



# CONTACT

## hírlevél

### Tartalomjegyzék

**2. oldal** – Újabb csoportok töltődtek fel a buszos kirándulásokon

**3. oldal** – Külföldre is kitekint a Contact

**4. oldal** – Változó mértékű megrendelések, egyenletes teljesítmények

**5. oldal** – Ünnepi akciók, kedvezményes kínálatok

**6. oldal** – Cél a magabiztosság és a munkába állás

**7. oldal** – Nagykőrösről ingázik, hosszú távra vállalt munkát

**8. oldal** – Októberben többen voltak távol, mint szeptemberben



*Kellemes Karácsonyt és Boldog Új Évet  
Kívánunk dolgozóinknak és partnereinknek!*



SZÉCHENYI 2020



Európai Unió



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Európai Strukturális és  
Beruházási alapok

CONTACT NKFT.

**„RUGALMAS FOGLAKOZTATÁSI  
FORMÁK A CONTACT NKFT-NÉL”**

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:

**12.39 MILLIÓ FORINT**

A PROJEKT AZONOSÍTÓ SZÁMA: GINOP-5.3.2-16-2016-00014

2017. V. ÉVFOLYAM 11-12. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: [contact@contactnkft.hu](mailto:contact@contactnkft.hu) • [www.contactnkft.hu](http://www.contactnkft.hu) •  [www.facebook.com/contactnkft](https://www.facebook.com/contactnkft)



## Újabb csoportok töltődtek fel a buszos kirándulásokon

A Hírlevél előző számában arról számoltunk be, hogy belső kezdeményezésre és a cégvezetés jelentős támogatásával különleges csapatépítő tréning-folyamatot indított útjára a Contact Nkft. szolnoki varrodájának dolgozói állománya az ősz elején. Alkalmi, hétvégi buszos kirándulásokat szerveznek maguknak a foglalkoztatottak, az úticélokot maguk jelölik ki. Az utazásokat Varga Tamás, a társaság ügyvezető igazgatója azzal támogatja, hogy a túránként 8 fős csapat rendelkezésére bocsátja a cég kisbuszát, illetve átvállalta az utazás üzemanyag-költségeit. Az elsőként utazó csoport Aggtelekre és a Szépasszonyvölgyébe, a második a nyíregyházi állatkertbe kirándult.

A következő csapat október 21-én Békéscsabára látogatott (alsó kép), ahol épp az idej, 21. Csabai Kolbászfesztivál kellős közepébe csöppentek, majd Gyulára is elutaztak: – Én nagyon jól érzem magam, de úgy láttam és beszélgettünk is róla később, hogy a többiek is kitűnő hangulatban voltak a kirándulás alatt – mesélt élményeiről Berkóné Anna, az utazócsoport egyik tagja. – A buszon sokat nevetgáltunk, még azok is kivirultak és kinyiltak, akik máskor többnyire magukba zárkoznak. A kolbászfesztivál forgataga lenyűgöző volt, Gyulán vadkacsákat etettünk, a várban pedig korhű ruhákba



öltözött madarászok sólyombemutatót tartottak. A fürdőbe nem mentünk, mert már nagyon szorított bennünket az idő – mondta Anna.

– Valódi történelmi helyszíneken jártunk, remek kultúrprogramoknak lehettünk részesei a Dunakanyar környékén – emlékezett vissza az október 28-i kirándulásra (felső kép) Kissné Veres Anita. – Nagyon izgalmas volt a visegrádi várban járni, és magunkba szívni a múltat. A szentendrei skanzen szintén érdekes helyszín volt számunkra. S bár hamisítatlan kultúrprogramokat állítottunk össze, amelyeken sokat tanultunk, de ugyanakkor nagyon sokat nevettünk is a buszos kirándulás során – mesélte Anita.







## Külföldre is kitekint a Contact

November 28-án Jász-Nagykun-Szolnok megyei közép- és kisvállalkozói ismerkedhettek öt szomszédos ország potenciális üzleti lehetőségeivel Szolnokon. Mint arról a megyei napilap és a szoljon.hu is beszámolt, a tavalyi sikereket kö-

vetően a Magyar Nemzeti Kereskedőház (MNKH) idén is megszervezte a „Külpiazi lehetőségek a Közép-európai régióban” elnevezésű konferenciasorozatát. Az utazóforum Budapestre, illetve kilenc vidéki nagyvárosba látogatott el, köztük Szolnokra is.

