



CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

- 2. oldal** – A Babu márkajellel ellátott termékek iparművészeti alkotások
- 3. oldal** – Képzések ütemezése a GINOP-5.3.2 jelű projektben
- 4. oldal** – Rendíthetetlen a megrendelő bizalma a legigényesebb partnerében
- 5. oldal** – Plüsstücsköket készítenek a szolnoki prűcsköknek a bábműhelyben
- 6. oldal** – Befejeződött a második „Alapkompetencia-fejlesztés” képzés
- 7. oldal** – Visszakapta régi helyét, s varrógépét Rózsika
- 8. oldal** – A szabadságolások tervezetén mérsékelt teljesítménnyel járnak



HÚSVÉTI AKCIÓ!

20-30 % KEDVEZTMÉNY

www.babuart.eu

2018. VI. ÉVFOLYAM 02. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •  www.facebook.com/contactnkft



A Babu márkajellel ellátott termékek iparművészeti alkotások

A Contact Nkft. BabuArt műhelyének kézműves termékei valódi műalkotások, iparművészeti re-mekművek. A Magyar Alkotóművészeti Közhasz-nú Nkft., mint a magyar iparművészeti termékek bírálója 2018. március 1-jén egyedi, magas szín-vonalú, kiváló minőségű iparművészeti termé-kekké nyilvánította, és minden egyes terméket önálló zsűriszámmal látott el. Mindez a védjegy egyfajta szakmai elismerés: garancia a gyártási



technológia kiválóságára és a handmade-termé-kek magas színvonalú minőségére.

Mint arról Varga Tamás, a Contact Nkft. ügyve-zető igazgatója a Hírlevél számára tájékoztatást adott, a szakmai zsűri a BabuArt 181 termékét bírálta el. A kéttagú „vizsgabizottság” egyenként vette szemügyre a társaság foglalkoztatottjai ál-tal előállított bábokat. A bírálatról jegyzőkönyv készült, s minden egyes termék egyedi zsűriszá-mot kapott. A Babu márkajellel ellátott termé-kek a zsűrizés által egyfajta megmérettetésen mentek keresztül. A bírálat presztízt ad az al-kotóknak és igényesen kivitelezett alkotásaiknak egyaránt, illetve bizonyos védelmet is biztosít a másolókkal szemben.





Képzések ütemezése a GINOP-5.3.2 projektben

A GINOP-5.3.2-16-2016-00014 jelű, „Rugalmas foglalkoztatási formák a Contact Nkft.-nél” elnevezésű projekten belül 2018. évben folytatódnak a különféle témájú vezetői és munkavállalói képzések, műhelymunkák.

Elsőként, 2018. február 27-én és 28-án valósult meg 15 fő részére a vezetői kompetenciákat fejlesztő képzés. A képzésen a Contact Nkft.-n belül vezetői feladatokat ellátó kollégák vettek részt, melyet a budapesti székhelyű Rávezető



Projekt Kft. két trénerre tartott részünkre. A képzés középpontjában a kompetenciák, önfejlesztés, együtt dolgozás, vezetői feladatok, vezetői szerepek, delegálás, döntés és problémamegoldás témakörének megtárgyalása állt. Ezeken túl sokféle csapatépítő munka, gyakorlati feladat, csoportos játék, teszt, kérdőív kitöltése segítette az ismeretek elsajátítását. A képzés elvégzéséről mindenki tanúsítványt kapott.

A munkavállalói képzés keretében 2018. március 7-én és 8-án kerül lebonyolításra 15 fő részére kommunikációs képzés. Ezt követően, ez év májusában együttműködést, stresszkezelést, munka-magánélet összehangolását segítő műhelymunka lesz, szintén 15 fő részére.

2018. április 13. és 15. között pedig külső helyszínen, 40 fő részére, 3 csoportban hajtunk végre a rugalmas foglalkoztatás bevezetését támogató munkatársi műhelymunkát, melyek megvalósulásáról hírlevelünkben is részletesen be fogunk számolni.





Rendíthetetlen a megrendelő bizalma a legigényesebb partnerében

A Contact Nkft. ügyvezetése már az elmúlt év végén olyan pozitív visszajelzéseket kapott megrendelőitől, amely az új esztendő feladataihoz is ösztönzően hatnak. Az olasz és magyar tulajdonú megbízó szerint a szolnoki székhelyű társaság cégük legmegbízhatóbb, legigényesebb, legkörültekintőbb partnere. A Contact Nkft. egyébiránt valóban a legkiegyensúlyozottabb és legmagasabb színvonalú munkára törekszik. Az elvárásoknak való megfeleléshez adott minden: a szakmában régen jelen lévő, jegyzett cégvezetés, egy olyan adminisztratív háttér, amely professzionális a gazdasági területen, a pályázatírásban, a humánerőforrás-irányításban, a logisztikában és a könyvelésben, valamint a rendelkezésre álló minőségi, kétkezi varrómunkás-csapat és a géptechnológia. Ezek összessége jelenti a Contact-minőséget.

