



CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

- 2. oldal** – Jankovics Anna a Contact színpadán is remekel
- 3. oldal** – Idén is biztosított a rehabilitációs foglalkoztatás
- 4. oldal** – Új év, új remények; stabil lábakon áll a Contact
- 5. oldal** – Bábokat a webáruházon keresztül is érdemes megrendelni
- 6. oldal** – Az elmúlt évben kilenc képzést szervezett a Contact
- 7. oldal** – Megértő és türelmes az infopultnál dolgozó Barna Attila
- 8. oldal** – Novemberben fele anynyian voltak betegszabadságon

H HÍREK	P PROJEKTEK	
T HÓNAP TÉMÁJA	V VARRODÁK	
B BABUART	R RIPORT	
F FELNŐTTKÉPZÉS	A AKTUÁLIS	

Farsangi jelmezek

25% kedvezmény

Fejbábok + Overál

www.babuart.eu

2018. VI. ÉVFOLYAM 01. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •  www.facebook.com/contactnkft



Jankovics Anna a Contact színpadán is remekel

„Figyelem, figyelem, állatok az erdőben! Közhírré tétetik, hogy jön a vadász, mindenki meneküljön!” – figyelmeztet eképp a sűrű, sötét rengeteg hírmondója, a veréb. Aztán a BabuArt (www.babuart.eu) első mesevideójából végül kiderül, a történet happy enddel zárul, a vadász csupán egy babu-bábot szeretne...

Aranyos kis videó, melyet Jankovics Anna, a Szigligeti Színház színésze jegyez. Szerzője, rendezője és sok-sok kézbáb mozgatója is egyben a neves művésznő.

– Varga Tamás, a Contact Nkft. ügyvezető igazgatója kért fel a videó elkészítésére. Örültem a megkeresésnek, s azonnal egy egészes-



tés mese ötlött fel a fejemben. Ám mindössze 2 percben nehéz mély tartalmat adni egy kisfilmnek. Tulajdonképpen nem is egy, hanem két része van e reklámvideónak. A BabuArt honlapjára egyelőre az első került fel. A bábok mozgatásához, a hangok sokszí-

nűségéhez kollégámat, Harna Petit kértem fel, aki szintén örömmel vállalkozott a sokszerepes előadásra. De elárulok még valamit. Petin és rajtam kívül még akadtak, akik segítettek a bábok életre keltésében. Az egyikük a BabuArt egyik munkatársa, a másik pedig a cég ügyvezető igazgatója, Varga Tamás volt. Tulajdonképpen nem is nekünk, hivatásos színészeknek, hanem nekik köszönhető, ha komoly sikere lesz a mesevideónak a potenciális vásárlók körében – nevetett az interjú végén Jankovics Anna.

Annát az elmúlt időszakban számos jeles szerep megtalálta. A Szigligeti nagyszínpadán és a Szín-Mű-Helyben is remekel, de a szolnoki felépéseinek túl több fővárosi és vidéki teátrumban és művészsínházban is remekel.





Idén is biztosított a rehabilitációs foglalkoztatás

A korábbi évekhez hasonlóan a Contact Nkft. ismét támogatásra pályázott a megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs foglalkoztatásához szükséges foglalkoztatási kapacitás biztosítására. A szolnoki székhelyű társaság, mint akkreditált rehabilitációs foglalkoztató, a tavalyi esztendő végén a Budapest Főváros Kormányhivatalához nyújtotta be a pályázatát a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítésére, képzettségüknek és az egészségi állapotuknak megfelelő munkavégzés feltételeinek biztosítására és adaptációs készségük fejlesztésére. A pályázat célul tűzte ki az állapotukból adódó hátrányok kiegyenlítését a tartós foglalkoztatás keretében, valamint a nyílt munkaerő-piacra való visszavezetésük elősegítését tranzit foglalkoztatás révén. A Contact benyújtott pályázata kedvező elbírálásban részesült: 2018-ban tehát ismét nagy segítséget kap a cég ezzel a bértámogatással.