A Garden Hotelben tartott rendezvényen elhangzott, hogy a Kereskedőház stratégiai célja a határokon átívelő magyar-magyar gazdasági kapcsolatok erősítése, valamint Magyarország és a közép-európai régió országai közötti együttműködések fellendítése. Ennek jegyében indította el 2016-ban konferenciasorozatát a megyei iparkamarák, valamint az Enterprise Europe Network (EEN) közreműködésével. A roadshow szolnoki állomásán tájékoztatták a vállalkozások képviselőit a környező országok üzleti és befektetési lehetőségeiről, valamint ismertették ezen országok jogi és gazdasági környezetét. A programra húsz megyei cég jelentkezett – köztük a Contact Nkft. is –, melyek öt ország – Ausztria, Lengyelország, Szerbia, Románia és Szlovákia – potenciális üzleti lehetőségeiről, az exportfolyamatok során felmerülő lehetséges kihívásokról és azokra adható válaszokról, valamint az MNKH széleskörű

szolgáltatási portfóliójáról szerezhettek ismereteket. A szakmai előadásokat követően a résztvevők személyesen is konzultálhattak a külpiazi tanácsadókkal és az irodavezetőkkel, valamint üzleti tárgyalásokat is folytathattak.

A Contact Nkft.-t Varga Tamás ügyvezető igazgató és dr. Kissné Kecsmárik Anita gazdasági vezető képviselte. A cég vezetése két külföldi partnerrel tanácskozott a közeljövőben várható határon túli, textiltermékek varrására vonatkozó megrendelésekről, nem véletlen, hogy igen hasznosnak ítélték a konferencián való részvételt.





## Változó mértékű megrendelések, egyenletes teljesítmények

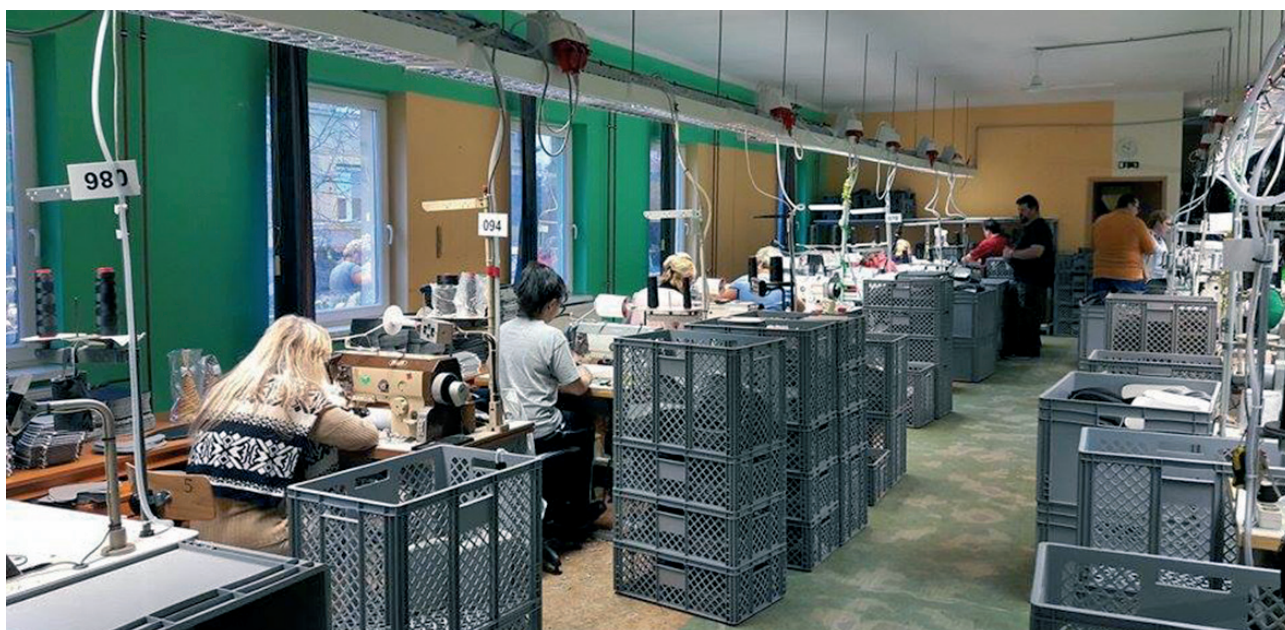
Varga Tamás, a Contact Nkft. ügyvezető igazgatója, az óesztendő végével számot vetett a társaság 2017. évi működéséről.

