



CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

- 2. oldal** – A BFKH és a MÁK közös szakmai és pénzügyi ellenőrzést tartott
- 3. oldal** – Munkavállalói műhelymunkát szerveztek Berekfürdőre
- 4. oldal** – Full Contact: gépek és munkavállalók teljes kapacitáson
- 5. oldal** – Megrendelésdömping: bábvarrás „szalagon” és egyedileg
- 6. oldal** – A környezetvédelemről is hasznos tudást szereznek
- 7. oldal** – Riport
- 8. oldal** – Szabadságon kevesebben, táppénzen többen voltak



Rajzpályázat a BabuArtnál!

KERESSÜK A LEGÜGYESEBB KIS MŰVÉSZEKET!

A Babuart rajzpályázatot hirdet óvodásoknak, ahol 25.000 Ft értékű, egyedi készítésű bábokat nyerhet a győztes rajzoló saját óvodájának!

A pályázatokat 2018. június 05. 22:00-ig várjuk postai úton és e-mailben egyaránt!

A jelentkezés feltételeiről és a pályázat menetéről itt olvashatsz bővebben!

<http://www.babuart.eu/rajzpalyazat>



2018. VI. ÉVFOLYAM 04. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •  www.facebook.com/contactnkft



szoltak. A vizsgálatról természetesen jegyzőkönyvet vettek fel az illetékes szervek. Az ellenőrzés során megállapították, hogy a Contact Nkft.-nél a vonatkozó jogszabályok, a keletszerződés, valamint a 2018-as évre megkötött támogatási szerződés előírásai szerint jártak el. Szabálysértést ezúttal sem találtak. A revizorok ezt követően jegyzőkönyvet állítottak ki az ellenőrzésről, melynek

tartalma szerint mindent rendben találtak.

– A támogatott költség-elszámoláshoz kapcsolódó kötelező dokumentumok vizsgálatát is elvégezték az ellenőrök – beszélt az ellenőrzés gazdasági szempontú elemeiről dr. Kissné Kecsmárik Anita, a Contact Nkft. gazdasági vezetője. – A támogatott költségekhez kapcsolódó eredeti, záradékolt számlák, továbbá teljesítésigazolások, a költségek jogosságát alátámasztó dokumentumok, záradékolt bérjegyzékek, adóbevallások, kifizetési bizonylatok és a támogatás felhasználásával kapcsolatos egyéb elszámolások ellenőrzése is megtörtént – tájékoztatott a gazdasági vezető.

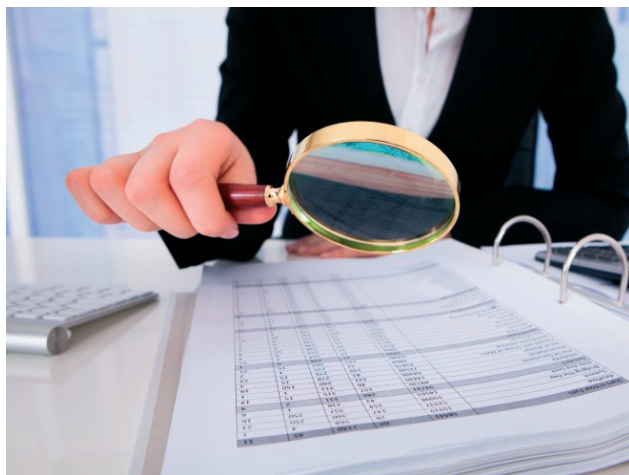
A szakmai szempontok alapján vizsgált tételek tekintetében a program a kötelező jogszabályi elemeket figyelembe véve készült. A vizsgálat megállapításai szerint a foglalkozási rehabilitációs szakmai programban foglalt célkitűzések, vállalások gyakorlati megvalósulása megfelelő. A 2017. évi szakmai értékelést az éves beszámoló keretében kellő részletességgel elkészítettük. A személyes rehabilitációs tervek tartalmazzák a kötelező jogszabályi elemeket. A személyes rehabilitációs tervben foglaltak gyakorlati megvalósulása megfelelő. A megváltozott munkaképességű munkavállalókról szóló nyilvántartást, a rehabilitációs mentori és tanácsadói dokumentációkat is megfelelő tartalommal vezettük – hangsúlyozta a revizorok által is megállapított tényeket Kormos-Baráth Gerda szakmai vezető.