Mit kell tudni a rehabilitációs támogatásról? A megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásának költségvetési támogatására 2017. október 24. napján a REHAB-18-TTF azonosító számú pályázati felhívásra benyújtott pályázat a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet alapján került beadásra. Miért jó ez a rehabilitációs foglalkoztatóknak, és miért jó a dolgozónak? Így hosszú távon biztosított a munkavállalók foglalkoztatása, illetve mindkét fél részére kiszámítható a „rendelkezésre állás”.





Új év, új remények; stabil lábakon áll a Contact

„Elégedett vagyok!” – számolt be Varga Tamás, a Contact Nkft. ügyvezető igazgatója a társaság működésének 2017. esztendőről szóló év végi beszámolója kapcsán. „Azon dolgozom, és dolgozunk a munkatársaimmal és a foglalkoztatottakkal együtt, hogy elégedettek legyünk!” – nyilatkozta mindezt a cégvezető az új év elején, a társaság működéséről, ezúttal a 2018-as évre vonatkozóan.

– Az Nkft. az elmúlt évben pozitív eredményeket produkált, miközben jelentős fejlesztéseket hajtott végre. E fejlesztések egy részének jótékony hatását azonban ez évtől várjuk. Az egyik legfontosabb hír, hogy a rehabilitációs foglalkoz-

tatáshoz szükséges háttér idén is rendelkezésre áll az újra elnyert pályázati támogatásnak köszönhetően.

Egyébiránt is stabil lábakon állunk. Megrendeléseink folyamatosak, a három varrodánk, a szolnoki, a törökszentmiklósi és a kuncsorbai egyaránt teljes kapacitással zakatol. Jelenleg azt mondhatom, hogy a feladatokhoz egyelőre kielégítő dolgozói állománnyal rendelkezünk, a varrógép-parkjaink megfelelőek. Ám új varrodolgozók jelentkezését továbbra is várjuk, az újabb technológiai korszerűsítést pedig a pályázati ablakok megnyitásától reméljük. A szolnoki varrodában továbbra is a RÁBA-megrendelések adnak jelentős mennyiségű munkát. Elsősorban különböző autótípusok fejtámla- és kartámasz-huzatok szabása és varrása jelenti a

feladatok nagy részét itt. Törökszentmiklóson gyepnyírógépek fűgyűjtőzsákjait varrják az üzem dolgozói, Kuncsorbán pedig egyelőre befejeződött a Poppy hálóköntösök és fürdőköpenyek összevarrása, e helyen ez év elejétől overallokat, jelmezeket varrnak a farsangi időszakra – számolt be az új év kezdetéről Varga Tamás.





Bábokat a kézműves műhely webáruházán keresztül is érdemes megrendelni

A BabuArt divízió 2017. évi legjelentősebb fejlesztése a bábvarróműhely termékkínálata saját internetes áruházának (www.babuart.eu) év végi megnyitása volt. A projektbe fektetett energiák és költségek megtérülése ez év harmadik negyedében időarányosan várható. Az ünnepek alatt meghirdetett akciók felkeltették a potenciális ügyfelek érdeklődését. Ez nem csupán a webshop látogatottságán, hanem a netáruházon keresztüli megrendelések számosságából is kitűnik. A termékek iránt nem csupán hazai, de immáron a határon túli vevők is érdeklődnek.



ők is vásárolnak. A régi vevőkör is vissza-visszatér a honlapra – a kattintásokból, keresésekből sok információhoz jut a BabuArtot üzemeltető Contact Nkft. cégvezetése.

A BabuArt műhely jelenleg a farsangi szezon igényeit elégíti ki. A régi kínálatokon túl az új termékek: gyermekjátzóruhák, polar-overalok, sapkák, jelmezek, ujj-, kéz- és fejbábok. A későbbiekben az egész év keresztény ünnepeinek figuráit is igyekeznek a megrendelői igények szerint elkészíteni a műhely varrodolgozói, és természetesen a már jól bevált „rég” alakokat, plüssfigurákat is elkészítik a szolnoki üzembn.