– Elégedett vagyok – mondta szűkszavúan, de sokat mondóan az ügyvezető igazgató. – Az Nkft. pozitív eredményeket produkált, jelentős fejlesztéseket hajtottunk végre, melyeknek szintén volt, van vagy lesz produktivitása. Régi megrendelőink közül a legtöbben maradtak, újak csatlakoztak hozzájuk. Ám mindeközben az is természetes, hogy a

szerződések lejártával megbízók köszönték meg munkánkat, és közös megelégedettséggel lezártuk a velük kötött partnerséget. Gigantikus vállalkozásba kezdtünk azáltal, hogy a szolnoki főépületünk bővítéses felújításába, átépítésébe fogtunk, a későbbiekben e tekintetben is eredményeket várunk el a fejlesztésektől – vette számba az év sarokköveit Varga Tamás.

Az ügyvezető igazgató elmondta, hogy a szolnoki varrodában teljesülő RÁBA-megrendelések jelentős mennyiségű munkát adtak egész évben. Elsősorban különböző autótípusok fejtámla- és kartámasz-huzatok szabása és varrása adta a feladatok nagy részét az ottani állománynak. Törökszentmiklóson gyepnyírógépek fűgyűjtőzsákjait varrják az üzem dolgozói, s a feladat ugyan nem túl változatos, de az egész éves megrendelés bizonyítja a miklósi üzem tagjainak magas minőségű munkáját. Kuncsorbát nem csupán a Contact Nkft. cégvezetése dicséri ez évben, hanem az a megrendelő is külön köszönetet mondott az ott zajló színvonalas munkáért, amely a Poppy hálóköntösök és fürdőköpenyek összevarrására adott hosszú távú megbízást.

– A jövő esztendőre sem kívánok többet, mint a 2017-es évre, és akkor nem megerőltető munkával kiegyensúlyozott teljesítményt produkálunk. Ehhez kívánok sok sikert, egészséget és boldogságot a Contact Nkft. munkatársainak, foglalkoztatottjainak és üzleti partnereinek! – tette hozzá Varga Tamás.







## Ünnepi akciók, kedvezményes kínálatok

Mint arról beszámoltunk, októberben webáruházat ([www.babuart.eu](http://www.babuart.eu)) nyitott a Contact Nkft. a BabuArt műhelyében készült termékek értékesítésének felfrissítése érdekében. Illetve azért is, hogy ne csupán a hazai piac értesüljön a kínálat felől, hanem immáron a határon túlra is vigyék hírét,

nevét és termékeit a Contact Nkft. nagyon népszerű kézműves üzemének.

– A webáruház működése óta a BabuArt részleg árbevétele háromszorosára nőtt, ami jelentős emelkedést jelent – mutatott rá Varga Tamás, a Contact Nkft. ügyvezető igazgatója. – A facebook-os kampány és egyéb marketing munkák remekül sikerültek. Az internetes látogatóink száma nagyon rövid idő alatt 700 fölé emelkedett, s e szám azóta is hetente mintegy százal nő. Az a tapasztalatunk, hogy régi megrendelőink visszatérnek, rajtuk kívül pedig jelentős mértékű az irántunk és termékeink iránt érdeklődő új vevőkör belépése – mondta Varga Tamás. Az ügyvezető igazgató a BabuArt műhely kapcsán arról is szólt, hogy a bábusok hamarosan új, hat színű fonallal variálható hímzőgépet állítanak csatasorba, amely a munkafolyamatokat hatékonyabbá teszi, ezáltal várható az itt készített „handmade” termékek vonatkozásában árcsökkenés is.