Az év elejétől mindhárom varrőüzemben magas hőfokon izzik a munka. Szolnokon elsősorban különböző autótípusok fejtámla- és kartámasz-huzatok szabása és varrása adta a feladatok nagy részét az állománynak. Törökszentmiklóson gyepnyírógépek függőjtőzsákjait varrják az üzem dolgozói. Kuncsorbán pedig jelenleg szatén köntösöket és könnyűsúlyú pamut-szabadidőruhákat állítanak elő.



B BABUART

Plüsstücsköket készítenek a szolnoki prűcskőknek a bábműhelyben

A Contact Nkft. BabuArt műhelyében dolgozók munkája egyhangú lenne, ha a majd' minden hónapban előforduló állandó ünnepek nem szolgálnának számukra különleges és változatos feladatokkal. Az óév végével a Mikulás és a Karácsony, vízkeresztől hamvazószerdáig a farsang színesítette a „dologidőt”. A bábuvarró üzem azóta már a Húsvétra készül, s az erre az alkalomra alkotott iparművészeti termékeket 20-30 százalékos kedvezménnyel lehet megrendelni és megvásárolni a honlapjukon (www.babuart.eu) keresztül. A Magyarországon leglátogatottabb közösségi oldalon keresett BabuArt bábfigurái megosztásról megosztásra, kézről-kézre járnak: a műhely állandósult Facebook-kedvelőinek száma mára meghaladta az ezer főt.

A szolnoki bábuvarrók számos kabalát készítettek már el megrendelésre. Legutóbb a Somogy megyei Berzencében működő Kavulák János Általános Iskola vezetése bízta meg a BabuArt csapatát a tanintézmény kabalafigurájának elkészítésével. Remélhetően a méteres méretű plüss-mókusuk sok mosolyt csal az iskola diákjainak arcára, és rengeteg versenyen fog szerencsét hozni a tanulóiknak. Az ebben a nevelési évben tízéves jubileumát ünneplő Szolnok Városi Óvodák pedig a közelmúltban tücsköt formáló kézbábból 350 darabot, egy-egy egyméteres, illetve ember nagyságú kabalát rendelt meg a bábműhelytől.





Befejeződött a második „Alapkompetencia-fejlesztés” képzés

Ez év február 7-én zárult a TOP-6.9.1-15-SL1-2016-00001 jelű, „Komplex Telep II. – Törteli út környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projekten belül a 2017. szeptember 11-én indított Alapkompetencia-fejlesztés (E-000330/2014/D013) című képzésünk.

A 600 órás tanfolyam összesen 5 modult tartalmazott (Ráhangelő, motiváló tréning; Alapkompetenciák fejlesztése; Tanulási készségek fejlesztése; Kommunikációs, együttműködési és problémamegoldó készség fejlesztése; Mentálhigiénés fejlesztés), melyekből a tanulók pótolhatták hiányzó ismereteiket. Az egyes modulokat követően pedig írásbeli, illetve szóbeli modulzáró vizsgákon kel-



lett teljesíteniük a résztvevőknek. A képzés során összesen 7 személycseré történt, végül 15-en teljesítették a modulzáró számonkéréseket. A képzés elvégzéséről mindenki tanúsítványt kapott, melyeket a 2018. február 7-én megrendezett képzészáráson adtunk át a megélhetési támogatások kifizetésével együtt. A képzés megvalósításában összesen 4 oktató vett részt, akiknek ezúton is köszönjük az együttműködését!

A tapasztalatok szerint több személy esetében sikerült pozitív változást elérni a különféle készségek fejlesztése által (pl. matematika, szövegértés stb.). A problémásabb magatartású résztvevők is jó eredményekkel teljesítettek, melyeket a modulzáró vizsgák is tükröznek. A mentálhigiénés fejlesztésnek köszönhetően pedig több csoporttagnál látható, hogy a beépült tartalmak olyan belső lelki munkát indítottak el náluk, amely jóval szélesebb és mélyebb önismeretet ad számukra. Ez egyfajta kapaszkodót ad nekik a lelki egészségük megőrzéséhez. Remélhetően az életükben, elkövetkező tanulmányaikban és munkájukban a tanulók tudják majd hasznosítani az itt megszerzett tudást!