A BabuArt weboldalát pedig érdemes sűrűn látogatni, hiszen majd’ minden hónapra tartogat kedvezményes akciókat a bábműhely internetes kínálata.





Az elmúlt évben kilenc képzést szervezett a Contact

Mozgalmas évet tudhat maga mögött a Contact Nkft. felnőttképzési divíziója. A tavalyi esztendőben összesen 9 képzést bonyolítottunk le számos témakörökben, különféle célcsoportok részére. A kilenc képzés során 118 főt képeztünk, összesen 810 órában.

Az Antidiszkrimináció, esélyegyenlőség elnevezésű szociális irányú továbbképzés a személyes gondoskodást végző személyek célcsoportja számára valósult meg Alsómocsoládon. Ezen mind a 20 résztvevő teljesítette a képzést és megkapta a megszerezhető 30 kreditpontot.

Az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről 46.§-a, valamint a 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendelet értelmében minden munkahelynek rendelkeznie kell képzett elsősegélynyújtókkal, melynek meglétét a Munkavédelmi Felügyelőség ellenőrzi a munkáltatóknál. Képző intézményként a Contact Nkft. tevékenységei közé vette az „Elsősegélynyújtásra felkészítő program”-ot (Nyilvántartásba vételi szám: E-000330/2014/D016). Az első képzést 2017. március 18-án szerveztük Cibakházán 14 fő részére. A második pedig 2017.



(Képünk illusztráció)

Képzés megnevezése	Képzés óraszáma	Képzést eredményesen teljesítők száma
Antidiszkrimináció, esélyegyenlőség (T-11-043/2015)	30 óra	20 fő
Alapkompetencia fejlesztés II. (E-000330/2014/D017)	600 óra	12 fő
Motivációs tréning (E-000330/2014/D008)	30 óra	15 fő
Elsősegélynyújtásra felkészítő program (Cibakháza) (E-000330/2014/D016)	10 óra	14 fő
Személyiségfejlesztő tréning (E-000330/2014/D009)	30 óra	14 fő
Készségfejlesztő tréning (E-000330/2014/D007)	40 óra	15 fő
Egészségfejlesztő tréning (E-000330/2014/D015)	60 óra	20 fő
Elsősegélynyújtásra felkészítő program (Szolnok) (E-000330/2014/D016)	10 óra	8 fő
Összesen:	810 óra	118 fő

július 5-én valósult meg szolnoki helyszínnel, 8 fő részére. A képzésekre több munkáltatótól érkeztek a résztvevők, akik mindannyian tanúsítványt szereztek a számonkérések eredményes teljesítéséről.

A TOP-6.9.1-15-SL1-2016-00001 jelű, „Komplex Telep II. – Történelmi környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projekten belül 2017. március és július között többféle tréninget, illetve általános, alapkompetenciák fejlesztésére irányuló képzést szerveztünk a projekt hátrányos helyzetű célcsoportjának. Ezek eredményeképpen, 5 képzés által 76 fő szerzett tanúsítványt. A 2017. szeptember 11-én indított Alapkompetencia fejlesztés 2. csoportjának képzése várhatóan 2018. február 7-én ér véget.

Képzési engedélyünknek köszönhetően a TOP-6.9.1-15-SL1-2016-00001 azonosítószámú projektben 2018-ban is szervezünk további képzéseket, tréningeket.

A 2018-as minőségcéljaink: engedélyezett képzéseink jogszabályoknak megfelelő lebonyolítása; a minőségirányítási rendszernek és az előírásoknak megfelelő működés biztosítása; a felnőttképzési programkínálat bővítése; képzési, pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése.



