



CONTACT

hírlevél

Tartalomjegyzék

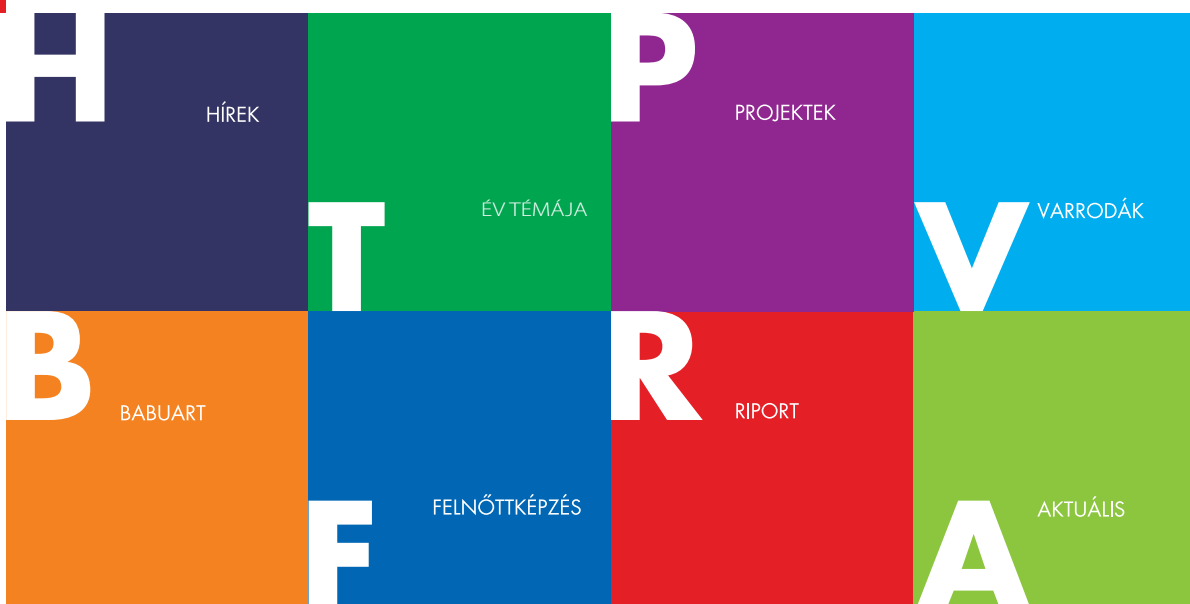
2-3. oldal – Sikeres tárgyalások, új megrendelések!

4-5. oldal – „Kinőtte magát” a dunakeszi sportklub két kabalafigurája

6. oldal – Ahol bezárul egy ajtó, kinyílik egy másik: új pályázat a munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtóknál!

7. oldal – Patkó Magdolna, és az „álommunkahely”

8. oldal – Kuncsorbán struktúraváltás volt, máshol létszámfejlesztés



<http://www.babuart.eu/>

2019. VII. ÉVFOLYAM 02. szám • 5000 Szolnok, Tószegi út 43.

telefon: +36 56 521-012 • fax: +36 56 521-014 • e-mail: contact@contactnkft.hu • www.contactnkft.hu •  www.facebook.com/contactnkft



Pozitívan zárultak a megrendelőkkel folytatott egyeztetések

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) az elmúlt esztendőben két éves bérmegállapodást fogadott el. Eszerint 2019. január 1-jétől és 2020. január 1-jétől is 8-8 százalékkal emelkedik a minimálbér és a garantált bérminimum összege. Mit is jelent ez a munkáltatók szempontjából? A minimálbér



emelkedése 1 munkavállaló esetében, havonta közel 15 ezer forint többletköltséget von maga után. Ez az összeg, az év második felében némileg mérséklődik, a szociális hozzájárulás mértékének csökkentése miatt. A minimálbéren lévő munkavállalók a változások hatására 8 ezer forinttal többet vihetnek haza.

