelyű Rávezető Projekt Kft. képviseletében két tanácsadó látogatott el a Contacthoz, és nézte át a projekt keretében átalakításra váró dokumentumokat. Átnézésre, aktualizálásra kerültek a különböző szervezeti szabályzatok, HR-dokumentumok, munkaszerződés-minták, munkaköri leírások, tájékoztatók, a szervezeti ábra, a munkaidő-nyilvántartó dokumentációs rendszer, valamint elkészült a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata is.

Nagyon hasznosnak tartottuk a magas színvonalú szakmai tanácsadást, mely által intézményünk valamennyi szabályzata naprakészé vált, a projekt keretében pedig a rugalmas foglalkoztatással érintett dokumentációkat is elkészítettük.







## Hálóköntöst varrnak a kuncsorbai műhelyben

A Contact Nkft. három varrodai műhelye közül a szolnokiban és a törökszentmiklósiban jelentős munkafolyamat-változás nem történt az el-

múlt időszakban. Előbbiben gépjárművek fej- és kartámlahuzatait varrják az ott dolgozók, utóbbiban nagyteljesítményű fűnyírójárművek fűgyűjtőzsákjai adnak munkát. Kuncsorbán azonban egy új megrendelésnek kell megfelelniük a varró munkásoknak: Poppy márkájú hálóköntösöket állítanak össze. Miután a megbízó a leszállított első munkadarabok minőségével tökéletesen elégedett volt, a köpenyekből heti 150-160-at gyártanak le

A kuncsorbai varrodában személyi változás is történt a közelmúltban: a nyugdíjba vonult eddigi üzemvezetőt, Ács Gyuláné Irénkét, a kilenc fős (6 kuncsorbai és 3 örményesi asszonyt foglalkoztató) varrodában a már 8-9 éve ott dolgozó Kiss Aranka váltotta.





## Újdonság: kinyitott a BabuArt webáruháza: [www.babuart.eu](http://www.babuart.eu)

Igen mozgalmas időszakon van túl a BabuArt műhely. Az év elején személyügyi változásokat és egyéb szerkezeti átalakulásokat éltek meg a bábuk, amelynek pozitív hatásai már a nyár folyamán érzékelhetők voltak az értékesítési adatokból. Ezúttal újabb jelentős korszakváltás előtt állnak: a kereskedői közvetítések egy részét megszüntetve a termékeiket a világhálón keresztül közvetlenül a potenciális vevőkör felé kívánják értékesíteni a most fejlesztés alatt álló webshopjukon keresztül.

Varga Tamás, a Contact Nkft. ügyvezető igazgatója számításai szerint a jelenlegi havi mintegy 200 darabos értékesítés számadatot megtízszerezné a műhely. Miután erre, illetve ha-

sonló projektekhez eddig nem került kiírásra megfelelő pályázat, melyek a cégek erőfeszítését támogatná, így a kezdeményezést önerőből valósítja meg a szolnoki társaság.

Miből áll a komplex marketing projekt? A BabuArt webáruháza tulajdonképpen október 10-én már kinyitott, a Facebook-on és a Google Adwords-on keresztül folyik a marketing munka. Egy neves, marketing cég segítségével elkészült a webshop, az értékesítés gyakorlatilag elkezdődött (képünkön). A weboldal gondozása, adatkarbantartása létszámemelést nem igényel, azt egy budapesti központ végzi, a helyi szintű netes munkavégzést pedig belső átcsoportosítással meg tudja oldani a Contact. Akadnak még elvarratlan szálak a csomagolás, csomagszállítás és az utánvét, bankkártyás fizetési lehetőség tekintetében, azonban mindezen felvetésekre a napokban megfelelő választ talál a cégvezetés.

Közeljövőbeli cél, hogy a BabuArt termékeit a webáruházán keresztül Magyarországon értékesíti, a távoli pedig, hogy Európa országaiba is eljussanak a szolnoki bábok.

### Hamarosan indulunk!







## Újra az alapkompenciák fejlesztése a cél

A TOP-6.9.1-15-SL1-2016-00001 „Komplex Telep II. – Történelmi környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projekten belül 2017. szeptember 11-én vette kezdetét egy újabb 600 órás Alapkompetencia fejlesztés (E-000330/2014/D013) elnevezésű képzés.

2017. szeptember 6-án előzetes felvételi eljárást végeztünk a képzésre jelentkezők köré-

ben, akiket a SZKTT Humán Szolgáltató Központ munkatársai toboroztak a helyszínre. A feladatlapok kiértékelését és a személyes beszélgetéseket követően összeállt a felvételi rangsor, melynek eredményeképpen 15 személy felvételét javasoltuk a képzésre, akik vegyes iskolai végzettséggel rendelkeznek (3. osztálytól – 8. osztályig). A képzés célja a klasszikus alapkompenciák fejlesztése, tanulási, kommunikációs, olvasási, írási, számolási készségek fejlesztése, valamint mentálhigiénés, problémamegoldó és együttműködési készségek fejlesztése. Az első két hétben a „Ráhangelő, motiváló tréning” modullal kezdődött az oktatás, mellyel meg kívántuk alapozni a résztvevők további tanulási motivációját, érdeklődését, együttműködését a képzés időtartamára. A tréninget a Humán Szolgáltató Központ két munkatársa tartotta, az oktatás további részében rajtuk kívül még két pedagógus vesz részt.