Az előző évekhez hasonlóan az ellenőrzés most is gördülékenyen zajlott, az ellenőrökkel együttműködve a kötelező szakmai dokumentumok átvizsgálása megtörtént. A vizsgálandó szakmai nyilvántartás ellenőrzésekor az eljáró szervek hiányosságot nem tapasztaltak. Megállapítást nyert, hogy a dokumentumok elkészítése során a törvényi előírásoknak megfeleltünk.

Szakmai és pénzügyi ellenőrzést tartottak a Contactnál

Mint az évente megszokott már, áprilisban, egy időben, két szerv két helyszíni vizsgálatot is tartott a Contact Nkft. szolnoki, Tószegi úti akkreditált székhelyén. A komplex, átfogó ellenőrzést a Budapest Főváros Kormányhivatala (BFKH), valamint a Magyar Államkincstár munkatársai végezték. A helyszíni ellenőrzés a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján történt.

A Contact Nkft. illetékes szakemberei a vizsgálatához szükséges valamennyi hivatalos dokumentumot az ellenőrzést végzők rendelkezésére bocsátották, s minden felmerült kérdésre vála-





Munkavállalói műhelymunkát szerveztek Berekfürdőre

A GINOP-5.3.2-16-2016-00014 jelű, „Rugalmas foglalkoztatási formák a Contact Nkft.-nél” elnevezésű projekten belül 2018. április 13. és 15. között valósult meg 39 fő részére a „A rugalmas foglalkoztatási forma bevezetését támogató munkatársi műhelymunka” című program, mely az eddigi tevékenységektől eltérően külső helyszínen, Berekfürdőn került megszervezésre. A műhelymunkán a Contact Nkft. szolnoki varrodájában dolgozó varrónők, varrodai kisegítők és központi dolgozók vettek részt. A programot ezúttal is a budapesti székhelyű Ráveztő Projekt Kft. trénerai vezették.



A műhelymunka középpontjában a rugalmas foglalkoztatás céljai, támogatott atipikus foglalkoztatási formák, családbarát vállalati intézkedések fő területei, a családbarát foglalkoztatás hatásai és célja álltak. Továbbá a rugalmas foglalkoztatást támogató vállalati kultúra, kihívások és megoldások a rugalmas foglalkoztatásban, konfliktuskezelés, konfliktusszintek, konfliktuskezelési stratégiák és együttműködés témakörök szerepeltek, de sokféle esetgyakorlat, csoportos játék, csapatépítő feladat is segítette az ismeretek elsajátítását. A képzésben résztvevők élménybeszámolója szerint nagyon jól érezték magukat a berekfürdői hétvégén. Kizökkentek kicsit a mindennapi monotonitásból, élvezték a csoportos feladatokat, a helyszín nyújtotta kikapcsolódási lehetőségeket és hasznosnak találták a műhelymunkán elhangzottakat.





Full Contact: gépek és munkavállalók teljes kapacitáson

Teljes kapacitással termel a Contact Nkft. mindhárom varrőüzeme – a szolnoki, valamint a törökszentmiklósi és a kuncsorbai. Viszonyítás kérdése, hogy ez nagyon pozitív vagy kevésbé pozitív állapot. Elégedettségre ad okot ugyanis, hogy minden egyes varrógépnek és a cég minden egyes foglalkoztatottjának van, több mint elegendő napi munkája. A Contact Nkft. hazai és nemzetközi megítélése évek óta kiváló, a megrendelések permanensek és egyre gyakoribbak, ráadásul sűrűsödtek is. Sajnos,



gépek beszerzésére egyelőre nem nyíltak még célirányos pályázati ablakok. A technológiai fejlesztésekre egyébiránt szükség lenne, amely által a most még felvételre váró potenciális munkaerőt is alkalmazni tudná a cég.