Megértő és türelmes az infopultnál dolgozó Attila

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Szolnoki Járáshivatala Szabadság téri Foglalkoztatási Osztályának információs asztalánál Barna Attila immáron az ötödik éve irányítja útba az ügyfeleket. A 44 esztendő infopultos a Contact Nkft. foglalkoztatottja. Határozott idejű szerződését évente hosszabbítja meg a társaság. Öt év nem túl hosszú idő, ám mégiscsak hosszúnak számít egy efféle „bizalmi” állásban.

Attila munkája ugyanis felelősségteljes, hiszen a hivatalos ügyeiket intéző napi száz, százötven ügyfél legelőször vele találkozik, az ő információi alapján kezdi meg az ügyes-bajos dolgait ügyintézni.

– Van egy váltótársam, Osman Sándor, akivel jól kiegészítjük egymást ebben a munkában. A feladatunk, hogy a Foglalkoztatási Osztályra betérő ügyfeleket útba igazítsuk, ellássuk őket a kitöltendő hivatalos dokumentumokkal, és ha olykor-olykor hosszú a sor, akkor megértő türelmemre kérjük őket. Úgy vélem, jó emberismerő vagyok, megfelelő empátiával rendelkezem, s ehhez a feladathoz ezek az adottságok szükségesek. Mindemellett jómagam is türelmes ember vagyok, hiszen itt, az infopultnál, az ügyfelekkel való kontaktoknál ez is fontos személyiségjegy – vallja.

Attila egykoron a kereskedelembe dolgozott, de jónéhány éve nyugalmasabb álláshelyet keresett magának. Úgy véli, megtalálta ezt a munkakört a Contact Nkft-n keresztül a Foglalkoztatási Osztály infopultjánál. Munkájával mindenki elégedett, hiszen ha nem így lenne, az eltelt öt év alatt a Contactnál és a Járási Hivatalnál is jelezték volna ezt már neki. Eddig azonban rendre csak köszönetet kapott. Ki-egyensúlyozottságának felesége és Ádám nevű 12 esztendő fia is örül.





Novemberben feleannyian voltak betegszabadságon

Az elmúlt év legutolsó, „értékelhető”, és a korábbiakkal hitelesen összehasonlítható statisztikai kimutatása a 2017. évi novemberi. A munkaügyi statisztikai adatokból az derül ki, hogy tavaly novemberben feleannyi foglalkoztatott volt táppénzen, betegszabadságon mint az azt megelőző hónapban. Egyébiránt hasonló számokat hozott az ősz két utolsó hónapja.

Az üzemi teljesítmény-adathalmazok összehasonlításában alig van eltérés az októberi és a novemberi számsorok vonatkozásában. A minimális különbség a három varrodában, valamint a bábműhelyben foglalkoztatott egészséges, illetve a megváltozott munkaképességű dolgozók arányában van. A bábműhelyben 4 százalékos negatív eltérés tapasztalható, míg a Szolnokon plusz 4, Kuncsorban pedig plusz három százaléknyi az egészséges dolgozók aránya a korábbi hónaphoz képest. Mindez az év végi feladat-átcsoportosítással magyarázható.

MUNKAUJGYI STATISZTIKAI ADATOK (%) 2017. november

Ledolgozott nap	2149	84%
Szabadság	229	9%
Igazolt, fiz	0	
Igazolt, nem fiz	23	1%
Igazolás nélküli	0	
Fizetés nélküli	1	
Táppénz	123	5%
Betegszabadság	34	1%
Összesen munkanap:	2559	

ÜZEMI TELJESÍTMÉNY ADATOK (%) 2017. november

Telephely megnevezése	Teljesítmény (%)
Szolnok varroda RÁBA	
Egészséges dolgozók	106%
MMK dolgozók	110%
BÁB műhely	
MMK dolgozók	88%
Törökszentmiklós	
Egészséges dolgozók	105%
MMK dolgozók	99%
Kuncsorba	
Egészséges dolgozók	44%
MMK dolgozók	42%