A képzés, az előző csoporthoz hasonlóan, szintén az Újvárosi Tanodában zajlik. Várhatóan 2018. február 7-én ér véget, és tanúsítvány átadásával zárul. A helyszínen egy képzési koordinátor segíti a képzés gördülékeny megvalósulását.





## Mariannának több ideje jut az unokájára

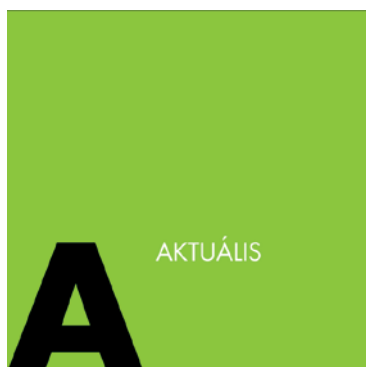
Öt éve dolgozik a Contact Nkft. varrodájában Szabó Pálné Marianna. Egykoron angol női szabó szakképesítést szerzett, és ezzel a végzettséggel pályakezdőként a legendás Május 1. Ruhagyárban helyezkedett el. A cég megszűnése után több munkahelyen is dolgozott varrónőként. Később a betegségei miatt gyakorta kellett kezelésekre kórházba járni, így szeretett volna egy olyan munkahelyet találni, ahol rugalmas munkaidőben foglalkoztatják. A Contactnál megtalálta ezt az ideális munkahelyet, ahol a GINOP-5.3.2. projekten keresztül rugalmas munka-

időben alkalmazzák. Marianna varrónőként a társaságnál a TÁMOP 1.4.3. pályázati kiírását kihasználva textiltermék- és lakástextil-összeállító képesítést is szerzett, teljessé téve ezirányú tanulmányait.

– A szalagvezetővel rendszeresen megbeszélem, hogy mely napokon, milyen időbeosztásban tudok dolgozni. A kórházi kezeléseket előre jelzem, minden nap ledolgozom a 8 órát, csak néhány órával eltolt időintervallumban, mint általában a munkatársaim. Itt a Contactnál nem csupán a gyógyászati kezelésekre tudok egyeztetés szerint elmenni, hanem az unokámra is több időm marad – magyarázta Szabó Pálné Marianna, miért is ideális munkahely számára a Contact Nkft.







## Egy feladat „kifutóban” a szolnoki varrodában

Az elmúlt számban közzétett 2017. júniusi adatokhoz képest a legszembetűnőbb változás a szolnoki varroda RÖSCH-teljesítésében érzékelhető. Ezt a terméket nyárra kifuttatta a megrendelő, így a májusi 80 százalékos mutató természetesen esett vissza júliusra 42 százalékra. A RÁBA- és a RIMAX-vállalás tekintetében jelentéktelenek a módosulások, míg a bábosok kötelező nyári szabadságolása miatt kis-mértékű teljesítmény csökkenés történt. A munkaügyi statisztikában a táppénzes napok számában volt jelentős emelkedés júniusról júliusra (164/241).

Egyebekben a tervezettnél megfelelő adatokat mutatják a 2017. júliusi statisztikai táblázatok.

### ÜZEMI TELJESÍTMÉNY ADATOK (%) 2017. JÚLIUS

Telephely megnevezése	Teljesítmény (%)
<b>Szolnok varroda RÁBA</b>	115%
Egészséges dolgozók	120%
MMK dolgozók	110%
<b>Szolnok varroda RÖSCH</b>	42%
Egészséges dolgozók	38%
MMK dolgozók	45%
<b>Szolnok varroda RIMAX</b>	74%
Egészséges dolgozók	79%
MMK dolgozók	69%
<b>BÁB műhely</b>	72%
MMK dolgozók	72%
<b>Törökszentmiklós</b>	100%
Egészséges dolgozók	109%
MMK dolgozók	90%
<b>Kuncsorba</b>	20%
Egészséges dolgozók	23%
MMK dolgozók	17%

### MUNKAÜGYI STATISZTIKAI ADATOK (%) 2017. július

Ledolgozott nap	2093	77%
Szabadság	249	9%
Igazolt, fiz	2	0%
Igazolt, nem fiz	21	1%
Igazolás nélküli	0	0%
Fizetés nélküli	1	0%
Táppénz	241	9%
Betegszabadság	105	4%
Összesen munkanap:	2712	