A három varroda közül a szolnokiban új termék varrásának beállítása történt meg a közelmúltban. A megrendelő a tűzetlen első fejtámlahuzat igényelt darabszámát megemelte. Itt négy új varrómunkás felvétele történt meg, illetve egy speciális varrógépet a megrendelő bocsájtotta a cég rendelkezésére. A Contact Nkft. menedzsmentje további újabb termék varrásának lehetőségeiről van tárgyalásban: a megrendelt műszerfaltakarók a gyártás alatt álló járművek műszerfalát védik az összeszereléskor. A törökszentmiklósi varrodában dolgozók jó minőségű munkájának köszönhetően a megrendelő megemelte a megrendelés darabszámát, ezáltal a bértmunkadíj is növekedett. A kuncsorbai varroda újabb megrendelésnek tesz eleget, itt újabb termék gyártása indul be (férfi fehérnemű), ezért a menedzsment ide is átcsoportosított egy speciális varrógépet.



Megrendelésdömping: bábvarrás „szalagon” és egyedileg

A Contact Nkft. BabuArt műhelyének foglalkoztatottjai sem unatkoznak. Nem csupán azért, mert a folyamatos megrendeléseknek köszönhetően rendre akad feladatuk, hanem annak okán is, hogy munkájuk változatos. Az állandó hazai megrendeléseknek eleget téve a különböző kabalafigurák gyártása rendszeres. Emellett majd' minden hónapban érkezik újabb megbízás ujj-, kéz- és fejbábok varrására. A közelmúltban azonban egy igen különleges felkérést kapott a bábvarró üzem. Egy kapolcsi intézmény társasjátékához egyedi tápláléklánc-játékokat kellett legyártani, a növénytől a növényevő rovaron keresztül a húsevő emlősig bezárólag. Összesen 32 báb elkészítését eredményezte a speciális megrendelés. Szintén a közelmúltban érkezett egy VIP-megbízás. A Külgazdasági és Külügyminisztérium Konzuli Szolgálat Protokoll Főosztálya kereste meg a Contact Nkft. vezetését egyelőre egyszeri, illetve a későbbiekben rendszeres megrendeléssel. Ez a felkérés remélhetően további „protokoll”-megbízást eredményezhet majd. Friss hír, hogy a Babuart rajzpályázatot hirdetett óvodásoknak, ahol akár 25 ezer forint értékű, egyedi készítésű bábokat nyerhet a győztes rajzoló saját óvodájának. A részletekről a műhely honlapján (babuart.eu), illetve a Facebook-oldalon tájékozódhatnak az érdeklődők. A nemzetközi hír pedig az, hogy egy bolgár vállalkozás is rendkívüli ajánlattal kereste meg a Contact Nkft. bábműhelyét.





A környezetvédelemről is hasznos tudást szereznek

A TOP-6.9.1-15-SL1-2016-00001 „Komplex Telep II. – Történelmi út környéki szegregátum társadalmi felzárkózást célzó fejlesztése” elnevezésű projekt által 2018. április 9-én vette kezdetét a 300 órás Általános környezetvédelmi ismeretek (E-

000330/2014/D014) című képzésünk. A képzés iránt érdeklődőket a szolnoki Humán Szolgáltató Központ illetékes szociális munkásai toborozták a képzés helyszínére, az Újvárosi Tanodába. A jelentkezők az előzetes tudásszint-felmérésen egy rövid tesztlapot töltöttek ki, mely a környezetvédelemmel kapcsolatban tartalmazzon kérdéseket. Ezek kiértékelését követően összeállt a 15 fős csoport. A 300 órás képzés négy modul tartalmaz, melyek segítségével a résztvevők felismerik a környezetvédelem fontosságát, illetve kialakítják a környezettudatos életmódot:

- A környezetvédelem, mint rendszer (20 óra)
- Környezeti károk és azok csökkentésének lehetősége (40 óra)
- Környezetszennyezés (125 óra)
- A globális klímaváltozás (115 óra)

Az érintetteknek a fenti modulokból írásbeli számonkérések formájában kell visszajelzéseket adniuk megszerzett tudásukról. A képzésben egy oktató vesz részt és egy képzési koordinátor biztosítja a képzés helyszínén a mindennapi munka gördülékenységét. A képzés várhatóan 2018. június 20-án ér véget, és a résztvevők jól sikerült vizsga esetén tanúsítványt kapnak.