Ám addig is, a decemberi ünnepek ideje alatt rendkívüli kedvezményes akciókkal kedveskedik a Contact-BabuArt webshopja (képünkön).

Adventi akció!

**Ajándékötletek  
gyermeknek**

**30% kedvezmény  
minden teljes árú termékre**

Akció időtartama: december 4 - 18.



## Cél a magabiztosság és a munkába állás

A Szolnok Televízió érdeklődésével szinte egy időben látogatta meg az Alapkompetencia-fejlesztés képzésben résztvevő csoportot a Contact Nkft. Hírlevele. A TOP-6.9.1-15-SL1-2016-00001 „Komplex Telep II. – Törtéti út környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projektben a Szolnok Televízió minden programelem esetében vizuális dokumentációt készít. A Hírlevél is személyessé kívánta tenni a célcsoport tanulási folyamatának bemutatását.

– Nekem megvan a 8 általános iskolám, s ezen a tanfolyamon tulajdonképpen átismétlem a korábban tanultakat – mondta a 35 esztendőes Lékó Edina. – Az a tervem, ha a közeljövőben indítanak valamilyen OKJ-s képzést, hogy azon résztvezzek, és a mostani tananyagok felelevenítése által könnyebben sajátítom el az ottani ismereteket – vélekedik Edina.

– Én 6 általánost végeztem, de különböző okok miatt abbahagytam – mesélte ezt már a 16 éves Zsakai Zsaklin. – Szeretném befejezni az általános iskolai tanulmányaimat, és akár a továbbtanulást is tervezem. Ugyanezen a tanfolyamon egy

csoportba járok anyuval, hiszen ő is szeretné le tudni az általános iskolát, illetve takarítói OKJ-s oklevelet szerezne, valamint az egyik tesóm is itt szeretné befejezni a 8 osztályt – hangoztatja Zsaklin.

Vanessza és Rafael Nikolett arról beszélt, hogy amikor a barátnőikkel beszélgetnek, ők mindig elszégyellik magukat, amikor az általános iskolai évekről esik szó. – Nagyon kellemetlen, amikor megtudják a barátnőink, hogy mennyi iskolánk van – magyarázzák egybehangzóan. – Arról nem is beszélve, hogy ma egy általános iskolai végzéssel vagy valamilyen képesítéssel mennyivel könnyebb megfelelő állást találni – vélekedik a két fiatal.

Nagy szó, hogy ezek az emberek itt vannak és tanulnak – hangsúlyozza Berényi Andrásné Julika (bal oldali képen a táblánál), a képzés egyik oktatója. – Mást is csinálhatnak ehelyett, de ez az ő döntésük volt, és visszaültek az iskolapadba. Mi büszkéek vagyunk rájuk, és az a tapasztalat, hogy maguk is büszkéek arra, hogy „iskolába” járnak – jegyezte meg Julika.

Mint arról korábban írtunk, Ó. Tóth Jánosné Sárosi Gizella (jobb oldali képen áll) nem először vesz részt a Contact Nkft. által szervezett képzési programban. Még 2015 augusztusától 2016 áprilisáig, több mint fél éven keresztül koordinátorként tevékenykedett a társaság megbízásából egy kunhegyesi felzárkóztató képzésben. Akkor is – akárcsak most – hátrányos helyzetű (HH), illetve halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) személyek felzárkóztató programjában vett részt. – Nincsenek könnyű élethelyzetben a felzárkóztató tanfolyamokban résztvevők – vélekedik –, azonban nagyon megérdemlik, hogy energiát fektessünk beléjük. Csak ismételni tudom magamat, amikor azt hangoztatom, nincs annál nagyobb elismerés a számomra, mint ezeknek a fiatal és középkorú embereknek a boldogsága, amikor kézhez veszik a képzés elvégzését bizonyító oklevelet, és sokak sikeresen elhelyezkednek a munkaerő-piacon – mondja Tóthné Gizella.