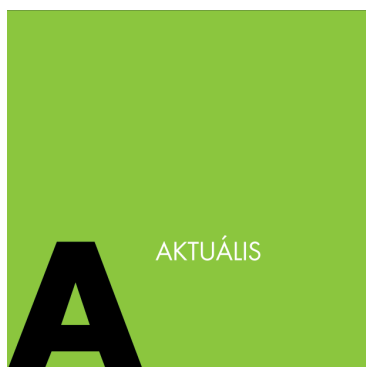
Visszakapta régi helyét, s varrógépét Rózsika

Urbánné Kelemen Rózsa újra elfoglalta régi asztalát és varrógépét a BabuArt műhelyben. A Rákóczi falván élő Rózsika először 2001-ben jelentkezett munkafelvételre sikerrel a Contact Nkft.-nél. Már akkor is a bábvarrókhoz helyezték el, ahol nagyon hamar megtalálta a helyét és számítását az új kollégák között. Egyrészt kiváló alkalmazkodó-képessége miatt, másrészt a jó szellemű és vidám közösség gyorsan befogadta a friss munkatársat. Nem csupán remekül érezte magát – mint elmondta a Hírlevél olvasóinak –, hanem a társaság még egy képzési lehetőséget is felajánlott Rózsikának. Aki élt is vele, így 2004-től szakirányban tanult a RISZI-ben néhány contactos munkatársával egyetemben, majd 2006-ban ő is OKJ-s textiljáték-készítő tanúsítványt vehetett át a képzésszervezőktől.

Ám ekkorra márt egyre elhatalmasodott rajta hátfájdalma, s idős édesanyja ellátását is maga végezte. Hogy élete e nehezebb szakaszában saját és szülege kielégítő egészségének is megfeleljen, muszáj volt megválnia a társaságtól. Az elkövetkezendő néhány esztendőt lakhelyén, Rákóczi falván töltötte. Míg édesanyját ápolta, közben a helyi Macimúzeumban dolgozott és kulturális közfoglalkoztatottként is megállta a helyét. Anyukájától tavaly búcsúzott... Azóta érez vágyat a Contacthoz való visszatérésre, amire ez év március elsejéig várnia kellett. Most újra a társaság báb-készítő műhelyében dolgozik, 4 órában, rehabilitációs foglalkoztatottként, régi és új kollégáival együtt.

A Contactnál végzett munkája mellett szabadidejében gyermekei és unokái töltik ki, s tesz boldoggá életét.





A szabadságolások tervezetten mérsékelt teljesítménnyel járnak

Az elmúlt esztendő záró statisztikai adataival szolgálunk ezúttal. A 2017. évi decemberi munkaügyi statisztikai adatok jószerével az év végi leállást, a szabadságdömpinget jelzik. A természetes munkanapok közel felét dolgozták le a foglalkoztatottak. Ez egyébiránt összhangban van az éves előirányzott szabadságolási tervvel. Az elmúlt esztendőben – akárcsak a korábbiakban – az év legmelegebb nyári, illetve a leghidegebb évszak legelső hónapjában mennek pihenésre és ünnepekre a dolgozók. A gépek karbantartása időszakai is ezek. A feltöltődéseket és szervizeléseket követően ember és munkaeszköz újra az elvárt magas szinten teljesít.

Az üzemi teljesítmény adatok is 2017. decemberében az ilyenkor megszokott, tervszerűen mérsékelt, visszafogott számokat mutatják.

ÜZEMI TELJESÍTMÉNY ADATOK (%) 2017. december

Telephely megnevezése	Teljesítmény (%)
Szolnok varroda RÁBA	
Egészséges dolgozók	110%
MMK dolgozók	108%
BÁB műhely	
MMK dolgozók	86%
Törökszentmiklós	
Egészséges dolgozók	110%
MMK dolgozók	92%
Kuncsorba	
Egészséges dolgozók	47%
MMK dolgozók	35%

MUNKAÜGYI STATISZTIKAI ADATOK (%) 2017. december

Ledolgozott nap	1370	59%
Szabadság	766	33%
Igazolt, fiz		
Igazolt, nem fiz	22	1%
Igazolás nélküli		
Fizetés nélküli	3	
Táppénz	148	6%
Betegszabadság	32	1%
Összesen munkanap:	2341	