Varga Tamás, a Contact NKft. ügyvezető igazgatója, ennek kapcsán elmondta, hogy az eltelt évek során tapasztalt bérek, és bérköltségek emelkedése megnövekedett terhet rótt a cégre, így ez év elején újra kellett gondolni a megrendelőkkel való

Folytatás a 3. oldalon





együttműködést. A vállalat 2015-ös évi működése óta a minimálberek 50 százalékkal emelkedtek, termékeinek vonatkozásában ugyanakkor csupán minimális árváltozás történt. Év elejétől folytattunk egyeztetéseket, és április közepére sikerült is minden érdekelt

számára megnyugtató eredményt elérni: minimálisan 20 százalékos áremelkedést tudunk realizálni.

A bér munkadíj-tárgyalások nem várt fejleménnyel gazdagodtak! Egyik Partnerünk új megbízást kínált fel, aminek próbafolyamata el is kezdődött. A próbavarrás sikerében bízva, a szolnoki varrodaépületben egy új, 15 fős varrodai részleget alakítottunk ki, amely a későbbi termelésnek adja majd a helyet. Hasonlóan új megrendelésnek köszönhetően a társaság törökszentmiklósi telephelyén is egy új, hat fős varrodai részleget alakítottunk ki, ahol a szerződés szerint, a megrendelő összes autótípusának fejtámláihoz készülnek majd huzatok. Ez a bővítés létszámfejlesztést is kívánt, amit új munkatársak felvételével, illetve cégen belüli átszervezéssel oldottunk meg.



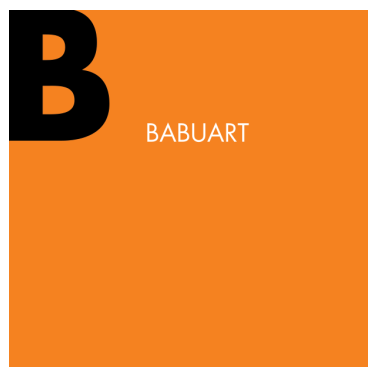


„Kinőtte magát” a dunakeszi sportklub két kabalafigurája



A Városi Sportegyesület Dunakeszi (VSD) a szolnoki székhelyű Contact NKft. BabuArt műhelyének egyik legmegbízhatóbb partnere. A két fél kapcsolata tavaly év elején indult, amikor a Duna-parti sportklub kabalafiguráinak megtervezésével és gyártásával bízta meg a Társaságot. A VSD egy korábbi helyi utánpótlás klub jogutódjaként 2016-ban jött létre. Az egyesületben mintegy hárromezren sportolnak. Azon túl, hogy tagjaik több sportágban versenyszerűen szerepelnek, az utánpótlás-nevelésben, illetve

Folytatás az 5. oldalon



az amatőr világban is egyre jelentősebb tekintélyt szereztek az elmúlt néhány esztendő alatt. A tavalyi évben a VSD a klub két kabalafigurájának, VS Dórinak és VS Daninak az előállításával bízták meg a Contact NKft-t. A kisméretű plüssfigurák leszállítása és a sikeres visszajelzések után, idén év elején, életnagyságú Dórit és Danit igényelt

a klub a szolnoki társaságtól. Ők a dunakeszi majálison mutatkoztak be a nagydíjazottaknak.

A BabuArt műhelyben gyártott termékek webshop-on keresztül történő forgalmazása, az elmúlt évben jelentősen megnőtt! Az idei esztendő első negyedévében, ha szerény mértékben is, de mérséklődött az érdeklődés. A logisztikai partner áremelése miatt tavasz közepétől nem jelentős áremelkedés történt a szállítási díjakban, melyre a Contact NKft. cégvezetése egy időlegesen bevezetett ingyenes házhoz szállítási akcióval igyekezett átmenetet biztosítani.

Az év elején frissen indult BabuArt blog mellett a társaság elindította az Instagram oldalát is. A @BabuArt_official név alatt exkluzív, máshol nem látott képekért, videóért, a bábokról szóló érdekes információkért és egyedi kedvezményekért érdemes követni a műhelymunkát az Instagramon is.