## Nagykőrösről ingázik, hosszú távra vállalt munkát

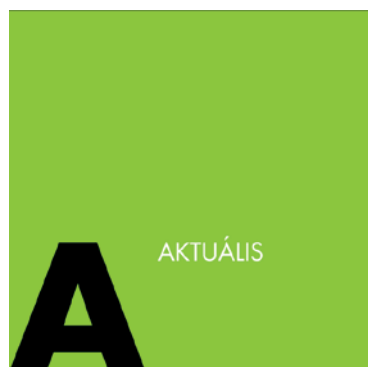
Nagyné Szegedi Annamária október közepétől, elődje távozását követően lett személyügyi munkatárs a Contact Nkft-nél.

– Tősgyökeres nagykőrösi vagyok, alig 40 kilométerre lakom Szolnoktól. Amikor beadtam a jelentkezésemet a társasághoz, még Szombathegyen laktam, de a válásom után szinte azonnal hazahúztak a gyökereim. Azért a Contact álláshirdetése volt számomra vonzó, mert a személyiségem, habitusom teljesen összeegyezett a pályázatban megjelent elvárásokkal. Jómagam erősen szociálisan érzékeny vagyok, a megértés és a segítségnyújtás a lételemem. Korábbi munkahelyemen is HR-menedzserként dolgoztam, ami az emberekkel való személyes kapcsolattartást igényelte. Úgy vélem, jó emberismerő vagyok, értem a problémákat, és ha van rá módom, segíteni is tudok a bajba kerülteken. Néhány hetes ittlétem alatt is már sokan kerestek meg, s akinek tudtam, segítettem. Remélem, később is bizalommal fordulnak



majd hozzám az itt dolgozók – jelezte Annamária, aki hosszú távra tervezi nagykőrösi régi-új lakhelyén és szolnoki munkahelyén.

– Egy kicsiny ház felújításán fáradozom mostanság Nagykőrösön, ez az ingatlan maradt a felmenőim után. Ez a lakhely vár és vonz, s talán tart majd helyben ott. A Contactnál pedig eddig nagyon jól érzem magam, hiszen testhez álló a feladat, amit kaptam, kedvesek a munkatársak, és a későbbiekben szeretném majd jobban megismerni Szolnokot, mert eddig nem sokat jártam a városban, pedig úgy tudom, nagyon szép és egyre szebb – beszélt közeli terveiről is a társaság új személyügyi munkatársa.



## Októberben többen voltak távol, mint szeptemberben

Az októberi statisztikai adatok egyfajta egyensúlyt mutatnak az ősz első hónapjában regisztrált számokkal. Az üzemi teljesítménymutatók azt jelzik, hogy a 10. havi teljesítések a tervezetteknek megfelelően alakultak. Noha a szolnoki és a törökszentmiklósi varrodákban jelentéktelen visszaesés tapasztalható, a kuncsorbai üzem jelentősen növelte hatékonyságát. Erre vonatkozóan már a megrendelő is tett utalást, hozzátéve, hogy a hozzáérkezett termékek magas színvonalú munkáról tanúskodnak.

A munkaügyi statisztikai adatokban sem történt nagy változás a korábbi hónaphoz képest. Októberben 20-szal kevesebb volt a ledolgozott nap, mint szeptemberben, ez a szabadságolások és a táppénzen lévők megszorodásával magyarázható.

### MUNKAÜGYI STATISZTIKAI ADATOK (%)

2017. október

Ledolgozott nap	2140	80%
Szabadság	192	7%
Igazolt, fiz	0	0%
Igazolt, nem fiz	22	1%
Igazolás nélküli	0	0%
Fizetés nélküli	1	0%
Táppénz	262	10%
Betegszabadság	67	2%
Összesen munkanap:	2684	

### ÜZEMI TELJESÍTMÉNY ADATOK (%) 2017. október

Telephely megnevezése	Teljesítmény (%)
<b>Szolnok varroda RÁBA</b>	
Egészséges dolgozók	102%
MMK dolgozók	100%
<b>BÁB műhely</b>	
MMK dolgozók	92%
<b>Törökszentmiklós</b>	
Egészséges dolgozók	105%
MMK dolgozók	97%
<b>Kuncsorba</b>	
Egészséges dolgozók	41%
MMK dolgozók	37%