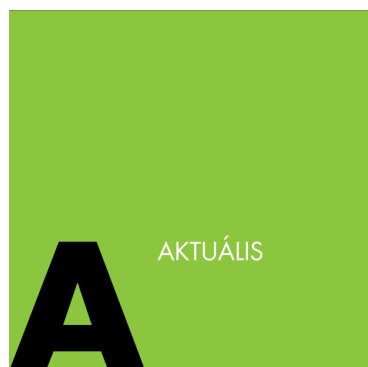


Kiegyensúlyozott életre lelt Attila, a Contact Nkft. is hozzájárul egészségéhez

Az elmúlt év december végén lejárt a munkaszerződése a szolnoki Busi Attilának korábbi munkahelyén. A társaság az együttműködést nem hosszabbította meg, így Attilának – miután korábban jelezték ezt neki – új állás után kellett néznie.

– Régebbi kollégáimtól értesültem a Contact Nkft.-nél felmerülő munkalehetőségről – emlékezik vissza az alig fél évvel ezelőtti helyzetére és döntésére Attila. – Nem sokat gondolkoztam rajta, hanem, megfogadva korábbi kollégáim ajánlásait, felvételre jelentkeztem a Contact Nkft.-hez. Megállapodtunk, s valóban, minden nézőpontból jól jártam, hogy e céghez jelentkeztem munkára. Ez év januárjától dolgozom itt. Varrodai kisegítő és anyagmozgató vagyok. Rehabilitációs foglalkoztatottként 4 órában dolgozom, reggel 6-tól délelőtt 10 óráig. Itt mindenki segítőkész, ezért is nagyon könnyű volt beilleszkednem. Mindent elvégzek, amit kérnek tőlem, de becsülettel dolgozom is. Valaha a családi életem mélypontra került, most a jól fizető munkahelyem mellett kiegyensúlyozott életet is élek az élettársammal. Rendszeresen járok egészségügyi felülvizsgálatra, s tulajdonképpen elmondhatom most magamról, hogy remekül érzem magam – jelentette ki határozottan és egészséges önbizalommal az 52 esztendősről szóló interjúja során.





Szabadságon kevesebben, táppénzen többen voltak

Az idei februári statisztikához képest az üzemi teljesítmény adatokat böngészve némi növekedés látható a szolnoki varroda mutatói alapján. Az „üzemi” táblázat a februári és a márciusi számokat összehasonlítva alig mutat eltéréseket – a kiegyensúlyozottság a jellemző.

A munkaügyi statisztikai adatokat összefoglaló táblázat ez év márciusi jelentésében 300-zal több a ledolgozott napok száma, mint a megelőző hónapban, és az elvárt teljesítmény egy százalékkal magasabb. Márciusban jóval kevesebben voltak szabadságon és betegszabadságon, mint februárban, viszont a táppénzre kerülők száma jelentős növekedést jelez, míg igazolatlan hiányzás nem akadt.

ÜZEMI TELJESÍTMÉNY ADATOK (%) 2018. február

Telephely megnevezése	Teljesítmény (%)
Szolnok varroda RÁBA	
Egészséges dolgozók	102%
MMK dolgozók	108%
BÁB műhely	
MMK dolgozók	81%
Törökszentmiklós	
Egészséges dolgozók	114%
MMK dolgozók	104%
Kuncsorba	
Egészséges dolgozók	30%
MMK dolgozók	26%

MUNKAÜGYI STATISZTIKAI ADATOK (%) 2018. február

Ledolgozott nap	2058	86%
Szabadság	147	6%
Igazolt, fiz	0	0%
Igazolt, nem fiz	20	1%
Igazolás nélküli	0	0%
Fizetés nélküli	0	0%
Táppénz	23	1%
Betegszabadság	144	6%
Összesen munkanap:	2392	