Ahol bezárul egy ajtó, kinyílik egy másik: új pályázat a munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtóknál!

A Contact NKft. egy éve, 2018. május 16-án kezdte újabb, 11,5 hónapos időtartamra szóló projektjét, amely 2019. április 30-i dátummal zárult. A program folytatásaként a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet 3. §-ban és 21-25.§-ban meghatározott feltételekkel pályázati felhívást tett közzé munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása munkaerő-piaci szolgáltatásra. A pályázati felhívásra szervezetünk ismét projekttervet dolgozott ki a szóban forgó munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtására.

A Contact NKft. szakemberei évek óta nyújtanak munkaerő-piaci szolgáltatást a megye különböző területén az álláskeresőik részére. A korábbi évekhez hasonlóan a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalai Foglalkoztatási Osztályainak illetékségi területén, a jelzett projektidőszakban, 16 diplomás szakember biztosította a szolgáltatást a regisztrált álláskeresőik számára.



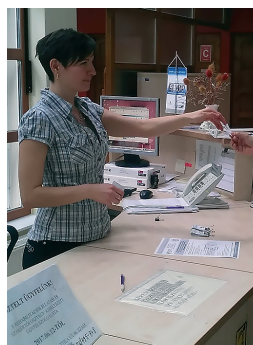
A munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtásának célja a hátrányos helyzetben lévő álláskeresőik munkaerő-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztatásuk elősegítése. Ez a szolgáltatás a foglalkozásokra, a térségben elérhető képzésekre, a megye, valamint a kistérség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő-kereslet és -kínálat helyi jellemzőire vonatkozó információk nyújtását, a foglalkoztatást elősegítő támogatások és az álláskeresőik ellátásokra vonatkozó lehetőségek ismertetését, továbbá a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatást és az azokról szóló ismertetőik átadását foglalja magába.

A 8 óraban foglalkoztatott szolgáltatást nyújtó szakemberek a projekt időszakban összesen 7696 adatlappal alátámasztott esetszámot láttak el. Egyetlen információnyújtó szakember havonta legalább 40, adatlappal alátámasztott esetszámot teljesített. A kötelező, adatlappal igazolt esetszámon felül az információnyújtók havonta átlagosan 112 ezer 28 esetben nyújtottak egyéb tájékoztatást személyesen, illetve telefonon az érdeklődő ügyfelek számára a JNSZM-i Kormányhivatal foglalkoztatási osztályain.

A különböző helyszíneken feladatokat ellátó munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtók havonta esetmegbeszélés keretében cserélhették ki tapasztalataikat az elvégzett munkáról. 2019. április 30-i teljesítéssel, a hatósági szerződésben foglaltak szerint, 11,5 hónapot magába foglaló szakmai és pénzügyi beszámoló készítésére került sor.

2019. áprilisában a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal újabb pályázati felhívást tett közzé munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása munkaerő-piaci szolgáltatásra. A 2019. június 1-től 2020. május 31-ig tartó újabb projektidőszakra szóló projekttervünket a korábbi tapasztalataink figyelembe vételével nyújtottuk be. A pályázati felhívás, a korábbiakhoz hasonlóan, lehetőséget biztosít arra, hogy a megyében – megnövekedett létszámban – segíthessék a szakemberek az álláskeresőiket. A korábbi létszámtól eltérően a következő szolgáltatási

időszak 17 szakember foglalkoztatására biztosít lehetőséget. A benyújtott pályázatunk ismételten támogatást nyert, így ez év június 1-től a szolgáltatás nyújtását a Contact NKft. továbbra is biztosítja a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalai Foglalkoztatási Osztályain.





Patkó Magdolna, és az „álommunkahely”

Miután új részleggel bővült a törökszentmiklói varroda, nem csupán lehetőség, de gyors igény is adódott a Batthyány úti műhely létszámállományának bővítésére. Patkó Magdolna már korábban többször is benyújtotta felvételi kérelmét a Contact NKft-hez, ám a pozitív visszajelzésre ez év elejéig várnia kellett.

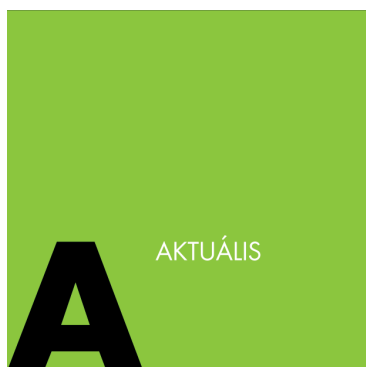
– Harmincöt éve dolgozom a szakmában, a végzettségem szerint, női ruhakészítő vagyok. Régóta szerettem volna már ehhez a céghez kerülni, mert nagyon

sok jót hallottam az itteni humánus környezetről, a remek csapatról. Néhányukat már korábban is ismerem, hiszen korábban is együtt dolgoztunk, így reményt adott, itt is jó csapat leszünk. Ezer éves barátnőm is itt dolgozik, rendszeresen hívott, jöjjenek el, nézzem meg a helyet, a csapatot. Bartusné Marikát, a varrodavezetőt is régóta ismerem, ugyancsak jó munkatársam volt, egy másik cégnél. Így történt, hogy már évekkkel ezelőtt megszerettem ezt a helyet! 2017-ben jelentkeztem először, igaz, akkor még nem volt felvételre lehetőség, így csak idén februártól mondhatom magam „Contact-osnak”.

Törökszentmiklói vagyok, így kerékpárral könnyedén és gyorsan letekerem a távolságot a munkahelyem és az otthonom között. Ugyan leszálalékolt vagyok, de nyolc órában dolgozom. Túléltem egy pajzsmirigy-daganatot és 2012-ben volt egy gerincműtét is. Bár gyakori orvosi ellenőrzésre szorulok, a varrodai munkát nem érzem megterhelőnek, szeretem csinálni, meg hát muszáj is. Van egy 13 esztendő fiam, aki osztályelső, nagyon büszke vagyok rá! Mellette van még egy 27 éves nagylányom, aki már külön háztartásban él. A közelmúltban volt az esküvője és családalapításra készül.

Boldog vagyok – összegzi életét Patkó Magdolna.





Kuncsorbán struktúraváltás volt, máshol létszámfejlesztés

AContactNKft. sokszor élt márátváltozásokat, némelyek fájók, némelyek örömteliek voltak! Az idei esztendő eleje különösen bővelkedett kellemes és nehéz pillanatokban! A megrendelői igények kielégítése okán kapacitásnövelést, technológiai fejlesztést és létszámemelést is folyamatosan végre kellett hajtani, ugyanakkor a Kuncsorbán működő telephelyünkön búcsúzni voltunk kénytelen az ott dolgozóktól. Abekövetkezett személyi változások arra

készítették a társaság vezetését, hogy az ottani telephely működését ideiglenesen felfüggeszék. Az amúgy is kis létszámmal működő varrodából többen nyugdíjba mentek, mások munkahelyet váltottak. Április 30-val távozott az utolsó dolgozó is, így átmenetileg „üzemszünetet” hirdettek benne. A varroda jelenleg „Csipkerózsika álmát” alussza, várva azokra a varrónőkre, akik ismét csodákat fognak tudni megvalósítani a most ott porosodó gépeken.

A BabuArt műhelyben ugyancsak személyi változások történtek az elmúlt hónapokban. Nemrégén két fő eltávozott, ám a megrendelések minőségi teljesítését és pontos leszállítását nem veszélyezteti a kialakult helyzet. Ezen híreket ellensúlyozza, hogy Szolnokon és Törökszentmiklóson is új varrodai részlegeket alakítottak ki az első negyedévben, ahol létszámfejlesztéseket hajtott végre a cégvezetés.

